

## DAFTAR PUSTAKA

- Edy Sutrisno. 2011. *Budaya Organisasi*, Edisi Pertama Cetakan ke-2, Prenada Media, Jakarta.
- F. Winarni Sugiarto. 2006. *Administrasi dan Upah*, Penerbit Pustaka Widyatama, Yogyakarta.
- Ghozali, Imam. 2005. *Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- H. Malayu S.P. Hasibuan. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi Cetakan ke-7, Bumi Aksara, Jakarta.
- Moh Nasir. 2005. *Metode Penelitian*, Ghalia Indonesia, Bogor.
- Moekijat. 2002. *Manajemen Kekaryawanan*, Alumni, Bandung
- Pandji Anoraga. 2007. *Pengantar Bisnis: Pengelolaan Bisnis dalam Era Globalisasi*, Edisi Pertama, Penerbit PT. Rineke Cipta, Jakarta.
- Sadili Samsudin. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, CV Pustaka Setia, Bandung.
- Sjafri Mangkuprawira dan Aida Vitalaya H. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*, Penerbit Ghalia Indonesia, Ciawi-Bogor.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*, Alfabeta, Bandung.
- Suharsimi Arikunto. 2007. *Manajemen Penelitian*, Edisi Revisi Rineka cipta, Jakarta.
- Umar Husain. 2004. *Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.

Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja*, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Zaine Asyhadic. 2007. *Hukum kerja*, PT.Raja Grafindo Persada, Jakarta.

[www.Setiadiblogspot.com](http://www.Setiadiblogspot.com), 2009, *Pengaruh Upah dan Jaminan Sosial terhadap Produktivitas.*



## Kuesioner Penelitian

### PENGARUH UPAH DAN INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PERUSAHAAN INDAH TRASO MEDAN

Responden yang terhormat, saya sangat mengharapkan kerjasamanya untuk mengisi kuesioner ini dengan benar. Kuesioner ini hanya digunakan untuk penyelesaian data penelitian dan karya ilmiah semata. Atas perhatiannya, saya ucapkan terima kasih.

No Responden :

#### A. Identitas Responden

Nama :  
Jenis Kelamin :  
Status Kerja :  
Masa Kerja :  
Usia :  
Pendidikan :

#### B. Petunjuk Pengisian

Berilah tanda chek list (√) pada tempat yang telah tersedia dengan jawaban Anda. Penilaian dilakukan dengan skala berikut :

No	Pernyataan	Skor
1	Sangat Setuju (SS)	4
2	Setuju (S)	3
3	Tidak Setuju (TS)	2
4	Sangat Tidak Setuju (STS)	1