

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Azis Wahab (2008) *Anatomi Organisasi dan Kepemimpinan Pendidikan*. Bandung: Alfabeta,
- Alamsyah, Muazzan & Adri, Seno (2016) *Pengaruh Pengembangan Karir & Komitmen Organisasi terhadap Kinerja*. Fakultas FISIP Universitas Riau.
- Arnold, J. Cooper, C. L. & Robertson, I. T. (1995). *Work Psychology: Understanding Human Behavior in the Workplace*. 2nd ed. London: Pitman Publishing.
- Azwar .S.2007. *Penyusun Skala Psikologi*. Edisi 2. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, saifuddin. 2000. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Baltus, R.K. (1983). *Personal Psychology for Life and Work*. New York: Mc Graw Hill.
- Bashaw , R. Edward and Grant, Stephen . 1994. "Exploring the Instinctive Nature of Work Commitment : Their Relationship with Personal Characteristic, Job Performance and Propensity to Leave". *Journal of Personal Selling and Sales Management*. Volume XV.
- Bathaw & Grant. 1994. "Exploring the Distinctive Nature of Work Commitment Their Relationship with Personal Characteristics, Job Performance and Profensity to Leave". *Journal of Personal Selling & Sales Management*. Vol. 14.9.
- Becker, T.E., Billings, R.S., Eveleth, D.M., Gilbert, N.L. 1995. *Profiles of Commitment: an Empirical Test*, *Journal of Organizational Behavior*. 14, 177-190.
- Budiariwibawa, Ignatus 2009. *Motivasi Kerja Karyawan Outsourcing Ditinjau Dari Persepsi Terhadap Pengembangan Karir*. Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijarpranata Semarang.
- Coopey, J. and. Harley. 1991. "Reconsidering The Case Of Organizational Commitment". *Human Resources Management Journal*. Vol.1.3.
- David (Minner 1997). *Industrial and Organizational Psychology*. Mc. Graw Hill International Education.
- Flippo, Edwin, B. 1992. *Manajemen Personalia*. Edisi 6, cetakan 5. Terjemahan Moh. Mas 'ud. Jakarta. Erlangga.
- Flippo, L. 1984. *Karir dalam Organisasi (Terjemahan Susanto Budidharmo)* Semarang: BPFE Universitas Diponegoro.
- Gerlof (1998:6). *The characteristic features of organizational commitment*.
- Grawitch, M.J., Gottschalk, M., & Munz, D.C. 2006. *The Path to A Healthy Workplace: A Critical Review Linking Helathy Workplace Practice, Employee Well Being, and Organizational Improvement*. Consulting Psychology Journal: Practice and Research, Vol. 58, No.3, pp.129-147.

- Handoko, T.H. 1985. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (Edisi 2). Yogyakarta. BPFE. UGM.
- Hasibuan, M. H. 2002. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta. PT. Bumi Akasara.
- Hidayat, A. (2002). *Manajemen Karir dan Pengembangannya*. www.Sumbawa.tripod.com/artimanakarir.html.
- Hunt, D. Shelby, and Morgan. M. Roberth. 1994. "Organizational Commitment: One of Many Commitments or Key Mediating Construct". *Academy of Management Journal*. Vol.37.12.
- Iskandar. 2008. *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Analisis Data*. Jakarta: PT Raja Grafindo Perada.
- Knoop, Roberth. 1995. "Relationship Among Job Involvement, Job Satisfaction, and Organizational Commitment for Nurses". *Journal of pschology*. Vol. 129.1. Kompas, 3 Januari, 2005.
- Kuntjoro, Z.S. 2002. *Komitmen Organisasi*. Diperoleh dari: <http://www.epsikologi.com/masalah/250702.htm>
- Lunthas, Fead. 2006. *Prilaku Organisasi. Edisi 10*. Yogyakarta: Andi.
- Martoyo (1990). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Edisi ke 2 Yogyakarta. Penerbit BPEE.
- Mathieu, J. E., & Zajac, D. M. (1990). *A review and meta-analysis of the antecedents, correlates, and consequences of organizational commitment*. *Psychological Bulletin*, 108 (2), 171-194.
- Mathis, R.I. & Jakson J. H. 2000. *Human Resources Management*. New Jersey: Prentice Hall.
- McShane, S. & Von Glinow, M. (2010). *Organizational behavior*. New York, New York: McGraw-Hill Irwin.
- Michael. 2003. *Managing People: A Practical Guide For Line Managers*. Jakarta: PT Bhuana Ilmu Populer.
- Minner, John B.1997. *Industrial and Organizational Pschology*. Mc. Graw Hill International Education.
- Mowday, Porter dan Steers, (2010). *Aspects of Organizational Commitment*.
- Mowday, R.T. Porter, L.W. & Steers, R.M. 1982. *Employee Organization Linkage: The Pschology of Commitment, Absenteeism & Turnover*. New York: Academy Press.
- Mowday, R.T. Porter, L.W. & Steers, R.M. 1989. *Employee Organization Linkage: The Pschology of Commitment, Absenteeism & Turnover*. New York: Academy Press.
- Mowday, R.T., Porter, L.W., & Steers, R.M. 1982. "Employee-organization linkages: The psychology of commitment, absenteeism, and turnover". New York: Academic Press.

- Mudaim (2014). *Peran Persepsi Pengembangan Karir dan dukungan Organisasi terhadap Komitmen Organisasi*. Universitas Muhammadiyah Metro.
- Nawawi, H. 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*, Cetakan Keempat, Yogyakarta: Penerbit Gadjah Mada University Press.
- Newstoom, John W. & Davis, K 1989. *Organizational Behavior, Reading & Exercise*. Eight Edition. Mc.Graw -Hill International Education.
- O'Relly, C.A. & chatman, J. 1989". Organizational Commitment and psychology Attachment. The Effect of Compliance Identification and Internation on Prosaically Behavior". *Journal of applied Psychology*.
- Oktaviansyah, D.A. 2008. Hubungan Antara Kohesivitas Kelompok Dengan Komitmen Terhadap Organisasi Karyawan. *Journal Ilmiah Berkala Psikologi*. Vol. 10, No. 1 hal: 58-67.
- Pareek, U, 1991. *Perilaku Organisasi*, Pustaka Binaman Pressindo, Jakarta.
- Perspektif Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta: BPIO Fakultas Psikologi UI
- Robbins, S. & Judge, T. A. 2011. *Organizational Behaviour*. 14th ed., Global ed. New Jersey: McGraw-Hill.
- Robbins, S. P. (1989). *Organizational behavior (10th ed)*. New Jersey: Prentice Hall.
- Robbins, S.P. 2001 *Organizational Behaviorur: Concept Controversies and Applications (9th ed)*. New Jersey. Prentice Hall Inc.
- Sadili, S. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Sedia.
- Safiri, Catur Wahyu (2015). *Hubungan antara Persepsi terhadap Pengembangan Karir dengan Komitmen Organisasi*. Fakultas Psikologi. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Sanders, Karin., Nauta, Aukje., dan Koster, Ferry. 2003. Commitment to The Organization: The Influence of Satisfaction with Type and Extent of The Labor Contract. Outcome of The Research Program "Solidarity at Work" which is financed by PBB-program of the NWO. Human Resources Science. University of Tilburg, Netherlands.
- Satump, S & Hartman. 1984. *Individual Exploration To Organizational Commitment or Withdrawal*. *Academy of Management Journal*. 27, 308- 329.
- Stump, David .1998. 'Five Ingredients for an Employee Retention Formula". *Journal of Human Resources Focus*. Vol.75.
- Sjabadhyni, dkk. 2001. Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia
- dari Sobur, Alex. 2003. Psikologi Umum. Bandung: Pustaka Setia
- Soeprihanto, John. 1998. *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*. Edisi Pertama. Yogyakarta ; BPFE.
- Spector, Paul E. 1997. *Industrial and Organizational Psychology, Research & Practice*, New York : John Wiley Sons Inc.

- Steers, Richard M., Black, J Stewart. (1994) *Organizational Behavior*. Fifth Edition. HarperCollins College Publishers, New York.
- Steers, R. M. 1985. *Efektifitas Organisasi* Cetakan Kedua. Terjemahan Djoerban Wahid. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Steers, R. M., & Porter, L. W. 1983. *Motivation and Work Behavior*. Edisi Ke-3. New York: McGraw Hill Book Company.
- Steers. (dalam Dessler). 1992. *Efektivitas Organisasi*. Cetakan pertama. Terjemahan: Magdalena Jamin. Jakarta: Erlangga.
- Steven, J.M., Janice, M, & Trice, J. 1984. *Assessing Personal, Role And Organizational Predictors Of Managerial Commitment*. *Academy of Management Journal*. 21, 380-395.
- Sugiono. 2009. *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung. Alfabeta.
- Sutarto. (1989). *Dasar-Dasar Organisasi*. Yogyakarta: UGM.
- Wignyo-soebroto, 1987. *Employee loyalty towards the organization*.
- Young, Brian, S. Worchel, Stephen, Woehr, David, J. 1998. "Organizational Commitment Among Public Service Employees". *Journal of Public Personal Management*. Vol.27.
- <https://www.statistikian.com/author/anwar1hidayat>.
- [http://skripsipsikologie.wordpress.com/2010/06/17/hubungan persepsi-terhadap-pengembangan-karir-dengan-komitmen-organisasi-karyawan](http://skripsipsikologie.wordpress.com/2010/06/17/hubungan_persepsi_terhadap_pengembangan_karir_dengan_komitmen_organisasi_karyawan).



LAMPIRAN A

Skala Persepsi Pengembangan Karir

IDENTITAS

Nama / Inisial :

Usia :

Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan (coret salah satu)

Pekerjaan :

Masa Kerja :

Petunjuk Pengisian!

Baca dan pahami setiap pernyataan berikut, kemudian silanglah huruf di belakang masing-masing pernyataan yang bapak/ ibu anggap paling tepat untuk menggambarkan kondisi bapak/ ibu saat ini.

Pilihan jawaban yang disediakan adalah:

STS : Sangat Tidak Sesuai S : Sesuai

TS : Tidak Sesuai SS : Sangat Sesuai

Contoh:

1. Berilah tanda silang (x) pada huruf yang sesuai dengan diri anda.

Saya datang tepat waktu untuk bekerja	STS	TS	S	SS
---------------------------------------	-----	----	---	----

2. Apabila terjadi kesalahan dalam menjawab berilah tanda garis dua (=) pada jawaban yang salah dan kemudian tanda silang (x) pada jawaban yang anda anggap benar.

Saya datang tepat waktu untuk bekerja	STS	TS	S	SS
---------------------------------------	-----	----	---	----

SKALA PERSEPSI PENGEMBANGAN KARIR

NO	PERTANYAAN	PILIHAN JAWABAN			
		STS	TS	S	SS
1.	Saya telah menyelesaikan pekerjaan yang telah diberikan perusahaan tepat waktu.				
2.	Saya berusaha memberikan kinerja sebaik mungkin sesuai posisi kerja yang telah diberikan kepada saya.				
3.	Saya merasa saya berhak memberikan masukan dalam rapat yang dilaksanakan diperusahaan ini.				
4.	Saya merasa imbalan yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan kinerja saya.				
5.	Saya merasa pekerjaan yang dilakukan dengan penuh semangat dan produktif adalah tanggung jawab saya.				
6.	Saya merasa gaji yang saya terima sudah sangat sesuai dengan kinerja dan posisi saya diperusahaan ini.				
7.	Saya merasa perusahaan ini sangat objektif dalam melakukan penilaian promosi jabatan.				
8.	Saya senang menerima gaji setiap bulannya yang diterima tepat waktu.				

9.	Saya telah menyelesaikan pekerjaan dengan benar seperti yang diperintahkan.				
10.	Saya merasa selama saya bekerja diperusahaan ini semua berjalan dengan baik dan sangat nyaman.				
11.	Saya senang mengikuti pelatihan yang dilakukan perusahaan.				
12.	Saya sangat termotivasi mendapat penghargaan dari perusahaan karena produktifitas kerja yang sangat baik.				
13.	Saya merasa bahwa pekerjaan yang dilakukan dengan benar akan membuat saya lebih bersemangat.				
14.	Kondisi kerja yang kondusif membuat saya fokus dalam bekerja.				
15.	Saya melihat pelatihan yang dilakukan perusahaan akan sangat membantu meningkatkan karir diperusahaan ini.				
16.	Saya sering mendapatkan penghargaan atas kerja keras saya.				
17.	Saya senang bekerja diperusahaan ini walaupun sering lembur karena pekerjaan yang menumpuk.				

18.	Saya merasa memberikan kinerja yang baik sesuai posisi kerja saat ini akan membuang waktu saya.				
19.	Saya merasa tidak diberikan kesempatan untuk menyampaikan masukan dalam rapat yang dilaksanakan diperusahaan ini.				
20.	Saya merasa senang mendapat bonus dari hasil kinerja saya yang baik.				
21.	Jika ada hasil kerja yang berantakan dan tidak maksimal saya siap untuk memperbaikinya kembali.				
22.	Saya merasa gaji yang saya terima belum sesuai dengan posisi dan kinerja saya di perusahaan ini.				
23.	Saya merasa perusahaan kurang objektif dalam melakukan penelitian promosi jabatan.				
24.	Saya merasa bonus yang saya dapatkan akan menambah semangat kerja saya.				
25.	Saya terlambat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan perusahaan.				
26.	Saya merasa selama saya bekerja di perusahaan ini semua membuat saya lelah dan kurang merasa nyaman.				

27.	Saya kurang bersemangat mengikuti pelatihan yang akan membuat saya lelah.				
28.	Saya merasa upah yang saya dapatkan sesuai dengan jam kerja yang saya lakukan.				
29.	Saya merasa melakukan pekerjaan dengan semangat dan produktif bukanlah tanggung jawab saya sepenuhnya.				
30.	Kondisi kerja yang tidak kondusif membuat saya mengantuk.				
31.	Saya melihat pelatihan yang dilakukan diperusahaan ini tidak akan merubah karir saya di perusahaan ini.				
32.	Saya merasa gaji saya setiap bulannya tidak diterima tepat waktu.				
33.	Menyelesaikan pekerjaan dengan benar akan membuang waktu saya.				
34.	Saya merasa senang mendapatkan jasa dalam penanggulangan resiko yang dikaitkan dengan kesehatan saya.				
35.	Saya kurang bersemangat bekerja di perusahaan ini karena sering lembur dan banyak pekerjaan yang menumpuk membuat saya lelah.				

36.	Saya merasa bonus yang diberikan tidak sesuai dengan hasil kinerja saya.				
37.	Saya merasa upah yang saya dapatkan dari pekerjaan yang saya lakukan kurang memuaskan.				
38.	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan dengan benar membuat saya bosan.				
39.	Saya merasa imbalan yang diberikan belum sesuai dengan kinerja saya.				
40.	Saya merasa upah yang saya dapatkan dari pekerjaan yang saya lakukan sangat memuaskan.				
41.	Saya kurang termotivasi untuk bekerja dengan baik walaupun dapat penghargaan karena menghabiskan waktu saya.				
42.	Saya ragu bekerja disini karena penanggulangan dan kejadian yang saya terima belum tentu sesuai dengan yang saya inginkan.				
43.	Saya merasa bonus yang saya dapatkan membuat saya biasa saja dalam bekerja.				
44.	Saya merasa aman karena apapun yang terjadi saat saya bekerja disini saya akan				

	mendapatkan penanggulangan atas resiko dan kejadian yang terjadi.				
45.	Jika ada hasil kerja yang berantakan dan kurang maksimal saya keberatan untuk memperbaikinya.				
46.	Saya tidak pernah mendapatkan penghargaan karena saya lelah dengan semua pekerjaan ini.				
47.	Saya merasa jasa dalam penanggulangan resiko yang berkaitan dengan kesehatan saya kurang sesuai dengan yang sayabutuhkan.				
48.	Saya merasa upah yang saya dapatkan belum sesuai dengan jam kerja yang saya lakukan.				



LAMPIRAN B

Skala Komitmen Organisasi

IDENTITAS

Nama / Inisial :

Usia :

Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan (coret salah satu)

Pekerjaan :

Masa Kerja :

Petunjuk Pengisian !

Baca dan pahami setiap pernyataan berikut, kemudian silanglah huruf di belakang masing-masing pernyataan yang bapak/ ibu anggap paling tepat untuk menggambarkan kondisi bapak/ ibu saat ini.

Pilihan jawaban yang disediakan adalah:

STS : Sangat Tidak Sesuai S : Sesuai

TS : Tidak Sesuai SS : Sangat Sesuai

Contoh:

1. Berilah tanda silang (x) pada huruf yang sesuai dengan diri anda.

Saya datang tepat waktu untuk bekerja	STS	TS	S	SS
---------------------------------------	-----	----	---	----

2. Apabila terjadi kesalahan dalam menjawab berilah tanda garis dua (=) pada jawaban yang salah dan kemudian tanda silang (x) pada jawaban yang anda anggap benar.

Saya datang tepat waktu untuk bekerja	STS	TS	S	SS
---------------------------------------	-----	----	---	----



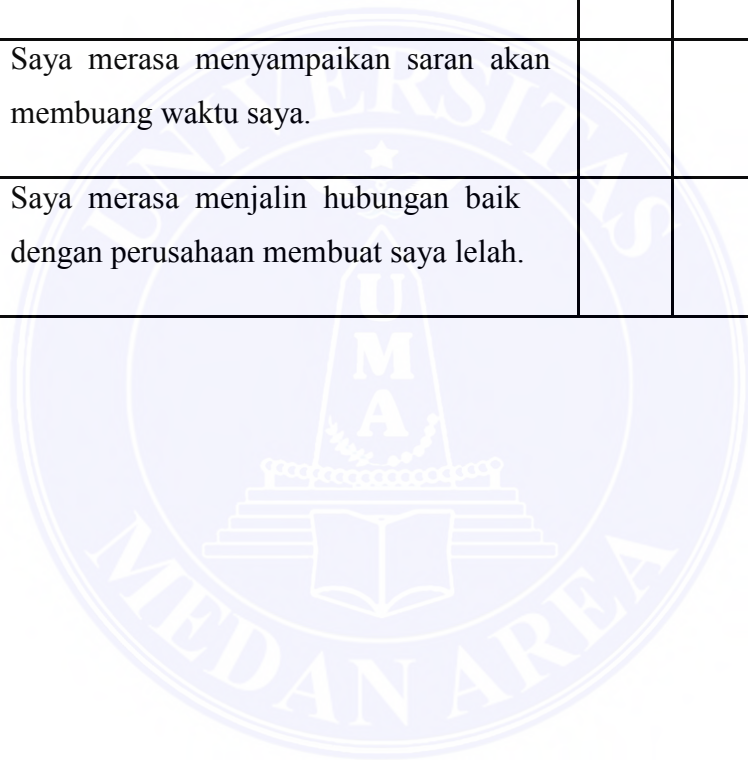
SKALA KOMITMEN ORGANISASI

NO	PERTANYAAN	PILIHAN JAWABAN			
1.	Saya merasa visi dan misi perusahaan akan memaksimalkan perusahaan.	STS	TS	S	SS
2.	Saya mengikuti rapat yang dilakukan perusahaan.				
3.	Saya bersedia menjalin hubungan baik dengan perusahaan.				
4.	Saya merasa visi dan misis perusahaan akan sangat membantu tercapainya tujuan perusahaan.				
5.	Saya mengikuti pelatihan yang dilakukan perusahaan.				
6.	Saya bersedia jika saya diperintahkan atasan kapan saja untuk kepentingan perusahaan.				
7.	Saya datang tepat waktu untuk bekerja.				
8.	Saya senang bekerja disini dan rekan-rekan saya membantu saya.				
9.	Saya bersedia meninggalkan pekerjaan pribadi saya demi perusahaan ini.				
10.	Saya bekerja dengan semangat dan rekan-rekan saya membantu saya.				

11.	Saya bersedia bekerja maksimal tanpa mengharapkan imbalan apapun.				
12.	Saya merasa visi dan misi perusahaan memerlukan perubahan untuk memaksimalkan perusahaan.				
13.	Saya bekerja sesuai dengan peraturan yang ditetapkan.				
14.	Saya merasa visi dan misi perusahaan belum sesuai dengan tujuan yang akan dicapai.				
15.	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.				
16.	Saya datang terlambat untuk bekerja.				
17.	Saya merasa mengajak rekan kerja untuk bekerja sama akan membuat saya susah.				
18.	Saya kurang semangat mengikuti rapat yang dilakukan perusahaan.				
19.	Saya menyampaikan saran yang membangun untuk perusahaan.				
20.	Saya pulang kerja terlambat.				
21.	Saya merasa mengikuti perintah atasan menghabiskan waktu saya.				
22.	Saya lelah mengikuti pelatihan yang dilakukan perusahaan.				

23.	Saya akan mengajak rekan kerja saya bekerja sama dalam pencapaian tujuan perusahaan.				
24.	Saya bekerja kurang baik untuk perusahaan saya.				
25.	Saya pulang bekerja tepat waktu.				
26.	Saya merasa meninggalkan pekerjaan pribadi demi perusahaan ini membuat saya rugi.				
27.	Saya bekerja dengan baik untuk perusahaan saya.				
28.	Saya mendengarkan arahan dan instruksi yang disampaikan.				
29.	Saya merasa pekerjaan yang dilakukan secara maksimal membuat saya lelah.				
30.	Saya kurang bersemangat bekerja disini dan rekan-rekan saya kurang baik pada saya.				
31.	Saya merasa apa yang disampaikan sangat baik dan bermanfaat.				
32.	Saya merasa bekerja dengan semangat akan membuat saya lelah dalam bekerja.				
33.	Saya merasa bekerja sesuai peraturan akan membuat saya bosan.				

34.	Saya merasa apapun yang disampaikan membuat saya bosan.				
35.	Saya merasa menyelesaikan pekerjaan tepat waktu membuat saya lelah.				
36.	Saya merasa mendengarkan arahan dan instruksi yang disampaikan membuat saya bosan.				
37.	Saya merasa menyampaikan saran akan membuang waktu saya.				
38.	Saya merasa menjalin hubungan baik dengan perusahaan membuat saya lelah.				





LAMPIRAN C

Skala Persepsi Pengembangan Karir
Sebelum Penelitian



LAMPIRAN D
Skala Komitmen Organisasi Sebelum
Penelitian

N O	1	2	3	4	5	6	7	8	9	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3			
1	2	4	2	3	2	4	2	3	2	4	2	3	2	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	2	2	4			
2	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	
3	2	3	2	4	2	3	2	4	2	3	2	4	2	3	2	4	3	2	3	4	3	3	2	4	2	2	4	3	4	3	3	2	3	3	2	3	2	
4	3	3	2	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	
5	2	4	2	3	2	4	2	3	2	4	2	3	2	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	2	4	2	2	4
6	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	4	2	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	2	3	2
7	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	2	4	4	3	2	3	3	3	4	4	3	3	4	3
8	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	
11	2	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	3	2	4	2	3	2	4	3	3	3	3	3	2	4	4	2	4	
12	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	2	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	
13	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	2	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	3	4	3	4	2	3	4	2	4	4	2	3	3	3	4	4	4	4	4	
16	3	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	4	2	3	3	3	2	3	3	2	4	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2		
17	2	4	4	3	2	4	4	3	2	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	2	2	4	4	3	3	3	3	4	2	4	4	2	4	
18	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	4	
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
21	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3
22	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	
23	4	3	3	3	4	3	2	2	4	3	3	4	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	4	3	2	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3
24	4	4	2	4	2	4	2	4	4	4	2	4	4	4	2	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	2	3	4		
25	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	3	2	4	4	4	3	2	4	4	4	3	3	4	3	4	2	3	4		
26	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	2	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	




LAMPIRAN E

Skala Persepsi Pengembangan Karir
Setelah Penelitian

6 333333333333333344333333333323332333333333333333






LAMPIRAN F

Skala Komitmen Organisasi Setelah
Penelitian

NO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	18	20	21	23	24	25	27	28	33	34	35	36	37	38		
1	2	4	2	3	2	4	2	3	2	4	2	3	2	4	2	3	3	3	3	3	3	2	2	4	1	3	2	2	2	2	76
2	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	85
3	2	3	2	4	2	3	2	4	2	3	2	4	2	3	2	2	4	2	2	2	2	2	2	3	3	1	2	1	3	1	70
4	3	3	2	3	3	3	4	4	3	2	4	3	4	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	1	3	1	2	2	2	2	76
5	2	4	2	3	2	4	2	3	2	4	2	3	2	4	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	1	71
6	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	4	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	74
7	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	4	3	3	4	3	86
8	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	2	2	3	4	3	4	2	2	4	3	2	2	2	4	2	2	4	3	91	
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	84
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	83
11	2	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	2	4	2	4	2	2	4	3	2	4	4	2	4	95	
12	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	107
13	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	2	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	97
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	86
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	111
16	3	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2	2	3	2	74	
17	2	4	4	3	2	4	4	3	2	4	4	3	2	4	3	4	3	4	3	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	96	
18	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	4	90
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	91
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	87
21	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	93	
22	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	107
23	4	3	3	3	4	3	2	2	4	3	3	3	4	3	3	2	2	3	2	3	2	4	3	4	3	3	3	3	3	3	87
24	4	4	2	4	2	4	2	4	4	4	2	4	4	4	2	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	2	3	4	98	
25	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	2	4	2	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	2	3	4	100
26	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	93
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	86
28	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	110
29	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	109
30	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	86	
31	3	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	73	
32	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	4	2	3	2	3	3	4	3	3	2	3	3	81	
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	89	
34	4	4	4	4	3	2	3	2	4	2	2	4	4	4	4	3	2	3	4	4	2	4	4	4	3	2	2	3	2	92	
35	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	106



LAMPIRAN G
Uji Validitas dan Reliabilitas Skala
Persepsi Pengembangan Karir


```

RELIABILITY
/VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006 VAR00007 VAR000
08 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013 VA
R00014 VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019 VAR00020 VAR00021 VAR00022
VAR00023 VAR00024 VAR00025 VAR00026
VAR00027 VAR00028 VAR00029 VAR00030 VAR00031 VAR00032 VAR00033 VAR00034 VAR000
35 VAR00036 VAR00037 VAR00038 VAR00039 VAR00040 VA
R00041 VAR00042 VAR00043 VAR00044 VAR00045 VAR00046 VAR00047 VAR00048
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE
/SUMMARY=TOTAL.

```

Reliability

Notes

Output Created		14-Apr-2017 20:23:59
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	35
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006 VAR00007 VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013 VAR00014 VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019 VAR00020 VAR00021 VAR00022 VAR00023 VAR00024 VAR00025 VAR00026 VAR00027 VAR00028 VAR00029 VAR00030 VAR00031 VAR00032 VAR00033 VAR00034 VAR00035 VAR00036 VAR00037 VAR00038 VAR00039 VAR00040 VAR00041 VAR00042 VAR00043 VAR00044 VAR00045 VAR00046 VAR00047 VAR00048 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE /SUMMARY=TOTAL.
Resources	Processor Time	00:00:00.016
	Elapsed Time	00:00:00.011

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded.	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.937	48

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
VAR00001	3.1429	.55002	35
VAR00002	3.0286	.74698	35
VAR00003	3.0857	.70174	35
VAR00004	3.0000	.84017	35
VAR00005	3.1429	.60112	35
VAR00006	3.1143	.79600	35
VAR00007	3.0571	.72529	35
VAR00008	3.0857	.85307	35
VAR00009	3.0571	.63906	35
VAR00010	3.2286	.68966	35
VAR00011	3.1143	.90005	35
VAR00012	3.2000	.63246	35
VAR00013	3.1143	.79600	35
VAR00014	3.3714	.59832	35
VAR00015	3.3143	.52979	35
VAR00016	3.0286	.78537	35
VAR00017	3.0857	.70174	35
VAR00018	3.0286	.85700	35
VAR00019	3.1143	.63113	35
VAR00020	3.4000	.49705	35
VAR00021	3.3143	.52979	35
VAR00022	3.2857	.45835	35
VAR00023	3.2571	.50543	35
VAR00024	3.1143	.67612	35
VAR00025	2.8571	.49366	35
VAR00026	3.2857	.45835	35
VAR00027	3.1714	.70651	35
VAR00028	3.1714	.51368	35
VAR00029	3.0000	.68599	35
VAR00030	3.1143	.79600	35
VAR00031	3.3429	.48159	35
VAR00032	2.6857	.71831	35

VAR00033	3.2000	.47279	35
VAR00034	3.3143	.63113	35
VAR00035	3.0286	.56806	35
VAR00036	3.1143	.63113	35
VAR00037	3.0286	.78537	35
VAR00038	3.0571	.72529	35
VAR00039	3.0571	.80231	35
VAR00040	3.1143	.67612	35
VAR00041	3.0857	.81787	35
VAR00042	3.0571	.72529	35
VAR00043	3.0571	.87255	35
VAR00044	2.9714	.70651	35
VAR00045	3.1714	.70651	35
VAR00046	3.1143	.90005	35
VAR00047	3.1429	.69209	35
VAR00048	3.0571	.41606	35


Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	146.7429	258.197	.833	.934
VAR00002	146.8571	252.479	.850	.933
VAR00003	146.8000	255.459	.770	.934
VAR00004	146.8857	251.281	.797	.933
VAR00005	146.7429	257.961	.772	.934
VAR00006	146.7714	253.476	.754	.934
VAR00007	146.8286	257.970	.632	.935
VAR00008	146.8000	252.400	.741	.934
VAR00009	146.8286	275.558	-.129	.940
VAR00010	146.6571	260.114	.568	.935
VAR00011	146.7714	253.534	.659	.935
VAR00012	146.6857	259.634	.647	.935
VAR00013	146.7714	253.476	.754	.934
VAR00014	146.5143	269.610	.166	.938
VAR00015	146.5714	273.017	-.004	.939
VAR00016	146.8571	260.597	.474	.936
VAR00017	146.8000	264.635	.355	.937
VAR00018	146.8571	253.714	.688	.934
VAR00019	146.7714	257.770	.743	.934
VAR00020	146.4857	267.904	.312	.937
VAR00021	146.5714	272.076	.050	.939
VAR00022	146.6000	262.659	.697	.935
VAR00023	146.6286	276.064	-.184	.940
VAR00024	146.7714	264.534	.374	.937
VAR00025	147.0286	269.029	.244	.937
VAR00026	146.6000	268.600	.294	.937
VAR00027	146.7143	264.269	.368	.937
VAR00028	146.7143	278.975	-.351	.941
VAR00029	146.8857	267.457	.236	.938
VAR00030	146.7714	269.358	.124	.939

VAR00031	146.5429	269.491	.221	.938
VAR00032	147.2000	261.871	.466	.936
VAR00033	146.6857	272.281	.046	.938
VAR00034	146.5714	272.017	.039	.939
VAR00035	146.8571	265.126	.420	.937
VAR00036	146.7714	259.711	.645	.935
VAR00037	146.8571	253.773	.753	.934
VAR00038	146.8286	255.734	.731	.934
VAR00039	146.8286	253.970	.728	.934
VAR00040	146.7714	257.593	.699	.935
VAR00041	146.8000	253.400	.736	.934
VAR00042	146.8286	257.970	.632	.935
VAR00043	146.8286	252.087	.735	.934
VAR00044	146.9143	273.316	-.025	.940
VAR00045	146.7143	261.916	.473	.936
VAR00046	146.7714	258.829	.469	.936
VAR00047	146.7429	258.961	.619	.935
VAR00048	146.8286	270.793	.165	.938

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
1.4989E2	273.222	16.52942	48



LAMPIRAN H

Uji Validitas dan Reliabilitas Skala
Komitmen Organisasi

```

RELIABILITY
/VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006 VAR00007 VAR000
08 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013 VA
R00014 VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019 VAR00020 VAR00021 VAR00022
VAR00023 VAR00024 VAR00025 VAR00026
VAR00027 VAR00028 VAR00029 VAR00030 VAR00031 VAR00032 VAR00033 VAR00034 VAR000
35 VAR00036 VAR00037 VAR00038
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE
/SUMMARY=TOTAL.

```

Reliability

Notes

Output Created		14-Apr-2017 20:33:53
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	35
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006 VAR00007 VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013 VAR00014 VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019 VAR00020 VAR00021 VAR00022 VAR00023 VAR00024 VAR00025 VAR00026 VAR00027 VAR00028 VAR00029 VAR00030 VAR00031 VAR00032 VAR00033 VAR00034 VAR00035 VAR00036 VAR00037 VAR00038 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE /SUMMARY=TOTAL.
Resources	Processor Time	00:00:00.032
	Elapsed Time	00:00:00.006

[DataSet1]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded.	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.911	38

Item Statistics

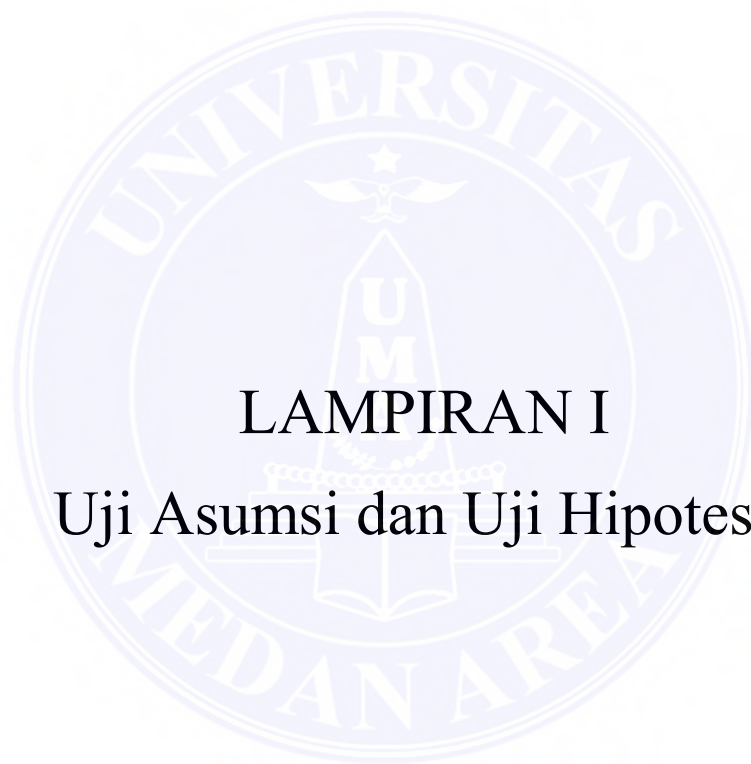
	Mean	Std. Deviation	N
VAR00001	3.2286	.73106	35
VAR00002	3.3143	.63113	35
VAR00003	3.0000	.76696	35
VAR00004	3.4000	.49705	35
VAR00005	3.0571	.72529	35
VAR00006	3.2000	.63246	35
VAR00007	3.0000	.76696	35
VAR00008	3.3143	.63113	35
VAR00009	3.1143	.75815	35
VAR00010	3.2857	.66737	35
VAR00011	3.0286	.78537	35
VAR00012	3.3714	.54695	35
VAR00013	3.3143	.71831	35
VAR00014	3.2571	.65722	35
VAR00015	3.0286	.78537	35
VAR00016	3.2857	.57248	35
VAR00017	3.2571	.44344	35
VAR00018	3.1714	.61767	35
VAR00019	3.3429	.53922	35
VAR00020	2.6857	.71831	35
VAR00021	3.4286	.50210	35
VAR00022	2.9714	.45282	35
VAR00023	3.0571	.59125	35
VAR00024	3.3143	.58266	35
VAR00025	2.5143	.74247	35
VAR00026	2.9714	.45282	35
VAR00027	3.4000	.55307	35
VAR00028	3.3714	.49024	35
VAR00029	3.1143	.63113	35
VAR00030	3.0571	.41606	35
VAR00031	3.1143	.47101	35
VAR00032	2.9714	.16903	35
VAR00033	3.4286	.55761	35
VAR00034	3.2286	.59832	35
VAR00035	3.2286	.64561	35
VAR00036	2.8571	.80961	35
VAR00037	3.2000	.67737	35
VAR00038	3.2000	.71948	35

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	116.8571	122.714	.509	.908
VAR00002	116.7714	120.887	.735	.905
VAR00003	117.0857	119.198	.699	.905
VAR00004	116.6857	124.163	.639	.907
VAR00005	117.0286	124.734	.385	.909
VAR00006	116.8857	122.869	.587	.907
VAR00007	117.0857	120.669	.607	.906
VAR00008	116.7714	124.476	.470	.908
VAR00009	116.9714	124.558	.376	.910
VAR00010	116.8000	123.694	.495	.908
VAR00011	117.0571	120.350	.611	.906
VAR00012	116.7143	127.387	.308	.910
VAR00013	116.7714	123.534	.466	.908
VAR00014	116.8286	124.029	.480	.908
VAR00015	117.0571	119.703	.650	.905
VAR00016	116.8000	128.106	.236	.911
VAR00017	116.8286	129.440	.184	.911
VAR00018	116.9143	123.198	.577	.907
VAR00019	116.7429	129.961	.101	.912
VAR00020	117.4000	125.482	.341	.910
VAR00021	116.6571	124.055	.642	.907
VAR00022	117.1143	128.928	.229	.911
VAR00023	117.0286	127.146	.300	.910
VAR00024	116.7714	125.946	.398	.909
VAR00025	117.5714	125.840	.306	.911
VAR00026	117.1143	130.339	.092	.912
VAR00027	116.6857	124.928	.506	.908
VAR00028	116.7143	125.034	.567	.907
VAR00029	116.9714	127.852	.227	.911
VAR00030	117.0286	130.382	.099	.912
VAR00031	116.9714	131.734	-.043	.913
VAR00032	117.1143	130.751	.184	.911
VAR00033	116.6571	123.820	.593	.907
VAR00034	116.8571	124.832	.471	.908
VAR00035	116.8571	122.126	.627	.906
VAR00036	117.2286	120.064	.607	.906
VAR00037	116.8857	124.457	.435	.909
VAR00038	116.8857	121.222	.616	.906

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
1.2009E2	131.492	11.46702	38



LAMPIRAN I
Uji Asumsi dan Uji Hipotesis

DESCRIPTIVES VARIABLES=Komitmen_Organisasi Persepsi_Pengembangan_Karir
 /STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.

MEANS TABLES=Komitmen_Organisasi BY Persepsi_Pengembangan_Karir
 /CELLS MEAN COUNT STDDEV
 /STATISTICS ANOVA LINEARITY.

NPAR TESTS
 /K-S (NORMAL)=Komitmen_Organisasi Persepsi_Pengembangan_Karir
 /STATISTICS DESCRIPTIVES
 /MISSING ANALYSIS.

CORRELATIONS
 /VARIABLES=Komitmen_Organisasi Persepsi_Pengembangan_Karir
 /PRINT=TWOTAIL NOSIG
 /MISSING=PAIRWISE.

Correlations

Notes		
Output Created		14-Apr-2017 20:50:25
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet2
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	35
Missing Value Handling	Definition of Missing Cases Used	User-defined missing values are treated as missing. Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=Komitmen_Organisasi Persepsi_Pengembangan_Karir /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00.000
	Elapsed Time	00:00:00.010

[DataSet2]

Correlations

		Komitmen_Organisasi	Persepsi_Pengembangan_Karir
Komitmen_Organisasi	Pearson Correlation	1	.417
	Sig. (2-tailed)		.013
	N	35	35
Persepsi_Pengembangan_Karir	Pearson Correlation	.417	1
	Sig. (2-tailed)	.013	
	N	35	35

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

NPar Tests

Notes

Output Created			14-Apr-2017 20:50:21
Comments			
Input	Active Dataset	DataSet2	
	Filter	<none>	
	Weight	<none>	
	Split File	<none>	
	N of Rows in Working Data File		35
Missing Value Handling	Definition of Missing Cases Used	User-defined missing values are treated as missing. Statistics for each test are based on all cases with valid data for the variable(s) used in that test.	
Syntax		NPAR TESTS /K-S(NORMAL)=Komitmen_Organisasi Persepsi_Pengembangan_Karir /STATISTICS DESCRIPTIVES /MISSING ANALYSIS.	
Resources	Processor Time		00:00:00.016
	Elapsed Time		00:00:00.003
	Number of Cases Allowed.		157286

a. Based on availability of workspace memory.

[DataSet2]

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
Komitmen_Organisasi	35	89.71	11.580	70	111
Persepsi_Pengembangan_Karir	35	98.54	12.724	71	129

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Komitmen_Organisasi	Persepsi_Pengembangan_Karir
N		35	35
Normal Parameters.	Mean	89.71	98.54
	Std. Deviation	11.580	12.724
Most Extreme Differences	Absolute	.092	.163
	Positive	.082	.163
	Negative	-.092	-.088
Kolmogorov-Smirnov Z		.542	.965
Asymp. Sig. (2-tailed)		.931	.310

a. Test distribution is Normal.

Means

Notes

Output Created		14-Apr-2017 20:50:18
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet2
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	35
Missing Value Handling	Definition of Missing	For each dependent variable in a table, user-defined missing values for the dependent and all grouping variables are treated as missing.
	Cases Used	Cases used for each table have no missing values in any independent variable, and not all dependent variables have missing values.
Syntax		MEANS TABLES=Komitmen_Organisasi BY Persepsi_Pengembangan_Karir /CELLS MEAN COUNT STDDEV /STATISTICS ANOVA LINEARITY.
Resources	Processor Time	00:00:00.031
	Elapsed Time	00:00:00.010

[DataSet2]

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Komitmen_Organisasi * Persepsi_Pengembangan_Karir	35	100.0%	0	.0%	35	100.0%

Report

Komitmen_Organisasi

Persepsi_Pengembangan_Karir	Mean	N	Std. Deviation
71	70.00	1	.
75	71.00	1	.
77	76.00	1	.
86	85.50	2	.707
89	89.00	2	2.828
90	91.00	1	.
91	96.00	1	.
93	90.33	3	16.503
94	74.00	1	.
96	97.00	1	.
97	93.00	2	.000
100	93.00	2	9.899
101	74.50	2	2.121
102	98.80	5	12.755
103	95.00	1	.
104	96.00	3	14.107
105	86.00	1	.
107	89.00	1	.
110	83.00	1	.
127	89.50	2	3.536
129	110.00	1	.
Total	89.71	35	11.580

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Komitmen_Organisasi *	Between	(Combined)	2842.176	20	142.109	1.159	.396
Persepsi_Pengembangan_Karir	Groups	Linearity	793.090	1	793.090	6.467	.023
		Deviation from Linearity	2049.086	19	107.847	.879	.610
		Within Groups	1716.967	14	122.640		
	Total		4559.143	34			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Komitmen_Organisasi * Persepsi_Pengembangan_Karir	.417	.174	.790	.623

Descriptives

Notes

Output Created		14-Apr-2017 20:50:13
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet2
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	35
Missing Value Handling	Definition of Missing Cases Used	User defined missing values are treated as missing. All non-missing data are used.
Syntax		DESCRIPTIVES VARIABLES=Komitmen_Organisasi Persepsi_Pengembangan_Karir /STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.
Resources	Processor Time	00:00:00.000
	Elapsed Time	00:00:00.002

[DataSet2]

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Komitmen_Organisasi	35	70	111	89.71	11.580
Persepsi_Pengembangan_Karir	35	71	129	98.54	12.724
Valid N (listwise)	35				





UNIVERSITAS MEDAN AREA

FAKULTAS PSIKOLOGI

Kampus I: Jl. Kolam No. 1 Medan Estate, Telp. (061) 7366878, 7360168, 7364848, 7366781, Fax. (061) 7366998
Kampus II: Jl. Sei Serayu No. 70 A / Jl. Setia Budi No. 70 B Telp. (061) 8201994, Fax. (061) 8226331
Email: univ.medanarea@uma.ac.id Website: uma.ac.id

Nomor : 456 /FPSI/01.10/IV/2017
Lampiran : -
Hal : Pengambilan Data

Medan, 7 April 2017

Yth, Pimpinan PT.PLN Takengon, Aceh Tengah
Jl. Lebe Kader No.89 Simpang Empat, Bebesen, Kab.
Aceh Tengah, Aceh 24471
Di
Tempat

Dengan hormat, bersama ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami:


Nama : Diana Rizki
NPM : 13.860.0285
Program Studi : Ilmu Psikologi
Fakultas : Psikologi

Untuk melaksanakan pengambilan data di PT.PLN Takengon, Aceh Tengah Jl. Lebe Kader No.89 Simpang Empat, Bebesen, Kab. Aceh Tengah, Aceh 24471 guna penyusunan skripsi yang berjudul "*Hubungan Persepsi Pengembangan Karir Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Di PT.PLN (Persero) Rayon, Takengon Aceh Tengah*".

Perlu kami informasikan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, yang merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian Sarjana Psikologi di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kiranya Bapak/Ibu dapat memberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan Surat Keterangan yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data di Perusahaan yang Bapak/Ibu pimpin.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Wakil Dekan Bidang Akademik,

Zahdi Budiman, S.Psi, M.Psi

LAMPIRAN K
Surat Keterangan Selesai Penelitian





PT PLN (Persero) Wilayah Aceh
Area Lhokseumawe
Rayon Takengon

Jalan Lebe kader No. 89, Takengon. 24552
Telp. (0643) 21349

Facsimile (0643) 22126

SURAT KETERANGAN

Nomor : 044.SKt/MUM.00.01/TKN/2017

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : AZMAN YUSLIANSYAH
No. Induk : 8509397Z
Jabatan : Manajer Rayon
PT PLN (Persero) Rayon Takengon

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : DIANA RIZKI
NPM : 13.860.0285
Program Studi : Ilmu Psikologi Fak.Psikologi Univ. Medan Area

Yang namanya tersebut diatas benar telah selesai melakukan penelitian di PT PLN (Persero) Rayon Takengon.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan seperlunya.

