

KATA PENGANTAR

Dengan mengucap puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat, nikmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik. Adapun judul dari penelitian ini adalah **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kharisma Graha Jaya Medan”** Adapun penyusunan skripsi ini penulis menyusun dengan maksud dan tujuan untuk memenuhi tugas akhir dan melengkapi salah satu syarat kelulusan pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Medan Area

Dalam usaha menyelesaikan skripsi ini, penulis menyadari sepenuhnya akan keterbatasan waktu, pengetahuan, dan biaya sehingga tanpa bantuan dan bimbingan dari semua pihak tidaklah mungkin berhasil dengan baik. Oleh karena itu, Pada Kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua saya (**Bapak Kasmir Sikumbang & Ibu Yusneti**) dan beserta keluarga kandung saya (**Kakak Ida Fitriani, Abang Abdul Muchlis, Uda Azwar Ramli, Abang Ketek Faisal Anwar, Abang Uji Sertu Indra Fauzi, Uni Dewi Safitri**) yang telah memberikan banyak dukungan yang luar biasa setiap harinya, dalam bentuk do'a maupun materi dalam membantu penyusunan skripsi ini dan dalam studi yang saya tempuh. kemudian tidaklah berlebihan apabila penulis menghaturkan banyak terimakasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. H. A. Ya'kub Matondang, MA. selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Dr. Ihsan Efendi, SE, MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area .
3. Ibu Adelina Lubis, SE, MSi, selaku Ketua Program Fakultas Ekonomi/Manajemen Universitas Medan area sekaligus Pembimbing II saya yang telah Meluangkan Waktunya membimbing Penulis dan banyak memberikan bimbingan dan masukan-masukan yang berharga dalam menyelesaikan Skripsi.
4. Bapak Ir. M. Yamin Siregar, MM Selaku Dosen Pembimbing I yang telah Meluangkan Waktunya membimbing Penulis dan banyak memberikan

bimbingan dan masukan-masukan yang berharga dalam menyelesaikan Skripsi.

5. Ibu Yuni Syahputri, SE, Msi Selaku Dosen Pembimbing II yang telah Meluangkan Waktunya membimbing Penulis dan banyak memberikan bimbingan dan masukan-masukan yang berharga dalam menyelesaikan Skripsi.
6. Bapak Harry Pardamenta SE, Msi Selaku Dosen sekretaris yang telah Meluangkan Waktunya dan banyak memberikan bimbingan dan masukan-masukan yang berharga dalam menyelesaikan Skripsi.
7. Seluruh Dosen Universitas Medan Area yang selama ini telah membekali ilmu pengetahuan kepada penulis.
8. Seluruh pegawai yang telah membantu mempermudah proses pengurusan administrasi Universitas Medan Area.
9. Buat Pacarku Tersayang Bob Hafiz yang telah membantu dan mendukungu didalam waktu susah maupun senang.
10. Buat sahabat-sahabatku Sulaiman Ginting, Intan, Agin, Tika, Ulul, Roy, dan Evo Momo dan yang tidak bisa disebutkan satu persatu namanya yang telah memberikan dukungan dan motivasi untuk dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
11. Semua teman-teman stambuk 2013 Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang memberikan dukungan dan motivasi untuk dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Mengingat keterbatasan kemampuan yang penulis miliki, maka penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi in masih jauh dari kesempurnaan, walaupun demikian penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pihak- pihak yang membutuhkannya.

Medan, 20 Mei 2017

Yuriska Handayani

DAFTAR ISI

	Halaman
Abstrak	i
Kata Pengantar	ii
Daftar isi	iv
Daftar Tabel	vi
Daftar Gambar	vii
 BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
 BAB II : LANDASAN TEORI	
A. Uraian teoritis	6
1. Pengertian disiplin kerja.....	6
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja	7
3. Indikator disiplin kerja	10
4. Pengertian motivasi	12
5. Jenis-jenis motivasi	17
6. Indikator Motivasi	19
7. Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi	19
8. Pengertian kinerja karyawan	20
9. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan	21
10. Indikator kinerja	23
B. Penelitian Terdahulu	25
C. Kerangka konseptual	26
D. Hipotesis	27

BAB III :METODE PENELITIAN

A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian	28
B. Populasi dan Sampel.....	29
C. Defenisi Operasional.....	31
D. Jenis dan Sumber Data.....	32
E. Teknik Pengumpulan Data.....	32
F. Teknik Analisis Data.....	33

BAB IV: PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	38
1. Deskripsi Sejarah Singkat Perusahaan	40
2. Struktur Organisasi	42
3. Penyajian Data Responden.....	44
4. Penyajian Data Angket Responden.....	45
B. Hasil Pembahasan	53
1. Uji Validitas dan Reabilitas	53
2. Uji Asumsi Klasik.....	57
3. Uji Statistik	62
4. Uji Hipotesis	63
C. Pembahasan	66

BAB V: KESIMPULAN & SARAN

A. Kesimpulan	68
B. Saran.....	69

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

No. Tabel	Judul/Teks	Halaman
Tabel II.1	Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel III.1	Rincian Waktu Penelitian	29
Tabel III.2	Operasional variabel	31
Tabel IV.1	Jenis Kelamin Responden.....	44
Tabel IV.2	Usia Responden	44
Tabel IV.3	Pendidikan Responden.....	45
Tabel IV.4	Karyawan mentaati prosedur dan arahan yang telah diberikan pimpinan	46
Tabel IV.5	Karyawan dapat menyelesaikan semua pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan dari atasan	47
Tabel IV.6	Karyawan mengevaluasi hasil pekerjaan yang telah dilakukan selama dalam bekerja.....	47
Tabel IV.7	Jarak tempat tinggal dan tempat kerja saya tidak mempengaruhi ketepatan waktu saya datang bekerja	48
Tabel IV.8	Saya mendapat pengakuan dari atasan, rekan kerja kalau saya melakukan pekerjaan yang baik	48
Tabel IV.9	Saya selalu mengerjakan tugas dengan sepenuh hati	49
Tabel IV.10	Bekerja pada perusahaan ini dapat menjamin kelangsungan hidup saya	49
Tabel IV.11	Atasan saya dan rekan kerja selalu memberikan pujian apabila saya menjalankan tugas pekerjaandengan hasil memuaskan	50
Tabel IV.12	Saya merasa senang karena karyawan di perusahaan ini bias menerima saya sebagai partner yang baik	50
Tabel IV.13	Tingkat pencapaian volume kerja yang saya hasilkan telah sesuai dengan harapan perusahaan	51

Tabel IV.14	Saya Bekerja sesuai dengan koridor struktur organisasi perusahaan	51
Tabel IV.15	Untuk menghasilkan suatu pekerjaan yang praktis, saya proaktif didalam mencari tata kerja baru	52
Tabel IV.16	Saya berusaha untuk selalu kreatif dalam bekerja mengikuti prosedur kerja perusahaan	53
Tabel IV.17	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1)	54
Tabel IV.18	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X ₂)	54
Tabel IV. 19	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	55
Tabel IV.20	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X1, X2, dan Y	56
Tabel IV.21	Uji Multikonlinearitas.....	60
Tabel IV.22	Analisis Linear Berganda	62
Tabel IV.22	Uji Simultan (Uji F).....	63
Tabel IV.23	Uji Parsial (Uji T)	65
Tabel IV.24	Koefisien Determinasi	65

DAFTAR GAMBAR

No. Gambar	Judul/Teks	Halaman
Gambar II.1	Kerangka Konseptual.....	27
Gambar IV.1	Struktur Organisasi PT. Kharisma Graha Jaya Medan	41
Gambar IV.2	Histogram	59
Gambar IV.3	<i>Normal Probability Plot</i>	60
Gambar IV.3	Uji Heteroskedesitas	61

