

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN PRESTASI
KERJA KARYAWAN KANTOR PUSAT PT. PERKEBUNAN
NUSANTARA IV (PERSERO) MEDAN**

MUHAMMAD REZA PAHLEVI

11.860.0057

Jurusan Psikologi Industri dan Organisasi
Fakultas Psikologi Universitas Medan Area

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan antar kepuasan kerja dengan prestasi kerja pada karyawan kantor pusat PT. Perkebunan Nusantara IV (PERSERO) Medan. Hipotesis yang diajukan oleh penelitian ini adalah adanya hubungan positif antara kepuasan kerja dengan prestasi kerja karyawan, dengan asumsi bahwa semakin tinggi tingkat kepuasan kerja maka semakin tinggi pula prestasi kerjanya. Penelitian ini menggunakan skala prestasi kerja yang dikembangkan berdasarkan teori yang dikemukakan oleh (Martoyo, 2000). Dan skala kepuasan kerja yang dikembangkan berdasarkan teori (Mukhyi dan Sunarti, 2007). Sample dalam penelitian ini berjumlah 48 orang, sehingga penelitian ini menggunakan teknik *total sampling*. Bentuk skala dalam penelitian ini menggunakan skala likert dengan koefisien reliabilitas kepuasan kerja 0,915. Penghitungan analisis data menggunakan *product moment* diperoleh koefisien hubungan positif yang signifikan antara kepuasan kerja dengan prestasi kerja dengan koefisien korelasi *product moment* $R_{xy} = 0,544$; $p = 0,000 < 0,010$. Artinya ada hubungan positif yang signifikan antara kepuasan kerja dengan prestasi kerja. Semakin tinggi tingkat kepuasan kerja maka semakin tinggi pula prestasi kerja karyawan, begitu pula sebaliknya semakin rendah tingkat kepuasan kerja maka semakin rendah pula prestasi kerja karyawan.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja (X) – Prestasi Kerja (Y)