

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI DENGAN  
KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PELAKSANA  
DI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III (Persero) MEDAN**

**Abstrak**

Karyawan yang bekerja tentunya memiliki persepsi sendiri tentang dukungan organisasinya, tentunya jika persepsi dukungan organisasi karyawan baik, maka secara perlahan kepuasan kerja akan terbentuk. Penelitian ini adalah penelitian bertujuan untuk mengetahui dan membuktikan hubungan antara persepsi dukungan organisasi dengan kepuasan kerja. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 250 orang dengan jumlah sampel penelitian adalah 48 orang yang didapat dengan menggunakan metode *purposive sampling*. dengan analisis perhitungan korelasi *Product Moment*. Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan dengan menggunakan SPSS 18.0 *for windows* Diketahui bahwa terdapat hubungan yang positif antara persepsi dukungan organisasi dengan kepuasan kerja dengan  $r_{xy}=0,543$  dan  $p=0,000$ , dan  $r^2=0,295$  yang berarti persepsi dukungan organisasi memiliki kontribusi sebesar 29,5% terhadap kepuasan kerja. Dan mean empirik sebesar 53,58 untuk persepsi dukungan organisasi dan mean empirik 74,98 untuk kepuasan kerja.

Kata kunci: persepsi dukungan organisasi,kepuasan kerja