

ABSTRAK

PEMBINAAN APARATUR PEMERINTAHAN DALAM PELAKSANAAN TUGAS DAN WEWENANG DI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BINJAI

O L E H

EVI SYAHPUTRA

NPM: 09 851 0078

PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN

Pegawai yang berdaya guna adalah pegawai yang mempunyai kemampuan tinggi untuk mengoptimalkan pemanfaatan segala sumber yang tersedia dan sadar akan pentingnya pencapaian sasaran yang telah ditentukan baik dari segi waktu maupun pembiayaannya dalam rangka melaksanakan tugas dan fungsinya. Jadi dengan adanya pembinaan pegawai maka akan menghasilkan pegawai negeri yang berkualitas yang bekerja secara efektif dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat. Bertitik tolak dari uraian di atas penulis merasa tertarik untuk memilih penelitian ini dengan judul "Pembinaan Aparatur Pemerintahan Dalam Pelaksanaan Tugas Dan Wewenang di Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai".

Permasalahan dalam penelitian ini adalah "Bagaimana pelaksanaan pembinaan pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai sehingga dapat meningkatkan pelaksanaan tugas-tugas organisasi instansi tersebut".

Untuk membahas permasalahan tersebut maka dilakukan penelitian secara kepustakaan dan penelitian lapangan di Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai. Hasil penelitian ini menjelaskan terdapat hubungan yang erat antara pembinaan pegawai dengan efisien dan efektivitas kerja. Hubungan ini dapat diketahui dengan dibinanya pegawai secara berkesinambungan dan terarah akan dapat meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja para pegawai. Pembinaan karier pegawai (sumber daya manusia) dilakukan dengan mengadakan pendidikan dan latihan, disiplin, mutasi, promosi maupun pemberian penghargaan dimana bidang-bidang tersebut harus dapat diterapkan secara tepat dengan waktu yang semaksimal mungkin dan dilakukan secara menyeluruh. Pelaksanaan administrasi kepegawaian dalam hal proses pembinaan karier pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai didasarkan wewenang walikota Binjai. Sedangkan Kepala Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai hanya mengusulkan kepada Walikota tentang keadaan formasi kepegawaian yang dibutuhkan sesuai dengan kapasitas kerja yang diemban.