

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Remaja Pustaka Karya, Jakarta
- Faustino Cardoso Gomes (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Andi Offset, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia: dasar kunci keberhasilan*, Haji Masagung, Jakarta.
- Robert L. Mathis (2006). *Managemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat, Jakarta.
- Martoyo, Susilo, (2006). *Prilaku Dalam Organisasi*, Remaja Pustaka Karya, Jakarta
- Siagian, Sondang P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Sugiyono (2012). *Statistik Untuk Penelitian dan Aplikasinya dengan SPSS 17.00 for Windows*, Alfabeta, Bandung.
-, (2005). *Metode Penelitian Bisnis*, Alfabeta, Bandung.
- Surya Dharma (2005). *Manajemen Kinerja*. Pustaka Pelajar, Jakarta.
- Suryadi Perwiro Sentono (2001). *Model Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia, Asia dan Timur Jauh*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Stephen. P. Robbins (2005), *Prilaku Organisasi*. Salemba empat, Jakarta
- Veithzal Rivai (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Winardi (2010) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Grafiti, Jakarta.

LAMPIRAN I : LEMBAR SOAL KUESIONER

No	Motivasi Kerja (X)	SS	S	R	TS	STS
1	Pegawai melakukan pekerjaan penuh dengan tanggung jawab					
2	Setiap karyawan mampu melakukan pengakuan dirinya pada perusahaan dalam setiap melakukan pekerjaan					
3	Seluruh karyawan saling melakukan integrasi demi terciptanya suatu keharmonisan antar karyawan					
4	Demi mencapai suatu keberhasilan bagi karyawan diperlukan motivasi dari pimpinan perusahaan					
5	Setiap karyawan diperlukan dalam pengembangan diri agar mampu menyesuaikan dengan setiap pekerjaan					
No	Budaya Kerja (Y)					
1	Pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
2	Karyawan melakukan pekerjaan sesuai dengan standarisasi yang telah ditentukan oleh pihak perusahaan					
3	Pegawai Menunjukkan rasa loyalitas yang tinggi terhadap perusahaan					
4	Karyawan merasa memiliki atas kepuasan dari hasil pekerjaannya					
5	Karyawan selalu menunjukkan sikap disiplin terhadap perusahaan					
6	Karyawan selalu menyelesaikan tugas yang diberikan oleh perusahaan secara optimal					
7	Setiap karyawan harus memiliki percaya diri dalam melakukan suatu pekerjaan					