



ABSTRAK

Pegawai merupakan faktor produksi yang sangat vital dalam pelaksanaan operasional di sebuah instansi, maka dalam rangka pencapaian tujuan yang sudah ditetapkan sebuah instansi haruslah melakukan aktivitas secara teratur, efisien dan efektif, terlebih lagi di masa globalisasi sekarang ini. Maka dari itu produktivitas pegawai haruslah ditingkatkan guna mendapatkan hasil kerja yang memuaskan. Untuk meningkatkan produktivitas dan kualitas pegawai, sebuah instansi harus memberikan rangsangan kepada karyawan guna menumbuhkan semangat kerja yang tinggi yaitu dengan mengadakan promosi jabatan dan memberikan bonus-bonus kepada karyawan yang memiliki prestasi serta etos kerja yang baik.

Dengan demikian melalui promosi jabatan akan menimbulkan motivasi dan kegairahan kerja diantara pegawai untuk lebih termotivasi dalam pekerjaan yang akhirnya akan berakibat pada peningkatan dalam pelaksanaan tugas dan mewujudkan tujuan dari perusahaan tersebut.

Untuk pengembangan sumber daya manusia di lingkungan PT. Indonesia Trading Company Medan selain memberikan pendidikan dan pelatihan juga mengadakan promosi jabatan yang juga dibutuhkan untuk mengisi potensi jabatan yang kosong, sehingga manajemen sumber daya manusia sangat memegang peranan penting terutama dalam hal melakukan peningkatan produktivitas kerja pegawai. Adapun tujuannya adalah untuk mengetahui bagaimana sebenarnya pelaksanaan promosi jabatan dihubungkan dengan produktivitas kerja pegawai di PT. Indonesia Trading Company Medan.

Desain penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan mengadakan pendekatan. Subyek penelitian ini adalah pegawai yang bekerja di PT. Indonesia Trading Company Medan sebanyak 21 orang. Dikarenakan jumlah populasi yang sedikit maka sampel yang diajukan juga melingkupi semua total jumlah populasi. Selanjutnya data dianalisis dengan metode deskriptif.

Hasil penelitian diperoleh bahwa seluruh responden (100%) memiliki produktivitas serta etos kerja yang baik. Sama halnya dengan sikap, seluruh responden juga masuk dalam kategori baik. Untuk tindakan, mayoritas responden masuk dalam kategori (95%) baik dan hanya 5% yang masuk dalam kategori sedang.

Kesimpulan untuk penelitian ini bahwa secara keseluruhan kinerja dan efektifitas para pegawai dalam melaksanakan tugasnya sangat baik. Namun perlu lagi di berikan rangsangan untuk lebih termotivasi dalam melaksanakan tugasnya sehingga menghasilkan peningkatan produktivitas kerja yang lebih baik lagi.

Kata kunci: Produktivitas, Etos kerja dan Motivasi