

DAFTAR PUSTAKA

- Amran. 2009. **“Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai kantor Departemen Sosial Kabupaten Gorontalo”**. Dalam Jurnal Ichsan Gorontalo, Volume 4 No. 2. Hal 2397-2413. Gorontalo: Universitas Ichsan Gorontalo.
- Dharmawan, I Made Yusa. 2011. **“Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin dan Kinerja Karyawan Hotel Nikki Denpasar”**. Tesis Program Pascasarjana Universitas Udayana. Denpasar: Universitas Udayana.
- Ghozali, imam .2011. **Aplikasi Analisis Multivarite dengan SPSS**, Cetakan keempat, semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Grifin R.W (2003) **Manajemen**. Jakarta . Erlangga
- Hasibuan, Malayu. 2007. **Manajemen Sumber Daya Manusia** . Jakarta: PT Bumi Aksara
- Handoko. T . Hani. 2010. **Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia**. Yogyakarta : BPF
- Husnawati ,Ari. 2006 . ’’2009.’’**Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Komitmen dan Kepuasan Kerja sebagai Intervening Variabel”** . Tesis Program Magister Manajemen Universitas Diponegoro. Semarang : Universitas Diponegoro .
- Mangkunegara, Anwar Prabu 2009. **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan** . Bandung : PT Remanaj Rosdakarya.
- Marthis, R. L., dan J.H. Jackson.2006 . **Manajemen Sumber Daya Manusia** , buku 1 , Terjemahan. Jakarta : Salemba Empat
- Robbins, Stephen P .2010 .’’ **Manajemen”**. Jakarta : Erlangga
- Schuler , dan Jackson . 2008 . **Manajemen Sumber Daya Manusia : Menghadapi Abad ke-21**. Jakarta : Erlangga
- Septianto , Dwi . 2010.’’ **Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Pataya Raya Semarang)”**. Skripsi Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro . Semarang Universitas Diponegoro.
- Soejono , Imam. 2007 . **Teknik Memimpin Pegawai dan pekerja**. Jakarta : Jaya Sakti
- Sugiyono. 2007 . **Statistik Untuk Penelitian** . Bandung : CV Alfabeta.
- Siagian Sondang P (2008) . **Manajemen Sumber Daya Manusia** Jakarta : Bumi aksara
- Suprayitno. Dan Sukir . 2007 . **“ Pengaruh Disiplin kerja, Lingkungan kerja , dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Kearyawan”**. Dalam *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, Volume 2 No. 1 Hal 23-24. Karangnyar : Universitas Slamet Riyadi Surakarta.

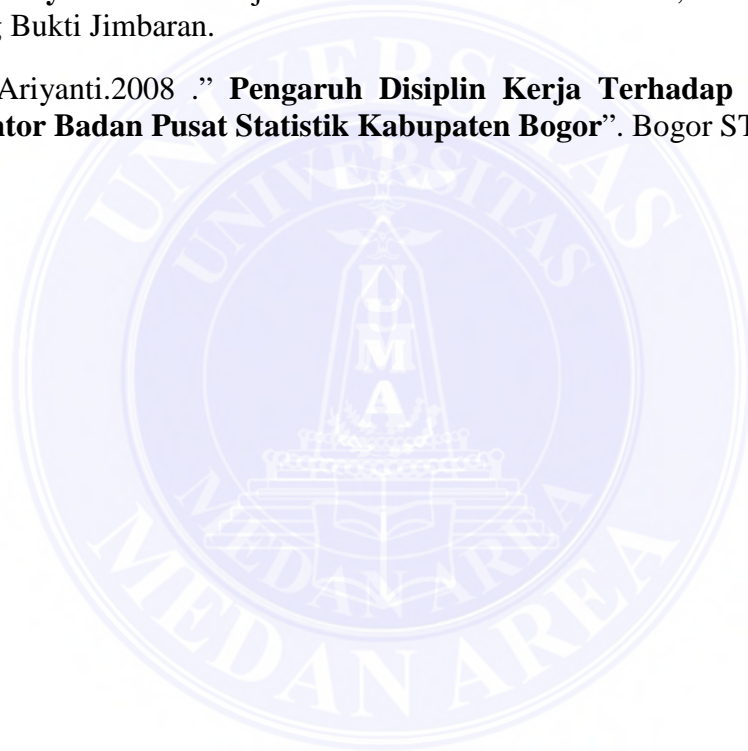
Susilaningsih, Nur . 2008 **“Pengaruh kepemimpinan , Motivasi , Pengawasan , dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Perencanaan Ppembangunan Daerah Kabupaten Wonogiri)”** . Dalam *Jurnal Excellent*, Volume 1 No. 2. Surakarta: STIE AUB Surakarta.

Wahyuddin, dan Parlinda, 2006 .” **Pengaruh Kepemimpinan , Motivasi, Pelatihan , dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Surakarta** “. Program Pascasarjana . Surakarta Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Yusuf , Tamzil. 2010 .” **Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Komitmen Karyawan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PDAM Balikpapan** . Universitas Balikpapan

Yasa, I Ketut.2007 . **Pengaruh Quality Of Work Life (QWL) Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan** . Dalam jurnal Bisnis dan Kewirausahaan, Volume 3 No.2 . Bali : Kampung Bukti Jimbaran.

Zesbendri, dan Ariyanti.2008 .” **Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Bogor**”. Bogor STIE IPWIJA.



Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN



“PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT KHARISMA GRAHA JAYA MEDAN “

Responden yang terhormat,

Saya adalah mahasiswi tingkat akhir Universitas Medan Area Medan jurusan ekonomi manajemen konsentrasi pemasaran yang akan menyebar angket mengenai masalah pemasaran.

Dimohonkan kesediaan Bapak/Ibu/Sdra/Sdri untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi angket ini, diharapkan dalam pengisiannya responden menjawab dengan luluasa sesuai dengan persepsi anda.

Sesuai dengan kode etik penelitian, penulis menjamin kerahasiaan semua data. Kesediaan Bapak/Ibu/Sdra/Sdri mengisi angket ini adalah bantuan tak ternilai bagi penulis. Akhirnya penulis sampaikan terimakasih atas kerjasamanya.

Peneliti

YURISKA HANDAYANI

IDENTITAS RESPONDEN

No responden :
Nama responden :
Usia :
Jenis Kelamin : 1. Laki-Laki 2. Perempuan

KETERANGAN

Isi jawaban berikut sesuai dengan pendapat anda dengan cara memberikan checklist (\checkmark) pada kolom yang tersedia. Adapun makna dari jawaban tersebut adalah sebagai berikut :

SS : Sangat Setuju KS : Kurang Setuju STS : Sangat Tidak Setuju
S : Setuju TS : Tidak Setuju

SKOR PERNYATAAN

No.	Pernyataan	Skor
1	Sangat Setuju	5
2	Setuju	4
3	Kurang Setuju	3
4	Tidak Setuju	2
5	Sangat Tidak Setuju	1

DISIPLIN KERJA (X1)

No	Pernyataan	Keterangan				
		SS	S	RR	TS	STS
1	Karyawan mentaati prosedur dan arahan yang telah diberikan pimpinan.					
2	Karyawan dapat menyelesaikan semua pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan dari atasan.					
3	Karyawan mengevaluasi hasil pekerjaan yang telah dilakukan selama dalam bekerja					
4	Jarak tempat tinggal dan tempat kerja saya tidak mempengaruhi ketepatan waktu saya datang bekerja					

Motivasi (X2)

No	Pernyataan	Keterangan				
		SS	S	RR	TS	STS
1	Saya mendapat pengakuan dari atasan, rekan kerja kalau saya melakukan pekerjaan yang baik					
2	Saya selalu mengerjakan tugas dengan sepenuh hati					
3	Bekerja pada perusahaan ini dapat menjamin kelangsungan hidup saya					
4	Atasan saya dan rekan kerja selalu memberikan pujian apabila saya menjalankan tugas pekerjaan dengan hasil memuaskan					
5	Saya merasa senang karena karyawan di perusahaan ini bias menerima saya sebagai partner yang baik.					

Kinerja (Y)

No	Pernyataan	Keterangan				
		SS	S	RR	TS	STS
1	Tingkat pencapaian volume kerja yang saya hasilkan telah sesuai dengan harapan perusahaan					
2	Saya melakukan pekerjaan dengan sebaik-baiknya sesuai dengan kemampuan saya					
3	Saya Bekerja sesuai dengan koridor struktur organisasi perusahaan.					
4	Untuk menghasilkan suatu pekerjaan yang praktis, saya proaktif didalam mencari tata kerja baru.					
5	Saya berusaha untuk selalu kreatif dalam bekerja mengikuti prosedur kerja perusahaan.					

TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASI ANDA

Tingkat pencapaian volume kerja yang saya hasilkan telah sesuai dengan harapan perusahaan

Frequency Table

p1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	12.0	12.0	12.0
	4	28	56.0	56.0	68.0
	5	16	32.0	32.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

p2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	26	52.0	52.0	52.0
	5	24	48.0	48.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

p3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	19	38.0	38.0	38.0
	5	31	62.0	62.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

p4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	8.0	8.0	8.0
	4	25	50.0	50.0	58.0
	5	21	42.0	42.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

p5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	32	64.0	64.0	64.0
	5	18	36.0	36.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

p6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	32	64.0	64.0	64.0
	5	18	36.0	36.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

p7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	29	58.0	58.0	58.0
	5	21	42.0	42.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

p8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	6.0	6.0	6.0
	4	24	48.0	48.0	54.0
	5	23	46.0	46.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

p9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	19	38.0	38.0	38.0
	5	31	62.0	62.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

p10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	29	58.0	58.0	58.0
	5	21	42.0	42.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

p11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	10.0	10.0	10.0
	4	24	48.0	48.0	58.0
	5	21	42.0	42.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

p12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	32	64.0	64.0	64.0
	5	18	36.0	36.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

p13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	10.0	10.0	10.0
	4	24	48.0	48.0	58.0
	5	21	42.0	42.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

p14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	32	64.0	64.0	64.0
	5	18	36.0	36.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Regression

[DataSet3]

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja	21.78	2.053	50
DisplinKerja	17.64	1.439	50
Motivasi	22.16	1.646	50

Correlations

		Kinerja	DisplinKerja	Motivasi
Pearson Correlation	Kinerja	1.000	.794	.693
	DisplinKerja	.794	1.000	.636
	Motivasi	.693	.636	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja	.	.000	.000
	DisplinKerja	.000	.	.000
	Motivasi	.000	.000	.
N	Kinerja	50	50	50
	DisplinKerja	50	50	50
	Motivasi	50	50	50

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi, DisplinKerja	.	Enter

- a. All requested variables entered.
b. Dependent Variable: Kinerja

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.831 ^a	.690	.677	1.167

- a. Predictors: (Constant), Motivasi, DisplinKerja
b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	142.564	2	71.282	52.335	.000 ^a
	Residual	64.016	47	1.362		
	Total	206.580	49			

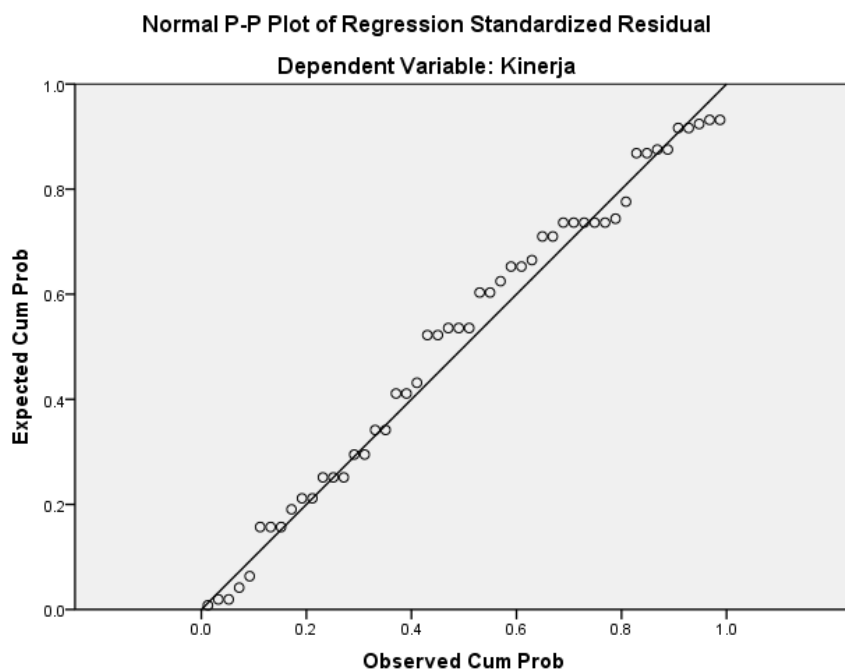
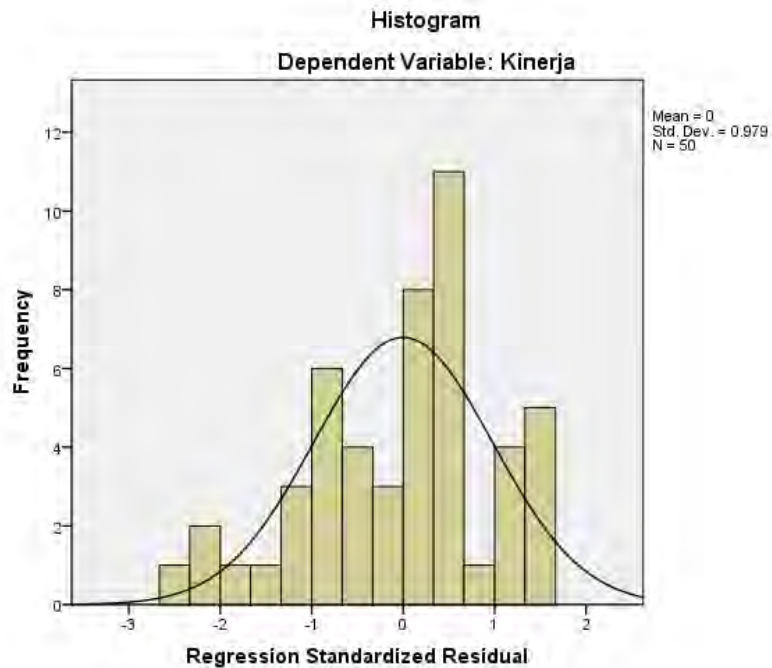
- a. Predictors: (Constant), Motivasi, DisplinKerja
b. Dependent Variable: Kinerja

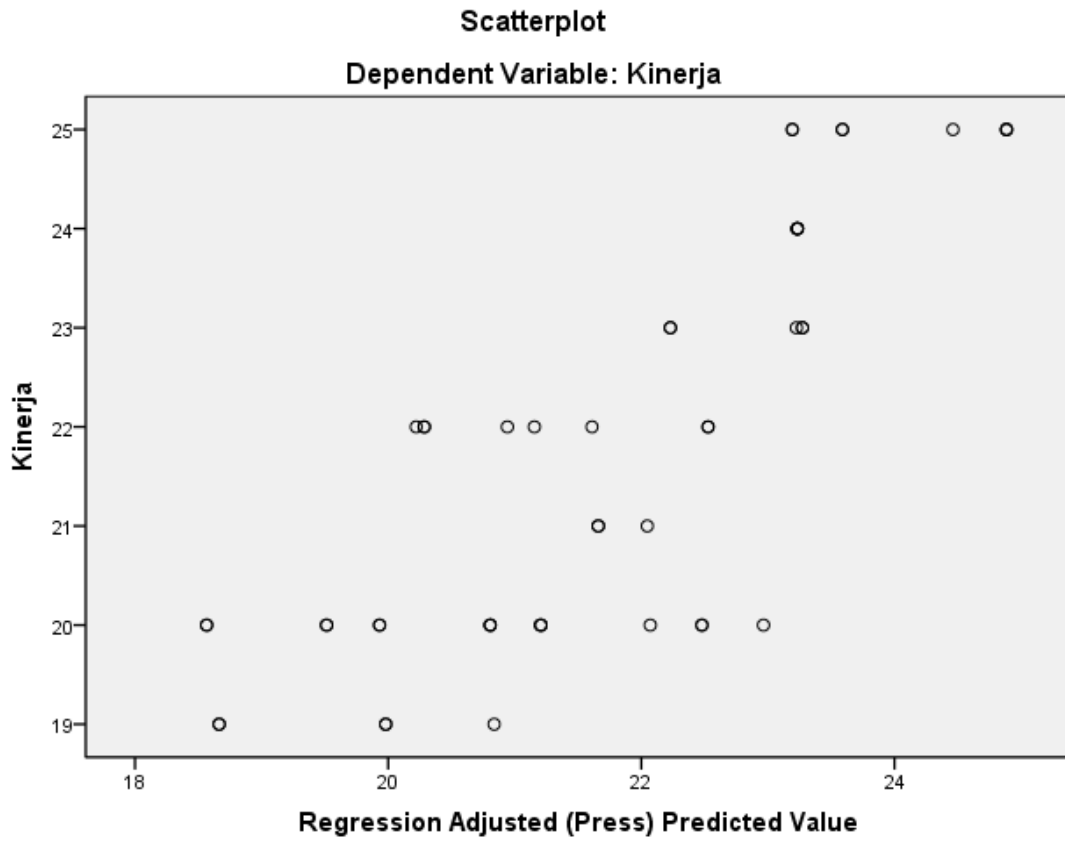
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-1.874	2.388		-.785	.436		
	DisplinKerja	.847	.150	.594	5.641	.000	.595	1.681
	Motivasi	.393	.131	.315	2.993	.004	.595	1.681

- a. Dependent Variable: Kinerja

Charts





Variabel Bebas X1 (Disiplin Kerja)

No.	P1	P2	P3	P4	TOTAL
1	4	4	4	4	16
2	4	4	4	3	15
3	4	5	4	3	16
4	4	5	5	4	18
5	4	4	5	4	17
6	5	4	5	5	19
7	5	4	5	5	19
8	4	4	4	5	17
9	4	4	5	4	17
10	4	4	4	4	16
11	4	4	5	5	18
12	4	5	4	4	17
13	3	5	4	4	16
14	3	4	4	4	15
15	4	5	5	5	19
16	5	5	5	5	20
17	5	4	5	4	18
18	4	5	5	5	19
19	3	5	5	4	17
20	4	4	5	4	17
21	4	5	5	4	18
22	4	5	5	4	18
23	5	4	5	5	19
24	5	5	5	5	20
25	5	4	5	5	19
26	4	5	5	5	19
27	5	5	5	5	20
28	5	4	5	5	19
29	5	5	4	5	19
30	5	5	4	4	18
31	5	5	4	4	18
32	4	4	4	4	16
33	4	4	4	3	15
34	4	5	4	3	16
35	4	5	5	4	18
36	4	4	5	4	17
37	5	4	5	5	19

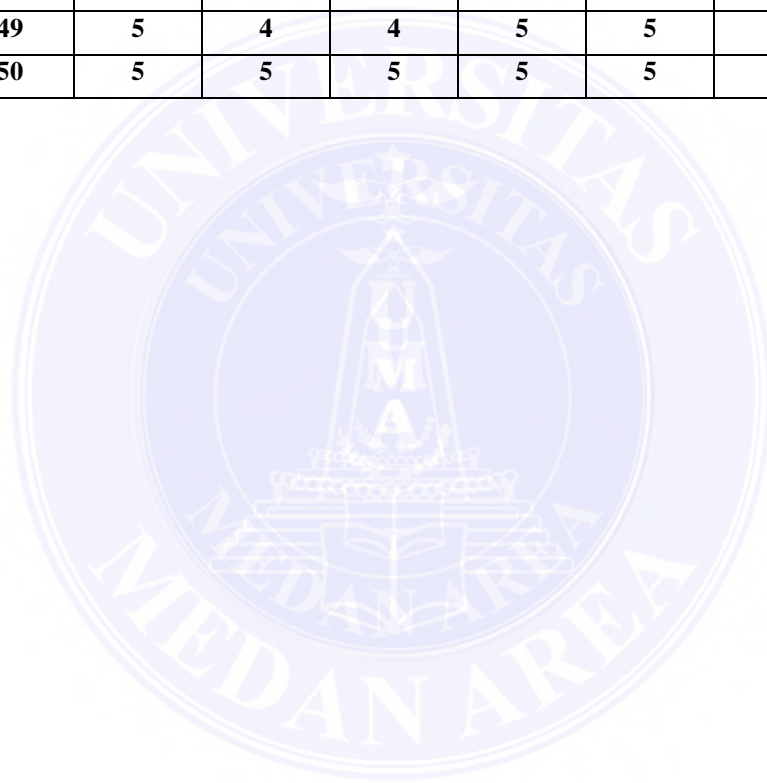
38	5	4	5	5	19
39	4	4	4	5	17
40	4	4	5	4	17
41	4	4	4	4	16
42	4	4	5	5	18
43	4	5	4	4	17
44	3	5	4	4	16
45	3	4	4	4	15
46	4	5	5	5	19
47	5	5	5	5	20
48	5	4	5	4	18
49	4	5	5	5	19
50	3	5	5	4	17



Variabel Bebas (X2) Motivasi

No.	P1	P2	P3	P4	P6	TOTAL
1	4	5	4	4	4	21
2	4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	5	4	21
4	4	4	5	5	5	23
5	4	4	4	4	5	21
6	4	4	4	4	5	21
7	5	4	5	4	5	23
8	4	4	4	4	4	20
9	4	4	4	4	5	21
10	4	4	4	4	4	20
11	4	4	4	3	5	20
12	4	5	4	5	4	22
13	5	5	5	3	4	22
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	5	5	5	23
16	5	5	5	5	5	25
17	4	4	4	4	5	21
18	5	4	4	5	5	23
19	5	5	5	5	5	25
20	4	5	5	3	5	22
21	4	5	5	5	5	24
22	5	5	5	5	5	25
23	5	5	5	4	5	24
24	5	4	5	5	5	24
25	5	4	5	4	5	23
26	5	4	4	5	5	23
27	5	5	5	5	5	25
28	5	5	5	4	5	24
29	5	4	5	5	4	23
30	4	5	4	5	4	22
31	4	5	4	5	4	22
32	4	5	4	4	4	21
33	4	4	4	4	4	20
34	4	4	4	5	4	21
35	4	4	5	5	5	23
36	4	4	4	4	5	21
37	4	4	4	4	5	21

38	5	4	5	4	5	23
39	4	4	4	4	4	20
40	4	4	4	4	5	21
41	4	4	4	4	4	20
42	4	4	4	4	5	21
43	4	5	4	5	4	22
44	5	5	5	5	4	24
45	4	4	4	4	4	20
46	4	4	5	5	5	23
47	5	5	5	5	5	25
48	4	4	4	4	5	21
49	5	4	4	5	5	23
50	5	5	5	5	5	25



Variabel Terikat (Y)

No.	P1	P2	P3	P4	P6	TOTAL
1	4	4	4	4	4	20
2	5	3	4	3	4	19
3	5	3	4	3	4	19
4	4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	4	20
6	4	5	4	5	4	22
7	4	5	5	5	5	24
8	4	5	4	5	4	22
9	4	3	4	4	4	19
10	4	4	4	4	4	20
11	4	5	4	5	4	22
12	4	4	4	4	4	20
13	4	4	5	4	5	22
14	4	4	4	4	4	20
15	5	5	4	5	4	23
16	5	5	5	5	5	25
17	5	4	4	4	4	21
18	4	5	5	5	5	24
19	5	4	5	4	5	23
20	5	4	4	3	4	20
21	4	4	4	4	4	20
22	5	4	5	4	5	23
23	5	5	5	5	5	25
24	5	5	5	5	5	25
25	5	5	5	5	5	25
26	4	5	5	5	5	24
27	5	5	5	5	5	25
28	5	5	5	5	5	25
29	5	5	5	5	5	25
30	5	4	4	4	4	21
31	4	4	4	4	4	20
32	4	4	4	4	4	20
33	5	3	4	3	4	19
34	5	3	4	3	4	19
35	4	4	4	4	4	20

36	4	4	4	4	4	20
37	4	5	4	5	4	22
38	4	5	5	5	5	24
39	4	5	4	5	4	22
40	4	4	4	4	4	20
41	4	4	4	4	4	20
42	4	5	4	5	4	22
43	4	4	4	4	4	20
44	4	4	5	4	5	22
45	4	4	4	4	4	20
46	5	5	4	5	4	23
47	5	5	5	5	5	25
48	5	4	4	4	4	21
49	4	5	5	5	5	24
50	5	4	5	4	5	23

