

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa Karena atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “Pendayagunaan Pegawai Dalam Upaya Meningkatkan Efektivitas Kerja Aparatur Negeri Sipil Pada Kantor Camat Kabupaten Langkat” ini guna melengkap tugas akhir yang diwajibkan kepada Mahasiswa Universitas Medan Area pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik dengan Program Studi Ilmu Administrasi Negara untuk memperoleh gelar kesarjanaan.

Penulis sangat menyadari bahwa proses penulisan skripsi ini tidak terlaksana dan diselesaikan tanpa dukungan, bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh sebab itu, dengan segala kerendahan hati, pada kesempatan yang baik ini, ucapan terima kasih dan penghargaan yang mendalam penulis haturkan kepada yang terhormat :

1. Kedua orang tua ku, yang tak henti-hentinya mencurahkan do'a, cinta, dan semangat bagiku serta banyak berkorban untuk dapat melihat keberhasilanku. Semoga hasil karya ini dapat menorehkan bangga di hati mereka berdua.
2. Suami dan anak-anak terkasih yang telah menjadi penyemangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Drs. Amir Purba, MA, PhD selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.
4. Ibu Dra. Rosmala Dewi, MPd selaku Dosen Pembimbing I skripsi yang dengan rela dan sabar meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, petunjuk dan dorongan selama penyusunan skripsi ini.

5. Bapak Drs. Irwan Nasution, SPd, MAP selaku Dosen Pembimbing II skripsi yang dengan rela meluangkan waktu di sela-sela kesibukan untuk membimbing, menyumbangkan tenaga dan fikiran serta saran dalam mempercepat penyelesaian skripsi ini.
6. Seluruh staff tata usaha yang telah banyak membantu dalam menyiapkan keperluan administrasi proses sidang meja hijau penulis.
7. Seluruh staff pengajar di lingkungan kerja Universitas Medan Area terutama di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Poltik yang telah memberikan pengajaran selama penulis menjalani studi.
8. Seluruh perangkat kerja pada Kantor Camat Babalan Kabupaten Langkat yang telah meluangkan waktunya untuk menjadi narasumber pda penulisan skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada seluruh Bapak/Ibu dan rekan-rekan semuanya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua.

Medan, November 2014

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRACT	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3. Rumusan Masalah.....	4
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORITIS	
2.1 Pengertian Pendayagunaan	6
2.2 Pengertian Efektivitas Kerja.....	7
2.3 Pendayagunaan Dalam Administrasi	9
2.4 Hakekat dan Ruang Lingkup Pendayagunaan Pegawai.....	10
2.5 Kebijakan Pendayagunaan Pegawai	13
2.6 Pengertian Pendidikan dan Latihan, Kenaikan Pangkat / Jabatan, dan Perpindahan	14

2.7	Hubungan Pendayagunaan Pegawai dengan Meningkatkan Efektivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil.....	18
-----	--	----

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Pendekatan Penelitian.....	19
3.2	Lokasi Penelitian.....	19
3.3	Tipe dan Dasar Penelitian.....	19
3.4	Unit Analisis.....	20
3.5	Informan.....	20
3.6	Sumber Data.....	20
3.7	Teknik Pengumpulan Data.....	21
3.8	Teknik Analisis Data.....	21

BAB IV ANALISIS DATA

4.1	Gambaran Umum Kantor Kecamatan Babalan.....	23
4.2	Tugas Pokok dan Fungsi Camat.....	25
4.3	Struktur Organisasi.....	27
4.4	Keadaan Pegawai Kantor Camat Kecamatan Babalan.....	28
4.5	Pelaksanaan Pendayagunaan Pegawai Dalam Upaya Meningkatkan Efektivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Camat Kecamatan Babalan.....	32
4.6	Faktor-Faktor Penghambat Pendayagunaan Pegawai.....	43
4.7	Upaya Mengatasi Faktor-Faktor Penghambat.....	45

BAB V ANALISIS DATA

5.1	Kesimpunal.....	47
-----	-----------------	----

5.2	Saran	48
-----	-------------	----

DAFTAR PUSTAKA	49
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Keadaan Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Pemerintahan Kantor Camat Kecamatan Babalan Berdasarkan Jenis Kepegawaiannya Per September 2014	29
Tabel 2. Keadaan Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Kepangkatan di Lingkungan Pemerintah kantor camat Kecamatan babalan.....	29
Tabel 3. Keadaan pegawai Negeri Sipil Tenaga honorer (Abdi) Di Kantor Camat Kecamatan babalan Berdasarkan Masa Kerjanya	30
Tabel 4. Keadaan Pegawai Negeri Sipil dan Tenaga Honorer (Abdi) Berdasarkan Pendidikannya Di Kantor Camat Kecamatan babalan	31
Tabel 5. Keadaan Pegawai Negeri Sipil dan Tenaga Honorer (Abdi) Di Kantor Camat Kecamatan Babalan Berdasarkan Jabatan Struktural.....	32

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kantor Camat Babalan	23
Gambar 2. Peta Kecamatan Babalan.....	24

