

KATA PENGANTAR



Segala puja, puji yang dalam dan syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT, Tuhan semesta alam yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya kepada penulis, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan sebaik-baiknya. Shalawat dan salam dipanjatkan kepada junjungan Nabi besar Muhammad SAW.

Adapun judul Skripsi “**Analisis Kinerja dan Produktivitas Karyawan Terhadap Target Kerja PT. Karya Jatan Persada Medan**” adalah sebuah usaha kecil dan sederhana yang disusun penulis untuk memenuhi tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis (SE.) pada Universitas Medan Area.

Skripsi ini tidak terlepas dari peranan berbagai pihak yang turut membantu, mendukung dan mendoakan penulis dalam penyelesaian skripsi ini. Untuk itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. A. Ya’kub Matondang, MA. Selaku Rektor Universitas Medan Area Medan.
2. Bapak Dr. Ihsan Effendi, SE, M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area Medan.
3. Bapak Drs. Muslim Wijaya, M.Si, Selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Adelina Lubis, SE, M.Si, selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Medan Area sekaligus sebagai Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan

waktunya membimbing penulis dan banyak memberikan bimbingan dan masukan-masukan yang berharga dalam penyelesaian skripsi ini.

5. Bapak Ir. M. Yamin Siregar, MM, selaku Sekretaris yang telah memberikan kemudahan kepada penulis dalam hal kuliah.
6. Bapak dan Ibu Dosen, serta pegawai di Universitas Medan Area Medan yang telah memberikan bimbingan-bimbingan yang berharga selama perkuliahan.
7. Bapak Pimpinan PT. Karya Jatan Persada Medan yang telah memberikan kesempatan pada penulis untuk melakukan penelitian di PT. Karya Jatan Persada Medan.
8. Seluruh karyawan PT. Karya Jatan Persada Medan yang telah membantu memberikan data sehubungan dengan penyelesaian skripsi ini.
9. Yang teristimewa ucapan terima kasih yang tidak terhingga kepada orang tua saya yaitu papa saya yang telah memberikan doa dan kasih sayang, semangat, serta bantuan moral maupun materi dalam menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
10. Terima kasih kepada sahabat-sahabat penulis yang memberikan dukungan dan membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan-kekurangan dalam penulisan skripsi ini, oleh sebab itu kritik dan saran yang membangun dari pembaca sangat diharapkan. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua dan semoga Allah SWT senantiasa memberikan petunjuk bagi kita semua amin.

Medan, 2017

Penulis,

FAISAL SETIADI



DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	2
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	3
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Kinerja	5
1. Pengertian Kinerja	5
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	6
3. Pengukuran Kinerja	7
4. Hambatan Dalam Penilaian Kinerja	9
B. Produktivitas	10
1. Pengertian Produktivitas	10
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas	11
3. Pengukuran Produktivitas	12
4. Hambatan Dalam Produktivitas	13
C. Target Kerja	14

1. Pengertian Target Kerja	14
2. Ukuran-Ukuran Target Kerja	15
D. Penelitian Terdahulu	16
E. Kerangka Konseptual	17
F. Hipotesis	18

BAB III : METODE PENELITIAN

A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian	19
B. Populasi dan Sampel	20
C. Definisi Operasional Variabel	21
D. Jenis dan Sumber Data	22
E. Teknik Pengumpulan Data	23
F. Teknik Analisis Data	25

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	29
1. Gambaran Umum Perusahaan	29
2. Visi dan Misi Perusahaan	30
3. Struktur Organisasi	31
4. Analisis Data	31
B. Pembahasan	54
1. Pengaruh Kinerja (X_1) Terhadap Target Kerja (Y)	54
2. Pengaruh Produktivitas (X_2) Terhadap Target Kerja (Y)..	54
3. Pengaruh Kinerja (X_1) dan Produktivitas (X_2) Terhadap Target Kerja (Y)	55

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan 56

B. Saran 57

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel. 2.1 Penelitian Terdahulu	16
Tabel. 3.1 Rincian Waktu Penelitian	19
Tabel. 3.2 Definisi Operasional Variabel	22
Tabel. 3.3 Instrumen Skala Likert	24
Tabel. 4.1 Identitas Responden Berdasarkan Usia	33
Tabel. 4.2 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	33
Tabel. 4.3 Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	34
Tabel. 4.4 Tanggapan Responden Untuk Variabel Kinerja	34
Tabel. 4.5 Tanggapan Responden Untuk Variabel Produktivitas	36
Tabel. 4.6 Tanggapan Responden Untuk Variabel Target Kerja	37
Tabel. 4.7 Hasil Uji Validitas Kinerja	39
Tabel. 4.8 Hasil Uji Validitas Produktivitas	40
Tabel. 4.9 Hasil Uji Validitas Target Kerja	41
Tabel. 4.10 Uji Realibilitas Kinerja	42
Tabel. 4.11 Uji Realibilitas Produktivitas	43
Tabel. 4.12 Uji Realibilitas Target Kerja	43
Tabel. 4.13 Hasil Uji Realibilitas Instrumen Variabel	44
Tabel. 4.14 Uji Normalitas	45
Tabel. 4.15 Uji Multikolinearitas	46
Tabel. 4.16 Uji Heteroskedastisitas	48
Tabel. 4.17 Hasil Uji Analisis Berganda	49
Tabel. 4.18 Hasil Uji t (Parsial)	51
Tabel. 4.19 Hasil Uji f (Simultan)	52

Tabel. 4.20 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi 53



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II. 1 Kerangka Konseptual	18
Gambar IV. 1 Struktur Organisasi	31
Gambar IV. 2 Uji Heterokedastisitas	47
Gambar IV. 3 Uji Analisis Berganda	50

