

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Dalam kehidupan berorganisasi, sumber daya manusia merupakan masalah utama di setiap kegiatan. Untuk mencapai tujuan yang diinginkan perusahaan, maka sumber daya manusia menjadi salah satu kebutuhan yang harus dipenuhi. Kebutuhan inilah yang membuat setiap perusahaan berusaha meningkatkan kualitas sumber daya manusianya. Keberhasilan akan sumber daya manusia dapat dilihat dari kinerja perusahaannya. Perusahaan dengan kinerja yang baik mempunyai efektivitas dalam menangani sumber daya manusia, menentukan sasaran yang harus dicapai baik secara individu maupun organisasinya.

Kinerja atau *performance* merupakan suatu persyaratan tertentu yang akhirnya secara langsung dapat tercermin dari output yang dihasilkan baik berupa jumlah maupun kualitasnya. Kualitas dari output yang dihasilkan tentu sangat bergantung pada produktivitas karyawannya. Produktivitas sendiri diartikan sebagai suatu proses kegiatan yang selalu diperhatikan oleh suatu perusahaan. Maka dari itu, produktivitas menjadi hal yang penting bagi setiap perusahaan, karena dapat menggambarkan tingkat efisiensi dan daya saing bagi perusahaan yang pada akhirnya akan mencerminkan suatu target kerja.

Target mempunyai kesamaan dengan sasaran, yaitu penjabaran dari tujuan secara teratur, yang akan dihasilkan secara nyata oleh suatu perusahaan. Target merupakan sasaran dari pernyataan spesifik mengenai suatu kegiatan atau hasil yang

Setiap pernyataan yang dibuat karyawan, apabila tidak diarahkan dengan tepat pasti akan memunculkan persoalan bagi perusahaan. Maka dari itu, jelas bahwa karyawan mempunyai peranan penting di dalam perusahaan. Begitu juga hal yang sama berlaku di PT Karya Jatan Persada. PT Karya Jatan Persada merupakan sebuah perusahaan yang baru berdiri beberapa tahun yang lalu. Pada saat ini, perusahaan sudah mempunyai jumlah karyawan yang cukup besar. Tetapi kenyataannya tidak seperti itu, target kerja perusahaan belumlah sepenuhnya tercapai.

Hal ini disebabkan oleh beberapa faktor, di antaranya ada beberapa karyawan yang masih kurang tingkat produktivitasnya. Ada juga sebagian karyawan yang kinerjanya belum maksimal. Ini dikarenakan, tidak semua karyawan mempunyai kemampuan seperti yang diharapkan oleh perusahaan. Dari uraian latar belakang tersebut, maka peneliti tertarik untuk mengadakan penelitian dengan judul: **“Analisis Kinerja dan Produktivitas Karyawan Terhadap Target Kerja PT. Karya Jatan Persada Medan”**.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka dapat dirumuskan suatu rumusan masalah sebagai berikut:

1. Apakah kinerja secara parsial berpengaruh terhadap target kerja PT. Karya Jatan Persada Medan?
2. Apakah produktivitas karyawan secara parsial berpengaruh terhadap target kerja PT. Karya Jatan Persada Medan?
3. Apakah kinerja dan produktivitas karyawan secara simultan berpengaruh terhadap target kerja PT. Karya Jatan Persada Medan?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka penelitian ini dilakukan dengan tujuan sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui apakah kinerja secara parsial berpengaruh terhadap target kerja PT. Karya Jatan Persada Medan.
2. Untuk mengetahui apakah produktivitas karyawan secara parsial berpengaruh terhadap target kerja PT. Karya Jatan Persada Medan.
3. Untuk mengetahui apakah kinerja dan produktivitas karyawan secara simultan berpengaruh terhadap target kerja PT. Karya Jatan Persada Medan.

D. Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi penulis

Penelitian ini menjadi aplikasi bagi peneliti sekaligus masukan dan bekal dalam mengatasi suatu persoalan di dunia kerja yang sesungguhnya.

2. Bagi perusahaan

Penelitian ini menjadi masukan berguna untuk perusahaan PT. Karya Jatan Persada dalam hal analisis kinerja dan produktivitas karyawan terhadap target kerja.

3. Bagi peneliti lain

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah informasi dan referensi bacaan bagi yang membutuhkannya serta menjadi bahan perbandingan bagi para peneliti lain di waktu yang akan datang.

4. Bagi Akademik

Hasil penelitian ini diharapkan dapat jadi rujukan bagi upaya kinerja dan produktivitas karyawan universitas untuk bisa menjadi referensi dalam melakukan pengkajian terhadap pegawainya.

