

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraini. 1995. Menyikap Sisi Samping Liku-Liku Pelacuran. Bandung : Grafindo
- Anoraga, S.C.U. 1992. Psikologi Kerja Jakarta : Rineka Cipta
- Anoraga. 1995. Psikologi Industri dan Sosial. Jakarta : PT. Dunia Pustaka Jaya
- Arikunto, S. 1993. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek. Edisi Revisi II. Jakarta : PT. Rineka Cipta
- As'ad, M. 2001. Psikologi Industri. Edisi Kedelapan Jilid II. Jakarta : Erlangga
- Azwar, S. 1992. Realibitas dan Validitas. Seri Pengukuran Psikologi. Yogyakarta : Liberty
- Deliarnov. 1996. Motivasi untuk Meraih Sukses. Jakarta : Pustaka Sinar Harapan
- Gerungan, W.A. 1986. Psikologi Sosial. Bandung : Eresco
- Hadi, S. 1995. Metode Research. Jilid I. Yogyakarta : Liberty
- Hadi, S. 1995. Metode Research. Jilid II. Yogyakarta : Liberty
- Hadi, S. 2000. Statistik Jilid I. Yogyakarta : Liberty
- Hadi, S. 2000. Statistik Jilid II. Yogyakarta : Liberty
- Sudjana. 1984. Pengantar Statistik. Jakarta : Erlangga
- Handoko, M. 1992. MOTivasi Daya penggerak Tingkah Laku. Yogyakarta : Kanisius
- Handyaningrat, S. 1986. Pengantar Studi Ilmu Administrasi dan Management. Jakarta : Gunung Agung
- Iwanto DKK. 1994. Psikologi Umum. Buku Panduan Mahasiswa. Jakarta. PT. Gramedia Pustaka Utama
- Indriyo Gitosudarmo (M.Com, Drs), I Nyoman Sudita (MM, Drs), Perilaku Keorganisasian, edisi pertama, BFPE-Yogyakarta, 1997

- Hrdyah, C. 2005. Hubungan antara persepsi pengembangan karir dengan motivasi kerja karyawan pada PT. Aerowisata Catering Service Medan. Skripsi (tidak diterbitkan) Medan: Fakultas Psikologi UMA
- Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia No:128/MENKES/SK/II/2004 tentang Kebijakan Dasar Pusat Kesehatan Masyarakat
- Malayu, 1997. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan 9, Jakarta, PT. Toko Gunung Agung
- Manulang, M. 1981. Manajemen Personalia. Edisi Revisi. Jakarta : Galia Indonesia
- Martoyo, S. 2002. Management dan Administrasi. Bandung : Mandar Maju
- Maslow, A.H. DKK. 1992. Motivasi dan Perilaku. Semarang : Dahari Prize
- Koontz, O'Donnell, Weihrich. Manajemen. Jilid 2. Jakarta Erlangga.
- Paul H, Ken B, Agus Dharma. 1982. Manajemen Perilaku organisasi. Edisi Keempat Jakarta : Erlangga
- Sardiman. 2001. Interaksi dn Motivasi Belajar Mengajar. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Siagian, S.P. 1995. Teori Motivasi dan Aplikasinya. Jakarta : Rineka Cipta
- Suci, H. 2004. Hubungan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan atasan dengan stres kerja pada karyawan P. T. TELKOM Divisi Maintenance Service Centre Medan. Skripsi (tidak diterbitkan) Medan: Fakultas Psikologi UMA
- Sirait. Stoner. 1996. Manajemen. Jakarta : PT. Gelora Aksara Pratama
- Walgito, B. 1985. Pengantar Psikologi Umum. Bandung : Tarsito
- Widjaya, A.W. 1985. Peran Moivasi dalam Kepemimpinan. Jakarta : CV. Akademi Presindu
- Winkel. 1991. Belajar dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi.
- www. Bank data, Depkes. Go. Id.
- www. Bapeda Lab. Batu. Co. id.

www.kebijakankesehatan.co.cc/2008/09/definispuskesmas

www.mujirachman.blogspot.com/2010/01/puskesmas.

www.kesehatan-masyarakat.co.cc/2009/11/definisi-dan-pengertian-tentang

www.dinkesgorontalo.com



```

DESCRIPTIVES VARIABLES=X1 X2 X3 X4 X5 X6 X7 X8 X9 X10 X11 X12 X13
X14 X15 X16 X17 X18 X19 FAKTOR
/STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.

```

Descriptives

Notes	
Output Created	15-Mar-2011 10:38:04
Comments	
Input	Active Dataset DataSet0 Filter <none> Weight <none> Split File <none> N of Rows in Working Data 71 File
Missing Value Handling	Definition of Missing User defined missing values are treated as missing. Cases Used All non-missing data are used.
Syntax	DESCRIPTIVES VARIABLES=X1 X2 X3 X4 X5 X6 X7 X8 X9 X10 X11 X12 X13 X14 X15 X16 X17 X18 X19 FAKTOR /STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.
Resources	Processor Time 00:00:00.000 Elapsed Time 00:00:00.111

[DataSet0]

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1	71	1.00	4.00	2.5915	.80316
X2	71	1.00	4.00	2.9014	.61307
X3	71	2.00	4.00	2.8310	.58520
X4	71	1.00	4.00	2.8732	.75460
X5	71	1.00	4.00	2.4085	.72855
X6	71	1.00	4.00	2.7324	.84444
X7	71	1.00	12.00	2.7465	1.39097
X8	71	1.00	4.00	2.7042	.68441
X9	71	1.00	4.00	2.9718	.67553
X10	71	1.00	4.00	2.7042	.72495
X11	71	1.00	4.00	2.5352	.82516
X12	71	1.00	4.00	2.6901	.85509
X13	71	1.00	4.00	2.5493	.77069
X14	71	1.00	4.00	3.0423	.70583
X15	71	1.00	4.00	2.9014	.67939
X16	71	1.00	4.00	2.9155	.64910
X17	71	1.00	4.00	2.8732	.71573
X18	71	1.00	4.00	3.0563	.73460
X19	71	1.00	4.00	3.0986	.77745
FAKTOR	71	39.00	72.00	53.1268	5.20969
Valid N (listwise)	71				

CROSSTABS

```
/TABLES=X1 X2 X3 X4 X5 X6 X7 X8 X9 X10 X11 X12 X13 X14 X15  
X16 X17 X18 X19 BY FAKTOR  
/FORMAT=AVALUE TABLES  
/STATISTICS=CHISQ  
/CELLS=COUNT  
/COUNT ROUND CELL /BARChart.
```


Crosstabs

Notes

Output Created		15-Mar-2011 10:39:00
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data	71
	File	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each table are based on all the cases with valid data in the specified range(s) for all variables in each table.
Syntax		CROSSTABS /TABLES=X1 X2 X3 X4 X5 X6 X7 X8 X9 X10 X11 X12 X13 X14 X15 X16 X17 X18 X19 BY FAKTOR /FORMAT=AVALUE TABLES /STATISTICS=CHISQ /CELLS=COUNT /COUNT ROUND CELL /BARCHART.
Resources	Processor Time	00:00:06.172
	Elapsed Time	00:00:08.110
	Dimensions Requested	2
	Cells Available	174762

[DataSet0]

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
X1 * FAKTOR	71	100.0%	0	.0%	71	100.0%
X2 * FAKTOR	71	100.0%	0	.0%	71	100.0%
X3 * FAKTOR	71	100.0%	0	.0%	71	100.0%
X4 * FAKTOR	71	100.0%	0	.0%	71	100.0%
X5 * FAKTOR	71	100.0%	0	.0%	71	100.0%
X6 * FAKTOR	71	100.0%	0	.0%	71	100.0%
X7 * FAKTOR	71	100.0%	0	.0%	71	100.0%
X8 * FAKTOR	71	100.0%	0	.0%	71	100.0%
X9 * FAKTOR	71	100.0%	0	.0%	71	100.0%
X10 * FAKTOR	71	100.0%	0	.0%	71	100.0%
X11 * FAKTOR	71	100.0%	0	.0%	71	100.0%
X12 * FAKTOR	71	100.0%	0	.0%	71	100.0%
X13 * FAKTOR	71	100.0%	0	.0%	71	100.0%
X14 * FAKTOR	71	100.0%	0	.0%	71	100.0%
X15 * FAKTOR	71	100.0%	0	.0%	71	100.0%
X16 * FAKTOR	71	100.0%	0	.0%	71	100.0%
X17 * FAKTOR	71	100.0%	0	.0%	71	100.0%
X18 * FAKTOR	71	100.0%	0	.0%	71	100.0%
X19 * FAKTOR	71	100.0%	0	.0%	71	100.0%

X1 * FAKTOR

Crosstab

Count

		FAKTOR						
		39.00	40.00	43.00	44.00	48.00	49.00	50.00
X1	1.00	0	1	1	1	1	0	0
	2.00	1	0	0	1	0	1	5
	3.00	0	0	0	0	2	4	1
	4.00	0	0	0	0	0	0	0
Total		1	1	1	2	3	5	6

Crosstab

Count

		FAKTOR						
		51.00	52.00	53.00	54.00	55.00	56.00	57.00
X1	1.00	1	1	1	0	1	0	0
	2.00	4	2	1	2	0	1	1
	3.00	1	2	6	3	6	1	6
	4.00	0	1	0	1	0	2	0
Total		6	6	8	6	7	4	7

Crosstab

Count

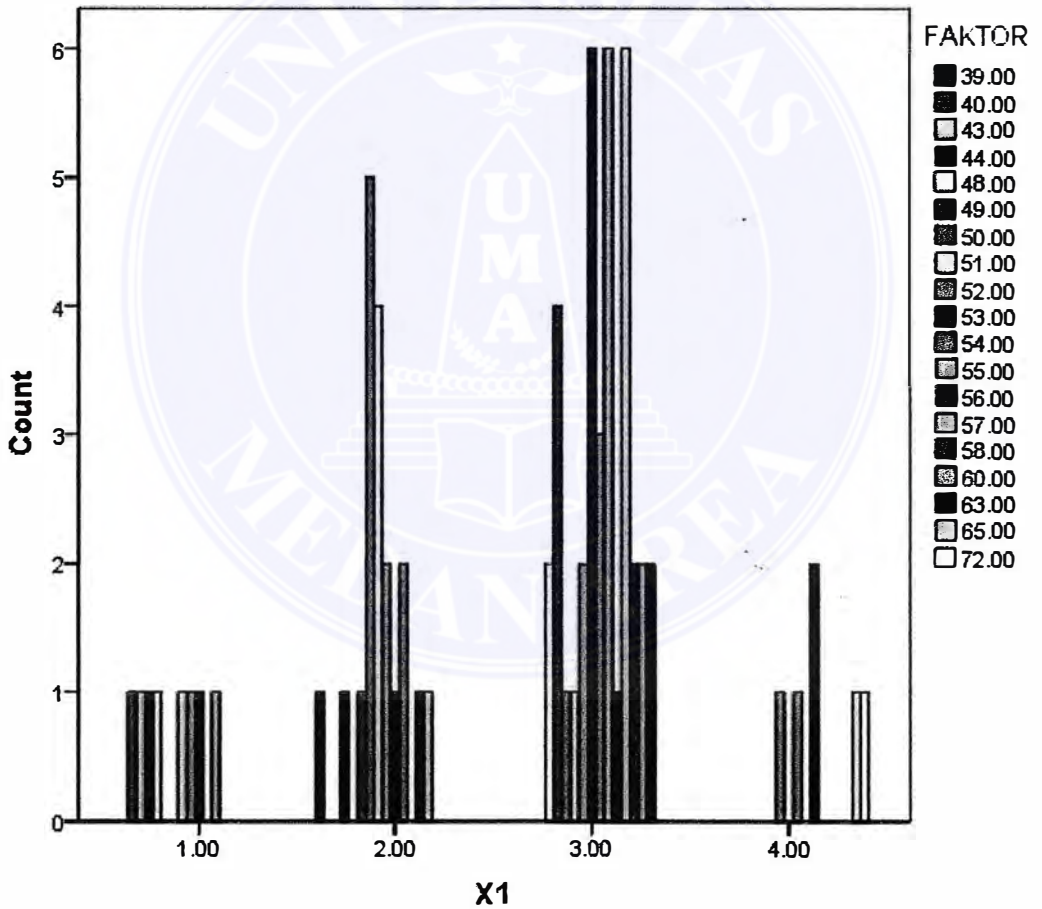
		FAKTOR					Total
		58.00	60.00	63.00	65.00	72.00	
X1	1.00	0	0	0	0	0	8
	2.00	0	0	0	0	0	19
	3.00	2	2	2	0	0	38
	4.00	0	0	0	1	1	6
Total		2	2	2	1	1	71

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	90.176 ^a	54	.001
Likelihood Ratio	75.106	54	.030
Linear-by-Linear Association	20.804	1	.000
N of Valid Cases	71		

a. 76 cells (100.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .08.

Bar Chart



X2 * FAKTOR

Crosstab

Count		FAKTOR						
		39.00	40.00	43.00	44.00	48.00	49.00	50.00
X2	1.00	1	0	0	0	0	0	0
	2.00	0	1	0	1	1	0	0
	3.00	0	0	1	1	2	5	5
	4.00	0	0	0	0	0	0	1
Total		1	1	1	2	3	5	6

Crosstab

Count		FAKTOR						
		51.00	52.00	53.00	54.00	55.00	56.00	57.00
X2	1.00	0	0	1	0	0	0	0
	2.00	2	2	1	0	2	1	0
	3.00	3	3	5	6	4	2	7
	4.00	1	1	1	0	1	1	0
Total		6	6	8	6	7	4	7

Crosstab

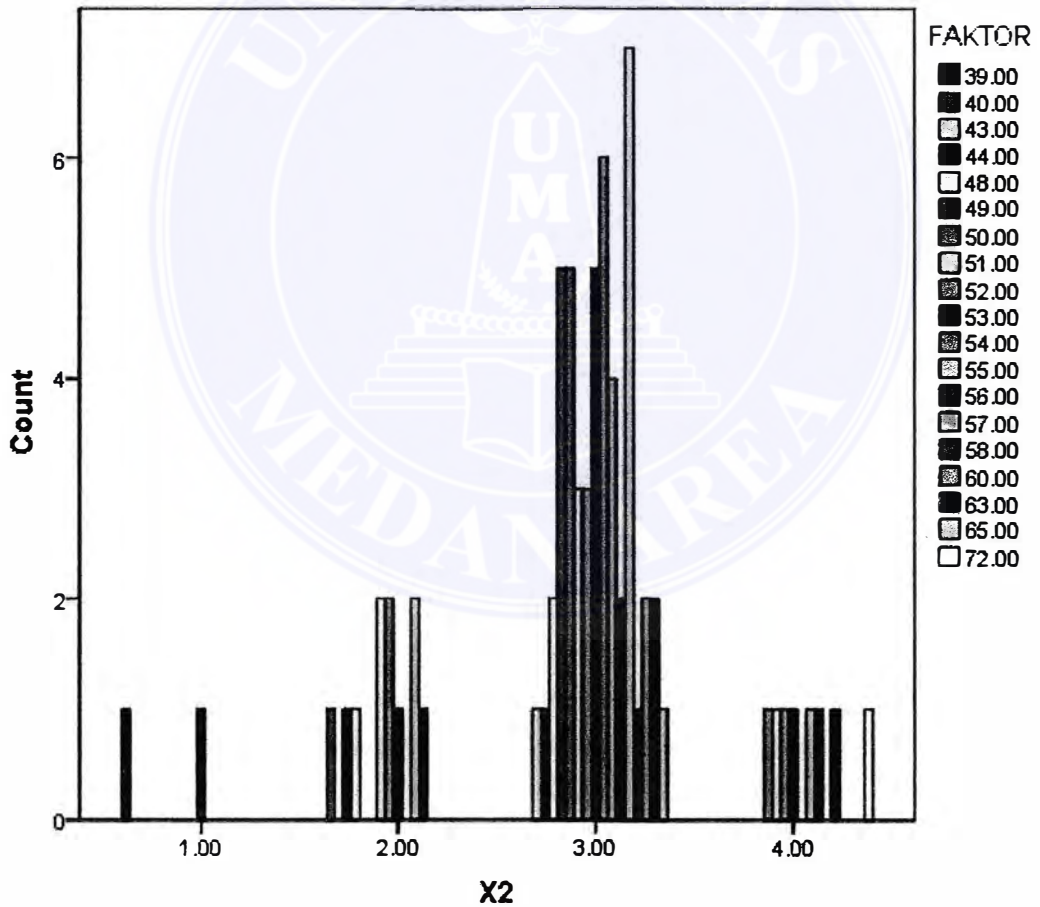
Count		FAKTOR					Total
		58.00	60.00	63.00	65.00	72.00	
X2	1.00	0	0	0	0	0	2
	2.00	0	0	0	0	0	11
	3.00	1	2	2	1	0	50
	4.00	1	0	0	0	1	8
Total		2	2	2	1	1	71

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	74.505 ^a	54	.034
Likelihood Ratio	47.382	54	.726
Linear-by-Linear Association	8.496	1	.004
N of Valid Cases	71		

a. 75 cells (98.7%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .03.

Bar Chart



PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

Berikut disajikan beberapa pertanyaan. Anda diminta untuk menyatakan pendapat terhadap pernyataan-pernyataan tersebut dengan memilih:

1. SS : Bila anda **SANGAT SETUJU** dengan pernyataan tersebut
2. S : Bila anda **SETUJU** dengan pernyataan tersebut
3. TS : Bila anda **TIDAK SETUJU** dengan pernyataan tersebut
4. STS : Bila anda **SANGAT TIDAK SETUJU** dengan pernyataan tersebut

Anda hanya diperbolehkan memilih satu alternative pilihan pada setiap pernyataan. Maka anda harus membuat tanda silang (X) pada kolom yang tersedia.

Jawaban diharapkan sesuai dengan keadaan anda sendiri. Oleh karena itu apapun jawaban anda tidak ada yang salah dan sedapat mungkin tidak ada pernyataan yang terlewatkan dan usahakan semua pertanyaan terjawab.

Contoh:

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Gaji yang saya terima membuat saya bergairah bekerja.		X		

Tanda silang (X) menunjukkan bahwa pernyataan di atas sesuai menurut pendapat anda.

SELAMAT BEKERJA

Nama (inisial) :

Usia :

Jenis Kelamin :

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Pendapatan yg saya terima dari pekerjaan ini dapat memenuhi kebutuhan hidup saya				
2	Rekan kerja saya merupakan orang-orang yang menyenangkan				
3	Keberadaan kantin sangat membantu saya dalam mencari makanan disaat istirahat makan siang				
4	Ruangan dan situasi kantor yang nyaman membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan dengan baik				
5	Tunjangan dan jaminan kesehatan yang diberikan pada saya telah mencukupi				
6	Pekerjaan saya memiliki resiko kecelakaan yg kecil				
7	Saya merasa tenang saat memasuki pensiun karena memiliki jaminan uang pensiun				
8	Atasan saya memberikan pengawasan yang baik pada pekerjaan saya				
9	Rekan kerja saya mudah diajak bekerjasama				
10	Kegiatan olahraga yang ada membantu memperlancar kerja sama antar pegawai				
11	Bonus yang diberikan menambah semangat saya dalam bekerja				
12	Piagam yang diberikan pada pegawai berprestasi memacu saya untuk lebih giat bekerja.				
13	Posisi saya saat ini sepadan dengan tanggung jawab dan gaji yang saya terima				
14	Saya merasa pekerjaan saya saat ini sangat penting dan berkaitan dengan orang banyak				
15	Pekerjaan yang berhubungan dengan masyarakat luas merupakan keinginan saya				
16	Prestasi yang saya peroleh dihargai oleh pimpinan				
17	Pekerjaan saya memberikan saya kesempatan berkreatasi				
18	Tiap kesulitan yang ada saya jadikan sebagai tantangan dalam pekerjaan				
19	Promosi jabatan dan kenaikan pangkat merupakan hasil yang dapat saya peroleh jika memiliki kinerja yang baik				