

## **Hubungan Antara Kecerdasan Emosional Dengan Motivasi Kerja Karyawan**

**Di PT. INDONESIA TRADING COMPANY MEDAN.**

### **Abstrak**

**PT. Indonesia Trading Company Medan.**

**Roni.D. Manullang**

**06.860.0171**

Peneliti ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada hubungan antara kecerdasan emosional dengan motivasi kerja karyawan di PT. Indonesia Trading Company Medan. Sebagai subjek dalam penelitian ini adalah para karyawan di PT. Indonesia Trading Company Medan mengingat keterbatasan dan kemampuan peneliti untuk menjangkau seluruh populasi, maka peneliti hanya meneliti sebagian dari keseluruhan populasi di mana jumlah sampel dalam peneliti sebanyak 74 orang dengan teknik metode *purposive sampling*. Peneliti ini menggunakan angket kecerdasan emosional dengan angket motivasi kerja sebagai alat pengumpulan data.

Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah *random sampling*. Hasil penelitian ini digunakan untuk mengetahui 1). kecerdasan emosional memiliki hubungan terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Indonesia Trading Company Medan. 2). Besarnya hubungan kecerdasan emosional terhadap motivasi kerja karyawan adalah 34,2 %, sedangkan sisanya adalah sebesar 65,8% (100 %-34,2%) dipengaruhi oleh faktor lain. Dengan kata lain variabelitas motivasi kerja yang dapat diterangkan dengan menggunakan variabel kecerdasan emosional adalah 34,2%, sedangkan pengaruh sebesar 65,8% disebabkan oleh variabel – variabel lain diluar model ini.