

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita kehadirat Allah S.W.T karena dengan rahmat dan karunia yang telah diberikan, serta saalawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW sebagai pembawa risalah islam, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ **Hubungan Persepsi Pengembangan Karir dengan Komitmen Organisasi di PT. PLN (Persero) Rayon, Takengon, Aceh Tengah**”. Skripsi ini diajukan guna untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana psikologi Universitas Medan Area.

Dalam menyelesaikan proposal penelitian ini mengalami banyak kesulitan, akan tetapi berkat bantuan dari dosen pembimbing akhirnya peneliti dapat menyelesaikan proposal ini. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada Ibu Salamiah Sari Dewi S.Psi, M.Psi dan Ibu Laili Alfita S.Psi, M.Psi.

Selain itu peneliti juga mengucapkan terima kasih kepada teman-teman Fakultas Psikologi Universitas Medan Area yang telah banyak membantu dan memberikan semangat dalam menyelesaikan proposal ini.

Medan, 14 Juni 2017

Peneliti

Diana Rizki

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
UCAPAN TERIMAKASIH	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
ABSTRAK	xv
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah.....	7
C. Batasan Masalah.....	8
D. Rumusan Masalah.....	8
E. Tujuan Penelitian.....	8
F. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Karyawan.....	10
B. Komitmen Organisasi	
1. Pengertian Komitmen Organisasi	11
2. Faktor-faktor Komitmen Organisasi	14
3. Aspek-aspek Komitmen Organisasi.....	18
4. Ciri-ciri Komitmen Organisasi.....	20
5. Karakteristik Komitmen Organisasi.....	21

C. Persepsi Pengembangan Karir	
1. Pengertian Persepsi.....	22
2. Pengertian Pengembangan Karir Karir	25
3. Faktor-faktor Persepsi Pengembangan Karir.....	26
4. Aspek-aspek Persepsi Pengembangan Karir.....	27
5. Ciri-ciri Persepsi Pengembangan Karir.....	29
D. Hubungan Antara Persepsi Pengembangan Karir dengan Komitmen Organisas.....	30
E. Kerangka Konseptual.....	33
F. Hipotesis.....	33

BAB III. METODOLOGI PENELITIAN

A. Tipe Penelitian.....	34
B. Identifikasi Variabel Penelitian.....	34
C. Defenisi Operasional Variabel Penelitian.....	34
D. Subjek Penelitian	35
E. Metode dan Teknik Pengumpulan Data.....	36
F. Analisis Data.....	41

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Orientasi Kancah Penelitian.....	43
B. Persiapan Penelitian.....	48
1. Persiapan Administrasi.....	48
2. Persiapan Alat Ukur.....	48
C. Pelaksanaa Penelitian.....	51
D. Analisis Data dan Hasil Penelitian.....	54
E. Pembahasan	60

BAB V. SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan.....	63
B. Saran.....	64

VI. DAFTAR PUSTAKA	66
VII. LAMPIRAN-LAMPIRAN	85
VIII. SURAT KETERANGAN PENELITIAN	71



DAFTAR GAMBAR

Struktur Organisasi	47
---------------------------	----



Daftar Tabel

Tabel 1. Distribusi Penyebaran Aitem Skala Persepsi Pengembangan Karir Sebelum Penelitian.....	49
Tabel 2. Distribusi Penyebaran Aitem Skala Komitmen Organisasi Sebelum Penelitian.....	50
Tabel 3. Distribusi Penyebaran Aitem Skala Persepsi Pengembangan Karir Setelah dilakukan Penelitian	53
Tabel 4. Distribusi Penyebaran Aitem Skala Komitmen Organisasi Setelah dilakukan Penelitian.....	54
Tabel 5. Hasil Perhitungan Uji Normalitas	55
Tabel 6. Hasil Perhitungan Uji Linearitas	56
Tabel 7. Perhitungan <i>r Product Moment</i>	57
Tabel 8. Hasil Perhitungan Nilai Rata-rata Hipotetik dan Nilai Rata-rata Empirik.....	59