

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN
SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP
KINERJA PERUSAHAAN PADA PT BANK SUMUT
KANTOR CABANG ISKANDAR MUDA
MEDAN**

SKRIPSI

**OLEH:
NINA NOVIANA
198330126**



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MEDAN AREA
MEDAN
2023**

UNIVERSITAS MEDAN AREA

© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang

1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 17/11/23

Access From (repository.uma.ac.id)17/11/23

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN
SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP
KINERJA PERUSAHAAN PADA PT BANK SUMUT
KANTOR CABANG ISKANDAR MUDA
MEDAN**

SKRIPSI

**OLEH:
NINA NOVIANA
198330126**



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MEDAN AREA
MEDAN
2023**

UNIVERSITAS MEDAN AREA

© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang

1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 17/11/23

Access From (repository.uma.ac.id)17/11/23

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN
SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP
KINERJA PERUSAHAAN PADA PT BANK SUMUT
KANTOR CABANG ISKANDAR MUDA
MEDAN**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana di Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Medan Area

OLEH:

**NINA NOVIANA
198330126**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MEDAN AREA
MEDAN
2023**

UNIVERSITAS MEDAN AREA

© Hak Cipta Di Lindungi Undang-Undang

1. Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh dokumen ini tanpa mencantumkan sumber
2. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian dan penulisan karya ilmiah
3. Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh karya ini dalam bentuk apapun tanpa izin Universitas Medan Area

Document Accepted 17/11/23

Access From (repository.uma.ac.id)17/11/23

Judul Skripsi : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Perusahaan Pada PT Bank Sumut Kantor Cabang Iskandar Muda Medan
Nama : Nina Noviana
NPM : 198330126
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Disetujui Oleh:

Komisi Pembimbing

Pembanding


(Linda Lores Purba, S.E, M.Si) (Dr. Minda Muliana Br Sebayang, S.E, M.Si)

Pembimbing

Pembanding

Mengetahui:


(Ahmad Baliki BBA, M.Mgt, Ph.d,CIMA)

Dekan


(Fauziah Rahman, S.Pd, M.Ak)

Ka. Prodi Akuntansi

Tanggal Lulus: 05 Oktober 2023

HALAMAN PERNYATAAN ORIGINALITAS

Saya menyatakan bahwa skripsi yang saya susun, sebagai syarat memperoleh gelar sarjana merupakan hasil karya tulis saya sendiri. Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi ini yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya peroleh dan sanksi-sanksi lainnya dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya plagiat dalam skripsi ini.

Medan, 05 Oktober 2023



Nina Noviana
198330126

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR/SKRIPSI/TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Medan area, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nina Noviana
NPM : 198330126
Program Studi : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Medan Area Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul: Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Perusahaan Pada PT Bank Sumut Kantor Cabang Iskandar Muda Medan. Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Medan Area berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir/skripsi/tesis saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Medan

Pada Tanggal: 05 Oktober 2023

Yang Menyatakan

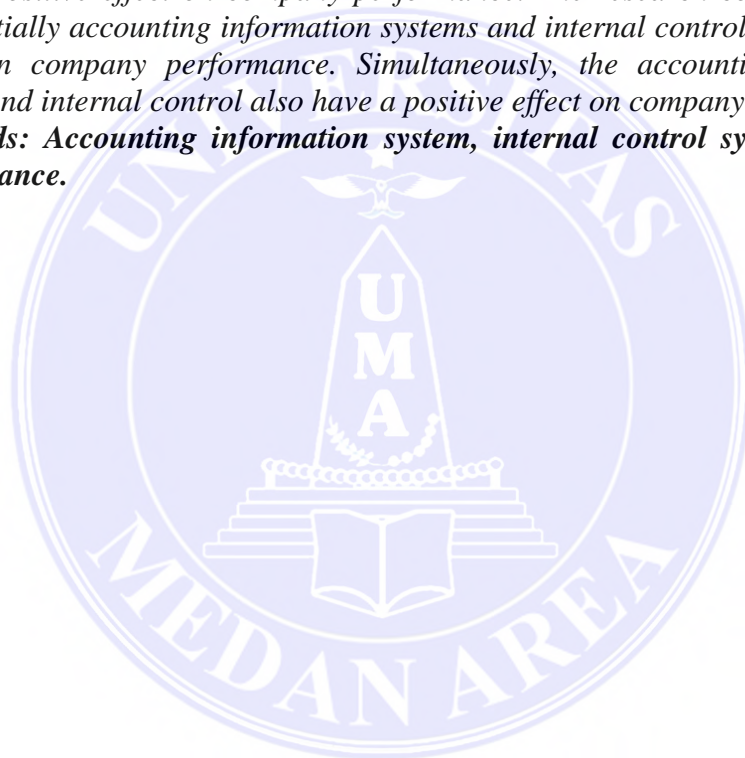


(NINA NOVIANA)

ABSTRACT

Achieving company success and efforts to improve company performance must pay attention to accounting information systems and internal control, because it is closely related to company performance. The purpose of this study was to analyze the effect of accounting information systems and internal control systems on company performance at PT Bank Sumut Iskandar Muda Medan Branch Office. The method used in this research is quantitative method, the results of this study are accounting information systems have a positive effect on company performance, internal control systems have a positive effect on company performance, and accounting information systems and internal control systems have a positive effect on company performance. The research conclusion shows that partially accounting information systems and internal control have a positive effect on company performance. Simultaneously, the accounting information system and internal control also have a positive effect on company performance.

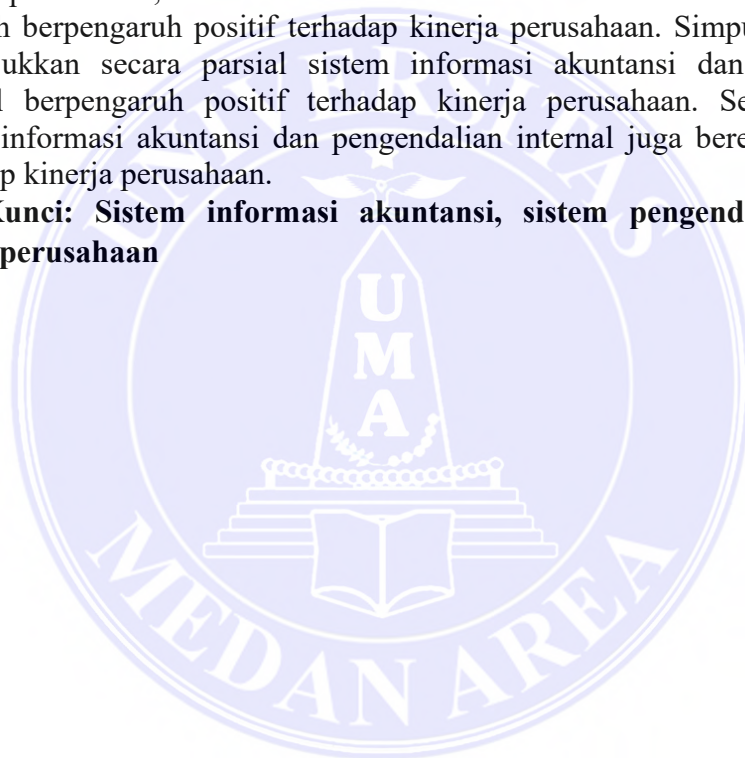
Keywords: *Accounting information system, internal control system, company performance.*



ABSTRAK

Pencapaian keberhasilan perusahaan dan upaya untuk meningkatkan kinerja perusahaan harus memperhatikan sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal, karena hal tersebut sangat berkaitan dengan kinerja perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja perusahaan pada PT Bank Sumut Kantor Cabang Iskandar Muda Medan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, hasil penelitian ini adalah sistem informasi akuntansi berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan, sistem pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan, dan sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan. Simpulan penelitian menunjukkan secara parsial sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan. Secara simultan sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal juga berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan.

Kata Kunci: Sistem informasi akuntansi, sistem pengendalian internal, kinerja perusahaan



RIWAYAT HIDUP



Nama	Nina Noviana
NPM	198330126
Tempat, Tanggal Lahir	Blang Kandis, 29 November 2001
Nama Orang Tua :	
Ayah	Suriono
Ibu	Kasiani
Riwayat Pendidikan :	
SMP	SMPN 8 Tamiang Hulu
SMK	SMKN 1 Kualasimpang
Riwayat Studi di UMA	1. Magang Pada PT Bank Sumut 2. Penerima beasiswa bank Indonesia tahun 2022-2023
Pengalaman Pekerjaan	-
No. HP/WA	082277720086
Email	nina.nvna12@gmail.com

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim,

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Allah swt atas segala karunia-Nya sehingga skripsi ini berhasil diselesaikan. Skripsi ini menjadi salah satu persyaratan bagi setiap mahasiswa yang ingin menyelesaikan studinya di Universitas Medan Area. Sehubungan dengan itu, disusun skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Perusahaan Pada PT Bank Sumut Kantor Cabang Iskandar Muda Medan”

Terima kasih peneliti sampaikan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Dadan Ramdan, M.Eng, M.Sc. Selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Ahmad Rafiki BBA, M.Mgt, Ph.d,CIMA selaku Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Medan Area.
3. Ibu Fauziah Rahman, S.Pd, M.Ak selaku Ketua Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Medan Area.
4. Ibu Linda Lores Purba, S.E, M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan saran dan bersedia mengorbankan waktu untuk menuntun serta memberikan arahan kepada peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Dr. Minda Muliana Br Sebayang, S.E, M.Si sebagai dosen pembimbing yang telah memberikan arahan dan saran kepada peneliti.

6. Ibu Aditya Amanda Pane SE, MSi selaku dosen sekretaris yang telah banyak memberikan saran kepada peneliti.
7. Kepada kedua orang tua tercinta Ayahanda Suriono, Ibunda Kasiani, serta Abang Riki Permana atas segala doa, dukungan dan perhatiannya kepada peneliti selama penelitian ini dilakukan.
8. Seluruh Dosen dan Pegawai Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Medan Area yang telah memberikan banyak ilmu selama perkuliahan.
9. Bapak/Ibu Pimpinan serta seluruh Karyawan PT. Bank SUMUT Medan
10. Teman seperjuangan Aini selviya yang telah membantu dan memberikan dukungan serta teman-teman kelas A3 Akuntansi, teman organisasi yang tidak saya sebut satu persatu, terima kasih sudah memberikan semangat dan motivasi pada penulis. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Medan, 05 Oktober 2023



Peneliti,

Nina Noviana

DAFTAR ISI

ABSTRACT	iv
ABSTRAK	v
RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Pertanyaan Peneliti	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Teori <i>technology acceptance model</i> (TAM).....	8
2.1.2 Kinerja Perusahaan	9
2.1.3 Sistem Informasi Akuntansi	14
2.1.4 Sistem Pengendalian Internal	18
2.2 Penelitian Terdahulu.....	21
2.3 Kerangka Konseptual	23
2.4 Hipotesis	23
2.4.1 Pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kinerja perusahaan	23
2.4.2 Pengaruh sistem pengendalian internal terhadap kinerja perusahaan... ..	24
2.4.3 Pengaruh sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja perusahaan	25
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	27
3.1 Desain Penelitian	27
3.2 Objek dan Waktu Penelitian	27
3.3 Definisi Operasional Variable dan Variabel Penelitian.....	28
3.4 Populasi dan Sampel	29
3.4.1 Populasi.....	29
3.4.2 Sampel	30
3.5 Metode Pengumpulan Data	30
3.5.1 Jenis data.....	30
3.5.2 Sumber data	31
3.5.3 Teknik pengumpulan data.....	31
3.6 Teknik Analisis Data	31
3.6.1 Analisis statistik deskriptif	32
3.6.2 Uji kualitas data	32

3.6.3 Uji asumsi klasik.....	33
3.6.4 Uji hipotesis	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Data Penelitian.....	37
4.1.1 Latar Belakang PT Bank Sumut Kantor Cabang Iskandar Muda	37
4.2 Analisis Statistik Deskriptif.....	38
4.2.1 Jenis Kelamin.....	38
4.2.2 Usia Responden	38
4.2.3 Masa Kerja Responden	39
4.3 Penyajian Data Angket Responden Penelitian	39
4.3.1 Variabel Sistem Informasi Akuntansi.....	40
4.3.2 Variabel Sistem Pengendalian Internal.....	41
4.3.3 Variabel Kinerja Perusahaan	43
4.4 Metode Analisis Data	45
4.4.1 Uji Validitas	45
4.4.2 Uji Reliabilitas	48
4.4.3 Uji Asumsi Klasik.....	49
4.4.4 Uji hipotesis	53
4.5 Pembahasan Penelitian	56
4.5.1 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Perusahaan... 56	
4.5.2 Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Perusahaan 58	
4.5.3 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Kinerja Perusahaan.....	59
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	60
5.1 Kesimpulan.....	60
5.2 Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN.....	65

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian terdahulu.....	21
Tabel 3. 1 Waktu Penelitian.....	28
Tabel 3. 2 Definisi operasional variabel	28
Tabel 3. 3 Sampel penelitian.....	30
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	38
Tabel 4. 2 Usia Responden.....	39
Tabel 4. 3 Tempat Tinggal Responden	39
Tabel 4. 4 Tabulasi Data Responden Variabel Sistem Informasi Akuntansi (X1)	40
Tabel 4. 5 Tabulasi Data Responden Variabel Sistem Pengendalian Internal (X2)	41
Tabel 4. 6 Tabulasi Data Responden Variabel Kinerja Perusahaan (Y)	43
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas.....	46
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas.....	46
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas.....	47
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas.....	48
Tabel 4. 11 Tabel Data Reliabilitas.....	48
Tabel 4. 12 Hasil Uji Normalitas	49
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinearitas	50
Tabel 4. 14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	51
Tabel 4. 15 Uji Regresi Linier Berganda	52
Tabel 4. 16 Uji Parsial (Uji T)	54
Tabel 4. 17 Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	55
Tabel 4. 18 Uji Koefisien Determinasi	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	23
Gambar 4. 1 Hasil uji normalitas menggunakan grafik Normal p-plot.....	54
Gambar 4. 2 Scatterplot.....	56



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	65
Lampiran 2 Data Sampel Dari Variabel Penelitian.....	69
Lampiran 3 Statistik Deskriptif.....	70
Lampiran 4 Surat Izin Penelitian.....	76
Lampiran 5 Surat Balasan Penelitian	77



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Pengukuran pada kinerja merupakan suatu hal yang dianggap begitu penting dikarenakan dapat memberi informasi-informasi yang berguna di dalam evaluasi dan juga *expand* kinerja. Menurut Ariana (2016) kinerja berasal dari pengertian *performance*. Adapun pengertian *performance* sebagai hasil kerja atau prestasi kerja. Namun, sebenarnya kinerja mempunyai makna luas, tidak hanya hasil kerja, tetapi bagaimana proses pekerjaan berlangsung. kinerja merupakan hasil pekerjaan yang mempunyai hubungan dengan tujuan strategis organisasi, kepuasan konsumen, dan memberikan kontribusi pada ekonomi Saputri (2019).

Kinerja dapat diartikan menjadi suatu keadaan yang perlu untuk diketahui dan dipastikan pada beberapa pihak tertentu guna mengetahui level dari pencapaian hasil di instansi-instansi kemudian dipertemukan dengan visi yang dimiliki dari suatu perusahaan atau organisasi dan untuk melihat apakah akan memberi hasil yang negatif dan positif atas kebijakan-kebiakan operasional yang ditentukan. Menurut Maryuni & Dessy (2017) kinerja perusahaan adalah kuantitas atau kualitas hasil kerja individu atau sekelompok di dalam organisasi dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi yang berpedoman pada norma, standard operasional prosedur, kriteria dan ukuran yang telah ditetapkan atau yang berlaku dalam organisasi. Kinerja perusahaan juga merupakan kemampuan perusahaan

dalam mencapai tujuannya dengan memanfaatkan sumber daya secara efektif dan efisien.

PT Bank Sumut merupakan perusahaan pada jenis perbankan yang menjadi salah satu alat pelengkap otonomi daerah, PT Bank Sumut mempunyai fungsi-fungsi sebagai penggerak dan pendorong berjalannya pembangunan di daerah-daerah, berperan sebagai pemangku kas daerah atau dan mengelola penyimpanan uang daerah, juga selaku sumber pendapatan daerah, dan selaku Bank Umum. Bank Sumut menjadi salah satu perusahaan perbankan yang berfungsi di dalam mengelola dana milik pemerintah dan publik/khalayak ramai secara *professional* berdasarkan prinsip-prinsip *compliance* dimana pada kenyataannya sudah cukup baik di dalam memainkan perannya dan dalam melaksanakan fungsinya sebagai penggerak roda perekonomian rakyat.

Sepanjang tahun 2020, industri jasa keuangan terutama pada sektor perbankan mengalami perlambatan. Perlambatan ini sebagai akibat dari perlambatan aktivitas di sektor riil dan sektor korporasi yang belum beroperasi penuh. kinerja intermediasi industri perbankan di 2020 mengalami tekanan. Selama masa itu pada negara satu dengan yang lainnya memiliki dampak yang sama yaitu menyebabkan lemahnya aktivitas perekonomian sekaligus merubah sistem perekonomian. dampak negatif dialami oleh industri perbankan yang disebabkan karena banyaknya modal asing yang menarik investasinya sehingga sektor tersebut mengalami kerugian.

Keadaan yang terjadi berakibat juga pada kinerja perusahaan PT Bank Sumut Kantor Cabang Iskandar muda dimana laba bersih pada tahun 2020 mengalami penurunan yang dapat dilihat pada tabel 1.1 berikut.

Tabel 1.1
Laba bersih

TAHUN	LABA BERSIH
2019	Rp 49.519.713.573
2020	Rp 35.984.454.910
2021	Rp 29.728.403.745
2022	Rp 34.242.266.931

Sumber: PT Bank Sumut KC Iskandar Muda (2023)

Faktanya kondisi yang terjadi pada Bank Sumut Kantor Cabang Iskandar Muda terkait dengan kinerja perusahaan yaitu dilihat dari laba bersih pada tahun 2020 mengalami pelambatan. Dari hasil wawancara pihak perusahaan, perlambatan ini sebagai akibat dari perlambatan aktivitas di sektor rill dan sektor korporasi yang belum beroperasi penuh. Dampak dari penurunan kinerja perusahaan tersebut mengakibatkan perusahaan harus melakukan *controlling* pada bagian sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal. Sistem informasi akuntansi (SIA) dapat diartikan sebagai sistem yang berfungsi dalam mengumpulkan data-data, lalu mencatat data-data tersebut, disimpan di dalam sistemnya, dan pada akhirnya data-data tersebut diolah untuk menghasilkan informasi-informasi yang berguna di dalam mengambil keputusan (Saputri, 2019) dan dengan adanya sistem informasi akuntansi, perusahaan bisa melakukan semua kegiatannya dengan lebih efektif dan efisien sehingga kinerja perusahaan semakin naik. Sedangkan sistem pengendalian internal merupakan suatu proses yang dipengaruhi oleh SDM dan sistem teknologi informasi yang dirancang untuk membantu suatu organisasi dalam mencapai tujuan (Sukrisno, 2019) dan sistem

pengendalian internal sangat berkaitan dengan kinerja perusahaan karena dapat membantu manajemen dalam mengendalikan dan memastikan keberhasilan kegiatan perusahaan.

Penelitian ini dilatarbelakangi research gap pada penelitian-penelitian terdahulu. Berdasarkan penelitian yang pernah dilakukan oleh Wulandari (2022), dan Prastika (2018), mereka memperoleh hasil Sistem informasi akuntansi berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan karena terlihat bagaimana peran sistem informasi akuntansi bagi perkembangan perusahaan sangat jelas sehingga memperoleh kesimpulan sistem informasi akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan.

Namun berbeda dengan pendapat Saputri (2019) yang memperoleh hasil kewajaran dan kesetaraan, penerapan sistem informasi akuntansi tidak berpengaruh terhadap kinerja perusahaan yang dimana memperoleh kesimpulan bahwa sistem informasi akuntansi tidak berpengaruh terhadap kinerja perusahaan.

Selanjutnya penelitian tentang sistem pengendalian internal (SPI) terhadap kinerja perusahaan, oleh beberapa penelitian terdahulu yaitu penelitian Wulandari (2022), Saputri (2019), dan Putri (2020) berdasarkan hasil penelitian tersebut bahwa sistem pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan.

Sedangkan menurut Maryuni & Dessy (2017) yang memperoleh hasil pengendalian internal tidak berpengaruh terhadap kinerja perusahaan pt bank jago jawa timur sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa sistem pengendalian internal

tidak berpengaruh terhadap kinerja perusahaan. Dari hasil penelitian diatas justru tidak konsisten dengan hasil yang didapatkan beberapa peneliti.

Berdasarkan latar belakang dan dengan adanya perbedaan hasil penelitian terdahulu yang masih diperlukan penelitian lebih lanjut, maka peneliti memilih judul **“Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Perusahaan pada PT Bank Sumut Kantor Cabang Iskandar Muda Medan”**

1.2 Rumusan Masalah

Permasalahan terkait dengan menurunnya kinerja perusahaan Bank Sumut Kantor Cabang Iskandar Muda yaitu dilihat dari laba bersih pada tahun 2020 mengalami perlambatan. Dari hasil wawancara pihak perusahaan, hal ini sebagai akibat dari perlambatan aktivitas di sektor rill dan sektor korporasi yang belum beroperasi penuh. Dampak dari penurunan kinerja perusahaan tersebut mengakibatkan perusahaan harus melakukan *controlling* pada bagian sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal.

1.3 Pertanyaan Peneliti

Dari rumusan masalah tersebut peneliti dapat membuat pertanyaan sebagai berikut:

1. Apakah Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh terhadap Kinerja Perusahaan pada PT Bank Sumut Kantor Cabang Iskandar Muda?
2. Apakah Sistem Pengendalian Internal berpengaruh terhadap Kinerja Perusahaan pada PT Bank Sumut Kantor Cabang Iskandar Muda?

3. Apakah Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Internal berpengaruh terhadap Kinerja Perusahaan pada PT Bank Sumut Kantor Cabang Iskandar Muda?

1.4 Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kinerja perusahaan pada pt bank sumut kantor cabang iskandar muda.
2. Untuk mengetahui pengaruh sistem pengendalian internal terhadap kinerja perusahaan pada pt bank sumut kantor cabang iskandar muda.
3. Untuk mengetahui pengaruh sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja perusahaan pada pt bank sumut kantor cabang iskandar muda.

1.5 Manfaat Penelitian

Manfaat dari Penelitian ini ialah sebagai berikut:

1. Bagi Peneliti
Dapat menambah wawasan bagi peneliti dan pemahaman mengenai berpengaruhnya Sistem informasi akuntansi, sistem pengendalian internal terhadap kinerja Perusahaan.
2. Bagi Perusahaan
Memeberikan sumbangan pemikiran kepada pihak manajemen perusahaan dalam memecahkan masalah yang berkaitan dengan Sistem informasi akuntansi, sistem pengendalian internal dan kinerja perusahaan sehingga diharapkan dapat berguna bagi perusahaan untuk masa yang akan datang.

3. Bagi pihak–pihak lain

Diharapkan hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi masyarakat yang membaca terutama untuk menambah pengetahuan yang berhubungan dengan Sistem informasi akuntansi, sistem pengendalian internal dan kinerja perusahaan sehingga penelitian ini dapat menjadi referensi dan bahan masukan pada penelitian yang akan datang.



BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori

2.1.1 Teori *technology acceptance model* (TAM)

Teori TAM yang diperkenalkan oleh (Davis, 1989) dibangun untuk menjelaskan bagaimana pengguna atau user dapat menerima suatu teknologi dalam sistem informasi. TAM juga merinci faktor-faktor apa saja yang dapat mempengaruhi penerimaan suatu teknologi dalam sistem informasi tersebut. TAM merupakan pengembangan dari *Theory Reasoned Action* yang diperkenalkan oleh (Ajzen & Fishbein, 1980). Penggunaan Technology Accepted Model (TAM) sebagai salah satu landasan teori dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap kinerja perusahaan yang sesuai dengan Technology Accepted Model (TAM).

TAM merupakan model yang memprediksi penerimaan oleh penggunanya terhadap suatu teknologi sehingga dihasilkan kesimpulan bahwa seseorang dalam menggunakan teknologi yang baru akan dipengaruhi oleh faktor yang disebut persepsi. TAM adalah suatu teori yang digunakan untuk memprediksikan reaksi dari pengguna bukan untuk mendeskripsikan (Saputri, 2019).

Berikut adalah 5 Faktor utama pada TAM, ialah kemudahan penggunaan, kegunaan, sikap, intensi serta penggunaan teknologi sesungguhnya, yaitu:

1. Kegunaan

Kegunaan ialah bagaimana seseorang memiliki kepercayaan bahwa sebuah informasi dapat meningkatkan perkerjaannya (Saputri, 2019). Faktor ini memiliki keterkaitan pada faktor kemudahan penggunaan.

2. Kemudahan penggunaan

Dimana kemudahan penggunaan membuat individu memiliki rasa percaya akan sebuah teknologi yang tidak membuat individu merasa mempunyai rasa mudah untuk menggunakannya (Saputri, 2019).

3. Sikap

Sikap dimana sebuah individu merasa bahwa sebuah teknologi memiliki timbal balik secara positif atau negatif Sikap memiliki hubungan pada intensi dan kemudahan penggunaan.

4. Intensi

Intensi mempunyai pengaruh pada pemanfaatan teknologi sesungguhnya dan dipengaruhi oleh perilaku serta manfaat. Ada 2 penunjuk untuk mengukur konstruk intensi, ialah pemakaian sistem untuk menuntaskan pekerjaan serta rencana pemanfaatan di masa depan.

5. Penggunaan teknologi sesungguhnya

Secara sederhana dapat di simpulkan bahwa penggunaan teknologi sesungguhnya ialah dipengaruhi langsung oleh kegunaan serta intensi.

2.1.2 Kinerja Perusahaan

2.1.2.1 Pengertian kinerja perusahaan

Kinerja perusahaan adalah suatu tampilan keadaan secara utuh atas perusahaan selama periode waktu tertentu, merupakan hasil atau prestasi yang

dipengaruhi oleh kegiatan operasional perusahaan dalam memanfaatkan sumber daya-sumber daya yang dimiliki (Astriana, 2022). Kinerja merupakan suatu istilah secara umum yang digunakan untuk sebagian atau seluruh tindakan atau aktivitas dari suatu organisasi pada suatu periode dengan referensi pada jumlah standar seperti biayabiaya masa lalu atau yang diproyeksikan, dengan dasar efisiensi, pertanggungjawaban atau akuntabilitas manajemen dan semacamnya (Fabriana, 2016).

Menurut Saputri (2019) kinerja berasal dari pengertian *performance*. Adapun pengertian *performance* sebagai hasil kerja atau prestasi kerja. Namun, sebenarnya kinerja mempunyai makna luas, tidak hanya hasil kerja, tetapi bagaimana proses pekerjaan berlangsung. Kinerja merupakan hasil pekerjaan yang mempunyai hubungan dengan tujuan strategis organisasi, kepuasan konsumen, dan memberikan kontribusi pada ekonomi (Harahap, 2019). Kinerja perusahaan merupakan salah satu indikator yang penting, tidak saja bagi perusahaan, tetapi juga bagi investor, Kinerja menunjukkan kemampuan manajemen perusahaan dalam mengelola modalnya. Pengukuran kinerja dapat didefinisikan sebagai proses pengkuantifikasian efisiensi dan efektivitas dari tindakan yang lalu (Harahap, 2019).

2.1.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja perusahaan

Menurut Wulandari (2022), faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja perusahaan antara lain:

1. Kualitas dan kemampuan pegawai, hal-hal yang berhubungan dengan pendidikan atau pelatihan, etos kerja, motivasi kerja, sikap mental dan kondisi fisik pegawai.
2. Sistem pengendalian internal, berbagai tindakan yang dilakukan sebelum terjadinya masalah yang berdampak negatif bagi perusahaan
3. Finansial perusahaan, naik turunnya finansial pada suatu perusahaan dapat mempengaruhi kinerja perusahaan itu sendiri
4. Sistem informasi akuntansi, sistem yang memadai dapat membuat kinerja perusahaan menjadi lebih baik seperti adanya sistem informasi akuntansi, manajemen, keuangan dan sebagainya.

2.1.2.3 Tujuan dan manfaat pengukuran kinerja perusahaan

Menurut Harahap (2019) tujuan dari pengukuran kinerja adalah untuk menghasilkan data, yang kemudian apabila data tersebut dianalisis secara tepat akan memberikan informasi yang akurat bagi pengguna data tersebut. Berdasarkan tujuan pengukuran kinerja, maka suatu metode pengukuran kinerja harus dapat menyelaraskan tujuan organisasi perusahaan secara keseluruhan tujuan organisasi secara keseluruhan (*goal congruence*).

Suatu pengukuran kinerja akan menghasilkan data, dan data yang telah dianalisis akan memberikan informasi yang berguna bagi peningkatan pengetahuan para manajer dalam mengambil keputusan atau tindakan manajemen untuk meningkatkan kinerja organisasi.

Menurut Harahap (2019) manfaat sistem pengukuran kinerja yang baik adalah:

1. Menelusuri kinerja terhadap harapan pelanggan sehingga akan membawa perusahaan lebih dekat pada pelanggannya dan membuat seluruh orang dalam organisasi terlibat dalam upaya memberi kepuasan kepada pelanggan.
2. Memotivasi pegawai untuk melakukan pelayanan sebagai bagian dari mata rantai pelanggan dan pemasok internal.
3. Mengidentifikasi berbagai pemborosan sekaligus mendorong upaya-upaya pengurangan terhadap pemborosan tersebut (*reduction of waste*).
4. Membuat suatu tujuan strategis yang biasanya masih kabur menjadi lebih konkrit sehingga mempercepat proses pembelajaran organisasi.

2.1.2.4 Indikator kinerja perusahaan

Menurut Astriana (2022) ada beberapa jenis indikator kinerja yang sering digunakan dalam pelaksanaan pengukuran kinerja suatu organisasi sebagai berikut:

1. Kepuasan Stakeholder

Stakeholder adalah bagian dari perusahaan yang bisa menentukan arah dan kesuksesan suatu bisnis. Jika hubungan antar stakeholder baik, maka kemungkinan besar bisnis tersebut juga akan berjalan baik dan sukses. Peran atau fungsi utama pemangku kepentingan atau stakeholder adalah membantu membuat suatu kebijakan, aturan, atau proyek agar sesuai dan tercapai dengan arah pengembangan organisasi atau perusahaan. Dalam perusahaan, peran mereka berbeda-beda, tetapi semua bertujuan mengembangkan bisnis perusahaan.

2. Strategi

Strategi adalah satu kesatuan rencana perusahaan yang komprehensif dan terpadu yang diperlukan untuk mencapai tujuan perusahaan. kekuatan dan kelemahan perusahaan, sehingga dapat disusun kekuatan strategi perusahaan. Perusahaan melakukan tindakan yang dapat menjadikan keuntungan baik untuk perusahaan maupun pihak lain yang berada di bawah naungan perusahaan.

3. Proses

Proses adalah urutan pelaksanaan atau kejadian yang saling terkait yang bersama-sama mengubah masukan menjadi keluaran. Dalam kinerja perusahaan, proses mencakup perencanaan kerja, penilaian dan diskusi kinerja, penilaian kinerja, dan penyesuaian atau tindakan korektif untuk mengembangkan strategi untuk mengatasi kesenjangan kinerja pada suatu perusahaan.

4. Kemampuan

Kemampuan perusahaan mengacu pada keterampilan perusahaan dalam mengatur dan memanfaatkan sumber dayanya. Ini memungkinkan pemilik untuk mengeksploitasi sumber daya secara optimal untuk memaksimalkan produktivitas dan keuntungan mereka.

5. Kontribusi Stakeholder

Peran atau fungsi utama pemangku kepentingan atau stakeholder adalah membantu membuat suatu kebijakan, aturan, atau proyek agar sesuai dan tercapai dengan arah pengembangan organisasi atau perusahaan. Dalam perusahaan, peran mereka berbeda-beda, tetapi semua bertujuan mengembangkan bisnis perusahaan.

2.1.3 Sistem Informasi Akuntansi

2.1.3.1 Pengertian sistem informasi akuntansi

Sistem informasi akuntansi (SIA) dapat diartikan sebagai sistem yang berfungsi dalam mengumpulkan data-data, lalu mencatat data-data tersebut, disimpan di dalam sistemnya, dan pada akhirnya data-data tersebut diolah untuk menghasilkan informasi-informasi yang berguna di dalam mengambil keputusan (Harahap, 2019). Menurut Prastika (2018) sistem informasi akuntansi merupakan suatu sistem dimana di dalam sistem tersebut data diolah, transaksi juga diolah untuk menghasilkan informasi-informasi yang nantinya dianggap bermanfaat di dalam membuat rencana, kendali, dan kegiatan operasional bisnis suatu perusahaan.

Menurut Fibrianty (2018) sistem informasi akuntansi adalah organisasi, formular, catatan serta laporan yang dikoordinasikan sedemikian rupa untuk menyediakan informasi keuanganyang dibutuhkan oleh manajemen guna memudahkan pengelolaan perusahaan. Agar mampu memberikan informasi-informasi yang dibutuhkan oleh para manajemen selaku pihak pemberi keputusan, sistem informasi akuntansi perlu melakukan beberapa tugas tertentu sebagai berikut:

- a. Melakukan pengumpulan data-data atau transaksi dan data lain yang kemudian diinput ke dalam sistem tersebut oleh para *user*
- b. Melakukan proses pengolahan pada data-data transaksi yang ada
- c. Melakukan penyimpanan data-data yang telah diinput yang nantinya akan diperlukan untuk masa yang mendatang

- d. Memberikan informasi-informasi yang dibutuhkan dengan membuat laporan, dan atau memungkinkan untuk setiap user bisa melihat secara manual atau sendiri atas data-data yang telah disimpan di dalam sistem tersebut.

2.1.3.2 Unsur-unsur sistem informasi akuntansi

Unsur-unsur sistem informasi akuntansi yang dikemukakan oleh Saputri (2019) yaitu:

- a. Sumber daya manusia yang digunakan dalam suatu perusahaan untuk mengolah data akuntansi adalah karyawan yang mempunyai pengetahuan dan pengalaman yang cukup dibidangnya, artinya karyawan itu mempunyai keahlian dan keterampilan dalam menunjang suatu sistem informasi akuntansi (SIA) yang ada di dalam perusahaan/organisasi.
- b. Alat-alat dapat berupa benda atau mesin yang dapat membantu sumber daya manusia dalam aktivitasnya guna menghasilkan suatu informasi. Jenis alat yang sering digunakan dalam perusahaan adalah komputer dan mesik tik.
- c. Catatan-catatan atas data yang dihasilkan berupa jurnal-jurnal, buku besar, dan buku tambahan. Data juga berasal dari formulir-formulir yang dipergunakan sebagai suatu bukti yang bersifat tertulis dari transaksi-transaksi yang ada.
- d. Laporan hasil akhir dari sistem informasi akuntansi adalah informasi akuntansi keuangan dan informasi akuntansi manajemen.

- e. Formulir-formulir merupakan unsur pokok dalam sistem informasi akuntansi yang dapat digunakan untuk mencatat transaksi sehingga merupakan bukti tertulis. Contoh dari formulir yaitu, faktur penjualan, bukti kas keluar, formulir ini dapat digunakan untuk melakukan pencatatan lebih lanjut ke dalam jurnal maupun buku besar.
- f. Prosedur berupa gambaran yang meliputi semua aktivitas yang berjalan dimulai dari saat awal aktivitas sampai pada akhirnya aktivitas tersebut, sehingga diharapkan prosedur dapat terlaksana dan pekerjaan lebih efektif, efisien dan ekonomis.

2.1.3.3 Tujuan sistem informasi akuntansi

Menurut Rizaldi (2021), tujuan sistem informasi akuntansi (SIA), yaitu:

- a. Menyimpan harta maupun kekayaan perusahaan dengan aman. Harta seperti persediaan barang dagangan, kas perusahaan, bahkan aset tetap perusahaan
- b. Memberikan hasil yang beragam agar informasi berguna dalam pengambilan keputusan
- c. Menghasilkan informasi bagi para pihak eksternal. Masing-masing pengelola usaha mempunyai kewajiban dalam membayar pajak, besarnya nilai pajak yang dibayarkan bergantung pada nilai omset penjualan atau bergantung pada laba rugi dari usaha tersebut. Dengan tidak adanya sistem yang baik, bisa membuat pengelola mengalami kesulitan dalam menetapkan besarnya nilai omset dan besarnya nilai laba rugi dari perusahaan tersebut

- d. Memberikan hasil atas informasi guna dipakai dalam menilai kinerja karyawan atau divisi unit dalam organisasi. Sistem informasi (SI) juga bisa dimanfaatkan dalam penilaian kinerja perusahaan
- e. Menyajikan data pada masa sebelumnya guna kepentingan audit di masa mendatang. Data yang disimpan dalam keadaan baik sangat membantu dan memudahkan proses audit setiap organisasi.

2.1.3.4 Indikator sistem informasi akuntansi

Menurut Saputri (2019) indikator sistem informasi akuntansi adalah sebagai berikut:

- a. Relevan (*relevance*)

Informasi tersebut mempunyai manfaat untuk pemakainya. Relevansi informasi untuk setiap orang, satu dengan lainnya adalah berbeda. Dapat disimpulkan bahwa dari ciri-ciri informasi tersebut adalah salah satu cara menghasilkan informasi yang berkualitas merujuk pada output sistem informasi yang dapat meningkatkan kinerja terutama dalam pengambilan keputusan dalam organisasi atau instansi.

- b. Akurat (*Accurate*)

Informasi seharusnya bebas dari kesalahan serta tidak memberikan informasi yang menyesatkan. Akurat merupakan informasi yang diberikan secara jelas dan mencerminkan apa yang dimaksudkan informasi tersebut. Informasi perlu keakuratan karena informasi yang berasal dari sumber informasi sampai dengan penerima informasi memungkinkan banyak mengalami gangguan (*noise*) sehingga mengubah ataupun merusak informasi-informasi tersebut.

c. Ketepatan Waktu (*timeliness*)

Informasi sampai kepada penerima harus tepat waktu. Informasi berupa landasan di dalam mengambil keputusan. Pada saat sekarang ini, informasi menjadi sulit didapat atau mahal karena harus segera dilakukan pengiriman dan didapati sehingga perlu teknologi yang mutakhir guna mengolah, mendapatkan, dan mengirimkannya.

2.1.4 Sistem Pengendalian Internal

2.1.4.1 Pengertian sistem pengendalian internal

Pengendalian internal adalah suatu proses karena termasuk didalam aktivitas operasional organisasi dan merupakan bagian integral dari kegiatan pengelolaan (Wulandari, 2022). Berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 60 Tahun 2008 bahwa pengendalian internal merupakan suatu proses yang dipengaruhi oleh SDM dan sistem teknologi informasi yang dirancang untuk membantu suatu organisasi dalam mencapai tujuan (Sukrisno, 2019).

Hidayat (2019) menyebutkan bahwa sistem pengendalian intern meliputi struktur organisasi, metode dan ukuran-ukuran yang dikoordinasikan untuk menjaga kekayaan organisasi, memeriksa ketelitian dan perhitungan data akuntansi, mendorong efisiensi dan mendorong manajemen yang dipatuhinya.

2.1.4.2 Tujuan pengendalian internal

Tujuan pengendalian internal menurut Saputri (2019) adalah sebagai berikut:

a. Menjaga kekayaan organisasi

Kekayaan fisik pada perusahaan dapat dicuri, disalahgunakan atau hancur karena kecelakaan kecuali jika kekayaan tersebut dilindungi dengan pengendalian yang memadai. Begitu juga dengan kekayaan perusahaan yang tidak memiliki wujud fisik seperti piutang dagang akan rawan oleh kekurangan jika dokumen penting dan catatan tidak dijaga.

b. Mengecek ketelitian dan keandalan data akuntansi

Manajemen memerlukan informasi keuangan yang diteliti dan andal untuk menjalankan kegiatan usahanya. Banyak informasi akuntansi yang digunakan oleh manajemen untuk dasar pengambilan keputusan penting. Pengendalian internal dirancang untuk memberikan jaminan proses pengolahan data akuntansi akan menghasilkan informasi keuangan yang teliti dan andal karena data akuntansi mencerminkan perubahan kekayaan perusahaan.

c. Mendorong efisiensi

Pengendalian internal ditujukan untuk mencegah duplikasi usaha yang tidak perlu atau pemborosan dalam segala kegiatan bisnis perusahaan dan untuk mencegah penggunaan sumber daya perusahaan yang tidak efisien.

d. Mendorong dipatuhinya kebijakan manajemen

Untuk mencapai tujuan perusahaan, manajemen menetapkan kebijakan dan prosedur. Pengendalian internal ini ditujukan untuk memberikan jaminan yang memadai agar kebijakan manajemen dipatuhi oleh karyawan.

2.1.4.3 Indikator sistem pengendalian internal

Menurut Wulandari (2022), indikator pengendalian internal dapat diukur dengan:

a. Lingkungan Pengendalian (*Control Environment*)

Lingkungan pengendalian merupakan susunan yang terdiri dari proses, standar dan struktur yang menyajikan dasar-dasar guna agar pengendalian internal dapat terlaksana pada suatu organisasi. Lingkungan pengendalian meliputi proses, standar, dan struktur yang merupakan fondasi dari terlaksananya pengendalian internal di setiap organisasi secara utuh dan lengkap. Lingkungan pengendalian tergambar dari keadaan dan pandangan yang dibuat dewan komisaris dan para manajemen puncak tentang betapa pentingnya pengendalian internal serta standart perilaku yang diinginkan.

b. Penilaian Risiko (*Risk Assessment*)

Penilaian risiko mengaitkan suatu proses yang bisa dikatakan dinamis dan berulang-ulang (*iterative*) dalam mengidentifikasi/mencatat serta memberi hasil analisis risiko tentang pencapaian dari suatu tujuan. (Nursyahriana, 2017) menyatakan bawa risiko merupakan kemungkinan dari sebuah kasus nantinya akan terjadi dan kemudian akan memberi dampak yang bisa merusak tujuan yang akan dicapai. Risiko-risiko yang dijumpai oleh setiap organisasi dapat bersifat internal (bersumber dari dalam organisasi) maupun eksternal (berasal dari luar organisasi). Risiko yang teridentifikasi nantinya akan dibandingkan dengan tingkat toleransi dari risiko yang sudah ditentukan.

c. Kegiatan Pengendalian (*Control Activities*)

Kegiatan-kegiatan pengendalian meliputi tindakan yang ditentukan lewat kebijakan-kebijakan maupun prosedur-prosedur guna membantu dalam memastikan terlaksananya arahan-arahan dari para manajemen guna

mengurangi risiko di dalam pencapaian tujuan yang ditentukan. Contoh kegiatan pengendalian adalah otorisasi dan persetujuan, verifikasi, rekonsiliasi, dan review kinerja.

d. Informasi dan komunikasi (*information and communication*)

Organisasi memerlukan informasi demi terselenggaranya fungsi pengendalian intern dalam mendukung pencapaian tujuan. Manajemen harus memperoleh, menghasilkan, dan menggunakan informasi yang relevan dan berkualitas, baik yang berasal dari sumber internal maupun eksternal, untuk mendukung komponen-komponen pengendalian internal lainnya berfungsi sebagaimana mestinya.

e. Kegiatan Pemantauan (*Monitoring Activities*)

Komponen ini merupakan satu-satunya komponen yang berubah nama. Sebelumnya komponen ini hanya disebut pemantau (monitoring). Perubahan ini dimaksudkan untuk memperluas persepsi pemantauan sebagai rangkaian aktivitas yang dilakukan sendiri dan juga sebagai bagian dari masing-masing empat komponen pengendalian intern lainnya.

2.2 Penelitian Terdahulu

Tabel 2. 1
Penelitian terdahulu

Nama Peneliti	Judul Penelitian	Variabel Penelitian	Hasil Penelitian
Prastika (2018)	Pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kinerja perusahaan pada pt bank permata sulawesi tengah	Sistem informasi akuntansi, kinerja perusahaan	Sistem informasi akuntansi berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan sehingga terlihat bagaimana peran sistem informasi akuntansi bagi perkembangan perusahaan sangat jelas
Saputri (2019)	Pengaruh pengendalian internal, penerapan sistem informasi	pengendalian internal, penerapan	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kewajaran dan kesetaraan, pengendalian internal dan

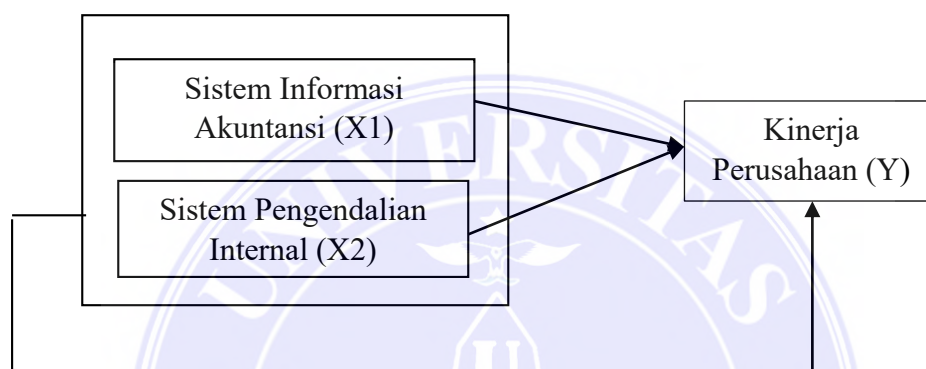
	akuntansi, pemberian kredit terhadap kinerja perusahaan (studi empiris pada bank perkreditan rakyat di magelang)	sistem informasi, pemberian kredit, kinerja perusahaan	penerapan sistem informasi akuntansi berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan. Sedangkan, pemberian kredit tidak berpengaruh terhadap kinerja perusahaan..
Hariyat (2019)	Pengaruh audit manajemen dan pengendalian intern terhadap kinerja perusahaan dengan good corporate governance sebagai variabel intervening (studi pada pt bank jago jawa timur)	Audit manajemen, pengendalian intern, kinerja perusahaan	Adanya hubungan antara audit manajemen dan pengendalian intern, secara langsung audit manajemen dan pengendalian intern berpengaruh terhadap prinsip-prinsip good corporate governance baik secara parsial maupun simultan; secara langsung audit manajemen, pengendalian intern, dan prinsip-prinsip good corporate governance berpengaruh terhadap kinerja perusahaan baik secara parsial maupun simultan; secara tidak langsung audit manajemen dan pengendalian intern berpengaruh terhadap kinerja perusahaan melalui prinsip-prinsip good corporate governance.
Putri (2020)	Pengaruh sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja perusahaan (studi kasus pada pt bank sinarmas di kecamatan payangan)	Sistem informasi akuntansi, sistem pengendalian internal, kinerja perusahaan	Hasil penelitian menyebutkan Sistem informasi akuntansi tidak berpengaruh terhadap kinerja perusahaan pada pt bank sinarmas di kecamatan payangan dan Sistem pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan pada pada pt bank sinarmas di Kecamatan Payangan.
Wulandari (2022)	Pengaruh sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja perusahaan. (studi kasus pada pt bank mega)	Sistem informasi akuntansi, sistem pengendalian internal, kinerja perusahaan	Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan.
Astriaana (2022)	Pengaruh sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja perusahaan pada bank aman syariah	Sistem informasi akuntansi, sistem pengendalian internal, kinerja perusahaan	Hasil penelitian menunjukkan secara partial sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan. Secara simultan sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan.

Sumber: Data diolah oleh peneliti (2023)

2.3 Kerangka Konseptual

Kerangka konseptual adalah hubungan antara konsep satu dengan konsep yang lainnya dari masalah yang ingin diteliti. Kerangka konsep didapatkan dari konsep ilmu/teori yang dipakai sebagai landasan penelitian (Saputri, 2019).

Kerangka konseptual pada penelitian ini adalah sebagai berikut:



Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual

2.4 Hipotesis

Menurut Astriana (2022) hipotesis merupakan jawaban sementara dari rumusan masalah penelitian, dimana rumusan masalah penelitian telah dibentuk dalam pertanyaan. Hipotesis ini yang akan diuji sehingga hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

2.4.1 Pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kinerja perusahaan

Sistem informasi akuntansi (SIA) dapat diartikan sebagai sistem yang berfungsi dalam mengumpulkan data-data, lalu mencatat data-data tersebut, disimpan di dalam sistemnya, dan pada akhirnya data-data tersebut diolah untuk menghasilkan informasi-informasi yang berguna di dalam mengambil keputusan Prastika (2018) dan turunnya kinerja perusahaan mengakibatkan perusahaan

memerlukan *controlling* pada bagian sistem informasi akuntansi dan dengan adanya sistem informasi akuntansi, perusahaan bisa melakukan semua kegiatannya dengan lebih efektif dan efisien sehingga kinerja perusahaan semakin naik.

Hasil penelitian dari Astriana (2022) mengatakan bahwa dengan menggunakan sistem informasi akuntansi dalam pengelolaan data, perusahaan akan memperoleh Informasi yang lebih *reliable* sehingga dapat membantu dalam pengambilan keputusan yang tepat. Pengambilan keputusan yang tepat akan membantu perusahaan untuk mencapai tujuan utamanya dan berpeluang besar dalam meningkatkan kinerja perusahaan itu sendiri. Hal ini didasari pada pemikiran bahwa semakin baik sistem informasi akuntansi yang digunakan maka semakin naik kinerja perusahaan. Teori ini sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh Prastika (2018) yang menyatakan bahwa sistem informasi akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan.

H1: Sistem informasi akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan pada Bank Sumut Kantor Cabang Iskandar Muda

2.4.2 Pengaruh sistem pengendalian internal terhadap kinerja perusahaan

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 60 Tahun 2008 bahwa pengendalian internal merupakan suatu proses yang dipengaruhi oleh SDM dan sistem teknologi informasi yang dirancang untuk membantu suatu organisasi dalam mencapai tujuan (Sukrisno, 2019) dan turunnya kinerja perusahaan mengakibatkan perusahaan memerlukan *controlling* pada bagian

sistem pengendalian internal dan dengan adanya sistem pengendalian internal dapat membantu manajemen dalam mengendalikan dan memastikan keberhasilan kegiatan perusahaan.

Berdasarkan hasil analisis yang diperoleh dalam penelitian Prastika (2018) menunjukkan bahwa kewajaran dan kesetaraan, pengendalian internal mempunyai pengaruh terhadap kinerja perusahaan, artinya semakin baik kewajaran dan kesetaraan, pengendalian internal dapat meningkatkan kinerja perusahaan. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Saputri (2019) yaitu bahwa sistem pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan.

H2: Sistem Pengendalian Internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Perusahaan pada Bank Sumut Kantor Cabang Iskandar Muda

2.4.3 Pengaruh sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja perusahaan

Menurut Fibrianty (2018) sistem informasi akuntansi adalah organisasi, formular, catatan serta laporan yang dikoordinasikan sedemikian rupa untuk menyediakan informasi keuanganyang dibutuhkan oleh manajemen guna memudahkan pengelolaan perusahaan, dan Hidayat (2019) menyebutkan bahwa sistem pengendalian intern meliputi struktur organisasi, metode dan ukuran-ukuran yang dikoordinasikan untuk menjaga kekayaan organisasi, memeriksa ketelitian dan perhitungan data akuntansi, mendorong efisiensi dan mendorong manajemen yang dipatuhinya. Dengan adanya sistem informasi akuntansi maka

segala aktivitas akuntansi dalam perusahaan dapat diatur dengan baik sedangkan dari segi SDM yang menjalankkannya dapat diantisipasi dengan dilakukannya sistem pengendalian internal.

Temuan ini sesuai dengan hasil penelitian terdahulu oleh Astriana (2022), yang menyimpulkan bahwa sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan. Sistem informasi akuntansi, sistem pengendalian internal, dan informasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan

H3: Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Perusahaan pada Bank Sumut Kantor Cabang Iskandar Muda

BAB III

METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Desain Penelitian

Penelitian ini termasuk ke dalam jenis penelitian asosiatif (hubungan), yaitu dengan cara mencari hubungan antara satu atau beberapa variabel dengan variabel lain (Wulandari, 2022). Pendekatan penelitian yang akan digunakan adalah penelitian kuantitatif. Menurut Wulandari (2022) Data kuantitatif adalah suatu jenis data yang dapat dijelaskan dan diukur secara langsung dalam bentuk informasi atau dalam bentuk angka.

3.2 Objek dan Waktu Penelitian

Penelitian ini dilakukan mulai bulan Oktober 2022 sampai September 2023 dengan objek penelitian yaitu Bank Sumut Kantor Cabang Iskandar Muda, Jl. Iskandar Muda, Babura, Kec. Medan Baru, Kota Medan, Sumatera Utara 20153.

Tabel 3. 1
Waktu penelitian

No	Kegiatan	2022		2023						
		Okt	Nov-Des	Jan-Apr	Mei	Jun	Jul	Agst	Sept	Okt
1	Pengajuan Judul									
2	Penyusunan proposal									
3	Bimbingan proposal									
4	Seminar proposal									
5	Pengumpulan data									
6	Analisis data									
7	Seminar hasil									
8	Pengajuan meja hijau									
9	Sidang meja hijau									

Sumber: Data diolah oleh peneliti (2023)

3.3 Definisi Operasional Variable dan Variabel Penelitian

Menurut Astriana (2022) definisi operasional variabel penelitian adalah suatu atribut atau sifat atau nilai dari obyek atau kegiatan yang memiliki variasi tertentu yang telah ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya. Secara umum, tujuan definisi operasional adalah menetapkan aturan dan prosedur yang digunakan oleh peneliti untuk mengukur variabel, Memberikan arti yang tidak ambigu dan konsisten untuk istilah/variabel yang jika tidak dilengkapi dengan definisi operasional, maka dapat ditafsirkan dengan cara yang berbeda, Membuat pengumpulan data serta analisis lebih fokus dan efisien, Memandu jenis data informasi apa yang dicari oleh peneliti.

Dalam penelitian ini menggunakan skala Interval. Menurut Astriana (2022) skala interval adalah skala pengukuran kuantitatif di mana ada keteraturan, perbedaan antara dua variabel bermakna dan sama, dan kehadiran nol bersifat arbitrer. Ini mengukur variabel yang ada di sepanjang skala umum pada interval yang sama. Ukuran yang digunakan untuk menghitung jarak antar variabel sangat andal. Dalam penelitian ini variabel terdiri dari variabel independen (bebas) dan dependen (terikat) seperti yang terlihat pada tabel berikut:

Tabel 3. 2
Definisi Operasional Variabel

Variabel Penelitian	Defenisi Operasional	Indikator	Skala Ukur
Kinerja Perusahaan (Y)	Hasil pekerjaan yang mempunyai hubungan dengan tujuan strategis organisasi, kepuasan konsumen, dan memberikan kontribusi pada ekonomi. <i>Sumber:Astriana (2022)</i>	1. Kepuasan Stakeholder 2. Strategi 3. Proses 4. Kemampuan 5. Kontribusi Stakeholder <i>Sumber: Astriana (2022)</i>	<i>Interval</i>
Sistem Informasi	Suatu sistem di dalam	1. Relevan	<i>Interval</i>

Akuntansi (X_1)	organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengelolaan transaksi harian yang mendukung fungsi operasi organisasi yang bersifat manajerial dengan kegiatan strategi dari satu organisasi untuk dapat menyediakan kepada pihak luar tertentu dengan laporan-laporan yang diperlukan. <i>Sumber: Firdaus & Widayastrena (2017)</i>	2. Akurat 3. Ketepatan waktu <i>Sumber: Firdaus & Widayastrena (2017)</i>	
Sistem Pengendalian Internal (X_2)	Proses yang dipengaruhi oleh dewan direksi, manajemen, dan personel lain dari suatu entitas, yang dirancang untuk memberikan jaminan yang masuk akal mengenai pencapaian tujuan yang berkaitan dengan operasi, pelaporan, dan kepatuhan. <i>Sumber: Wulandari (2022)</i>	1. Lingkungan pengendalian 2. Penilaian risiko 3. Kegiatan pengendalian 4. Informasi dan komunikasi 5. Kegiatan pemantauan <i>Sumber: Wulandari (2022)</i>	<i>Interval</i>

Sumber: Data diolah oleh peneliti (2023)

3.4 Populasi dan Sampel

3.4.1 Populasi

Menurut Putri (2020) populasi adalah keseluruhan dari subjek penelitian. Jadi yang dimaksud populasi adalah individu yang memiliki sifat yang sama walaupun presentase kesamaan itu sedikit, atau dengan kata lain seluruh individu yang akan dijadikan sebagai obyek penelitian. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Bank Sumut Kantor Cabang Iskandar Muda Medan.

Tabel 3.3
Populasi Penelitian

Struktur Jabatan Bank Sumut Kantor Cabang Iskandar Muda	
Keterangan	Jumlah Orang
Kepala bagian kredit	1
Bagian kredit umum	3
Bagian kredit pegawai negeri dan pensiunan	5
Bagian kredit KUR	3
Bagian kredit mikro	4
Kepala bagian operasional	1
Teller	3
Customer service	3

Operator	1
Operasional data	9
Jumlah	33

Sumber: Data diolah oleh peneliti (2023)

3.4.2 Sampel

Menurut Astriana (2022) Sampel adalah sebagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode sampel jenuh yaitu 33 karyawan yang melaksanakan sistem informasi akuntansi di Bank Sumut Kantor Cabang Iskandar Muda.

Tabel 3. 3
Sampel Penelitian

Struktur Jabatan Bank Sumut Kantor Cabang Iskandar Muda	
Keterangan	Jumlah Orang
Kepala bagian kredit	1
Bagian kredit umum	3
Bagian kredit pegawai negeri dan pensiunan	5
Bagian kredit KUR	3
Bagian kredit mikro	4
Kepala bagian operasional	1
Teller	3
Customer service	3
Operator	1
Operasional data	9
Jumlah	33

Sumber: Data diolah oleh Peneliti (2023)

3.5 Metode Pengumpulan Data

3.5.1 Jenis data

Jenis penelitian ini adalah asosiatif, menurut Fabriana (2016) pendekatan asosiatif adalah pendekatan dengan menggunakan dua atau lebih variabel guna mengetahui hubungan atau pengaruh yang satu dengan yang lain. Penelitian ini merupakan pengujian dari teori atau hipotesis melalui perhitungan statistik dengan melakukan pengukuran secara linier serta menjelaskan hubungan secara kausal antara variabel, dimana hasil yang akan keluar adalah diterima atau ditolak.

3.5.2 Sumber data

Dalam penelitian ini penulis menggunakan Sumber data primer. Menurut Putri (2020) Sumber primer adalah data yang langsung memberikan data kepada pengumpul data. Data primer penelitian ini adalah data melalui kuisisioner yang diperoleh oleh peneliti dari PT. Bank Sumut kantor Cabang Iskandar Muda Medan.

3.5.3 Teknik pengumpulan data

Penelitian ini menggunakan media kuisisioner. Sejumlah pertanyaan diberikan kepada responden untuk dijawab sesuai dengan pendapat mereka. Pada pengumpulan data ini, dalam mengukur pendapat responden menggunakan Skala interval yang dimulai dari angka 5 untuk pendapat Sangat Setuju (SS) hingga angka 1 untuk pendapat Sangat Tidak Setuju (STS), dengan perincian sebagai berikut :

Angka 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

Angka 2 = Tidak Setuju (TS)

Angka 3 = Netral (N)

Angka 4 = Setuju (S)

Angka 5 = Sangat Setuju (SS).

3.6 Teknik Analisis Data

Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji variabel pada penelitian ini terdiri dari:

3.6.1 Analisis statistik deskriptif

Menurut Putra (2019) Analisis deskriptif adalah statistik yang digunakan untuk menganalisa data dengan cara mendeskripsikan atau menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat kesimpulan yang berlaku untuk umum atau generalisasi.

3.6.2 Uji kualitas data

3.6.2.1 Uji validitas

Uji Validitas digunakan untuk mengukur sah atau tidaknya kuisisioner yang digunakan. Kuisisioner dikatakan sah atau valid apabila kuisisioner tersebut dapat mengungkapkan apa yang diukur oleh kuisisioner tersebut. Menurut Aini (2019), Instrumen yang valid berarti alat ukur yang digunakan untuk mendapatkan data (mengukur) dapat mengukur secara tepat atau valid. Valid artinya, instrumen yang digunakan dapat dipakai untuk mengukur apa yang seharusnya diukur. Instrumen penelitian harus dilakukan uji validitas untuk mengetahui bahwa alat ukur yang digunakan valid sehingga hasil penelitian adalah benar. Suatu instrumen penelitian dikatakan valid apabila semua item pembentuk variabel menunjukkan korelasi (r) dengan skor total tiap variabel $\geq 0,25$ (Astria, 2022).

3.6.2.2 Uji reliabilitas

Uji reliabilitas bertujuan untuk menunjukkan apakah suatu instrumen dapat mengukur suatu yang diukurnya secara konsisten (Astria, 2022). Kata kunci dari reliabilitas ini adalah adanya konsisten atau keajegan pada suatu pengukuran. Nilai koefisien reliabilitas (Cronbach's Alpha) dikatakan cukup baik

apabila menunjukkan angka $> 0,7$ dan dinyatakan baik apabila menunjukkan angka $> 0,8$ (Astriana, 2022).

3.6.3 Uji asumsi klasik

3.6.3.1 Uji normalitas

Uji normalitas digunakan untuk menguji apakah data yang digunakan terdistribusi secara normal. Normal dalam hal ini mengikuti asumsi distribusi yang normal pada sebaran data (Saputri, 2019). Dalam analisis regresi (sisa), yang merupakan selisih antara data faktual dengan hasil prediksi yang harus terdistribusi secara normal. Residual dikatakan normal apabila nilai signifikansi *Kolmogorov-Smirnov Test* menunjukkan angka $> 5\%$ (Saputri, 2019).

3.6.3.2 Uji multikolinearitas

Uji Multikolinearitas dilakukan untuk menunjukkan bahwa antarvariabel independen mempunyai korelasi yang signifikan. Pada pengujian ini, data yang digunakan tidak boleh mengalami masalah multikolinearitas agar prediksi variabel independen terhadap variabel dependen tidak bias (Saputri, 2019). Pada pengujian ini data dinyatakan tidak terdapat masalah multikolenearitas apabila nilai *Variance Inflation Factor (VIF)* pada tabel hasil pengujian menunjukkan nilai < 10 serta nilai *Tolerance* $> 0,1$ (Saputri, 2019).

3.6.3.3 Uji heteroskedastisitas

Heterokedastisitas menunjukkan adanya ketidaksamaan varian dari residual untuk semua pengamatan pada model regresi. Uji Heterokedastisitas dilakukan untuk menemukan apakah terdapat penyimpangan dari beberapa syarat asumsi klasik pada model regresi, dimana dalam model regresi ini harus terpenuhi

adanya syarat tidak terdapat masalah heterokedastisitas. Model regresi akan dinyatakan tidak terdapat heterokedastisitas apabila nilai $\text{sig} > \alpha 0,05$ (Saputri, 2019)

3.6.3.4 Uji regresi linier berganda

Analisis regresi linear berganda digunakan apabila peneliti bermaksud meramalkan bagaimana keadaan atau naik turunnya variabel dependen, bila terdapat dua atau lebih variabel independen sebagai faktor prediktor dimanipulasi atau dinaik turunkan nilainya. Analisis regresi linear berganda ini dilakukan apabila variabel independen yang digunakan dua atau lebih dari dua (Naek & Tjun Tjun, 2020) dengan persamaan regresinya:

$$Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + \epsilon$$

Keterangan:

Y = Variabel dependen yaitu Kinerja Perusahaan

X_1 = Variabel independen yaitu Sistem Informasi Akuntansi (X_1)

X_2 = Variabel independen yaitu Sistem Pengendalian internal (X_2)

a = Konstanta (nilai Y'' apabila X = 0)

b = Koefisien regresi (nilai peningkatan ataupun penurunan)

ϵ = error

3.6.4 Uji hipotesis

3.6.4.1 Uji hipotesis secara parsial (Uji t)

Uji t pada dasarnya menunjukkan seberapa jauh pengaruh satu variabel independen secara individual terhadap variabel dependen. Pada penelitian ini,

pengujian dilakukan pada signifikansi 0,05 ($\alpha=5\%$). Hipotesis akan diterima atau ditolak apabila :

- a. Nilai signifikansi $\leq 0,05$ dan koefisien regresi bernilai positif, maka hipotesis diterima (signifikan). Hal ini menunjukkan bahwa variabel independen tersebut mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen secara parsial
- b. Nilai signifikansi $\geq 0,05$ dan koefisien regresi bernilai negatif, maka hipotesis ditolak (tidak signifikan). Hal ini menunjukkan bahwa variabel independen tersebut tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen secara parsial.

3.6.4.2 Uji signifikansi simultan (uji F)

Uji hipotesis dengan F- test digunakan untuk menguji hubungan variabel bebas secara bersarna – sama dengan variabel terikat. Maka Hipotesis yang diajukan sebagai penentu hasil penelitian ini ialah sebagai berikut:

$H_0 : b_1 = b_2 = 0$, artinya secara bersama – sama tidak terdapat pengaruh

$H_1 : b_1 \neq b_2 \neq 0$, artinya secara bersama – sama terdapat pengaruh

Kriteria dalam pengambilan keputusan hasil uji F (Uji Simultan) pada penelitian ini, ialah sebagai berikut:

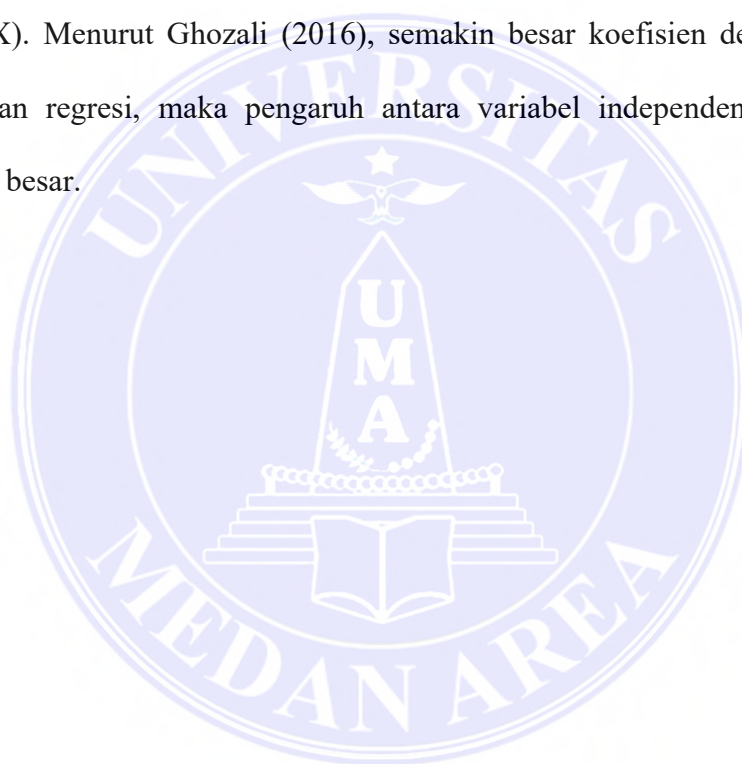
H_0 di dukung jika $F_{hitung} < F_{tabel}$ pada $\alpha = 5\%$

H_0 tidak di dukung jika $F_{hitung} > F_{tabel}$ pada $\alpha = 5\%$

3.6.4.3 Koefisien determinasi

Koefisien determinasi (R^2) dimaksudkan untuk mengetahui tingkat ketepatan paling baik dalam analisis regresi, dimana hal yang ditunjukkan oleh

besarnya koefisien determinasi (R^2) antara 0 (nol) dan 1 (satu). Koefisien determinasi (R^2) nol, berarti variabel independen sama sekali tidak berpengaruh terhadap variabel dependen. Apabila koefisien determinasi mendekati satu, maka dapat dikatakan bahwa variabel independen berpengaruh terhadap variabel dependen. Selain itu, koefisien determinasi (R^2) dipergunakan untuk mengetahui presentase perubahan variabel tidak bebas (Y) yang disebabkan oleh variabel bebas (X). Menurut Ghazali (2016), semakin besar koefisien determinasi suatu persamaan regresi, maka pengaruh antara variabel independen dan dependen semakin besar.



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil pengujian pengolahan data dan hipotesis pada penelitian ini, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem informasi akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial pada PT Bank Sumut Kantor Cabang Iskandar Muda. Dibuktikan dengan perusahaan mengontrol sistem informasi akuntansi dengan menempatkan karyawan sesuai dengan pengetahuan dan keterampilan dalam menggunakan sistem informasi akuntansi sehingga informasi dapat diolah dengan cepat dan tepat waktu dan dapat meningkatkan kualitas pengambilan keputusan.
2. Sistem pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan pada PT Bank Sumut Kantor Cabang Iskandar Muda. Pihak perusahaan melakukan pemeriksaan kembali cash keluar masuk pada teller, melakukan identifikasi kelas transaksi, serta adanya audit internal yang melakukan pengawasan dengan efektif sehingga tidak terjadi masalah internal sehingga kinerja perusahaan menjadi semakin baik.
3. Sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal berpengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan pada PT Bank Sumut Kantor Cabang Iskandar Muda. Hal ini menunjukkan bahwa PT Bank Sumut Kantor Cabang Iskandar Muda telah menghasilkan informasi yang

relevan, akurat dan tepat waktu serta melakukan pemisahan tugas sesuai kewenangan dari departemen perusahaan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil yang diperoleh, hasil penelitian ini masih memiliki keterbatasan, oleh karena itu terdapat saran untuk peneliti dimasa yang akan datang diantaranya adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan, tetap mempertahankan kualitas sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internalnya agar kinerja perusahaan semakin baik dan perusahaan tersebut dapat mencapai tujuan yang optimal.
2. Bagi Peneliti, harapannya ialah semoga penelitin ini dapat memberikan manfaat untuk menambah ilmu pengetahuan dan juga memperluas wawasan tentang pengaruh Sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja perusahaan.
3. Bagi akademisi, hasil penelitian ini diharapkan mampu menjadi acuan atau literatur bagi penelitian selanjutnya untuk mengkaji permasalahan yang ada dimasa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, S. (2019). *Evaluasi pengendalian internal sistem informasi akuntansi atas siklus penjualan dan penerimaan kas (studi kasus pada pt geoff maksimal jaya)*. Jurnal Ilmiah METANSI, Manajemen Dan Akuntansi, 2, 63–69.
- Ajzen, I., & Fishbein, M. (1980). *Understanding Attitudes and Predicting Social Behavior*. New Jersey: Prentice Hall.
- Antasari, K. C., & Yaniartha, D. (2015). *Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Dan Penggunaan Teknologi Informasi Pada Kinerja Individual Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi*. Jurnal Akuntansi Universitas Udayana, 10(2), 354–369.
- Aprilliani, M. T., & Totok, D. (2018). *Pengaruh tata kelola perusahaan dan ukuran perusahaan terhadap kinerja keuangan perusahaan artikel ilmiah*. Diponegoro Journal of Accounting, 7(1), 1–10.
- Ariana, R. (2016). *analisis sistem informasi akuntansi terhadap kinerja perusahaan*. Jurnal Akuntansi Dan Auditing, 1–23.
- Astriana. (2022). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Perusahaan Pada Bank Aman Syariah*. Jurnal Ilmiah Akuntansi, 3(1), 7–13.
- Binangkit, A. B., & Raharjo, S. (2014). *Pengaruh Struktur Modal Terhadap Kinerja Perusahaan dan Harga Saham Pada Perusahaan Manufaktur di Bursa Efek Indonesia*. Aktual Jurnal of Accounting and Financial, 1(2), 24–34. <http://e-journal.stie-aub.ac.id/index.php/aktual/article/view/38>
- Davis, F. D. (1989). *Perceived Usefulness, Perceived Ease of Use, and User Acceptance of Information Technology*. MIS Quarterly, 13(3), 319–340. Retrieved from https://pdfs.semanticscholar.org/ea34/9162d97873d4493502e205968ffccb23fcf2.pdf?_ga=2.88152283.1311680478.1575336000-2011102063.1569380637
- Dewi Notasari, E. (2020). *Analisis Sistem Akuntansi Pemberian Kredit Dan Perhitungan Bunga Kredit Angsuran Sistem Fidusia (Kreasi) Pada PT. Pegadaian (Persero) Cabang Ponorogo (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Ponorogo)*. Jurnal Ilmiah Akuntansi, 1–9.
- Fabriana, R. (2016). *Analisis Penilaian Kinerja Perusahaan dengan Menggunakan Balanced Scorecard Pada Hotel Ebizz Jember*. Aktual Jurnal of Accounting and Financial, 1(3), 1–9.
- Fibrianty. (2018). *Pengaruh penggunaan teknologi informasi, efektivitas sistem informasi akuntansi, kepercayaan atas sistem informasi akuntansi, dan kesesuaian tugas terhadap kinerja individual karyawan*. Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi, 5(2), 67–98.

- Hariyat, (2019). *Pengaruh audit manajemen dan pengendalian intern terhadap kinerja perusahaan dengan good corporate governance sebagai variabel intervening (studi pada pt bank jago jawa timur)*. Jurnal ilmiah akuntansi dan manajemen, 6(2), 112-128.
- Hasibuan. (2022). *Pengaruh jangka waktu, suku bunga dan jaminan pinjaman terhadap besarnya kredit macet pada PT. bank sumut*. Jurnal Ilmiah Akuntansi, 4 no. 1, 27-34.
- Kuryanto, B., & Syafruddin, M. (2019). *Pengaruh Modal Intelektual Terhadap Kinerja Perusahaan*. Jurnal Akuntansi Dan Auditing, 5(2), 128-147.
- Kusumawati. (2010). *Pengaruh perkembangan kinerja perusahaan terhadap laba pada pt garuda indonesia*. Jurnal Ilmiah Akuntansi, 7-18.
- Maryuni, R., & Dessy, O. (2017). *Pengaruh Audit Manajemen Dan Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Good Corporate Governance Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt Bank Jago Jawa Timur)*. Jurnal Akuntansi Dan Auditing, 484-495.
- Musa, I., Utami, I. A. T., & Pande, M. (2019). *Studi Sistem Pengendalian Internal Atas Penjualan Kredit Obat Dan Alat Kesehatan Pada Pt United Dico Citas Samarinda*. Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi, 3(2), 133-154.
- Naek, T., & Tjun Tjun, L. (2020). *Pengaruh Corporate Social Responsibility Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Good Corporate Governance Sebagai Variabel Moderasi Pada Perusahaan Manufaktur Di Bursa Efek Indonesia Periode 2015-2017*. Jurnal Akuntansi Maranatha, 12(1), 123-136. <https://doi.org/10.28932/jam.v12i1.2323>
- Prastika, Nurhikmah Esti D. E. P. (2018). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Perusahaan Pada Pt Bank Permata Sulawesi Tengah*. Jurnal Akuntansi, 3(6), 93-106.
- Nursyahriana, A., Hadjat, M., & Tricahyadinata, I. (2017). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Perusahaan Pada Usaha Mikro Kecil Dan Menengah (UMKM) Di Kota Pekalongan*. Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan, 19(1), 1-14.
- Putri, A. (2020). *Pengaruh pengendalian internal, kesadaran anti-fraud, integritas, independensi, dan profesionalisme terhadap pencegahan kecurangan Pada PT Bank INA Perdana Bali*. Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi 3(4), 78-99.
- Putri, P. ayu yohana. (2020). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada Pt Bank Sinarmas Di Kecamatan Payangan)*. Jurnal Ilmiah Akuntansi, 11(2), 179-189.
- Rizaldi, F. (2021). *Pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan CV Teguh Karya Utama Surabaya*. Jurnal Ilmu dan Riset

Akuntansi. 6(1), 145–160.

- Saputri, M. (2019). *Pengaruh Pengendalian Internal, Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Pemberian Kredit Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Empiris pada Bank Perkreditan Rakyat di Magelang)*. *Jurnal Akuntansi Dan Auditing*, 11(3), 179–189.
- Sayekti, F., & Putarta, P. (2019). *Penerapan Technology Acceptance Model (TAM) Dalam Pengujian Model Penerimaan Sistem Informasi Keuangan Daerah*. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan| Journal of Theory and Applied Management*, 9(3), 196–209. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v9i3.3075>
- William, J., & Sanjaya, R. (2017). *Analisis Kinerja Instansi Pemerintah Berdasarkan Indikator Kinerja*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi*, 19(1), 152–162.
- Wulandari, D. (2022). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Perusahaan. (Studi Kasus Pada PT Bank Mega)*. *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 8(4), 87–106.



LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

LEMBAR KUESIONER

Dalam rangka penelitian skripsi yang berjudul “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Perusahaan Pada Pt Bank Sumut Kantor Cabang Iskandar Muda Medan”, Saya Nina Noviana berstatus sebagai mahasiswa program studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Medan Area semester 8, dalam penyusunan skripsi untuk menyelesaikan program studi Strata 1 (S1), mengharapkan kesediaan dan partisipasi saudara/i untuk mengisi kuesioner ini hanya digunakan untuk penelitian dan kepentingan akademik. Kerahasiaan informasi identitas saudara/I dan hasil kuesionernya akan dijaga sesuai dengan kode etik penelitian. Atas kesediaan bantuan saudara/i dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih.

Dengan Hormat,

Nina Noviana
NPM: 198330126

A. Data Responden

Nama :

Usia : tahun

Jenis kelamin : L / P

Tempat Tinggal :

B. Daftar pernyataan riset mengenai Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Internal, dan Kinerja Perusahaan.

- Beri tanda (✓) cheklist sesuai dengan pilihan jawaban yang ada pada kolom isian yang tersedia.

- Ada 5 alternatif jawaban yang disediakan, yaitu :

Simbol	Kategori
SS	Sangat setuju
S	Setuju
N	Netral
TS	Tidak Setuju
STS	Sangat Tidak Setuju

DAFTAR PERTANYAAN

SISTEM INFORMASI AKUNTANSI (X1)

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Sistem informasi akuntansi di perusahaan telah tersedia dengan lengkap dan bermanfaat					
2	Sistem informasi akuntansi meningkatkan kualitas pengambilan keputusan					
3	informasi yang dihasilkan oleh sistem informasi akuntansi akurat dan tidak berlebihan					
4	Informasi diolah dengan cepat dan tepat waktu					
5	Karyawan ditempatkan sesuai dengan pengetahuan dan keterampilannya dalam menggunakan sistem informasi akuntansi					

PENDAPAT KARYAWAN

No	Pendapat Karyawan
1	Sebagai pengguna SIA di bank sumut saya sangat mahir dalam menjalankannya
2	Pelatihan sistem informasi akuntansi sangat membantu dalam pekerjaan yang saya kerjakan setiap harinya

SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL (X2)

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Adanya Struktur organisasi dan job deskripsi yang jelas					
2	Terdapat dewan komisaris/ komite audit yang independent					
3	Auditor mengetahui proses penilaian risiko yang dilakukan manajemen					
4	Adanya pemisahan tugas sesuai dengan tanggung jawabnya					
5	Terdapat otorisasi yang jelas atas transaksi dan aktivitas					
6	adanya pemeriksaan kembali cash keluar masuk pada teller					
7	Transaksi dikelola dengan komputerisasi dan dicatat di buku besar					
8	Informasi diolah dengan cepat dan tepat waktu					
9	Melakukan Identifikasi kelas kelas transaksi					
10	Melakukan penilaian secara berkala					
11	Audit internal melakukan pengawasan yang efektif					

PENDAPAT KARYAWAN

No	Pendapat Karyawan
1	Adanya pemisahan tugas disetiap karyawan sesuai dengan tanggung jawab seperti saya yang bertanggung jawab mengelola pengkreditan nasabah
2	Saya bertanggung jawab dalam pemeriksaan kembali cash keluar masuk pada teller yang dilakukan oleh disetiap harinya dengan baik
3	Transaksi dikelola dengan komputerisasi dan dicatat di buku besar dengan jelas dan akurat

KINERJA KARYAWAN (Y)

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Perusahaan menerapkan usaha terbaiknya untuk memberikan pelayanan terbaik pada para nasabah					
2	Perusahaan menjalankan peraturan pemerintah dengan baik					
3	Perusahaan mempertahankan nasabah yang potensial					
4	Perusahaan menjalankan rencana strategi manajemen dengan baik					
5	Perusahaan menjalankan pemasaran kredit dengan strategi yang baik					
6	Perusahaan melakukan kegiatan inovatif dalam memasarkan produknya					
7	Perusahaan menyusun konsep produksi sesuai kebutuhan nasabah					
8	Perusahaan mengelola teknologi operasional secara efisien					

PENDAPAT KARYAWAN

No	Pendapat Karyawan
1	Kami sebagai karyawan mempertahankan nasabah yang potensial agar tetap menggunakan bank sumut sebagai tempat pinjam meminjam dan menabung
2	saya melakukan kegiatan inovatif dalam memasarkan produk bank sumut seperti memberikan kredit usaha rakyat dengan suku bunga yang rendah

Lampiran 2 Data Sampel Dari Variabel Penelitian

SISTEM INFORMASI AKUNTANSI (X1)					SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL (X2)										KINERJA PERUSAHAAN (Y)									
4	5	5	3	4	3	5	5	4	5	5	4	5	4	2	4	5	4	4	5	5	4	5	5	
5	3	4	5	5	5	2	5	5	5	3	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	5	4	3	5	5	3	4	4	2	5	4	5	5	5	4	5	5	3	4	5	
5	5	4	4	4	3	4	3	5	4	4	4	5	4	4	3	4	5	4	3	4	5	4	5	
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	5	4	4	3	4	2	4	5	3	4	5	4	5	4	
4	2	4	2	4	5	4	4	3	4	4	4	5	4	4	3	4	5	4	4	3	4	5	4	
4	5	3	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	3	4	3	5	5	3	5	4	5	4	
5	3	5	5	4	5	4	5	5	5	3	5	5	5	2	5	5	5	4	5	5	4	5	5	
5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	3	5	5	5	3	5	5	5	5	5	4	5	5	3	
3	5	3	5	4	5	4	4	2	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	3	5	4	5	5	
5	3	5	2	5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	3	5	4	5	5	3	5	5	4	
4	4	3	4	5	4	4	3	5	4	5	4	5	3	4	5	4	4	4	3	4	4	5	5	
4	5	4	5	3	5	3	5	5	5	5	4	5	5	5	2	5	3	5	5	5	4	4	5	
4	5	4	5	3	4	5	5	2	5	5	5	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	
4	2	5	4	3	4	4	4	3	4	4	5	3	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	
5	5	4	5	4	5	4	5	3	5	4	5	5	4	3	3	5	5	5	4	3	5	5	4	
4	4	3	5	4	4	5	4	5	3	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	
4	5	3	2	5	5	4	3	5	4	4	4	5	4	4	3	5	4	5	3	4	5	4	5	
4	5	2	4	3	5	5	4	3	5	5	5	4	4	5	3	4	5	4	5	4	4	5	4	
5	5	3	5	3	5	3	5	5	5	5	5	4	5	5	3	3	5	5	5	4	5	4	5	
5	3	5	5	4	5	5	3	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
3	4	2	3	2	4	2	4	2	3	4	5	4	4	5	3	5	5	4	3	5	4	4	5	
4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	3	5	
4	3	5	2	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	1	4	4	4	4	1	
4	3	5	4	4	5	4	5	3	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	
4	4	3	4	2	4	3	3	5	3	4	5	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	
4	2	4	2	4	5	4	4	3	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	3	4	4	5	
5	4	2	5	3	5	5	5	4	3	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	
5	3	1	5	4	5	5	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	
3	4	5	3	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	5	4	5	4	3	5	4	5	4	
4	4	3	4	3	3	4	4	5	4	4	5	3	3	4	5	5	4	5	5	4	5	3	4	
4	3	5	3	2	5	3	3	5	4	5	3	3	4	3	3	3	5	5	3	4	5	5	5	
3	5	3	2	3	3	5	5	3	4	3	4	5	5	5	5	5	5	3	4	3	4	3	5	

Lampiran 3 Statistik Deskriptif

Tabel 4. 19
Jenis Kelamin Responden

Jenis Kelamin	Jumlah	%
Laki-laki	17	54,5%
Perempuan	16	45,5%
Jumlah	33	100%

Sumber: Hasil Olahan Data SPSS 26

Tabel 4. 20
Usia Responden

Usia	Frekuensi	Persentase (%)
19-24 Tahun	23	69,7%
25-35 Tahun	3	9,1%
36-44 Tahun	5	15,2%
>44 Tahun	2	6,1%

Sumber: Hasil Olahan Data SPSS 26

Tabel 4. 21
Masa Kerja

Lama Bekerja	Frekuensi	Persentase (%)
< 5 tahun	9	27,27%
5-10 tahun	16	48,48%
10-15 tahun	7	21,21%
>15 tahun	1	3,04%

Sumber: Hasil Olahan Data SPSS 26

Tabel 4. 22
Tabulasi Data Responden Variabel Sistem Informasi Akuntansi (X1)

NO ITEM	ALTERNATIF JAWABAN										TOTAL	
	SS (5)		S (4)		N (3)		TS (2)		STS (1)			
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	15	45,5%	15	45,5%	2	6,1%	0	0%	1	3%	33	100%
2	13	39,4%	18	54,5%	2	6,1%	0	0%	0	0%	33	100%
3	15	45,5%	15	45,5%	2	6,1%	1	3%	0	0%	33	100%
4	16	46%	12	36,4%	4	12,1%	0	0%	1	0%	33	100%
5	12	36,4%	16	46%	4	12,1%	1	3%	0	0%	33	100%

Sumber: Hasil Olahan Data SPSS 26

Tabel 4. 23
Tabulasi Data Responden Variabel Sistem Pengendalian Internal (X2)

NO ITEM	ALTERNATIF JAWABAN										TOTAL	
	SS (5)		S (4)		N (3)		TS (2)		STS (1)			
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	15	45,5%	12	36,4%	5	15,2%	0	0%	1	3%	33	100%
2	14	42,4%	15	45,5%	3	9,1%	1	3%	0	0%	33	100%
3	15	45,5%	12	36,4%	4	12,1%	1	3%	1	3%	33	100%
4	14	42,4%	15	45,5%	3	9,1%	1	3%	0	0%	33	100%

5	16	48,5%	13	39,4%	4	12,1%	0	0%	0	0%	33	100%
6	19	57,6%	13	39,4%	1	3%	0	0%	0	0%	33	100%
7	16	48,5%	12	36,4%	3	9,1%	2	6,3%	0	0%	33	100%
8	13	39,4%	16	48,5%	3	9,1%	0	0%	1	3%	33	100%
9	12	36,4%	16	48,5%	5	15,2%	0	0%	0	0%	33	100%
10	16	48,5%	12	36,4%	3	9,1%	1	3%	1	3%	33	100%
11	16	48,5%	12	36,4%	5	15,2%	0	0%	0	0%	33	100%

Sumber: Hasil Olahan Data SPSS 26

Tabel 4. 24
Tabulasi Data Responden Variabel Kinerja Perusahaan (Y)

NO ITEM	ALTERNATIF JAWABAN										TOTAL	
	SS (5)		S (4)		N (3)		TS (2)		STS (1)			
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	15	45,5%	14	42,4%	4	12,1%	0	0%	0	0%	33	100%
2	15	45,5%	15	45,5%	3	9,1%	0	0%	0	0%	33	100%
3	13	39,4%	17	51,5%	2	6,3%	0	0%	1	3%	33	100%
4	13	39,4%	15	45,5%	5	15,2%	0	0%	0	0%	33	100%
5	15	45,5%	13	39,4%	1	3%	0	0%	0	0%	33	100%
6	12	36,4%	19	57,6%	2	6,3%	0	0%	0	0%	33	100%
7	14	42,4%	16	48,5%	3	9,1%	0	0%	0	0%	33	100%
8	15	45,5%	14	42,4%	3	9,1%	0	0%	1	3%	33	100%

Sumber: Hasil Olahan Data SPSS 26

Tabel 4. 25
Hasil Uji Validitas

Variabel	R Hitung	R Tabel	Sign(two tailed)	Keterangan
X1.1	0,621	0,344	0,000	Valid
X1.2	0,429	0,344	0,000	Valid
X1.3	0,348	0,344	0,000	Valid
X1.4	0,621	0,344	0,000	Valid
X1.5	0,548	0,344	0,000	Valid

Sumber: Hasil Olahan Data SPSS 26

Tabel 4. 26
Hasil Uji Validitas

Variabel	R Hitung	R Tabel	Sign(two tailed)	Keterangan
X2.1	0,397	0,344	0,000	Valid
X2.2	0,484	0,344	0,000	Valid
X2.3	0,363	0,344	0,000	Valid

X2.4	0,438	0,344	0,000	Valid
X2.5	0,594	0,344	0,000	Valid
X2.6	0,492	0,344	0,000	Valid
X2.7	0,379	0,344	0,000	Valid
X2.8	0,373	0,344	0,000	Valid
X2.9	0,674	0,344	0,000	Valid
X2.10	0,389	0,344	0,000	Valid
X2.11	0,425	0,344	0,000	Valid

Sumber: Hasil Olahan Data SPSS 26

Tabel 4. 27
Hasil Uji Validitas

Variabel	R Hitung	R Tabel	Sign(two tailed)	Keterangan
Y.1	0,362	0,344	0,000	Valid
Y.2	0,367	0,344	0,000	Valid
Y.3	0,683	0,344	0,000	Valid
Y.4	0,469	0,344	0,000	Valid
Y.5	0,377	0,344	0,000	Valid
Y.6	0,433	0,344	0,000	Valid
Y.7	0,351	0,344	0,000	Valid
Y2.8	0,645	0,344	0,000	Valid

Sumber: Hasil Olahan Data SPSS 26

Tabel 4. 28
Hasil Uji Reliabilitas
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.648	24

Sumber: Hasil Olahan Data SPSS 26

Tabel 4. 29
Tabel Data Reliabilitas

	Item-Total Statistics			Cronbach's Alpha if Item Deleted
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	
X1.1	96.4848	38.570	.469	.617
X1.2	96.8182	41.278	.041	.660
X1.3	96.9394	43.059	-.103	.681
X1.4	96.8182	35.716	.424	.609
X1.5	96.9394	39.246	.256	.634
X2.1	96.3030	40.155	.238	.636
X2.2	96.7273	39.080	.282	.631
X2.3	96.4545	40.131	.186	.641
X2.4	96.5758	40.814	.064	.659
X2.5	96.4848	38.008	.463	.615
X2.6	96.4242	42.627	-.039	.660
X2.7	96.2121	40.797	.230	.638
X2.8	96.4848	40.383	.166	.643
X2.9	96.4545	37.443	.604	.605
X2.10	96.6061	42.434	-.045	.668
X2.11	96.6970	40.093	.143	.647
Y.1	96.2424	40.752	.187	.641
Y.2	96.0909	42.085	.054	.650
Y.3	96.4545	37.131	.463	.610
Y.4	96.5455	37.131	.488	.609
Y.5	96.3939	40.871	.148	.644
Y.6	96.3030	40.030	.347	.630
Y.7	96.3030	40.468	.224	.638
Y.8	96.2727	39.080	.272	.632

Sumber: Hasil Olahan Data SPSS 26

Tabel 4. 30
Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		33
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.08192711
Most Extreme Differences	Absolute	.134
	Positive	.085
	Negative	-.134
Test Statistic		.134
Asymp. Sig. (2-tailed)		.144 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Sumber: Hasil Olahan Data SPSS 26

Tabel 4. 31
Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta	Tolerance	VIF
1 (Constant)	10.777	5.640			
SISTEM INFORMASI AKUNTANSI	.260	.177	.224	.873	1.145
SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL	.414	.126	.503	.873	1.145

a. Dependent Variable: KINERJA PERUSAHAAN

Sumber: Hasil Olahan Data SPSS 26

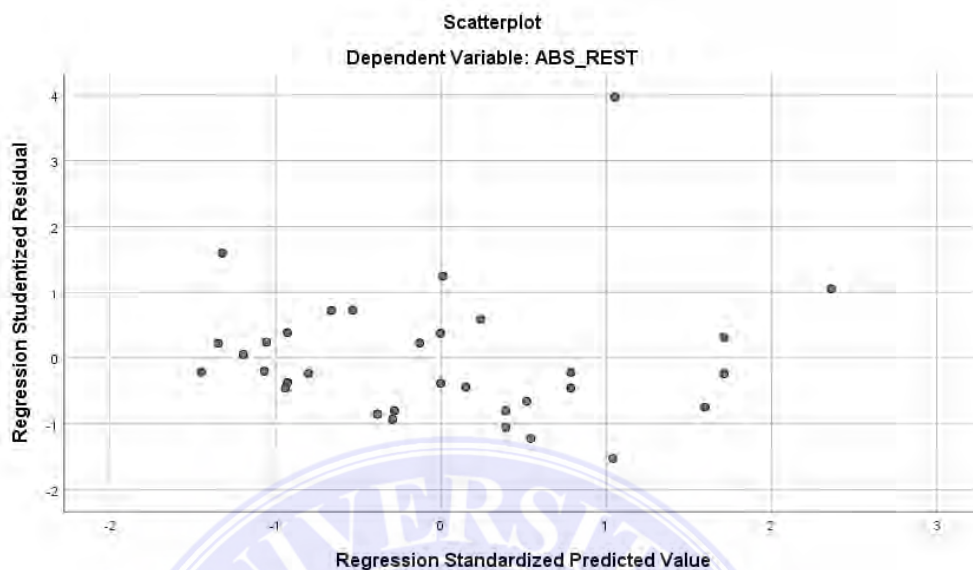
Tabel 4. 32
Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
	B	Std. Error	Beta	
1 (Constant)	9.690	3.528		.010
SISTEM INFORMASI AKUNTANSI	-.070	.111	-.114	.531
SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL	-.147	.079	-.336	.072

a. Dependent Variable: ABS_REST

Sumber: Hasil Olahan Data SPSS 26



Gambar 4. 2 Scatterplot

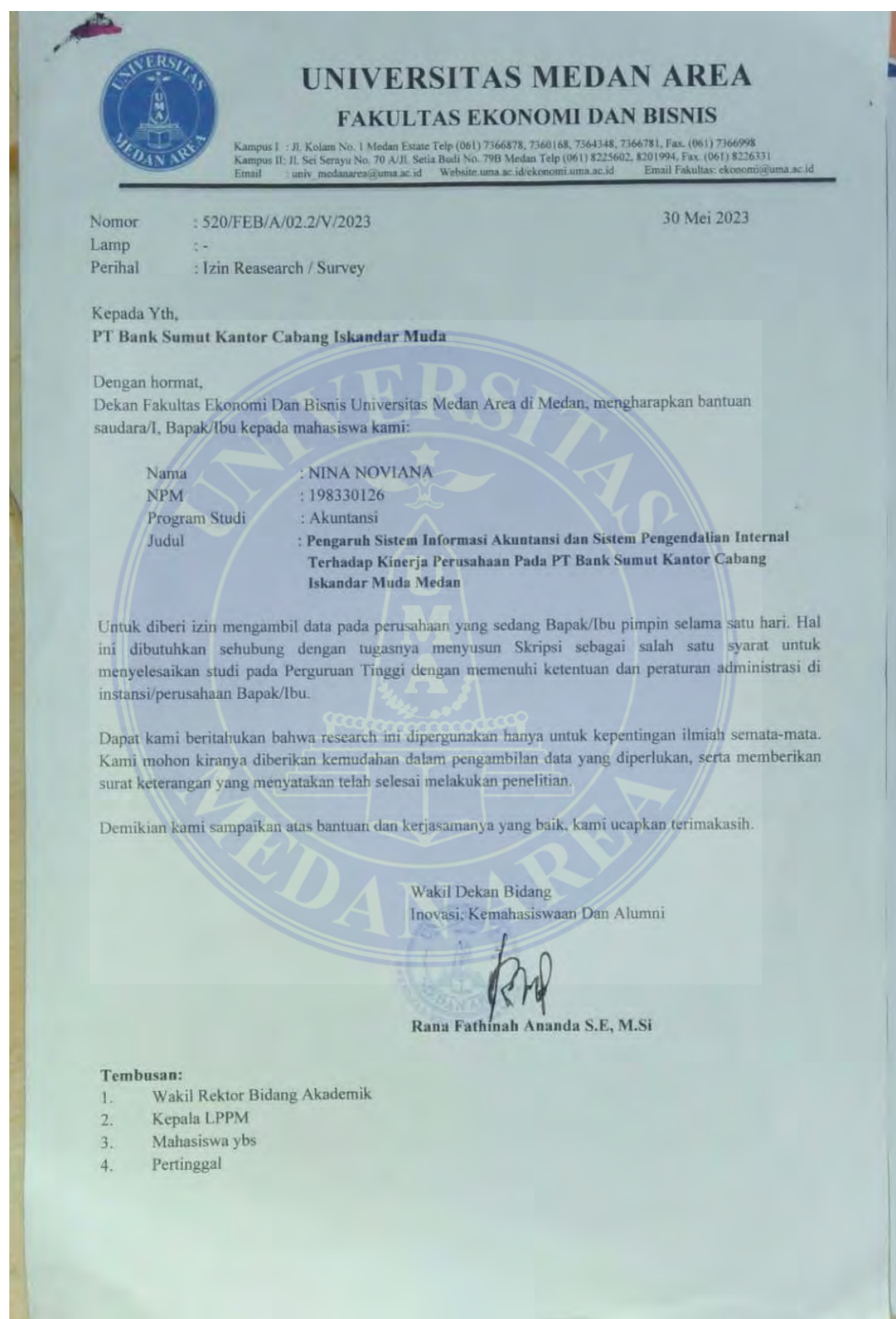
Tabel 4. 33
Uji Regresi Linier Berganda

Model	Coefficients ^a		Standardized Coefficients	t	Sig.
	Unstandardized Coefficients	Std. Error			
	B		Beta		
1 (Constant)	10.777	5.640		1.911	.066
SISTEM INFORMASI AKUNTANSI	.260	.177	.224	1.463	.154
SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL	.414	.126	.503	3.277	.003

a. Dependent Variable: KINERJA PERUSAHAAN

Sumber: Hasil Olahan Data SPSS 26

Lampiran 4 Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS MEDAN AREA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus I : Jl. Kolam No. 1 Medan Estate Telp (061) 7366878, 7360168, 7364348, 7366781, Fax. (061) 7366998
Kampus II: Jl. Sei Serayu No. 70 A/Jl. Setia Budi No. 79B Medan Telp (061) 8225602, 8201994, Fax. (061) 8226331
Email : univ_medanarea@uma.ac.id Website.uma.ac.id/ekonomi.uma.ac.id Email Fakultas: ekonomi@uma.ac.id

Nomor : 520/FEB/A/02.2/V/2023 30 Mei 2023
Lamp : -
Perihal : Izin Reasearch / Survey

Kepada Yth,
PT Bank Sumut Kantor Cabang Iskandar Muda

Dengan hormat,
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Medan Area di Medan, mengharapkan bantuan saudara/I, Bapak/Ibu kepada mahasiswa kami:

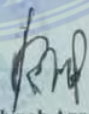
Nama : NINA NOVIANA
NPM : 198330126
Program Studi : Akuntansi
Judul : **Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Perusahaan Pada PT Bank Sumut Kantor Cabang Iskandar Muda Medan**

Untuk diberi izin mengambil data pada perusahaan yang sedang Bapak/Ibu pimpin selama satu hari. Hal ini dibutuhkan sehubungan dengan tugasnya menyusun Skripsi sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada Perguruan Tinggi dengan memenuhi ketentuan dari peraturan administrasi di instansi/perusahaan Bapak/Ibu.

Dapat kami beritahukan bahwa research ini dipergunakan hanya untuk kepentingan ilmiah semata-mata. Kami mohon kiranya diberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan, serta memberikan surat keterangan yang menyatakan telah selesai melakukan penelitian.

Demikian kami sampaikan atas bantuan dan kerjasamanya yang baik, kami ucapkan terimakasih.

Wakil Dekan Bidang
Inovasi, Kemahasiswaan Dan Alumni


Rana Fathimah Ananda S.E., M.Si

Tembusan:

1. Wakil Rektor Bidang Akademik
2. Kepala LPPM
3. Mahasiswa ybs
4. Pertinggal

Lampiran 5 Surat Balasan Penelitian

BankSUMUT
Membankan Pelayanan Terbaik

MEDAN ISKANDAR MUDA
Jl. Iskandar Muda No. 49 Medan
Phone : (061) 4575226
Facsimile : (061) 4575280

KANTOR PUSAT
Jl. Imam Bonjol No. 18, Medan
Phone : (061) 415 5100 – 451 5100
Facsimile: (061) 414 2937 – 451 2652

Nomor : 0443/KC18/Ops/L/2023
Lampiran : -

Medan, 03 Juli 2023

Kepada Yth:
Universitas Medan Area
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Di
Tempat

Hal: Permohonan Izin Riset

Dengan hormat,
Sehubungan dengan surat Izin Riset Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Medan Area Nomor: 520/FEB/A/02.2/V/2023, perihal tersebut diatas dengan informasi sebagai berikut:

No	Nama	NPM	Program Studi	Judul
1	Nina Noviana	198330126	Akuntansi	"Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Perusahaan Pada PT Bank Sumut Kantor Cabang Iskandar Muda Medan"

Dengan ini kami sampaikan bahwa permohonan izin riset di **Kantor Cabang Iskandar Muda** kami **Setujui** dan mempedomani surat dari Divisi Sumber Daya Manusia No 045/DSDM-/UTC/L/2018 tanggal 19 Februari 2018 perihal Mekanisme Riset dan PKL di PT Bank Sumut.

Demikian disampaikan atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Hormat kami
Pemimpin Operasional,

Konny
NPP.1545.031079.010706