

ABSTRAK

Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Medan Sunggal

Latar belakang masalah dalam penelitian ini adalah tidak adanya absensi untuk pegawai yang tidak masuk kerja tanpa ijin. Sehingga mengakibatkan motivasi kerja menjadi menurun. Tujuan penelitian ini adalah untuk Medan Sunggal . di Kantor Camat Medan Sunggal. Penelitian ini merupakan penelitian asosiatif kausal dengan menggunakan .Sampel dalam penelitian ini berjumlah 36 sampel, Dan populasi berjumlah 36. Variabel-variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah komitmen organisasi (X_1) motivasi kerja (X_2) dan kepuasan kerja (Y). Data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan skala likert 5 yang dikonvensi menjadi data interval dan analisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisis secara parsial dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja hal ini dapat dilihat dari $t_{hitung} > t_{tabel}$ sedangkan motivasi kerja tidak berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja hal ini dapat dilihat dari $t_{hitung} < t_{tabel}$. Hasil analisis secara simutan dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci: *komitmen organisasi, motivasi kerja dan kepuasan kerja*

ABSTRACT

Thr influence of organizational commitment and work motivation on job satisfacation at the district office sunggal field

The background of the problem in this research is the absence of absenteeism for employees who are absent from work without permission. Thus resulting into a decreased work motivation. The purpose of this study was to determine the effect of organizational commitment and motivation on job satisfaction in Medan Sunggal sub-district office. Pemenitian was conducted in Medan Sunggal Head Office. This research is associative causal research using a quantitative approach. The sample in this study amounted to 36 samples. The variables used in this research is organizational commitment (X_1) work motivation (X_2) and job satisfaction (Y). The data used in this study using a Likert scale of 5, which sikonvensi into data intervals and analyzed using multiple linear regression analysis. Based on the partial results of the analysis can be concluded that the partial effect of organizational commitment on job satisfaction it can be seen from $t_{arithmetic} > t_{table}$ while working motivation no partial effect on job satisfaction it can be seen from $t_{arithmetic} < t_{table}$. Simutan results of the analysis can be concluded that organizational commitment and work motivation simutan effect on job satisfaction.

Keywords :*organizational commitment, motivation and job satisfaction.*