

## ABSTRAK

### ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Gerai PT. Indomarco Prismatama Cabang Medan)

Oleh :

**CHANDRA SIMAMORA**  
**118320139.**

Seseorang cenderung bekerja dengan penuh semangat apabila kepuasan dapat diperolehnya dari pekerjaannya dan kepuasan kerja karyawan merupakan kunci pendorong moral, kedisiplinan, dan prestasi kerja karyawan dalam mendukung terwujudnya tujuan perusahaan. Selain faktor motivasi yang dipengaruhi lingkungan kerja, faktor lain yang juga dipengaruhi lingkungan kerja yaitu kepuasan kerja. Lingkungan kerja merupakan elemen-elemen organisasi sebagai sistem sosial yang mempunyai pengaruh kuat di dalam pembentukan perilaku individu pada organisasi dan berpengaruh terhadap prestasi organisasi. Lingkungan kerja meliputi lingkungan fisik dan lingkungan sosial budaya. Lingkungan fisik kebisingan, tata ruang dan peralatan. Sedangkan yang mencakup lingkungan sosial budaya meliputi status, sistem administrasi, hubungan sosial, kebijakan dan kepemimpinan..

Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Apakah ada pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi dan kepuasan kerja baik secara parsial maupun simultan terhadap motivasi kerja karyawan pada Gerai PT. Indomarco Prismatama Cabang Medan ?. Sedangkan teknik pengumpulan data dalam penelitian ini yaitu dengan cara studi dokumentasi, wawancara dan questioner (angket) sedangkan teknik analisis data yaitu teknik analisis regresi linear sederhana, Uji t dan Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).

Berdasarkan hasil penelitian maka terjawablah rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu ada pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Indomarco Prismatama cabang Medan serta ada pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada PT. Indomarco Prismatama cabang Medan. Selanjutnya hasil perhitungan tabel summary diketahui bahwa besarnya pengaruh lingkungan kerja (X) terhadap motivasi kerja ( $Y_1$ ) sebesar 0,231 atau 23,1 % dan besarnya pengaruh lingkungan kerja (X) terhadap kepuasan kerja ( $Y_2$ ) sebesar 0,236 atau 23,6 % sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

*Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi dan Kepuasan Kerja*

## ABSTRACT

### ANALYSIS OF EFFECT OF ENVIRONMENTAL WORK ON EMPLOYEE MOTIVATION AND EMPLOYEE SATISFACTION (Case Study at Gerai PT Indomarco Prismatama Medan Branch)

By:

CHANDRA SIMAMORA

118320139.

*A person tends to work vigorously if satisfaction can be obtained from his job and employee satisfaction is the key driver of morale, discipline, and employee performance in supporting the realization of corporate goals. In addition to motivation factors that influenced the work environment, other factors are also influenced work environment that is job satisfaction. Work environment is the organizational elements as a social system that has a strong influence in the formation of individual behavior in the organization and affect the achievement of the organization. The work environment includes the physical environment and the socio-cultural environment. Physical environment of noise, layout and equipment. While covering the socio-cultural environment include status, administrative system, social relations, policy and leadership ..*

*The formulation of the problem in this research is whether there is influence of work environment to motivation and job satisfaction either partially or simultaneously to work motivation of employees at PT. Indomarco Prismatama Medan Branch ?. While data collection technique in this research is by documentation study, interview and questioner (questionnaire) while data analysis technique is simple linear regression analysis, t test and Coefficient of Determination Test (R<sup>2</sup>).*

*Based on the results of the research then answered the problem formulation in this study that there is a positive and significant influence between the work environment on employee motivation at PT. Indomarco Prismatama Medan branch and there is a positive and significant influence between work environment on job satisfaction at PT. Indomarco Prismatama Medan branch. Furthermore, the calculation of summary table is known that the amount of work environment influence (X) on work motivation (Y1) of 0.231 or 23.1% and the amount of work environment influence (X) on job satisfaction (Y2) of 0.236 or 23.6% while the rest influenced by other factors not examined.*

*Keywords: Work Environment, Motivation and Job Satisfaction*