

## DAFTAR PUSTAKA

- Anoroga, P & Suyati, S, 1995. *Perilaku Keorganisasian*. Jakarta: Pustaka Jaya.
- Anoroga, P & Widiyanti, 1993. *Psikologi Perusahaan*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Arikunto, S, 1989. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta: Bina Aksara.
- Arikunto, S, 1989. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta: Bina Aksara.
- Atika, N.B, 1997. *Hubungan antara Self Confidence dengan Motif Berprestasi pada Pegawai AJB Bumi Putera 1912 Cabang Medan Iskandar Muda*. Skripsi (tidak diterbitkan). Medan: Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
- French, 1994. *Development, Behavior Interventions for Organizational Improvement*. New Jersey: Prentice Hall Inc, Englewood Cliffs.
- Gibson, L.J, 1984. *Organisasi Dan Manajemen*. Jakarta : Erlangga.
- Azwar, S, 1992. *Reliabilitas Dan Validitas*. Yogyakarta : Sigma Alpha.
- Bowditch dan Buono, 1997. *Existence, Relatedness, And Growth: Human Needs In Organizational Setting*, New York: The Free Press.
- David, C.R. 2001. *Training And Development Handbook: A Guide To Human Resources Development*, New York : McGraw Hill.
- Deliarnov, 1996. *Motivasi untuk Meraih Sukses*, Jakarta: Pustaka Sinar Harapan.
- Dubblin, F. 2000, *Handbook Of Organizational Communication: An Interdisciplinary Perspective*. Newbury Park : Sage Publications.
- Effendy, 2001. *Ilmu Komunikasi : Teori Dan Praktek*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- French.W, 1994. *Business And Professional Organization*. California: Addison Wesley Publishing Company.
- Gilmer, B.V.H, 1995. *Industrial and Organizational Psychology*. New York: Mc. Graw Hill, Inc.

- Goble, 1883. *Motivation and Work Behavior*. Hill Companies: Mc Graw.
- Goldhaber, 1996. *Organizational Psychology*. New York: Harper International.
- Goldfred, K, 1990. *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Hadi, 1987. *Metodologi Reseach*. Yogyakarta: Fakultas Psikologi UGM.
- Handoko, M, 1994. *Motivasi Penggerak Tingkah Laku*. Yogyakarta: Kanisius.
- Harmayusni, 2001. *Perbedaan Kepercayaan Diri dan Motif Berprestasi pada Siswa Pesantren dan Non Pesantren*. Skripsi (tidak diterbitkan). Medan: Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
- Irwanto, 1994. *Psikologi Umum. Buku Panduan Mahasiswa*. Jakarta: PT. Gramedia Widisarana Utama.
- Kelle, 1994. *Participation In Industry : The Industrial Co-partnership Association*. London: Collier-Macmillan.
- Kontzh, H, 1995. *Managemant*. Singapore: Mc. Graw-Hill International Editions.
- Mardiah, 1995. *Psikologi Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Muhammad, A, 2002. *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Musanif, J, 1990. *Manajemen Kepegawaian*. Jakarta: Erlangga.
- Observasi Personal, Oktober 2010.
- Payne dan Pugh, 1985. *Participation In Industry : The Industrial Co-partnership Association*. London : Collier-Macmillan.
- Robins.S.P, 2001. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Prenhalindo.
- Sharma, J.M, 1998. *Organizational Communication A Linking Process*. Glenview: Scott, Foresman And Company.
- Siagian.P, 1995. *Psikologi Organisasi, Kepemimpinan dan Perilaku Administrasi*. Jakarta: Gunung Agung.
- Siregar. Y, 2000. *Hubungan Dukungan Sosial Pimpinan Dengan Motivasi Kerja di Dinas kesehatan Kota Medan*. Skripsi (tidak diterbitkan). Medan: Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

- Syahril dan Ahmad, 1992. *Psikologi Pekerjaan Sosial Dan Ilmu Kesejahteraan Sosial*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Stoner, J.A.F, 1991. *Management, 3-d Edition*. London: Prentice Hall International Inc.
- Terry, G.R, 1995. *Principles of Management, 8-th. Edition*. Richard D Irwin, Homewood Illionois.
- Toulson dan Litwin, 1994. *Organizational Climate and Performance: An Exploratory Study*. Journal of Applied Behavioral Science.
- Tulus, A.M, 1992. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Walgito, B, 1995. *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: Yayasan Penerbitan Fakultas Psikologi UGM.
- Winardi, 1994. *Manajemen Konflik*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Wirawan, 2007. *Komunikasi Penugasan*. Jakarta: PT. Gunung Agung.

# LAMPIRAN A-1

# SKALA

# IKLIM

# ORGANISASI

A large, light blue watermark of the Universitas Medan Area logo is centered behind the title text. The logo is circular and contains the text 'UNIVERSITAS MEDAN AREA' around the perimeter. In the center, there is a stylized emblem featuring a book and a building.



**IDENTITAS**

Nama : .....

Tanggal Lahir/Usia : .....

Alamat : .....

Pendidikan : .....

**PETUNJUK PENGISIAN SKALA**

Saudara diminta memilih salah satu jawaban dari empat alternatif jawaban yang disediakan untuk setiap pernyataan. Berilah tanda (X) pada jawaban yang disediakan. Silanglah jawaban anda sesuai dengan :

- SS : Jika pernyataan itu Sangat Sesuai dengan anda.  
 S : Jika pernyataan itu Sesuai dengan anda.  
 TS : Jika pernyataan itu Tidak Sesuai dengan anda.  
 STS : Jika pernyataan itu Sangat Tidak Sesuai dengan anda.

**Skala Type A**

1.	Bagi saya sudah cukup hanya sebagai pegawai biasa.	SS	S	TS	STS
2.	Saya akan melakukan apapun demi peningkatan karir.	SS	S	TS	STS
3.	Bagi saya pekerjaan sekarang ini membuat diri saya berarti.	SS	S	TS	STS
4.	Saya menyenangi pekerjaan sekarang dan tidak ingin pindah ke instansi lain.	SS	S	TS	STS
5.	Saya tetap giat bekerja karena merasa puas dengan apa yang saya lakukan.	SS	S	TS	STS
6.	Saya rajin bekerja agar tubuh saya tetap bergerak.	SS	S	TS	STS
7.	Bagi saya manfaat gerak dalam bekerja tidak berbeda dengan berolah raga.	SS	S	TS	STS
8.	Bekerja membuat tubuh saya selalu sehat.	SS	S	TS	STS
9.	Menurut saya bekerja dapat menjauhkan diri dari penyakit.	SS	S	TS	STS
10.	Saya merasa kuat menjalani waktu kerja setiap harinya.	SS	S	TS	STS
11.	Selain menambah penghasilan saya bekerja juga untuk menambah pengalaman.	SS	S	TS	STS
12.	Lingkungan pekerjaan membuat pergaulan saya bertambah luas.	SS	S	TS	STS
13.	Saya merasa tak asing lagi dalam lingkungan kerja.	SS	S	TS	STS
14.	Berkumpul bersama teman kerja membuat saya terhibur.	SS	S	TS	STS
15.	Saya sedih sekali bila absen bekerja karena tidak ketemu teman-teman.	SS	S	TS	STS
16.	Saya berharap diri saya dapat naik sampai ke golongan tertinggi.	SS	S	TS	STS
17.	Saya melakukan pekerjaan hanya melepaskan kewajiban saja.	SS	S	TS	STS
18.	Perintah atasan untuk saya selalu saya limpahkan kepada teman.	SS	S	TS	STS

19.	Saya selalu mengelak bila teman membutuhkan bantuan saya.	SS	S	TS	STS
20.	Saya lebih baik mengindari pekerjaan daripada menyanggupinya.	SS	S	TS	STS
21.	Untuk memenuhi kepuasan diri saya tidak mau hanya sebagai pegawai saja.	SS	S	TS	STS
22.	Saya tidak berambisi untuk mengejar jabatan.	SS	S	TS	STS
23.	Saya merasa rendah diri dengan pekerjaan sekarang ini.	SS	S	TS	STS
24.	Saya selalu berusaha mencari pekerjaan di instansi lain.	SS	S	TS	STS
25.	Rasa tidak puas membuat saya kurang peduli dengan pekerjaan.	SS	S	TS	STS
26.	Saya mau bekerja karena untuk mendapatkan upah.	SS	S	TS	STS
27.	Saya menerima upah yang cukup sehingga saya rajin bekerja.	SS	S	TS	STS
28.	Saya senang bekerja di lembaga ini karena gajinya lumayan cukup.	SS	S	TS	STS
29.	Bila akan mulai bekerja saya selalu menanyakan dahulu berapa gajinya.	SS	S	TS	STS
30.	Saya akan mencari tambahan gaji dengan melakukan pekerjaan lain.	SS	S	TS	STS
31.	Saya merasa lebih baik bermalas-malasan.	SS	S	TS	STS
32.	Bagi saya bekerja membuat letih.	SS	S	TS	STS
33.	Bila memulai pekerjaan tubuh saya terasa sakit-sakit.	SS	S	TS	STS
34.	Bagi saya banyak bekerja hanya mempercepat ketuaan.	SS	S	TS	STS
35.	Saya merasa tenaga saya sudah habis sebelum melakukan pekerjaan.	SS	S	TS	STS
36.	Walaupun sudah bekerja tetapi saya tidak suka berteman.	SS	S	TS	STS
37.	Lingkungan pekerjaan membuat saya selalu sulit bergaul secara bebas.	SS	S	TS	STS
38.	Bagi saya tidak ada bedanya bekerja dan tidak bekerja karena saya lebih senang sendiri.	SS	S	TS	STS
39.	Saya semakin stres bila berkumpul dengan teman kerja.	SS	S	TS	STS
40.	Saya merasa senang bila bekerja karena malas kumpul rame-rame dengan teman kerja.	SS	S	TS	STS
41.	Saya menyukai status saya sebagai pegawai.	SS	S	TS	STS
42.	Saya berusaha bekerja dengan maksimal.	SS	S	TS	STS
43.	Saya selalu menyanggupi apa yang diperintahkan pimpinan.	SS	S	TS	STS
44.	Bagi saya adalah hal penting bila teman kerja membutuhkan bantuan saya.	SS	S	TS	STS
45.	Saya akan melakukan apa saja untuk menunjukkan kemampuan saya dalam bekerja.	SS	S	TS	STS
46.	Saya bersedia bekerja meskipun tidak digaji.	SS	S	TS	STS
47.	Meskipun upah yang saya terima cukup tetap saja saya sering absen.	SS	S	TS	STS
48.	Menurut saya upah yang saya terima tidak sebanding dengan	SS	S	TS	STS



	tenaga yang saya keluarkan.				
49.	Bagi saya gaji bukanlah ukuran bila saya bekerja.	SS	S	TS	STS
50.	Saya malas sekali lembur karena merasa lelah fisik.	SS	S	TS	STS



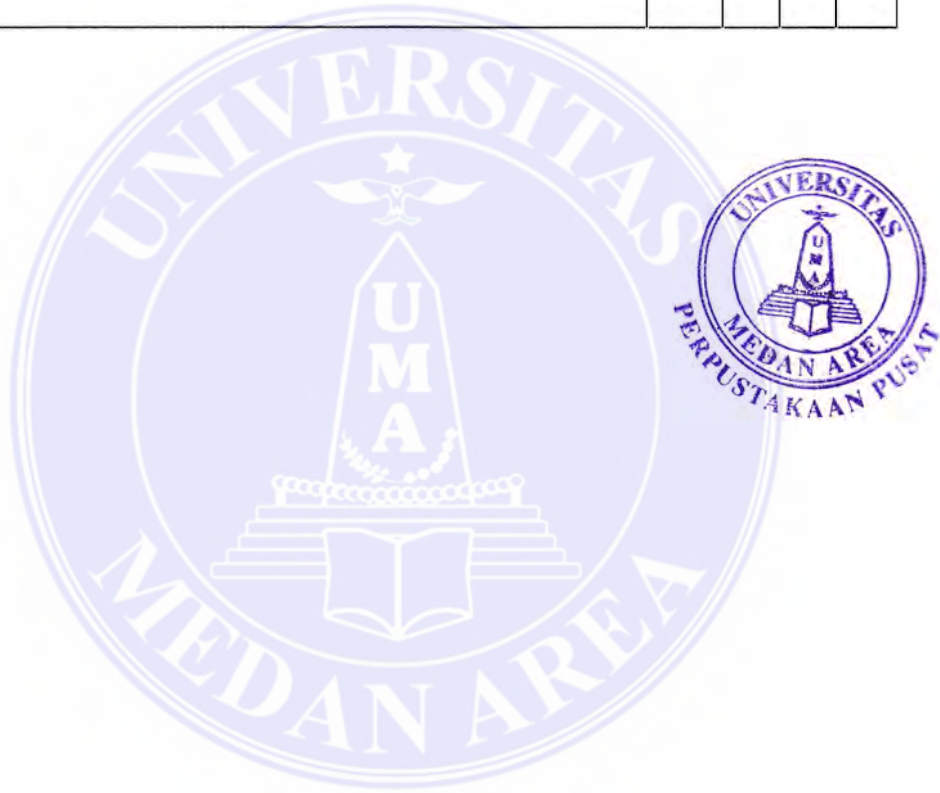
### Skala Type B

1.	Bila ada masalah yang timbul dalam pekerjaan, maka hal itu tidak sampai menimbulkan masalah yang lebih besar.	SS	S	TS	STS
2.	Saya menanggung resiko kerja bukan sebagai beban.	SS	S	TS	STS
3.	Bila ada resiko kerja yang harus ditanggung, maka hal itu saya terima dengan sikap positif.	SS	S	TS	STS
4.	Kenyamanan lingkungan kerja telah berhasil menekan munculnya resiko kerja yang lebih besar pada pegawai.	SS	S	TS	STS
5.	Masalah kerja yang timbul tidak lebih besar dari kenyamanan yang saya rasakan.	SS	S	TS	STS
6.	Saya merasakan bahwa pimpinan tergolong individu yang kurang pandai berbicara.	SS	S	TS	STS
7.	Tidak ada kekompakan antara saya dengan rekan kerja.	SS	S	TS	STS
8.	Masalah pekerjaan yang timbul selalu disembunyikan dari para pegawai.	SS	S	TS	STS
9.	Saya malas bekerja karena sifat mau menang sendiri dari masing-masing pegawai.	SS	S	TS	STS
10.	Saya berharap dapat bekerja sendiri tanpa bergabung dengan teman yang lain.	SS	S	TS	STS
11.	Saya merasa cukup nyaman dengan peraturan kerja yang ada.	SS	S	TS	STS
12.	Bagi saya peraturan yang dibuat tidak terlalu kaku.	SS	S	TS	STS
13.	Tidak terlalu sulit bagi pegawai untuk berurusan dengan bagian administrasi.	SS	S	TS	STS
14.	Peraturan yang dibuat instansi tidak merugikan pihak pegawai.	SS	S	TS	STS
15.	Saya merasa bahwa lingkungan kerja sekarang cukup sehat untuk pegawai.	SS	S	TS	STS
16.	Pimpinan selalu mendukung pekerjaan saya dan teman-teman..	SS	S	TS	STS
17.	Teman sering membantu saya bila ada masalah pekerjaan	SS	S	TS	STS
18.	Pimpinan bersedia membantu pegawainya dalam bentuk materil bila dibutuhkan.	SS	S	TS	STS
19.	Saya senang dengan motivasi yang diberikan pimpinan.	SS	S	TS	STS
20.	Dalam lingkungan kerja kami semua saling membantu.	SS	S	TS	STS
21.	Bagi saya bekerja hanya sekedar rutinitas.	SS	S	TS	STS
22.	Semua pegawai terkesan dingin saja dengan keadaan instansi ini.	SS	S	TS	STS
23.	Apapun yang saya putuskan sifatnya hanya sementara.	SS	S	TS	STS
24.	Saya paling malas mengerjakan pekerjaan sendiri.	SS	S	TS	STS
25.	Banyak pegawai yang tidak mengerti tugasnya.	SS	S	TS	STS
26.	Peraturan kerja membuat saya tidak nyaman.	SS	S	TS	STS



27.	Ketatnya peraturan mendorong saya ingin pindah kerja.	SS	S	TS	STS
28.	Pegawai selalu di beri kemudahan bila berurusan dengan bagian administrasi.	SS	S	TS	STS
29.	Saya merasakan peraturan yang dibuat hanya menguntungkan pihak instansi ini.	SS	S	TS	STS
30.	Lingkungan kerja benar-benar sudah tidak sehat lagi untuk pegawai.	SS	S	TS	STS
31.	Saya merasa ikut memiliki lembaga ini.	SS	S	TS	STS
32.	Semua pegawai ikut bertanggung jawab terhadap kemajuan instansi.	SS	S	TS	STS
33.	Saya selalu memutuskan sesuatu dengan pemikiran yang matang.	SS	S	TS	STS
34.	Saya tidak pernah membebani pekerjaan kepada teman.	SS	S	TS	STS
35.	Semua pegawai memahami tugasnya masing-masing.	SS	S	TS	STS
36.	Pekerjaan tidak memberikan arti bagi diri saya.	SS	S	TS	STS
37.	Ketika menilai kinerja pegawai ternyata bersikap subjektif.	SS	S	TS	STS
38.	Kenyamanan lingkungan kerja memang sesuatu yang harus ada.	SS	S	TS	STS
39.	Pimpinan tidak pernah memberikan reward terhadap pegawai yang berprestasi.	SS	S	TS	STS
40.	Pimpinan lebih mengutamakan hukuman atau sanksi.	SS	S	TS	STS
41.	Masalah kehadiran selalu menjadi masalah besar di KPU ini.	SS	S	TS	STS
42.	Bagi saya merupakan suatu beban bila ada resiko kerja meskipun kecil.	SS	S	TS	STS
43.	Saya selalu menanggapi secara negatif terhadap semua masalah kerja.	SS	S	TS	STS
44.	Menurut saya resiko kerja tidak dapat ditekan hanya dengan kenyamanan lingkungan kerja.	SS	S	TS	STS
45.	Saya merasa masalah yang timbul selalu lebih besar dibanding kenyamanan yang saya peroleh di KPU ini.	SS	S	TS	STS
46.	Saya merasa berarti dengan pekerjaan saya sekarang ini.	SS	S	TS	STS
47.	Pimpinan cukup bijaksana dalam menilai kinerja pegawai.	SS	S	TS	STS
48.	Menurut saya kenyamanan lingkungan kerja merupakan penghargaan terhadap perasaan pegawai.	SS	S	TS	STS
49.	Saya senang di lembaga ini karena ada rewardnya terhadap prestasi kerja.	SS	S	TS	STS
50.	Hukuman atau sanksi tidak diberlakukan di lembaga ini.	SS	S	TS	STS
51.	Pimpinan sangat akrab bila berbicara dengan saya dan pegawai yang lain.	SS	S	TS	STS
52.	Saya dan rekan kerja cukup akur dalam menjalankan tugas.	SS	S	TS	STS
53.	Kami akan membicarakan secara terbuka bila ada masalah dalam pekerjaan.	SS	S	TS	STS

54.	Keakraban diantara saya dan pegawai yang lain selalu membuat kami giat bekerja.	SS	S	TS	STS
55.	Saya selalu merindukan teman-teman dan lingkungan kerja.	SS	S	TS	STS
56.	Pekerjaan saya dan teman-teman tidak pernah dihargai pimpinan.	SS	S	TS	STS
57.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sendiri tanpa bantuan siapapun.	SS	S	TS	STS
58.	Motivasi sangat mustahil kami dapatkan dari pimpinan meskipun kami sangat membutuhkannya.	SS	S	TS	STS
59.	Motivasi yang diberikan pimpinan hanya bersifat formalitas saja bukan dari ketulusan hatinya.	SS	S	TS	STS
60.	Saya dan rekan kerja cukup akurat dalam menjalankan tugas.	SS	S	TS	STS







## FAKULTAS PSIKOLOGI

JALAN KOLAM NO. 1 MEDAN ESTATE

TELP. (061) 7366878, 7364348, FAX. 7366998 MEDAN 20223

Email:uma001@indosat.net.id Website:uma.ac.id

Nomor : 888 /FO/PP/2011  
Lampiran : -  
Hal : Pengambilan Data

26 Januari 2011

Yth. Ketua  
Komisi Pemilihan Umum  
Provinsi Sumatera Utara  
Jalan Perintis Kemerdekaan No. 35 Medan

Dengan hormat,

Bersama ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami:

Nama : Fitri Deliani  
NPM : 06.860.0175  
Program Studi : Ilmu Psikologi  
Fakultas : Psikologi

untuk melaksanakan pengambilan data pada *Komisi Pemilihan Umum Provinsi Sumatera Utara*, guna penyusunan skripsi yang berjudul: **"Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Motivasi Kerja pada Pegawai Komisi Pemilihan Umum Provinsi Sumatera Utara."**

Perlu kami jelaskan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, yang merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Psikologi pada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kiranya Bapak/Ibu dapat memberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan Surat Keterangan yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data pada Lembaga yang Bapak/Ibu pimpin.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.



Hj. Irma Minauli, M.Si.

Tembusan :

1. Mahasiswa Ybs.
2. UNIVERSITAS MEDAN AREA





# KOMISI PEMILIHAN UMUM PROVINSI SUMATERA UTARA

129

Jl. Perintis Kemerdekaan No. 35 Medan  
Telp. 4532415 - 4532378 - 4538610 Fax. 4538626

No. 431 / Sesprov - 002 / III / 2011

kepada  
Dekan Fakultas Psikologi  
Universitas Medan Area  
Jl. Kolam No.1 Medan Estate  
Medan

Perihal : Pengambilan Data

Menunjuk surat Saudara No.888/FO/PP/2011 tanggal 26 Januari 2011 perihal pengambilan data, dengan ini kami menerangkan bahwa mahasiswa Saudara :

Nama : Fitri Deliani  
NPM : 06.860.0175  
Program Studi : Ilmu Psikologi  
Fakultas : Psikologi  
Judul Skripsi : Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Motivasi Kerja Pegawai Pada Komisi Pemilihan Umum Provinsi Sumatera Utara

telah selesai melaksanakan pengambilan data di Komisi Pemilihan Umum Provinsi Sumatera Utara dalam rangka penyusunan skripsi di maksud.

Demikian surat ini di perbuat ur.tuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Medan, 01 Maret 2011

Kabag Program Data Organisasi &SDM

Irwan Zuhdi Siregar, SH