

ABSTRAK

PERBEDAAN MOTIVASI KERJA GURU DITINJAU DARI GURU YANG PEGAWAI NEGERI SIPIL DENGAN GURU HONORER DI KECAMATAN PORTIBI PADANG LAWAS UTARA

Oleh:

NURIANA HARAHAH

NIM: 07 860 0285

Pada dasarnya penelitian ini bertujuan untuk melihat perbedaan motivasi kerja ditinjau dari guru yang Pegawai Negeri Sipil (PNS) dengan guru Honorer, dimana penelitian ini dilaksanakan pada tiga sekolah di Kecamatan Portibi Padang Lawas Utara.

Berdasarkan penjabaran yang ada dalam bab landasan teori, maka diajukan hipotesis penelitian yang berbunyi: terdapat perbedaan motivasi kerja guru ditinjau dari guru yang PNS dan guru honorer. Dengan asumsi, guru honorer memiliki motivasi kerja yang lebih tinggi dibandingkan dengan guru PNS.

Dalam upaya untuk membuktikan hipotesis di atas, maka digunakan Metode Analisis Varians 1 Jalur, dimana dalam penelitian ini yang menjadi jalur/klasifikasinya adalah status guru, yakni guru PNS dan guru Honorer. Guru PNS diberi kode A1 dan guru Honorer diberi kode A2. Selanjutnya penggolongan status guru ini disebut sebagai variabel bebas (X). Sedangkan variabel yang akan diukur atau variabel terikatnya (Y) adalah motivasi kerja.

Berdasarkan analisis data yang menggunakan Metode Analisis Varians 1 Jalur, diperoleh hasil bahwa: 1). Terdapat perbedaan motivasi kerja yang sangat signifikan ditinjau dari status guru. Hasil ini diketahui dengan melihat nilai atau koefisien perbedaan Anava $F = 110,506$; $p < 0,010$. Dengan demikian maka hipotesis yang diajukan yang berbunyi ada perbedaan motivasi kerja guru ditinjau dari status guru, diterima. 2). Selanjutnya dengan melihat nilai rata-rata diketahui bahwa guru yang masih honorer, memiliki motivasi kerja yang lebih tinggi dengan nilai rata-rata 158,285 dibandingkan dengan guru yang PNS dengan nilai rata-rata 136,647. 3). Bahwa secara umum, guru yang mengajar di sekolah di Kecamatan Portibi Padang Lawas Utara, memiliki motivasi kerja yang sangat tinggi, sebab nilai rata-rata empirik sebesar 142,958 lebih besar daripada nilai rata-rata hipotetiknya, yakni 115 dan selisih dari kedua nilai rata-rata tersebut melebihi bilangan SD sebesar 12,658.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, PNS dan Honorer