

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim...

Alhamdulillahrabbi'alamin... Segala Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayahnya serta memberikan kesempatan kepada Penulis untuk bisa sampai di penghujung awal perjuangan. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Hubungan antara persepsi terhadap kepemimpinan dengan disiplin kerja pada TNI-AD di Bekandam I/BB Medan”**. Sholawat dan salam tak lupa pula penulis hadiahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang menjadi penuntun setiap ummat manusia dalam menempuh dan meraih kebahagiaan di dunia dan akhirat.

Bagi penulis adalah berkah yang sangat luar biasa dapat menyelesaikan skripsi ini dengan penuh perjuangan menghadapi berbagai kesulitan, ujian serta cobaan sehingga menghasilkan sebuah pelajaran yang sangat bermanfaat bagi penulis dan juga sumber ilmu yang tertuang dalam goresan tinta yang diharapkan dapat bermanfaat bagi semua pihak. Dalam hal ini penulis menyadari bahwa tanpa adanya bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, maka penyusunan skripsi ini tidak dapat berjalan dengan baik, keberhasilan dalam menyelesaikan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, bantuan, dukungan serta kerja sama yang baik dengan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Kedua orang tua tercinta, Ayahandaku Muhammad Fikri dan Ibundaku Waroh yang selalu memanjatkan do'a dalam setiap sujudnya serta selalu memberikan dukungan dan mengajarkan untuk selalu bersabar dalam segala hal. Sehingga penulis dapat melangkah berani melewati semua kesulitan dan rintangan yang datang serta Semangat dalam menjalani Kehidupan di Perantauan.
2. Prof. Dr. H. Ali Yakub Matondang, MA selaku Rektor Universitas Medan Area.
3. Prof. Dr. Abd Munir, M.Pd, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
4. Dr. Nefi Darmayanti Msi selaku dosen pembimbing I yang dengan sabar membimbing, mengingatkan, dan memberikan motivasi penulis dan telah banyak memberikan masukan-masukan yang berarti dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Nurmaida Irawani S. S.Psi, M.Psi selaku dosen pembimbing II yang selalu memberikan inspirasi dan juga motivasi serta dengan sabar selalu membimbing penulis untuk terus berjuang dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Dra. Nuraini Ms selaku ketua siding meja hijau. Terima kasih atas kesediaan waktu dan saran-saran yang telah ibu berikan kepada penulis.
7. Azhar Azis S.psi MA selaku sekretaris siding meja hijau.terima kasih atas kesediaan waktu dan saran-saran yang telah bapak berikan kepada penulis.

8. Syafrizaldi, S.Psi. M.Psi selaku ketua jurusan psikologi industri dan organisasi yang telah memberikan saya kemudahan dalam memenuhi setiap syarat untuk menyelesaikan tugas akhir.
9. Kolonel Cba Bakhtiar Hasan (Kabekangdam I/BB Medan), Letkol Cba Agus Susanto (Waka Bekangdam I/BB Medan), yang telah mengizinkan penulis untuk meneliti di Bekangdam I/BB Medan.
10. Kapten Cba Syahrul SH. MM (Kaurpam Bekangdam I/BB Medan), yang sudah banyak membantu penulis dalam melakukan penelitian, dan selalu siap dan sabar dalam setiap penulis memerlukan bantuan.
11. Seluruh staf dosen Fakultas Psikologi UMA yang telah mengajarkan ilmunya kepada penulis selama kuliah di kampus tercinta ini, sehingga penulis dapat memahami dan merasakan manfaat dari ilmu psikologi yang telah diajarkan.
12. Seluruh staf pegawai yang telah banyak memberikan bantuan kepada penulis dalam hal mengurus surat-surat yang diperlukan penulis.
13. Adek-adek ku tercinta Lusiana, Muhammad Said, Dewi Okta Lia, Afriansyah, dan Deka Arista. Terima kasih telah menjadi adek-adek yang baik, yang selalu mendoakan setiap langkahku walaupun terkadang kita sering bertengkar, tapi saat kita jauh semua menginginkan untuk berkumpul bersama. Dan terima kasih sudah memberikan Semangat dan Motivasi kepada penulis sehingga penulis masih bisa bertahan sampai detik ini.

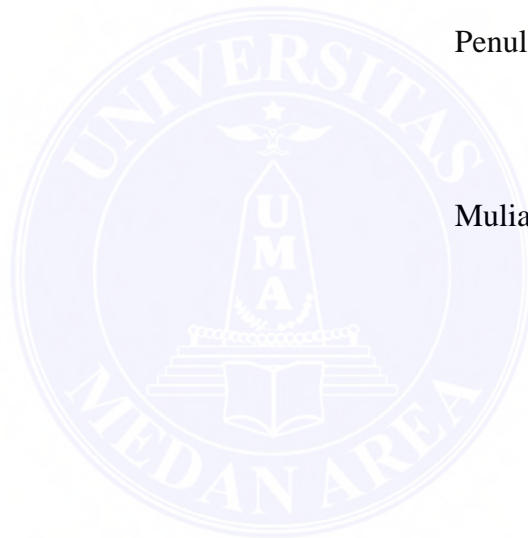
14. Cba Letda Agustini (Bibik) dan Letnan Muhammad julfan R (Om) yang sudah memberikan semangat kepada penulis untuk tidak pantang menyerah dalam penyusunan skripsi ini. Dan termakasih sudah menyediakan tempat berteduh penulis dari awal perkuliahan sampai sekarang, serta memberikan pelajaran hidup yang berharga kepada penulis.
15. Untuk Sahabatku M. Fachri Rizky Wijaya S.Psi, Ervina Tanjung S.Psi (Momogi) dan Terkhusus untuk Serangkai-serangkaiku Sri Nur rahmana S.Psi yang selalu ada disaat apapun (sahabat yang membuat aku merasa dimanfaatkan), Cut Nadia A. D S.Psi (yang selalu memberikan aku bantuan dalam hal apapun), Kartika Nurdiana F. S.Psi (sahabat tempat aku curhat), Nia Herdiana S.Psi (teman terbaik walaupun terkadang buat aku kesal), Cindy sestika S.Psi (teman Kedua aku) dan Ersanda Saragih S.kep (teman seperjuangan dalam mengejar menjadi seorang angkatan), kiki Amelia, Dwi Mirani, dan tak lupa S2@n ku tercinta. Terima kasih sudah menjadi teman terbaik dan selalu ada disetiap aku membutuhkan kalian dan selalu memberikan semangat kepadaku dalam penyusunan skripsi penulis.
16. Buat teman-teman sejawat dan seperjuangan Fakultas Psikologi UMA stambuk 2012 khususnya kelas reguler B, yang tidak bisa penulis sebutkan namanya Satu Persatu. terima kasih untuk semangat dan bantuannya dalam penelitian ini dan juga selama masa perkuliahan.

Penulis telah berupaya seoptimal mungkin dalam penyelesaian skripsi ini, meskipun demikian penulis sangat mengharapkan saran dan kritikan yang membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih bagi setiap pembaca dan berharap agar kiranya skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Wassalam

Medan, 20 Oktober 2016

Penulis

Mulia Sari



DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN	iii
PERSEMBAHAN	iv
MOTTO	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	9
C. Batasan Masalah	9
D. Rumusan Masalah	10
E. Tujuan Penelitian	10
F. Manfaat Penelitian	10
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. TNI-AD.....	12
1. Sejarah TNI-AD.....	12
2. Kedudukan Seorang Pemimpin TNI-AD.....	13
3. Pelanggaran yang terjadi di lingkungan TNI-AD	15
4. Bekangdam 1/BB	17
B. Disiplin Kerja.....	19
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	19
2. Indikator Disiplin Kerja	20
3. Faktor yang mempengaruhi Disiplinan Kerja.....	23
4. Bentuk-bentuk Disiplin Kerja	27
C. Persepsi terhdap Kepemimpinan.....	29
1. Persepsi	29
a. Pengertian Persepsi	29
b. Fakto-faktor yang mempengaruhi Persepsi.....	30
2. kepemimpinan.....	32

a.	Pengertian Kepemimpinan.....	32
b.	Indikator Kepemimpinan	33
c.	Karakteristik yang harus dimiliki seorang pemimpin.....	35
d.	Kepemimpinan dalam organisasi	39
D.	Hubungan Antara Persepsi terhadap Kepemimpin dengan Disiplin Kerja TNI-AD	40
E.	Kerangka Konseptual.....	42
F.	Hipotesis Penelitian	43

BAB III METODE PENELITIAN

A.	Tipe Penelitian	44
B.	Identifikasi Variabel.....	44
C.	Definisi Operasional	45
D.	Populasi dan sampel.....	46
1.	Populasi.....	47
2.	Sampel.....	47
E.	Teknik Pengumpulan Data.....	47
F.	Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	49
1.	Validitas.....	49
2.	Reliabilitas	49
G.	Metode Analisa Data	50

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A.	Orientasi Kancah penelitian.....	51
1.	Sejarah Bekandam I/BB Medan.....	51
2.	Visi dan Misi.....	52
B.	Persiapan Penelitian	53
1.	Persiapan Administrasi	54
2.	Persiapan Alat Ukur Penelitian.....	54
C.	Uji Coba Skala Penelitian	58
D.	Pelaksanaan Penelitian	62
E.	Hasil Penelitian	63
F.	Pembahasan.....	68

BAB V PENUTUP

A.	Simpulan	71
B.	Saran	72

DAFTAR PUSTAKA	74
-----------------------------	----

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Distribusi aitem skala disiplin kerja sebelum uji coba	56
Tabel 2. Distribusi aitem skala persepsi terhadap kepemimpinan	57
Tabel 3. Distribusi aitem Disiplin Kerja	59
Tabel 4. Distribusi aitem Persepsi terhadap Kepemimpinan	61
Tabel 5. Hasil perhitungan uji normalitas	64
Tabel 6. Hasil perhitungan uji linieritas	65
Tabel 7. Perhitungan r person produk moment	66
Tabel 8. Hasil perhitungan nilai rata-rata hipotetik dan rata-rata empirik	68

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. Skala <i>try out</i> Disiplin Kerja.....	76
2. Skala <i>try out</i> Persepsi terhadap Kepemimpinan.....	80
3. Data butir <i>try out</i> Disiplin Kerja	85
4. Data butir <i>try out</i> Persepsi terhadap Kepemimpinan	91
5. Hasil perhitungan analisis data <i>try out</i> Disiplin Kerja	97
6. Hasil perhitungan analisis data <i>try out</i> Persepsi terhadap Kepemimpinan	103
7. Skala Disiplin Kerja	109
8. Skala Persepsi terhadap Kepemimpinan	111
9. Data butir Disiplin Kerja.....	113
10. Data butir Persepsi terhadap Kepemimpinan.....	122
11. Hasil perhitungan analisis data Persepsi terhadap Kepemimpinan dengan Disiplin Kerja	131