

ABSTRAK

Muhammad Irfan, 078600132, Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada Pengemudi PT. Adi Sarana Armada, Tbk., *Skripsi*, Fakultas Psikologi Universitas Medan Area, 2014.

xiv + 59 halaman, 5 lampiran.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara variabel bebas kepuasan kerja dengan variabel terikat kinerja karyawan. Variabel kepuasan kerja memiliki 5 aspek yaitu, pekerjaan itu sendiri, imbalan/gaji, promosi, supervisi, dan rekan kerja, sedangkan variabel kinerja karyawan memiliki 8 aspek yaitu, kualitas kerja, kuantitas kerja, pengetahuan kerja, kreativitas, kerjasama, inisiatif, ketergantungan, dan kualitas personil. Penelitian dilakukan pada pengemudi PT. Adi Sarana Armada, Tbk. dengan jumlah subjek penelitian sebanyak 30 orang. Alat pengumpul data berupa kuisioner kepuasan kerja yang terdiri dari 23 butir dan alat ukur kinerja karyawan terdiri dari 18 butir, dengan masing-masing koefisien reliabilitas sebesar 0,899 dan 0,871. Analisis data dilakukan dengan teknik statistik korelasi dari Pearson, dengan bantuan program statistik SPSS versi 13. Dari hasil analisis data penelitian diperoleh $R = 0,393$ dan $p = 0,031$ dengan $R^2 = 0,155$ dengan $BE = 15,5\%$. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat korelasi yang signifikan antara kepuasan kerja dengan kinerja karyawan, yang berarti semakin tinggi tingkat kepuasan kerja maka semakin baik kinerja karyawan.

Kata kunci: *kepuasan kerja, kinerja karyawan*
Daftar Pustaka, 42 (1969-2012)