

ABSTRAK

Disnawati Harahap. NPM. 108320062. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja karyawan Pada PT. Indofood Sukses Makmur, Tbk Tanjung Morawa Deli Serdang". Skripsi 2014.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui penerapan budaya organisasi Pada PT.Indofood Sukses Makmur, Tbk Tanjung Morawa Deli Serdang, untuk mengetahui kinerja karyawan Pada PT.Indofood Sukses Makmur, Tbk Tanjung Morawa Deli Serdang dan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT.Indofood Sukses Makmur, Tbk Tanjung Morawa Deli Serdang. Jenis penelitian ini adalah *asosiatif*. Sampel yaitu karyawan di PT.Indofood Sukses Makmur, Tbk Tanjung Morawa Deli Serdang yang berjumlah 230 orang. Diambil 20% dari jumlah populasi yang ada sehingga menjadi 46 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan angket. Teknik analisis yang dipergunakan adalah uji statistic yang menggunakan analisa regresi linier sederhana dengan menggunakan *Software SPSS for 17.00*.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa koefisien variabel budaya organisasi bernilai positif, hal ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Artinya setiap ada peningkatan budaya organisasi maka akan mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan