

**HUBUNGAN ANTARA PERUBAHAN MANAJEMEN DENGAN *JOB INSECURITY*
(KETIDAKAMANAN KERJA) PADA KARYAWAN PT.PERKEBUNAN
NUSANTARA III**

Annisa Yuristriani

12. 860.0052

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji hubungan antara perubahan manajemen dengan *job insecurity* (ketidakamanan kerja) pada karyawan. Subjek penelitian adalah karyawan yang bekerja di PT.Perkebunan Nusantara III Sei Karang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *Random Sampling*. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 54 orang karyawan. Adapun pengumpulan data dalam penelitian menggunakan skala. Skala yang digunakan ada dua yaitu skala *job insecurity* dan skala perubahan manajemen. Metode analisis data yang digunakan analisis jalur (*path analysis*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan antara perubahan manajemen dengan *job insecurity* (ketidakamanan kerja) pada karyawan PT. Perkebunan Nusantara III Sei Karang, dimana perubahan manajemen dijelaskan oleh keempat dimensi yaitu material, intelektual, spiritual dan emosional didapatkan pengaruh secara langsung dengan $r_{xy}=0,776$ dan $p=0,000$ ($p<0,05$). Selain itu, besar kontribusi pada pengaruh langsung semua variabel terhadap *job insecurity* (ketidakamanan kerja) sebesar 60,2%. Besar total pengaruh masing-masing variabel terhadap *job insecurity* diantaranya total pengaruh variabel material sebesar 0,009, total pengaruh variabel intelektual sebesar 0,988, total pengaruh variabel spiritual sebesar 0,588 dan total pengaruh variabel emosional sebesar 0,242.

Kata Kunci: *Job Insecurity* , *Perubahan Manajemen*, *Karyawan*.