

DAFTAR PUSTAKA

- Adair, John. (2008). *Kepemimpinan Yang Memotivasi*. Jakarta : PT.Gramedia.
- Ancok, Djamaludin. (2012). *Psikologi Kepemimpinan & Inovasi*. Jakarta: Penerbit. Erlangga.
- Ancok, D. (2002). *Teknik Penyusunan Skala Pengukur*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada
- Arifin, Noor. (1999). *Ilmu Sosial Dasar*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- As'ad, Moh. (2000). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty Yogyakarta
- Azwar, Saifuddin. (2000). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Azwar, Saifuddin. (1999). *Reliabilitas dan validitas: Seri pengukuran Psikologi*. Yogyakarta: Sigma Alpha.
- Bernadin ,H.J. & Russell,A.J.(1998). *Human Resources Management : An Experimental Approach*. Mc.Graw Hill Company, Inc.
- Cascio. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke 7. Jakarta: Erlangga.
- Danim, Sudarman. (2004). *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Jakarta: Rineka Cipta
- Djokosantoso, Moeljono. (2003). *Budaya Korporat dan Keunggulan Korporasi*, ElexMedia Komputindo, Jakarta
- Dwiyanto, Agus. (2003). *Reformasi Tata Pemerintahan dan Otonomi Daerah*. Yogyakarta: Pusat Studi Kependudukan dan Kebijakan UGM
- Endang Kartika Sari, (2016), Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Motivasi, Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PD.BKK Dempet Kabupaten Demak Jurnal Vol.2.No.2. Fakultas Ekonomi dan Bisnis: Universitas Pandanaran Semarang.
- Gibson, J.L., (2006). *Organizations: Behavior Structure Processes*. New York:McGraw-Hill Irwin.
- Griffin, Ricky.W.(2004). *Manajemen*, Edisi 7.Jakarta: Erlangga.

- Hadi, Sutrisno. (2004). *Metodologi Research Jilid 3*. Yogyakarta : Andi.
- Handoko, T. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hessel, Nogi, S. Tangkilissan. (2005). *Manajemen Publik*, Jakarta: Grasindo.
- Husein, Umar. (2003). *Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Husein, Umar. (2005). *Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Jewell, L. N. & Siegall, M., (2004). *Psikologi Industri/Organisasi Modern: Psikologi Penerapan Untuk Memecahkan Berbagai Masalah Di Tempat Kerja, Perusahaan, Industri, Dan Organisasi*, ed-2, hal 529. Jakarta: Arcan
- Jewel, L.N, dan Siegall, (1998), *Psikologi Industri atau Organisasi Modern*. Jakarta: Penerbit Archan.
- Judge dan Bono. (2000). Five-Factor Model of Personality and Transformational Leadership. *Journal of Applied Psychology*, p. 751-765.
- Kartono, Kartini, (2008), *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta : PT. Raja.
- Keith David, & Jhon W. Newstrom, (2000). *Perilaku Dalam Organisasi*, Edisi Ketujuh, Alih Bahasa Agus Darma, Jakarta: Erlangga
- Kossen, S. (1986). *Aspek Manusia dalam Organisasi*. Edisi Ketiga. Jakarta: Erlangga.
- Lewis, (2001) “*Extrinsic and Intrinsic Determinants of Quality of Work Life*”. *International Journal of health Care Quality Assurance Incorporating Leadership in Health Service*. Vol. 14. p.9-15.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*, edisi I. Yogyakarta: Andi
- Mangunhardjana, SJ. (1976). *Kepemimpinan*. Yogyakarta : Kanisius.
- Mangkunegara. (2001), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung : Rosdakarya.

- Mathis dan Jackson, (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Salemba Empat.
- Moehariono, (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, edisi 1. Jakarta: Rajawali Pers.
- Munandar. (2001)). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok : Penerbit. UI Press.
- Nasrullah. (2008), *Teori-Teori Sosiologi*. Bandung: Widya Padjadjaran.
- Nawawi, (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*, Cetakan Ke-4, Gajah Mada University Press
- Nawawi, Hadari. (2003). *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Noor Arifin, (2012). *Analisis Kualitas Kehidupan Kerja, Kinerja dan Kepuasan Kerja Pada CV.Duta Senena Jepara*. Jurnal Vol.8.No.1. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE): Jepara.
- Nurkolis, (2015). *Manajemen Berbasis Swkolah*, Bandung: Widya Padjadjaran.
- Panggabean. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia.
- Riggio, R.E. (1990). *Introduction To Industrial Organizational Psychology*. Scott, Foresmen/Little Brown Higher Education.
- Rivai, Veithzal. (2009). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT Rajagrafindo Persada.
- Robbins dan Judge. (2008). *Perilaku Organisasi Buku, edisi 2*, Jakarta : Salemba.
- Rokhman, (2013). *Pengaruh Quality Of Work Life Terhadap Kepuasan Kerja, Studi Kasus Pada Baitul Mal Di Kudus*. Jurnal.Vol.1.No.2. Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN).Kudus.
- Schermerhorn, John R, (2011), *Manajemen, buku I*,Yogyakarta: Andi.
- Schultz, Duane. P., Schultz, Sydney Ellen. (1990). *Psychology And Industry Today (An Introduction To Industrial And Organizational Psychology 5th Edition)*. New York : Macmillan Publishing Company.
- Siagian. P.Sondang. (2009). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta. PT Rineka Cipta.

- Soekarso, (2015). *Kepemimpinan Kajian Teoritis dan Praktis, Edisi 1*. Jakarta: Gramedia
- Steele, Johnson, (2000). *Goal Orientation and Task Demand Effects on Motivation, Affect, and Performance*. *Journal of Applied Psychology*,85:724:738.
- Stone, G.A. et al. (2004) “*Transformational Versus Servant Leadership: A Difference in Leader Focus.*” *The Leadership & Organization Development Journal*. 25, (4), 349-361.
- Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Thoha, Miftah, (2010). *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*, Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Tjokroamidjojo, Bintoro, (1988). *Teori dan Strategi Pembangunan Nasional*, Jakarta: CV. Haji Mas Agung.
- Wijono, Sutarto. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Kencana : Jakarta.
- Yukl G.A. dan Wexley, (2005). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personal*. Jakarta: Rineka Cipta.



Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT DIREKTORAT JENDERAL SUMBER DAYA AIR BALAI WILAYAH SUNGAI SUMATERA I TAHUN 2017

II. Petunjuk Pengisian

1. Sebelum mengisi pernyataan berikut, kami mohon kesediaan anda untuk membacanya terlebih dahulu petunjuk pengisian ini.
2. Setiap pernyataan pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan keadaan kamu, lalu bubuhkan tanda cek (√) pada kotak tengah yang tersedia.

Sangat Setuju = jika anda “Sangat Setuju” dengan pernyataan tersebut

Setuju = jika anda “Setuju” dengan pernyataan tersebut

Tidak Setuju = jika anda “Tidak Setuju” dengan pernyataan tersebut

Sangat Tidak Setuju= jika pernyataan tersebut “Sangat Tidak Setuju” dengan pernyataan tersebut

Jika terlanjur menandai jawaban yang tidak anda kehendaki berilah tanda (=) pada jawaban sebelumnya kemudian menandai kembali (√) pada jawaban yang dipilih berikutnya.

A. Gaya Kepemimpinan

No	Pernyataan	SS	S	KS	STS
Gaya Otoriter					
1	Pimpinan tegas mengambil keputusan dalam situasi tidak menentu				
2	Perintah pimpinan selalu jelas tidak bertele-tele				
3	Pimpinan memberitahukan bawahan tentang apa yang harus dan bagaimana cara mengerjakan suatu pekerjaan				
4	Setiap kegiatan bawahan dikantor ditentukan pimpinan				
5	Adanya hubungan yang harmonis antara pimpinan dan bawahan				
6	Karyawan harus tunduk pada perintah atasan				
7	Pimpinan selalu menerapkan penghargaan dan hukuman untuk mengontrol bawahan				
8	Pimpinan harus ditaati oleh bawahan				
9	Pimpinan mempengaruhi bawahan sesuai posisi kewenangannya.				
Gaya Demokratis					
10	Pimpinan saya menjelaskan tugas-tugas yang harus dikerjakan anggota baru				
11	Karyawan yang baru dituntut bekerja tanpa ada pengarahan pimpinan				
12	Pimpinan saya melakukan supervisi pada karyawan mengenai pekerjaannya				
13	Pimpinan memberikan perhatian atau dukungan terhadap karir karyawan yang berprestasi saja				
14	Pimpinan memberikan pedoman kerja pada masing-masing bagian kerja karyawan				
15	Karyawan bekerja tanpa ada motivasi dari atasan untuk menjadi orang lebih sukses				
16	Pimpinan saya selalu mensosialisasikan program kerja pada karyawan				
17	Pengambilan keputusan oleh atasan tanpa melibatkan karyawan				
18	Pimpinan saya memberikan perhatian dan mendukung karir bagi anggota yang berprestasi				
Gaya Permissif					
19	Pimpinan mempercayakn tugasnya kepada karyawannya				
20	Pimpinan peduli dengan pekerjaan yang dikerjakan karyawan				
21	Atasan kurang peduli terhadap pekerjaannya				
22	Saya diberi kesempatan untuk mengikuti pendidikan sesuai kejuruan saya.				
23	Atasan pimpinan hanya memberikan perhatian kepada karyawan yang berprestasi				
24	Pimpinan mengajak karyawan bersama-sama				

	memecahkan masalah yang ada				
25	Pimpinan memberikan tugas tidak sesuai bidang dan kemampuan karyawan				
26	Dalam bekerja atasan tidak memiliki target kerja				
27	Pimpinan menanggapi setiap saran dan masukan dari bawahannya				

B. Kualitas Kehidupan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS
Kompensasi yang adil					
1	Imbalan yang diberikan atasan sesuai pekerjaan yang karyawan kerjakan				
2	Gaji atau upah yang diberikan melewati tanggal penerimaan upah				
3	Atasan selalu memberikan bonus bagi karyawan yang berprestasi				
4	Bantuan sosial diberikan hanya untuk karyawan yang betul-betul membutuhkan				
5	Tunjangan yang diberikan diluar gaji pokok mencukupi kebutuhan karyawan				
6	Hanya karyawan yang kerja lembur yang diberikan bonus kerja				
Kondisi kerja yang sehat					
7	Atasan melibatkan karyawan dalam setiap kali pengambilan keputusan				
8	Adanya komunikasi yang buruk antara atasan dan bawahan				
9	Karyawan boleh memberikan saran atau masukan kepada atasan				
10	Karyawan dituntut bekerja sesuai perintah tanpa ada kritikan apapun				
11	Karyawan hanya boleh bekerja sesuai intruksi atasan tanpa memberikan masukan				
Kesempatan untuk mengembangkan diri					
12	Setiap karyawan memiliki kesempatan yang sama untuk mengikuti pendidikan atau pelatihan				
13	Atasan hanya mempromosikan jabatan kepada orang-orang yang dekat dengannya				
14	Atasan sering memberikan pesan atau nasehat yang dapat memotivasi karyawan.				
15	Program pendidikan yang diberikan atasan kurang sesuai jurusan karyawan inginkan				
16	Atasan memberikan pekerjaan sesuai jurusan yang diambil				
17	Atasan kurang memberikan peluang dan pengembangan karir bagi setiap karyawan				
Peluang untuk mendapatkan jaminan kerja					

18	Semua karyawan mendapat jaminan kerja dari perusahaan				
19	Saya diberikan jaminan kenaikan pangkat jika saya berprestasi				
20	Prestasi yang baik belum tentu menentukan kenaikan jenjang jabatan				
21	Peluang untuk mendapat jaminan kerja membuat semua karyawan semangat untuk bekerja dengan sebaik-baiknya				
22	Jaminan kerja pada karyawan hanya miliki orang-orang yang dekat dengan pimpinan saja				
Integritas sosial					
23	Karyawan sering dilibatkan oleh atasan dalam pengambilan keputusan penting				
24	Saya bekerja dengan atasan dan rekan kerja tanpa ada saling menghormati dan menghargai				
25	Kebijaka-kebijakan yang diberikan pimpinan kepada bawahan tanpa melalui diskusi terlebih dahulu				
26	Antara karyawan satu dan lainnya memiliki hubungan yang baik dalam bekerja				
Hak-hak karyawan,					
27	Semua karyawan mendapat hak yang sama dari perusahaan.				
28	Komisi atau tunjangan saya akan dipotong jika saya melanggar aturan				
29	Atasan memberikan kebebasan jika ingin mengambil pinjaman dengan syarat dan ketentuan yang berlaku				
30	Bantuan pinjaman yang diberikan perusahaan hanya diberlakukan untuk posisi tertentu.				
31	Atasan memberikan ijin jika karyawan ingin beristirahat (cuti kerja)				
32	Tidak semua karyawan mendapatkan izin cuti				
Pekerja dan ruang hidup secara keseluruhan,					
33	Karyawan bekerja di ruangan kerja dengan pencahayaan atau penerangan yang sudah baik				
34	Ruangan kerja karyawan yang sangat membosankan				
35	Desain ruangan kerja karyawan sangat nyaman untuk bekerja				
36	Karyawan kurang semangat dalam bekerja karena ruangan kurang kondusif.				
37	Ruangan kerja karyawan selalu terjaga kebersihannya				
38	Antara karyawan satu dengan yang lain kurang ada kesediaan untuk saling membantu				
Tanggung jawab sosial organisasi					
39	Karyawan bertanggung jawab dalam menjaga etika sosial perusahaan				
40	Karyawan dapat bekerja sesuai dengan kehendak hati				

	masing-masing				
41	Karyawan memiliki rasa kedisiplinan bekerja dalam dirinya				
42	Karyawan kurang memiliki rasa kedisiplinan bekerja dalam dirinya				
43	Karyawan harus memberikan hasil kerja yang memuaskan kepada atasan				
44	Karyawan bekerja tanpa dituntut hasil kerja yang memuaskan				

C. Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS
pekerjaan itu sendiri					
1	Setiap karyawan ditempatkan sesuai dengan keahlian masing-masing				
2	Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan latar belakang pendidikan masing-masing karyawan				
3	Karyawan selalu dimarahi pimpinan jika melakukan kesalahan dalam tugas yang diberikan				
4	Karyawan sangat menikmati pekerjaan yang diberikan karena sesuai kemampuan				
5	Pekerjaan yang diberikan sangat menjenuhkan				
Atasan					
6	Pimpinan selalu mendengarkan keluhan karyawannya				
7	Pimpinan saya kurang peduli dengan keluhan karyawannya				
8	Pimpinan selalu memberikan solusi jika karyawan mengalami kesulitan dalam bekerja				
9	Pimpinan selalu menuntut karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan itu sendiri jika ada kesulitan				
10	Pimpinan memberikan kesempatan untuk penyampaian ide-ide atau saran yang berguna				
11	Pimpinan selalu berbeda pendapat dengan karyawannya				
Rekan Kerja					
12	Rekan kerja bersedia dalam membantu kesulitan sesama karyawan yang lain				
13	Karyawan bekerja tanpa ada semangat dari rekan kerja yang lainnya				
14	Saya berprestasi karena dorongan rekan kerja saya				
15	Karyawan menemukan kesulitan dalam bekerja sama dengan rekan kerja yang lainnya				
16	Hubungan sesama rekan kerja terjalin sangat baik Saya berprestasi karena dorongan rekan kerja saya				
17	Rekan kerja selalu mengolok-olok karyawan yang lainnya jika mengalami kesulitan dalam pekerjaannya.				
Promosi					

18	Seluruh karyawan diberikan kesempatan buat mengembangkan karirnya				
19	Pimpinan memberikan kesempatan buat mengembangkan karir hanya yang dikehendaki				
20	Kebijakan promosi karyawan oleh pimpinan berlangsung kurang baik				
21	Saya di promosikan naik jabatan jika saya berprestasi				
22	Promosi jabatan bisa untuk seluruh karyawan asalkan memiliki kemampuan				
Gaji					
23	Gaji yang diberikan sudah sesuai dengan harapan				
24	Gaji yang saya dapatkan terasa masih belum memadai.				
25	Penghasilan yang saya dapatkan sudah lebih dari cukup.				
26	Penghasilan yang diterima belum cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari				
27	Karyawan merasa puas dengan tunjangan kerja yang diberikan				



Lampiran 2

SKALA MACAM-MACAM GAYA KEPEMIMPINAN SEBELUM TRY OUT

Subjek Penelitian	NO. ITEM/SKALA																														Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
1	4	3	4	4	4	1	3	4	1	3	3	4	4	4	4	1	3	3	4	1	3	4	4	4	1	3	4	1	3	4	93
2	4	3	4	4	4	1	3	4	1	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	1	3	4	4	4	1	3	4	1	3	4	96
3	4	3	4	3	3	2	3	4	1	3	3	4	3	3	4	1	3	3	4	1	3	4	3	3	2	3	4	1	3	3	88
4	4	3	4	4	4	1	3	4	1	4	3	4	4	4	4	1	4	3	4	1	3	4	4	4	1	3	4	1	4	4	96
5	4	3	4	4	4	1	3	4	1	3	3	4	4	4	4	1	3	3	4	1	3	4	4	4	1	3	4	1	3	4	93
6	4	1	4	4	4	1	3	4	1	3	1	4	4	4	4	1	3	1	4	1	1	4	4	4	1	3	4	1	3	4	85
7	4	1	4	4	4	1	3	4	1	3	1	4	4	4	4	1	3	1	4	1	1	4	4	4	1	3	4	1	3	4	85
8	2	2	4	4	4	1	3	4	1	3	2	4	4	4	4	4	3	2	4	2	2	4	4	4	1	3	4	1	3	4	91
9	2	2	4	4	4	1	1	4	1	3	2	4	4	4	4	4	3	2	4	2	2	4	4	4	1	3	4	1	3	4	89
10	1	3	4	4	4	1	1	4	1	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	1	3	4	4	4	1	3	4	1	3	4	91
11	2	3	4	4	4	1	1	4	1	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	2	3	4	4	4	1	3	4	1	3	4	93
12	1	3	1	4	4	1	1	1	1	3	3	1	4	4	1	4	3	3	1	1	3	1	4	4	1	3	1	1	3	4	70
13	2	3	1	2	2	1	1	1	1	1	3	1	2	2	1	4	1	3	1	2	3	1	2	2	1	1	1	1	1	2	50
14	3	3	1	2	2	2	2	1	2	1	3	1	2	2	1	4	1	3	1	2	3	1	2	2	2	2	1	2	1	2	57
15	2	3	1	2	2	2	2	1	2	1	3	1	2	2	1	2	1	3	1	2	3	1	2	2	2	2	1	2	1	2	54
16	2	3	1	2	2	2	2	1	2	1	3	1	2	2	1	2	1	3	1	2	3	1	2	2	2	2	1	2	1	2	54
17	2	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	1	2	2	1	2	1	2	1	2	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	50
18	2	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	1	2	2	1	3	1	2	1	2	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	51
19	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	3	2	4	2	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	73
20	4	4	2	1	1	2	2	2	2	2	4	2	1	1	2	3	2	4	2	4	4	2	1	1	2	2	2	2	2	1	66
21	4	4	2	1	1	2	2	2	2	2	4	2	1	1	2	3	2	4	2	4	4	2	1	1	2	2	2	2	2	1	66
22	4	4	2	1	1	2	2	2	2	2	4	2	1	1	2	3	2	4	2	4	4	2	1	1	2	2	2	2	2	1	66
23	4	4	2	1	1	2	2	2	2	2	4	2	1	1	2	3	2	4	2	4	4	2	1	1	2	2	2	2	2	1	66
24	4	4	2	1	1	1	1	2	1	2	4	2	1	1	2	1	2	4	2	4	4	2	1	1	1	1	2	1	2	1	58
25	4	2	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	4	2	2	2	2	1	1	2	1	2	2	57
26	4	2	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	4	2	2	2	2	1	1	2	1	2	2	57
27	4	2	2	1	1	1	1	2	1	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	4	2	2	1	1	1	2	1	2	1	2	50
28	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	64
29	4	2	2	1	1	1	1	2	1	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	4	2	2	1	1	1	1	2	1	2	1	50
30	4	2	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	4	2	2	2	2	1	1	2	1	2	2	57
31	4	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	4	2	2	1	1	2	2	2	2	2	1	57
32	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	64
33	4	4	2	4	4	2	2	2	2	2	4	2	4	4	2	2	2	4	2	4	4	2	4	4	2	2	2	2	2	4	86
34	4	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	4	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	71
35	4	1	1	3	3	1	1	1	1	1	1	1	3	3	1	1	1	1	1	4	1	1	3	3	1	1	1	1	1	3	50
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	90
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	84
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	84
39	4	3	3	4	1	2	3	1	3	1	3	3	4	1	1	3	1	3	3	4	3	3	4	1	2	3	1	3	1	1	73
40	4	4	3	4	4	3	3	3	3	1	4	3	4	4	3	3	1	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	1	4	97
41	4	3	3	2	3	3	3	3	3	1	3	3	2	3	3	3	1	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	1	3	83
42	4	1	2	3	3	1	3	3	3	2	1	2	3	3	3	3	2	1	2	4	1	2	3	3	1	3	3	3	2	3	73
43	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	97
44	4	1	3	3	3	2	4	2	3	3	1	3	3	3	2	3	3	1	3	4	1	3	3	3	2	4	2	3	3	81	
45	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	97
46	1	1	3	3	3	4	4	3	4	3	1	3	3	3	3	4	3	1	3	1	1	3	3	3	4	4	3	4	3	3	85
47	1	1	3	3	3	3	3	3	4	3	1	3	3	3	3	4	3	1	3	1	1	3	3	3	3	3	3	4	3	3	81



Lampiran 4

SKALA KEPUASAN KERJA SEBELUM TRY OUT

Subjek Penelitian	NO. ITEM/SKALA																														Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
1	4	3	4	4	4	1	3	4	1	3	3	4	4	4	4	1	3	3	4	1	3	4	4	4	1	3	4	1	3	4	93
2	4	3	4	4	4	1	3	4	1	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	1	3	4	4	4	1	3	4	1	3	4	96
3	3	3	4	3	3	2	3	4	1	3	3	4	3	3	4	1	3	3	4	1	3	4	3	3	2	3	4	1	3	3	87
4	4	3	4	4	4	1	3	4	1	4	3	4	4	4	4	1	4	3	4	1	3	4	4	4	1	3	4	1	4	4	96
5	4	3	4	4	4	1	3	4	1	3	3	4	4	4	4	1	3	3	4	1	3	4	4	4	1	3	4	1	3	1	90
6	4	1	4	4	4	1	3	4	1	3	1	4	4	4	4	1	3	1	4	1	1	4	4	4	1	3	4	1	3	4	85
7	4	1	4	4	4	1	3	4	1	3	1	4	4	4	4	1	3	1	4	1	1	4	4	4	1	3	4	1	3	4	85
8	4	2	4	4	4	1	3	4	1	3	2	4	4	4	4	4	3	2	4	2	2	4	4	4	1	3	4	1	3	4	93
9	4	2	4	4	4	1	1	4	1	3	2	4	4	4	4	4	3	2	4	2	2	4	4	4	1	3	4	1	3	2	89
10	4	3	4	4	4	1	1	4	1	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	1	3	4	4	4	1	3	4	1	3	4	94
11	4	3	4	4	4	1	1	4	1	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	2	3	4	4	4	1	3	4	1	3	4	95
12	4	3	1	4	4	1	1	1	1	3	3	1	4	4	1	4	3	3	1	1	3	1	4	4	1	3	1	1	3	4	73
13	2	3	1	2	2	1	1	1	1	1	3	1	2	2	1	4	1	3	1	2	3	1	2	2	1	1	1	1	1	3	51
14	2	3	1	2	2	2	2	1	2	1	3	1	2	2	1	4	1	3	1	2	3	1	2	2	2	2	1	2	1	3	57
15	2	3	1	2	2	2	2	1	2	1	3	1	2	2	1	2	1	3	1	2	3	1	2	2	2	2	1	2	1	2	54
16	2	3	1	2	2	2	2	1	2	1	3	1	2	2	1	2	1	3	1	2	3	1	2	2	2	2	1	2	1	4	56
17	2	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	1	2	2	1	2	1	2	1	2	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	52
18	2	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	1	2	2	1	3	1	2	1	2	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	51
19	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	3	2	4	2	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	71
20	1	4	2	1	1	2	2	2	2	2	4	2	1	1	2	3	2	4	2	4	4	2	1	1	2	2	2	2	2	3	65
21	1	4	2	1	1	2	2	2	2	2	4	2	1	1	2	3	2	4	2	4	4	2	1	1	2	2	2	2	2	2	64
22	1	4	2	1	1	2	2	2	2	2	4	2	1	1	2	3	2	4	2	4	4	2	1	1	2	2	2	2	2	3	65
23	1	4	2	1	1	2	2	2	2	2	4	2	1	1	2	3	2	4	2	4	4	2	1	1	2	2	2	2	2	4	66
24	1	4	2	1	1	1	1	2	1	2	4	2	1	1	2	1	2	4	2	4	4	2	1	1	1	1	2	1	2	4	58
25	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	4	2	2	2	2	1	1	2	1	2	4	57
26	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	4	2	2	2	2	1	1	2	1	2	4	57
27	1	2	2	1	1	1	1	2	1	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	4	2	2	1	1	1	1	2	1	2	4	50
28	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	63
29	1	2	2	1	1	1	1	2	1	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	4	2	2	1	1	1	1	2	1	2	3	49
30	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	4	2	2	2	2	1	1	2	1	2	4	57
31	1	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	4	2	2	1	1	2	2	2	2	2	3	56
32	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	64
33	4	4	2	4	4	2	2	2	2	2	4	2	4	4	2	2	2	4	2	4	4	2	4	4	2	2	2	2	2	4	86
34	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	4	2	2	3	3	2	2	2	2	2	4	71
35	3	1	1	3	3	1	1	1	1	1	1	1	3	3	1	1	1	1	1	4	1	1	3	3	1	1	1	1	1	4	50
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	88
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	85
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	83
39	1	3	3	4	1	2	3	1	3	1	3	3	4	1	1	3	1	3	3	4	3	3	4	1	2	3	1	3	1	2	71
40	4	4	3	4	4	3	3	3	3	1	4	3	4	4	3	3	1	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	1	3	96
41	3	3	3	2	3	3	3	3	3	1	3	3	2	3	3	3	1	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	1	4	83
42	3	1	2	3	3	1	3	3	3	2	1	2	3	3	3	3	2	1	2	4	1	2	3	3	1	3	3	3	2	4	73
43	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	97
44	3	1	3	3	3	2	4	2	3	3	1	3	3	3	2	3	3	1	3	4	1	3	3	3	2	4	2	3	3	4	81
45	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	98
46	3	1	3	3	3	4	4	3	4	3	1	3	3	3	3	4	3	1	3	1	1	3	3	3	4	4	3	4	3	4	88
47	3	1	3	3	3	3	3	3	4	3	1	3	3	3	3	4	3	1	3	1	1	3	3	3	3	3	3	4	3	4	84

Lampiran 5

TRY OUT

Scale: GAYA KEPEMIMPINAN

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	47	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	47	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Cronbach's Alpha	N of Items
.914	30

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	2.460	1.830	3.298	1.468	1.802	.102	30

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	70.51	266.603	-.091	.920
A2	71.21	261.475	.272	.917
A3	71.28	236.509	.845	.906
A4	71.13	238.983	.728	.907
A5	71.17	238.492	.739	.907
A6	71.98	257.413	.223	.914
A7	71.57	246.685	.595	.910

A8	71.32	236.831	.816	.906
A9	71.89	257.662	.291	.916
A10	71.66	248.186	.598	.910
A11	71.21	261.475	.272	.917
A12	71.28	236.509	.845	.906
A13	71.13	238.983	.728	.907
A14	71.17	238.492	.739	.907
A15	71.32	236.831	.816	.906
A16	71.28	253.639	.261	.916
A17	71.66	248.186	.598	.910
A18	71.21	261.475	.272	.917
A19	71.28	236.509	.845	.906
A20	70.98	281.978	.144	.929
A21	71.21	261.475	.272	.917
A22	71.28	236.509	.845	.906
A23	71.13	238.983	.728	.907
A24	71.17	238.492	.739	.907
A25	71.98	257.413	.223	.914
A26	71.40	242.420	.809	.907
A27	71.32	236.831	.816	.906
A28	71.89	257.662	.191	.916
A29	71.66	248.186	.598	.910
A30	71.17	238.492	.739	.907

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
73.81	264.593	16.266	30

Lampiran 6

Scale: KUALITAS KEHIDUPAN KERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	47	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	47	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Cronbach's Alpha	N of Items
.954	48

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	2.429	1.830	3.298	1.468	1.802	.100	48
Inter-Item Correlations	.299	-.592	1.000	1.592	-1.689	.182	48

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
B1	114.00	730.826	.263	.955
B2	114.06	688.322	.835	.951
B3	113.91	690.775	.753	.952
B4	113.96	689.868	.765	.951
B5	114.77	720.444	.286	.954
B6	114.19	696.289	.844	.951
B7	114.11	688.793	.809	.951
B8	114.68	720.483	.258	.954
B9	114.45	708.122	.589	.953
B10	113.96	689.868	.765	.951
B11	114.00	730.826	.063	.955
B12	114.06	688.322	.835	.951
B13	113.91	690.775	.753	.952

B14	113.96	689.868	.765	.951
B15	114.77	720.444	.286	.954
B16	114.36	702.888	.644	.952
B17	114.11	688.793	.809	.951
B18	114.68	720.483	.258	.954
B19	114.45	708.122	.589	.953
B20	114.00	730.826	.063	.955
B21	114.06	688.322	.835	.951
B22	113.91	690.775	.753	.952
B23	113.96	689.868	.765	.951
B24	114.11	688.793	.809	.951
B25	114.06	714.931	.301	.954
B26	114.45	708.122	.589	.953
B27	114.00	730.826	.063	.955
B28	114.06	688.322	.835	.951
B29	113.77	764.748	.446	.959
B30	114.00	730.826	.063	.955
B31	114.06	688.322	.835	.951
B32	113.91	690.775	.753	.952
B33	113.96	689.868	.765	.951
B34	114.77	720.444	.286	.954
B35	114.19	696.289	.844	.951
B36	114.11	688.793	.809	.951
B37	114.68	720.483	.258	.954
B38	114.45	708.122	.589	.953
B39	113.96	689.868	.765	.951
B40	113.30	739.953	.844	.956
B41	114.00	730.826	.263	.955
B42	114.06	688.322	.835	.951
B43	113.91	690.775	.753	.952
B44	113.96	689.868	.765	.951
B45	114.77	720.444	.286	.954
B46	114.36	702.888	.644	.952
B47	114.11	688.793	.809	.951

B48	114.68	720.483	.258	.954
-----	--------	---------	------	------

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
116.60	734.942	27.110	48



Lampiran 7

Scale: KEPUASAN KERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	47	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	47	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Cronbach's Alpha	N of Items
.917	30

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	2.463	1.830	3.383	1.553	1.849	.107	30
Inter-Item Correlations	.270	-.592	1.000	1.592	-1.689	.179	30

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
C1	71.2553	241.107	.762	.910
C2	71.2979	265.822	.046	.920
C3	71.3617	240.149	.835	.909
C4	71.2128	241.867	.743	.910
C5	71.2553	241.107	.762	.910
C6	72.0638	260.887	.224	.918
C7	71.6596	250.447	.583	.913
C8	71.4043	240.290	.813	.909
C9	71.9787	261.065	.195	.918
C10	71.7447	251.368	.608	.913
C11	71.2979	265.822	.246	.920
C12	71.3617	240.149	.835	.909
C13	71.2128	241.867	.743	.910
C14	71.2553	241.107	.762	.910
C15	71.4043	240.290	.813	.909
C16	71.3617	255.975	.292	.918
C17	71.7447	251.368	.608	.913
C18	71.2979	265.822	.246	.920
C19	71.3617	240.149	.835	.909
C20	71.0638	287.105	.477	.932
C21	71.2979	265.822	.046	.920
C22	71.3617	240.149	.835	.909

C23	71.2128	241.867	.743	.910
C24	71.2553	241.107	.762	.910
C25	72.0638	260.887	.224	.918
C26	71.4894	245.516	.821	.910
C27	71.4043	240.290	.813	.909
C28	71.9787	261.065	.195	.917
C29	71.7447	251.368	.608	.913
C30	70.5106	266.603	.025	.920

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
73.8936	268.141	16.37500	30



Lampiran 8

SKALA MACAM-MACAM GAYA KEPEMIMPINAN SETELAH TRY OUT

Subjek Penelitian	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	21	22	23	24	25	26	27	29	30	Total	
1	3	4	4	4	1	3	4	1	3	3	4	4	4	4	1	3	3	4	3	4	4	4	1	3	4	3	4	87	
2	3	4	4	4	1	3	4	1	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	1	3	4	3	4	90	
3	3	4	3	3	2	3	4	1	3	3	4	3	3	4	1	3	3	4	3	4	3	3	2	3	4	3	3	82	
4	3	4	4	4	1	3	4	1	4	3	4	4	4	4	1	4	3	4	3	4	4	4	1	3	4	4	4	90	
5	3	4	4	4	1	3	4	1	3	3	4	4	4	4	1	3	3	4	3	4	4	4	1	3	4	3	4	87	
6	1	4	4	4	1	3	4	1	3	1	4	4	4	4	1	3	1	4	1	4	4	4	1	3	4	3	4	79	
7	1	4	4	4	1	3	4	1	3	1	4	4	4	4	1	3	1	4	1	4	4	4	1	3	4	3	4	79	
8	2	4	4	4	1	3	4	1	3	2	4	4	4	4	4	3	2	4	2	4	4	4	1	3	4	3	4	86	
9	2	4	4	4	1	1	4	1	3	2	4	4	4	4	4	3	2	4	2	4	4	4	1	3	4	3	4	84	
10	3	4	4	4	1	1	4	1	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	1	3	4	3	4	88
11	3	4	4	4	1	1	4	1	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	1	3	4	3	4	88
12	3	1	4	4	1	1	1	1	3	3	1	4	4	1	4	3	3	1	3	1	4	4	1	3	1	3	4	67	
13	3	1	2	2	1	1	1	1	1	3	1	2	2	1	4	1	3	1	3	1	2	2	1	1	1	1	1	2	45
14	3	1	2	2	2	2	1	2	1	3	1	2	2	1	4	1	3	1	3	1	2	2	2	2	1	1	1	2	50
15	3	1	2	2	2	2	1	2	1	3	1	2	2	1	2	1	3	1	3	1	2	2	2	2	1	1	1	2	48
16	3	1	2	2	2	2	1	2	1	3	1	2	2	1	2	1	3	1	3	1	2	2	2	2	1	1	1	2	48
17	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	1	2	2	1	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	1	1	2	44
18	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	1	2	2	1	3	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	1	1	2	45
19	4	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	3	2	4	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	63
20	4	2	1	1	2	2	2	2	2	4	2	1	1	2	3	2	4	2	4	2	4	2	1	1	2	2	2	1	56
21	4	2	1	1	2	2	2	2	2	4	2	1	1	2	3	2	4	2	4	2	4	2	1	1	2	2	2	1	56
22	4	2	1	1	2	2	2	2	2	4	2	1	1	2	3	2	4	2	4	2	4	2	1	1	2	2	2	1	56
23	4	2	1	1	2	2	2	2	2	4	2	1	1	2	3	2	4	2	4	2	4	2	1	1	2	2	2	1	56
24	4	2	1	1	1	1	2	1	2	4	2	1	1	2	1	2	4	2	4	2	4	2	1	1	1	1	2	2	49
25	2	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	48
26	2	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	48
27	2	2	1	1	1	1	2	1	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2	1	41
28	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	54
29	2	2	1	1	1	1	2	1	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2	1	41
30	2	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	48
31	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	1	47
32	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	54
33	4	2	4	4	2	2	2	2	2	4	2	4	4	2	2	2	4	2	4	2	4	4	4	2	2	2	2	4	76
34	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	61
35	1	1	3	3	1	1	1	1	1	1	1	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	1	1	1	1	3	41
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	81
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	75
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	75
39	3	3	4	1	2	3	1	3	1	3	3	4	1	1	3	1	3	3	3	3	3	4	1	2	3	1	1	1	62
40	4	3	4	4	3	3	3	3	1	4	3	4	4	3	3	1	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	1	4	86
41	3	3	2	3	3	3	3	3	1	3	3	2	3	3	3	1	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	1	3	72
42	1	2	3	3	1	3	3	3	2	1	2	3	3	3	3	2	1	2	1	2	3	3	1	3	3	2	3	62	
43	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	85	
44	1	3	3	3	2	4	2	3	3	1	3	3	3	2	3	3	1	3	1	3	3	3	2	4	2	3	3	70	
45	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	87	
46	1	3	3	3	4	4	3	4	3	1	3	3	3	3	4	3	1	3	1	3	3	3	4	4	3	3	3	79	
47	1	3	3	3	3	3	3	4	3	1	3	3	3	3	4	3	1	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	75	

Lampiran 9

SKALA KUALITAS KEHIDUPAN KERJA SETELAH TRY OUT

Subjek Penelitian	NO. ITEM/SKALA																																															Total			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48				
1	3	4	4	4	1	3	4	1	3	4	4	4	4	4	1	3	4	1	3	4	4	4	4	1	3	4	1	4	4	4	1	3	4	1	3	4	1	3	4	4	3	4	4	4	1	3	4	1	136		
2	3	4	4	4	1	3	4	1	3	4	4	4	4	4	1	3	4	1	3	4	4	4	4	4	4	3	4	1	4	4	4	1	3	4	1	3	4	1	3	4	4	3	4	4	4	1	3	4	1	139	
3	3	4	3	3	2	3	4	1	3	3	4	3	3	2	3	4	1	3	4	3	3	4	1	3	4	1	3	4	1	4	3	3	2	3	4	1	3	3	4	3	4	3	3	2	3	4	1	128			
4	3	4	4	4	1	3	4	1	4	4	4	4	4	1	3	4	1	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	1	4	4	4	1	3	4	1	4	4	4	3	4	4	4	1	3	4	1	140				
5	3	4	4	4	1	3	4	1	3	4	4	4	4	4	1	3	4	1	3	4	4	4	4	4	1	3	4	1	4	4	4	1	3	4	1	3	4	1	3	4	4	3	4	4	4	1	3	4	1	136	
6	1	4	4	4	1	3	4	1	3	4	4	4	4	4	1	3	4	1	3	4	4	4	4	4	1	3	4	1	4	4	4	1	3	4	1	3	4	1	3	4	4	1	4	4	4	1	3	4	1	132	
7	1	4	4	4	1	3	4	1	3	4	4	4	4	4	1	3	4	1	3	4	4	4	4	4	4	1	3	4	1	4	4	4	1	3	4	1	3	4	1	3	4	4	1	4	4	4	1	3	4	1	132
8	2	4	4	4	1	3	4	1	3	4	4	4	4	4	1	3	4	1	3	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	1	3	4	1	3	4	2	2	4	4	4	1	3	4	1	136				
9	2	4	4	4	1	3	4	1	3	4	4	4	4	4	1	1	4	1	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	1	3	4	1	3	4	2	2	4	4	4	1	1	4	1	132			
10	3	4	4	4	1	3	4	1	3	4	4	4	4	4	1	1	4	1	3	4	4	4	4	4	4	3	4	1	4	4	4	1	3	4	1	3	4	1	3	4	1	3	4	4	4	1	1	4	1	132	
11	3	4	4	4	1	3	4	1	3	4	4	4	4	4	1	1	4	1	3	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	1	3	4	1	3	4	1	3	4	2	3	4	4	4	1	1	4	1	134	
12	3	1	4	4	1	3	1	1	3	4	1	4	4	1	1	1	1	3	1	4	4	1	4	3	1	1	1	4	4	1	3	1	1	3	4	1	3	4	1	3	1	4	4	1	1	1	1	1	99		
13	3	1	2	2	1	1	1	1	1	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	4	1	1	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	2	3	1	2	2	1	1	1	1	1	65		
14	3	1	2	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	2	1	1	2	2	1	4	1	1	2	1	2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	3	3	1	2	2	2	2	1	2	1	2	78			
15	3	1	2	2	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	2	1	1	2	2	1	2	1	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	2	3	1	2	2	2	2	1	2	75				
16	3	1	2	2	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	2	1	1	2	2	1	2	1	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	2	3	1	2	2	2	2	1	2	75				
17	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	2	1	1	2	2	1	2	1	1	2	1	1	2	1	2	2	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	1	2	73		
18	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	2	1	1	2	2	1	3	1	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	74				
19	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	2	2	2	2	2	2	97				
20	4	2	1	1	2	2	2	2	2	1	2	1	1	2	2	2	2	2	1	1	2	3	2	2	4	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	4	4	2	1	1	2	2	2	85				
21	4	2	1	1	2	2	2	2	2	1	2	1	1	2	2	2	2	2	1	1	2	3	2	2	4	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	4	4	2	1	1	2	2	2	85				
22	4	2	1	1	2	2	2	2	2	1	2	1	1	2	2	2	2	2	1	1	2	3	2	2	4	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	4	4	2	1	1	2	2	2	85				
23	4	2	1	1	2	2	2	2	2	1	2	1	1	2	2	2	2	2	1	1	2	3	2	2	4	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	4	4	2	1	1	2	2	2	85					
24	4	2	1	1	1	1	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2	2	1	1	2	2	4	2	1	1	1	2	1	2	1	2	1	4	4	2	1	1	1	1	1	2	1	1	71				
25	2	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	4	2	2	2	2	1	1	2	1	79				
26	2	2	2	2	1	1	2	1	2	1	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	4	2	2	2	2	1	1	2	1	79		
27	2	2	1	1	1	1	2	1	2	1	2	1	1	1	1	2	1	2	2	1	1	2	2	4	2	1	1	1	2	1	2	1	2	1	2	1	4	2	2	1	1	1	1	1	2	1	67				
28	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	92				
29	2	2	1	1	1	1	2	1	2	1	2	1	1	1	1	2	1	2	2	1	1	2	2	4	2	1	1	1	2	1	2	1	4	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	67			
30	2	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	1	2	1	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	1	79			
31	2	2	1	1	2	2	2	2	2	1	2	1	1	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	4	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	4	2	2	1	1	2	2	2	2	2	80				
32	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	92				
33	4	2	4	4	2	2	2	2	4	2	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	2	2	2	4	2	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	2	2	120			
34	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	4	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	4	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	104					
35	1	1	3	3	1	1	1	1	3	1	3	3	1	1	1	1	1	1	3	3	1	1	1	4	1	3	3	1	1	1	1	1	1	1	3	4	1	1	3	3	1	1	1	1	74						
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	132			
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	124			
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	124			
39	3	3	4	1	2	3	1	3	1	1	3	4	1	2	3	1	3	4	1	1	3	1	3	4	3	4	1	2	3	1	3	1	1	4	3	3	4	1	2	3	1	3	1	3	103						
40	4	3	4	4	3	3	3	1	4	3	4	4	3	3	3	3	1	3	4	4	3	3	1	3	4																										

Lampiran 10

SKALA KEPUASAN KERJA SETELAH TRY OUT

Subjek	NO. ITEM/SKALA																													Total
	1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	22	23	24	25	26	27	28	29			
1	4	4	4	4	1	3	4	1	3	3	4	4	4	4	1	3	3	4	1	4	4	4	1	3	4	1	3	83		
2	4	4	4	4	1	3	4	1	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	1	4	4	4	1	3	4	1	3	86		
3	3	4	3	3	2	3	4	1	3	3	4	3	3	4	1	3	3	4	1	4	3	3	2	3	4	1	3	78		
4	4	4	4	4	1	3	4	1	4	3	4	4	4	4	1	4	3	4	1	4	4	4	1	3	4	1	4	86		
5	4	4	4	4	1	3	4	1	3	3	4	4	4	4	1	3	3	4	1	4	4	4	1	3	4	1	3	83		
6	4	4	4	4	1	3	4	1	3	1	4	4	4	4	1	3	1	4	1	4	4	4	1	3	4	1	3	79		
7	4	4	4	4	1	3	4	1	3	1	4	4	4	4	1	3	1	4	1	4	4	4	1	3	4	1	3	79		
8	4	4	4	4	1	3	4	1	3	2	4	4	4	4	4	3	2	4	2	4	4	4	1	3	4	1	3	85		
9	4	4	4	4	1	1	4	1	3	2	4	4	4	4	4	3	2	4	2	4	4	4	1	3	4	1	3	83		
10	4	4	4	4	1	1	4	1	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	1	4	4	4	1	3	4	1	3	84		
11	4	4	4	4	1	1	4	1	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	4	4	1	3	4	1	3	85		
12	4	1	4	4	1	1	1	1	3	3	1	4	4	1	4	3	3	1	1	1	4	4	1	3	1	1	3	63		
13	2	1	2	2	1	1	1	1	1	3	1	2	2	1	4	1	3	1	2	1	2	2	1	1	1	1	1	42		
14	2	1	2	2	2	2	1	2	1	3	1	2	2	1	4	1	3	1	2	1	2	2	2	2	1	2	1	48		
15	2	1	2	2	2	2	1	2	1	3	1	2	2	1	2	1	3	1	2	1	2	2	2	2	1	2	1	46		
16	2	1	2	2	2	2	1	2	1	3	1	2	2	1	2	1	3	1	2	1	2	2	2	2	1	2	1	46		
17	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	1	2	2	1	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	2	1	44		
18	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	1	2	2	1	3	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	2	1	45		
19	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	3	2	4	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	61		
20	1	2	1	1	2	2	2	2	2	4	2	1	1	2	3	2	4	2	4	2	1	1	2	2	2	2	2	54		
21	1	2	1	1	2	2	2	2	2	4	2	1	1	2	3	2	4	2	4	2	1	1	2	2	2	2	2	54		
22	1	2	1	1	2	2	2	2	2	4	2	1	1	2	3	2	4	2	4	2	1	1	2	2	2	2	2	54		
23	1	2	1	1	2	2	2	2	2	4	2	1	1	2	3	2	4	2	4	2	1	1	2	2	2	2	2	54		
24	1	2	1	1	1	1	2	1	2	4	2	1	1	2	1	2	4	2	4	2	1	1	1	1	2	1	2	46		
25	2	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	4	2	2	2	2	1	2	1	2	49		
26	2	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	4	2	2	2	2	1	1	2	1	49		
27	1	2	1	1	1	1	2	1	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	4	2	1	1	1	1	1	2	1	42		
28	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	56		
29	1	2	1	1	1	1	2	1	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	4	2	1	1	1	1	1	2	1	42		
30	2	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	4	2	2	2	1	1	2	1	2	49		
31	1	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	4	2	1	1	2	2	2	2	2	49		
32	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	56		
33	4	2	4	4	2	2	2	2	2	4	2	4	4	2	2	2	4	2	4	2	4	4	2	2	2	2	2	74		
34	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	4	2	3	3	2	2	2	2	2	63		
35	3	1	3	3	1	1	1	1	1	1	1	3	3	1	1	1	1	1	4	1	3	3	1	1	1	1	1	44		
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	81		
37	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	75		
38	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	75		
39	1	3	4	1	2	3	1	3	1	3	3	4	1	1	3	1	3	3	4	3	4	1	2	3	1	3	1	63		
40	4	3	4	4	3	3	3	3	1	4	3	4	4	3	3	1	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	1	85		
41	3	3	2	3	3	3	3	3	1	3	3	2	3	3	3	1	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	1	73		
42	3	2	3	3	1	3	3	3	2	1	2	3	3	3	3	2	1	2	4	2	3	3	1	3	3	3	2	67		
43	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	87		
44	3	3	3	3	2	4	2	3	3	1	3	3	3	2	3	3	1	3	4	3	3	3	2	4	2	3	3	75		
45	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	88		
46	3	3	3	3	4	4	3	4	3	1	3	3	3	3	4	3	1	3	1	3	3	3	4	4	3	4	3	82		
47	3	3	3	3	3	3	3	4	3	1	3	3	3	3	4	3	1	3	1	3	3	3	3	3	3	4	3	78		

Lampiran 13

No. Res	Skala Kepuasan Kerja																															Total						
	pekerjaan itu sendiri					Atasan						Rekan Kerja										Promosi						gaji										
	1	2	3	4	5	ttd	ket	6	7	8	9	10	11	ttd	ket	12	13	14	15	16	17	ttd	ket	18	19	20	21	22	ttd	ket	23		24	25	26	27	ttd	ket
1	4	4	4	4	1	17	B	3	4	1	3	3	4	18	B	4	4	4	1	3	3	19	B	4	1	4	4	4	17	B	1	3	4	1	3	12	B	83
2	4	4	4	4	1	17	B	3	4	1	3	3	4	18	B	4	4	4	4	3	3	22	B	4	1	4	4	4	17	B	1	3	4	1	3	12	B	86
3	3	4	3	3	2	15	B	3	4	1	3	3	4	18	B	3	3	4	1	3	3	17	B	4	1	4	3	3	15	B	2	3	4	1	3	13	B	78
4	4	4	4	4	1	17	B	3	4	1	4	3	4	19	B	4	4	4	1	4	3	20	B	4	1	4	4	4	17	B	1	3	4	1	4	13	B	86
5	4	4	4	4	1	17	B	3	4	1	3	3	4	18	B	4	4	4	1	3	3	19	B	4	1	4	4	4	17	B	1	3	4	1	3	12	B	83
6	4	4	4	4	1	17	B	3	4	1	3	1	4	16	B	4	4	4	1	3	1	17	B	4	1	4	4	4	17	B	1	3	4	1	3	12	B	79
7	4	4	4	4	1	17	B	3	4	1	3	1	4	16	B	4	4	4	1	3	1	17	B	4	1	4	4	4	17	B	1	3	4	1	3	12	B	79
8	4	4	4	4	1	17	B	3	4	1	3	2	4	17	B	4	4	4	4	3	2	21	B	4	2	4	4	4	18	B	1	3	4	1	3	12	B	85
9	4	4	4	4	1	17	B	3	4	1	3	2	4	15	B	4	4	4	4	3	2	21	B	4	2	4	4	4	18	B	1	3	4	1	3	12	B	83
10	4	4	4	4	1	17	B	3	4	1	3	3	4	16	B	4	4	4	4	3	3	22	B	4	1	4	4	4	17	B	1	3	4	1	3	12	B	84
11	4	4	4	4	1	17	B	3	4	1	3	3	4	16	B	4	4	4	4	3	3	22	B	4	2	4	4	4	18	B	1	3	4	1	3	12	B	85
12	4	4	4	4	1	14	B	1	1	1	3	3	1	10	KB	4	4	1	4	3	3	19	B	1	1	1	4	4	11	KB	1	3	1	3	9	KB	63	
13	2	1	2	2	1	8	KB	1	1	1	1	3	1	8	KB	2	2	1	4	1	3	13	KB	1	2	1	2	2	8	KB	1	1	1	1	5	KB	42	
14	2	1	2	2	2	9	KB	2	1	2	1	3	1	10	KB	2	2	1	4	1	3	13	KB	1	2	1	2	2	8	KB	2	2	1	2	1	8	KB	48
15	2	1	2	2	2	9	KB	2	1	2	1	3	1	10	KB	2	2	1	2	1	3	11	KB	1	2	1	2	2	8	KB	2	2	1	2	1	8	KB	46
16	2	1	2	2	2	9	KB	2	1	2	1	3	1	10	KB	2	2	1	2	2	1	11	KB	1	2	1	2	2	8	KB	2	2	1	2	1	8	KB	46
17	2	1	2	2	2	9	KB	2	1	2	1	2	1	9	KB	2	2	1	2	1	2	10	KB	1	2	1	2	2	8	KB	2	2	1	2	1	8	KB	44
18	2	1	2	2	2	9	KB	2	1	2	1	2	1	9	KB	2	2	1	3	1	2	11	KB	1	2	1	2	2	8	KB	2	2	1	2	1	8	KB	45
19	2	2	2	2	2	10	KB	2	2	2	2	4	2	14	B	2	2	2	3	2	4	15	KB	2	4	2	2	2	12	KB	2	2	2	2	2	10	KB	61
20	1	2	1	1	2	7	KB	2	2	2	2	4	2	14	B	1	1	2	3	2	4	13	KB	2	4	2	1	1	10	KB	2	2	2	2	2	10	KB	54
21	1	2	1	1	2	7	KB	2	2	2	2	4	2	14	B	1	1	2	3	2	4	13	KB	2	4	2	1	1	10	KB	2	2	2	2	2	10	KB	54
22	1	2	1	1	2	7	KB	2	2	2	2	4	2	14	B	1	1	2	3	2	4	13	KB	2	4	2	1	1	10	KB	2	2	2	2	2	10	KB	54
23	1	2	1	1	2	7	KB	2	2	2	2	4	2	14	B	1	1	2	3	2	4	13	KB	2	4	2	1	1	10	KB	2	2	2	2	2	10	KB	54
24	1	2	1	1	1	6	KB	1	2	1	2	2	4	12	KB	1	1	2	1	2	4	11	KB	2	4	2	1	1	10	KB	1	1	2	1	2	7	KB	46
25	2	2	2	2	1	9	KB	1	2	1	2	2	2	10	KB	2	2	2	1	2	2	11	KB	2	4	2	2	2	12	KB	1	1	2	1	2	7	KB	49
26	2	2	2	2	1	9	KB	1	2	1	2	2	2	10	KB	2	2	2	1	2	2	11	KB	2	4	2	2	2	12	KB	1	1	2	1	2	7	KB	49
27	1	2	1	1	1	6	KB	1	2	1	2	2	2	10	KB	1	1	2	1	2	2	12	KB	2	4	2	1	1	10	KB	1	1	2	1	2	7	KB	42
28	2	2	2	2	2	10	KB	2	2	2	2	2	2	12	KB	2	2	2	2	2	2	9	KB	2	4	2	2	2	12	KB	2	2	2	2	2	10	KB	56
29	1	2	1	1	1	6	KB	1	2	1	2	2	2	10	KB	1	1	2	1	2	2	9	KB	2	4	2	1	1	10	KB	1	1	2	1	2	7	KB	42
30	2	2	2	2	1	9	KB	1	2	1	2	2	2	10	KB	2	2	2	1	2	2	11	KB	2	4	2	2	2	12	KB	1	1	2	1	2	7	KB	49
31	1	2	1	1	2	7	KB	2	2	2	2	2	2	12	KB	1	1	2	2	2	2	10	KB	2	4	2	1	1	10	KB	2	2	2	2	2	10	KB	49
32	2	2	2	2	2	10	KB	2	2	2	2	2	2	12	KB	2	2	2	2	2	2	12	KB	2	4	2	2	2	12	KB	2	2	2	2	2	10	KB	56
33	4	4	4	4	2	16	B	2	2	2	2	2	2	14	B	4	4	2	2	2	2	14	B	2	4	2	4	4	16	B	2	2	2	2	2	10	KB	74
34	3	3	3	3	2	13	B	2	2	2	2	2	2	12	KB	3	3	2	2	2	2	14	KB	2	4	2	3	3	14	KB	2	2	2	2	2	10	KB	63
35	4	4	4	4	1	14	KB	1	1	1	1	1	1	6	KB	3	3	3	3	3	1	10	KB	1	4	3	3	12	KB	1	1	1	1	5	KB	44		
36	3	3	3	3	3	15	B	3	3	3	3	3	3	18	B	3	3	3	3	3	3	18	B	3	3	3	3	15	B	3	3	3	3	3	15	KB	81	
37	3	3	3	3	3	15	B	3	3	3	3	3	3	16	B	3	3	3	3	3	3	16	B	3	3	3	3	15	B	3	3	3	3	3	13	B	75	
38	3	3	3	3	3	15	B	3	3	3	3	3	3	16	B	3	3	3	3	3	3	16	B	3	3	3	3	15	B	3	3	3	3	3	13	B	75	
39	1	3	4	1	2	11	KB	3	1	3	1	3	3	14	B	4	1	3	1	3	1	13	KB	3	4	3	4	15	B	3	3	3	1	1	10	KB	63	
40	4	3	4	4	3	18	B	3	3	1	4	3	17	B	4	4	3	3	3	1	14	19	B	3	4	4	4	18	B	3	3	3	1	13	B	85		
41	3	2	3	3	3	14	B	3	3	1	3	3	16	B	3	3	3	3	1	3	15	16	KB	3	4	3	3	15	B	3	3	3	1	13	B	73		
42	3	2	3	3	3	12	KB	3	3	3	2	1	2	14	B	3	3	3	3	2	1	15	KB	2	4	2	3	3	14	B	1	3	3	3	2	12	B	67
43	3	3	3	3	4	16	B	3	3	4	3	3	19	B	3	3	3	4	3	3	19	B	3	4	3	3	3	16	B	4	3	3	3	17	B	87		
44	3	3	3	3	2	14	B	4	2	3	3	1	3	16	B	3	3	2	3	1	3	15	KB	3	4	3	3	3	16	B	4	2	3	3	14	B	75	
45	3	3	3	3	4	16	B	4	3	4	3	3	20	B	3	3	3	4	3	3	19	B	3	3	3	3	3	15	B	4	4	3	3	18	B	88		
46	3	3	3	3	4	16	B	4	3	4	3	1	3	18	B	3	3	3	4	3	1	17	B	3	1	3	3	3	13	B	4	4	3	18	B	82		
47	3	3	3	3	3	15	B	3	3	4	3	1	3	17	B	3	3	3	4	3	1	17	B	3	1	3	3	3	13	B	3	3	3	3	16	B	78	
48	4	4	4	4	1	17	B	3	4	1	3	3	4	18	B	4	4	4	4	3	3	22	B	4	1	4	4	4	17	B	1	3	4	1	3	12	B	86
49	4	4	4	4	2	15	B	3	4	1	3	3	4	18	B	3	3	4	1	3	3	17	B	4	1	4	3	3	15	B	2	3	4	1	3	13	B	78
50	4	4	4	4	1	17	B	3	4	1	4	3	4	19	B	4	4	4	1	4	3	20	B	4	1	4	4	4										

Lampiran 14

DATA PENELITIAN

No	X1	X2	Y
1	87	136	83
2	90	139	86
3	82	128	78
4	90	140	86
5	87	136	83
6	79	132	79
7	79	132	79
8	86	136	85
9	84	132	83
10	88	132	84
11	88	134	85
12	67	99	63
13	45	65	42
14	50	78	48
15	48	75	46
16	48	75	46
17	44	73	44
18	45	74	45
19	63	97	61
20	56	85	54
21	56	85	54
22	56	85	54
23	56	85	54
24	49	71	46
25	48	79	49
26	48	79	49
27	41	67	42
28	54	92	56
29	41	67	42
30	48	79	49
31	47	80	49
32	54	92	56
33	76	120	74
34	61	104	63
35	41	74	44
36	81	132	81
37	75	124	75
38	75	124	75
39	62	103	63
40	86	140	85
41	72	121	73
42	62	112	67
43	85	143	87
44	70	125	75
45	87	145	88
46	79	137	82
47	75	129	78
48	48	136	86
49	48	139	78
50	41	128	86
51	54	140	83
52	41	136	79
53	48	132	79
54	47	132	85
55	54	136	83
56	76	132	84
57	61	132	85
58	41	134	63
59	81	99	42
60	75	65	48
61	75	78	46
62	87	75	46
63	90	75	44
64	82	73	45
65	90	74	86
66	87	97	78
67	79	85	86
68	79	85	83
69	86	85	79
70	84	85	79
71	88	71	85
72	89	125	83
73	68	145	84
74	46	137	85
75	51	129	63
76	49	132	42
77	49	134	48
78	88	99	46
79	90	65	46
80	82	78	44
81	90	75	45
82	87	75	42
83	79	73	48
84	79	74	46
85	86	97	46
86	84	85	44
87	88	85	45
88	88	85	84
89	67	85	85
90	45	71	63
91	50	78	42
92	48	75	48
93	48	75	48

Lampiran 15

Hasil Penelitian

1. Uji Deskriptif

Gaya Kepemimpinan

Gaya Otoriter

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Baik	48	51.6	51.6	51.6
Kurang Baik	45	48.4	48.4	100.0
Total	93	100.0	100.0	

Gaya Demokratis

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Baik	50	53.8	53.8	53.8
Kurang Baik	43	46.2	46.2	100.0
Total	93	100.0	100.0	

Gaya Permissif

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Baik	51	54.8	54.8	54.8
Kurang Baik	42	45.2	45.2	100.0

Gaya Permissif

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Baik	51	54.8	54.8	54.8
Kurang Baik	42	45.2	45.2	100.0
Total	93	100.0	100.0	

Kualitas Kehidupan Kerja

Kompensasi yang adil

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Baik	43	46.2	46.2	46.2
Kurang Baik	50	53.8	53.8	100.0
Total	93	100.0	100.0	

Kondisi kerja yang sehat

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Baik	40	43.0	43.0	43.0
Kurang Baik	53	57.0	57.0	100.0
Total	93	100.0	100.0	

Kesempatan mengembangkan diri

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Baik	42	45.2	45.2	45.2
Kurang Baik	51	54.8	54.8	100.0
Total	93	100.0	100.0	

Peluang jaminan kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Baik	42	45.2	45.2	45.2
Kurang Baik	51	54.8	54.8	100.0
Total	93	100.0	100.0	

Integritas sosial

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Baik	55	59.1	59.1	59.1
Kurang Baik	38	40.9	40.9	100.0
Total	93	100.0	100.0	

Hak-hak karyawan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Baik	44	47.3	47.3	47.3

Kurang Baik	49	52.7	52.7	100.0
Total	93	100.0	100.0	

Pekerja dan ruang hidup

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Baik	57	61.3	61.3	61.3
Kurang Baik	36	38.7	38.7	100.0
Total	93	100.0	100.0	

tanggung jawab

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Baik	42	45.2	45.2	45.2
Kurang Baik	51	54.8	54.8	100.0
Total	93	100.0	100.0	

Kepuasan Kerja

pekerjaan itu sendiri

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Baik	49	52.7	52.7	52.7
Kurang Baik	44	47.3	47.3	100.0
Total	93	100.0	100.0	

atasan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Baik	51	54.8	54.8	54.8
Kurang Baik	42	45.2	45.2	100.0
Total	93	100.0	100.0	

rekan kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Baik	46	49.5	49.5	49.5
Kurang Baik	47	50.5	50.5	100.0
Total	93	100.0	100.0	

promosi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Baik	47	50.5	50.5	50.5
Kurang Baik	46	49.5	49.5	100.0
Total	93	100.0	100.0	

gaji

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	44	47.3	47.3	47.3
	Kurang Baik	49	52.7	52.7	100.0
	Total	93	100.0	100.0	

2. Uji Hipotesis
a. Normalitas

NPar Tests

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
X1	93	67.57	17.412	41	90
X2	93	103.15	27.284	65	145
Y	93	64.89	17.326	42	88

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		X1	X2	Y
N		93	93	93
Normal Parametersa	Mean	67.57	103.15	64.89
	Std. Deviation	17.412	27.284	17.326
Most Extreme Differences	Absolute	.164	.209	.197
	Positive	.145	.209	.197
	Negative	-.164	-.175	-.195
Kolmogorov-Smirnov Z		1.578	2.020	1.898
Asymp. Sig. (2-tailed)		.054	.152	.061
a. Test distribution is Normal.				

b. Uji Linieritas

Case Processing Summary

Cases			
	Included	Excluded	Total

	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Y * X1	93	100.0%	0	.0%	93	100.0%
Y * X2	93	100.0%	0	.0%	93	100.0%

Y * X1

ANOVA Table

	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Y * X1 Between Groups (Combined)	8196.684	29	282.644	.917	.591
Linearity	2694.735	1	2694.735	8.742	.004
Deviation from Linearity	5501.950	28	196.498	.637	.905
Within Groups	19420.240	63	308.258		
Total	27616.925	92			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Y * X1	.312	.098	.545	.297

Y * X2

ANOVA Table

	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Y * X2 Between Groups (Combined)	19096.650	29	658.505	4.869	.000
Linearity	14895.506	1	14895.506	110.139	.000
Deviation from Linearity	4201.144	28	150.041	1.109	.358
Within Groups	8520.275	63	135.242		
Total	27616.925	92			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Y * X2	.734	.539	.832	.691

c. Uji Regresi Berganda

Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X1	67.57	17.412	93
X2	103.15	27.284	93
Y	64.89	17.326	93

Correlations

Correlations				
		X1	X2	Y
X1	Pearson Correlation	1	.134	.312**
	Sig. (2-tailed)		.200	.002
	N	93	93	93
X2	Pearson Correlation	.134	1	.734**
	Sig. (2-tailed)	.200		.000
	N	93	93	93
Y	Pearson Correlation	.312**	.734**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	
	N	93	93	93

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change

1	.765 ^a	.586	.577	11.272	.586	63.680	2	90	.000
---	-------------------	------	------	--------	------	---------------	---	----	------

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	16181.850	2	8090.925	63.680	.000 ^a
	Residual	11435.074	90	127.056		
	Total	27616.925	92			

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.	Correlations		
	B	Std. Error	Beta	t		Zero-order	Partial	Part
1 (Constant)	4.057	6.092		.666	.002			
X1	.217	.068	.218	3.182	.002	.312	.318	.216
X2	.448	.043	.705	10.303	.000	.734	.736	.699

a. Dependent Variable: Y

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	42.92	87.84	64.89	13.262	93
Residual	-31.788	30.078	.000	11.149	93
Std. Predicted Value	-1.657	1.731	.000	1.000	93
Std. Residual	-2.820	2.668	.000	.989	93

a. Dependent Variable: Y