

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, P. 2001. Psikologi Kerja. Jakarta : Rineka Cipta.
- Arikunto, S. 1997. Prosedur Penelitian. Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta : Bina Aksara.
- As'ad. 1987. Psikologi Industri. Yogyakarta : Liberti.
- Azizah, R. 2009. Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan Produktivitas Kerja Karyawan di Kelompok Bimbingan Ibadah Haji Al-Manar Medan. Fakultas Psikologi Medan Area : Medan.
- Azwar, S. 1999. Penyusun Skala Psikologi. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Flippo, E.B. 1987. Manajemen Personalial.Jilid 2. Edisi Keenam, Terjemahan Oleh Mas'ud. Jakarta : Erlangga.
- Hadi, S dan Permadiningsih, Y. 2000.Seri Program Statistik (SPS) Versi 2000 Manual Paket MIDI.Yogyakarta : Universitas Gajah Mada.
- Karim. 1995. Loyalitas dan Disiplin Kerja Karyawan. Bandung : Enesco.
- Kartono, K. 1991. Psikologi Sosial Untuk Industri dan Organisasi.Jakarta : Rajawali Press.
- Kartono, K. 1998. Manajemen and Motivation. Penterjemah Moh. Masudin.Jakarta : Erlangga.
- Makaduro, M. 2014. Penerapan Disiplin Dalam Meningkatkan Kinerja Aparatur Pemerintah Kecamatan.
- Mar'atusholihah, H. 2010. Hubungan Antara Loyalitas Kerja Karyawan Dengan Iklim Organisasi Positif.Yogyakarta. Universitas Isam Negeri Sutan Kalijaga. Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora.Skripsi.
- Moenir, A.S. 1987. Perbedaan Manusia dan Organisasi Terhadap Pembinaan Kepegawaian. Jakarta : Pioner.
- Musanef. 1986. Manajemen Kepegawaian di Indonesia. Jakarta : Gunung Agung.
- Poerwadarminta, W.J.S. 1985. Kamus Umum Bahasa Indonesia.Jakarta : Balai Pustaka.

- Rindayu, V. 2004. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Kepemimpinan Wanita dengan Motivasi Kerja Pada Dinas Kesehatan Kota Medan. Medan. Universitas Medan Area. Skripsi. (Tidak diterbitkan).
- Saraswati, E. 2003. Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Loyalitas Kerja. Medan. Universitas Medan Area. Fakultas Psikologi. Skripsi. (Tidak diterbitkan).
- Sedarmayanti. 2000. Restruktur dengan Pemberdayaan Organisasi Untuk Menghadapi Dinamika Perubahan Lingkungan. Bandung : Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2001. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung : Mandar Maju.
- Siagian, S.P. 2000. Teori Pengembangan Organisasi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sinungan, M. 1992. Produktivitas dan Faktor-faktor yang Mempengaruhinya. Jakarta : Rineka Cipta.
- Sinungan, M. 2009. Produktivitas Apa dan Bagaimana. Edisi II, Cetakan VIII. Jakarta : Bumi Aksara.
- Soeprihanto, J. 1987. Manajemen Personalia. Yogyakarta : BPFE.
- Straus, G dan Sayles, L.R. 1991. Management Personalia Segi Manusia Dalam Organisasi. Terjemahan : Hadikusuma dan Hamzah. Jakarta : Pustaka Binaman Pressindo.
- Sugiyono. 2012. Statistik Untuk Penelitian. Bandung : Alfabeta.
- Syarif, R. 1991. Produktivitas. Jakarta: Depdikbud.
- Umar, H. 1998. Riset Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.





LAMPIRAN A

A-1 DATA PRODUKTIVITAS KERJA

A-2 DATA LOYALITAS KERJA



A-1 DATA PRODUKTIVITAS KERJA



**PENILAIAN PRESTASI KERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

KECAMATAN MEDAN TEMBUNG

JANGKA WAKTU PENILAIAN
JANUARI S.D DESEMBER 2014

1.	YANG DINILAI	
	a. N A M A	
	b. NIP	
	c. Pangkat, golongan ruang	
	d. Jabatan/Pekerjaan	
	e. Unit Organisasi	
2.	PEJABAT PENILAI	
	a. N A M A	
	b. NIP	
	c. Pangkat, golongan ruang	
	d. Jabatan/Pekerjaan	
	e. Unit Organisasi	
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI	
	a. N A M A	
	b. NIP	
	c. Pangkat, golongan ruang	
	d. Jabatan/Pekerjaan	
	e. Unit Organisasi	

4.	UNSUR YANG DINILAI				JUMLAH
	a. Sasaran Kerja Pegawai (SKP)				
	b. Perilaku Kerja	1. Orientasi Pelayanan			
		2. Integritas			
		3. Komitmen			
		4. Disiplin			
		5. Kerjasama			
		6. Kepemimpinan			
		Jumlah			-
		Nilai Rata-rata			-
Nilai Perilaku kerja					
Nilai Prestasi Kerja					

5. KEBERATAN DARI PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI (APABILA ADA)

Tanggal

6. TANGGAPAN PEJABAT PENILAI ATAS KEBERATAN

Tanggal

7. KEPUTUSAN ATASAN PEJABAT PENILAI ATAS
KEBERATAN

Tanggal
.....

8. REKOMENDASI

9. DIBUAT TANGGAL,
PEJABAT PENILAI

10. DITERIMA TANGGAL,
PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG
DINILAI,

11. DITERIMA TANGGAL,
ATASAN PEJABAT YANG MENILAI

Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil

Berdasarkan PP No.46 Tahun 2011, penilaian prestasi kerja PNS dibagi dalam 2 unsur, yaitu :

- c. Sasaran Kerja PNS (SKP), merupakan rencana kerja dan target yang akan dicapai oleh seorang PNS dan dilakukan berdasarkan kurun waktu tertentu. Sasaran kerja pegawai meliputi beberapa aspek :
 - Kuantitas, merupakan ukuran jumlah atau banyaknya hasil kerja yang dicapai oleh seorang pegawai.
 - Kualitas, merupakan ukuran mutu setiap hasil kerja yang dicapai oleh seorang pegawai.
 - Waktu, merupakan ukuran lamanya proses setiap hasil kerja yang dicapai oleh seorang pegawai.
 - Biaya, merupakan besaran jumlah anggaran yang digunakan setiap hasil kerja oleh seorang pegawai.
- d. Perilaku kerja, merupakan tingkah laku, sikap atau tindakan yang dilakukan oleh seorang PNS yang seharusnya dilakukan atau tidak dilakukan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Adapun unsur perilaku kerja meliputi :
 - Orientasi pelayanan, merupakan sikap dan perilaku kerja PNS dalam memberikan pelayanan kepada yang dilayani, antara lain meliputi masyarakat, atasan, rekan sekerja, unit kerja terkait, dan/atau instansi lain.

- Integritas, merupakan kemampuan seorang PNS untuk bertindak sesuai dengan nilai, norma, dan etika dalam organisasi.
- Komitmen, merupakan kemauan dan kemampuan seorang PNS untuk dapat menyeimbangkan antara sikap dan tindakan untuk mewujudkan tujuan organisasi dengan mengutamakan kepentingan dinas daripada kepentingan diri sendiri, seseorang, dan/atau golongan.
- Disiplin, merupakan kesanggupan seorang PNS untuk menaati kewajiban dan menghindari larangan yang ditentukan dalam peraturan perundang-undangan atau peraturan kedinasan yang apabila tidak ditaati atau dilanggar dijatuhi sanksi.
- Kerja sama, merupakan kemauan dan kemampuan seorang PNS untuk bekerja sama dengan rekan sekerja, atasan, bawahan baik dalam unit kerjanya maupun instansi lain dalam menyelesaikan suatu tugas dan tanggung jawab yang diembannya.
- Kepemimpinan, merupakan kemampuan dan kemauan PNS untuk memotivasi dan mempengaruhi bawahan atau orang lain yang berkaitan dengan bidang tugasnya demi tercapainya tujuan organisasi.

Penyusunan Sasaran kerja Pegawai (SKP) diwajibkan bagi seluruh PNS/ASN yang dibuat setiap awal tahun anggaran (2 Januari) yang didalamnya memuat kegiatan tugas jabatan dan target yang harus dicapai dalam kurun waktu penilaian yang bersifat nyata dan dapat

diukur. SKP tersebut harus disetujui dan ditetapkan oleh Pejabat Penilai sebagai kontrak kerja.

Penilaian Sasaran Kerja Pegawai (SKP) ini dilaksanakan setiap akhir tahun anggaran (31 Desember) dengan membandingkan capaian dan target yang telah diperjanjikan diawal tahun/kontrak kerja dan ditambahkan dengan tugas-tugas lainnya. Penilaian akhir dari prestasi kerja adalah dengan cara menggabungkan penilaian SKP dengan penilaian perilaku kerja. Bobot nilai dari masing-masing adalah 60% bagi unsur SKP dan 40% bagi unsur perilaku kerja. Nilai prestasi kerja dinyatakan dalam angka dan sebutan sebagai berikut :

- f. 91 – ke atas : sangat baik
- g. 76 – 90 : baik
- h. 61 -75 : cukup
- i. 51 – 60 : kurang
- j. 50 ke bawah : buruk

Penilaian prestasi kerja Pegawai Negeri Sipil dilaksanakan secara sistematis yang penekanannya pada tingkat capaian sasaran kerja pegawai atau tingkat capaian hasil kerja yang telah disusun dan disepakati bersama antara Pegawai Negeri Sipil dengan Pejabat Penilai.



A-2 DATA LOYALITAS KERJA

3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4
3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4
2	2	2	2	3	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
3	2	3	4	3	3	1	3	4	3	4	3	3	2	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	4	3	4	3	3	4	4	
3	3	2	2	3	3	1	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	
3	3	2	3	4	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	
3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	
2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	
3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	2	3	2	3	3	2	4	3	3	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	
4	4	1	2	3	3	3	2	1	4	4	2	2	2	3	1	2	1	4	2	2	1	2	1	4	3	3	3	1	2	1	2	3	4	3	
4	3	1	2	2	1	1	2	3	4	4	1	2	2	2	3	1	2	1	1	1	2	1	2	2	3	2	2	3	3	1	2	2	2	2	
3	4	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4	1	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	
3	4	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	1	3	2	3	1	1	3	2	1	2	3	1	2	2	2	3	2	
4	3	4	1	3	3	2	3	4	4	3	4	2	3	3	4	3	4	3	4	1	4	3	3	4	4	2	3	3	3	2	3	3	3	2	
4	1	1	1	3	3	2	3	4	4	3	4	2	3	3	4	3	4	3	4	1	4	3	3	3	3	3	3	4	4	2	4	3	3	3	
3	2	2	3	4	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	
3	2	2	2	4	2	2	2	1	3	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	3	4	3	4	1	3	2	3	4	4	4	
3	2	2	3	1	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	2	2	1	1	2	1	4	2	3	2	1	3	2	
3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	4	3	2	4	3	3	3	3	3	2	2	4	4	3	4	3	1	3	3	3	3	4	
3	2	2	3	4	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	4	4	1	3	3	1	2	3	4	3	4
3	2	2	3	4	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	4	1	4	3	1	2	3	4	3	4
3	2	3	4	3	3	1	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3
3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	4	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	4	4	4	4	4	4	2	3	2	3	3
2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3
3	2	2	2	3	1	2	1	1	3	3	1	2	2	1	1	2	2	1	1	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3





LAMPIRAN B
ANALISIS UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS
SKALA LOYALITAS KERJA

RELIABILITY

```
/VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006  
VAR00007 VAR00008 VAR00009 VAR00010 VAR00011 VAR00012 VAR00013 VAR00014  
VAR00015 VAR00016 VAR00017 VAR00018 VAR00019 VAR00020 VAR00021 VAR00022  
VAR00023 VAR00024 VAR00025 VAR00026 VAR00027
```

```
VAR00028 VAR00029 VAR00030 VAR00031 VAR00032 VAR00033 VAR00034 VAR00035  
VAR00036 VAR00037 VAR00038 VAR00039 VAR00040 VAR00041 VAR00042 VAR00043  
VAR00044 VAR00045 VAR00046 VAR00047 VAR00048 VAR00049 VAR00050 VAR00051  
VAR00052 VAR00053 VAR00054 VAR00055
```

VAR00056

```
/SCALE('LOYALITAS') ALL
```

```
/MODEL=ALPHA
```

```
/STATISTICS=SCALE
```

```
/SUMMARY=TOTAL.
```

Reliability

Notes

Output Created		14-Jul-2015 10:41:20
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	26

	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.



Syntax

RELIABILITY

```
/VARIABLES=VAR00001 VAR00002  
VAR00003 VAR00004 VAR00005  
VAR00006 VAR00007 VAR00008  
VAR00009 VAR00010 VAR00011  
VAR00012 VAR00013 VAR00014  
VAR00015 VAR00016 VAR00017  
VAR00018 VAR00019 VAR00020  
VAR00021 VAR00022 VAR00023  
VAR00024 VAR00025 VAR00026  
VAR00027  
  
VAR00028 VAR00029 VAR00030  
VAR00031 VAR00032 VAR00033  
VAR00034 VAR00035 VAR00036  
VAR00037 VAR00038 VAR00039  
VAR00040 VAR00041 VAR00042  
VAR00043 VAR00044 VAR00045  
VAR00046 VAR00047 VAR00048  
VAR00049 VAR00050 VAR00051  
VAR00052 VAR00053 VAR00054  
VAR00055  
  
VAR00056  
  
/SCALE('LOYALITAS') ALL  
  
/MODEL=ALPHA  
  
/STATISTICS=SCALE  
  
/SUMMARY=TOTAL.
```

Resources

Processor Time

00:00:00.063

Elapsed Time

00:00:00.093

[DataSet0]

Scale: LOYALITAS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	26	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	26	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

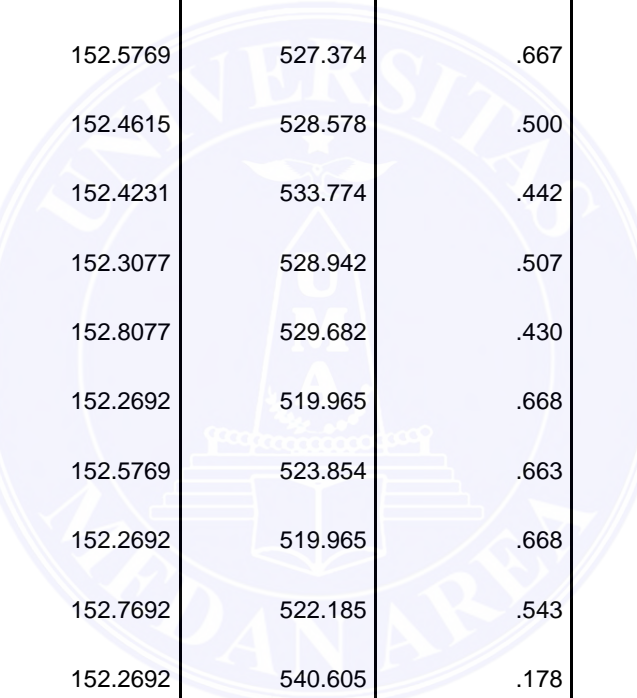
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.954	56

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
--	----------------------------	--------------------------------	----------------------------------	----------------------------------

VAR00001	152.4231	537.054	.370	.953
VAR00002	152.8462	539.495	.185	.954
VAR00003	153.1154	525.066	.543	.953
VAR00004	152.8077	528.162	.444	.953
VAR00005	152.4615	528.578	.500	.953
VAR00006	152.9615	523.318	.620	.952
VAR00007	153.3077	532.462	.352	.954
VAR00008	153.1154	523.706	.784	.952
VAR00009	152.9615	526.278	.455	.953
VAR00010	152.4231	537.054	.370	.953
VAR00011	152.8077	533.122	.364	.954
VAR00012	153.0000	521.040	.682	.952
VAR00013	152.8846	529.786	.521	.953
VAR00014	153.0769	529.274	.492	.953
VAR00015	152.8077	530.242	.575	.953
VAR00016	153.0385	522.118	.528	.953
VAR00017	153.0000	522.960	.673	.952
VAR00018	153.0000	524.560	.626	.952
VAR00019	152.9231	522.074	.617	.952
VAR00020	153.0000	521.040	.682	.952
VAR00021	153.0385	524.678	.548	.953
VAR00022	152.6538	530.555	.437	.953
VAR00023	153.1154	523.946	.652	.952
VAR00024	153.1538	522.215	.711	.952

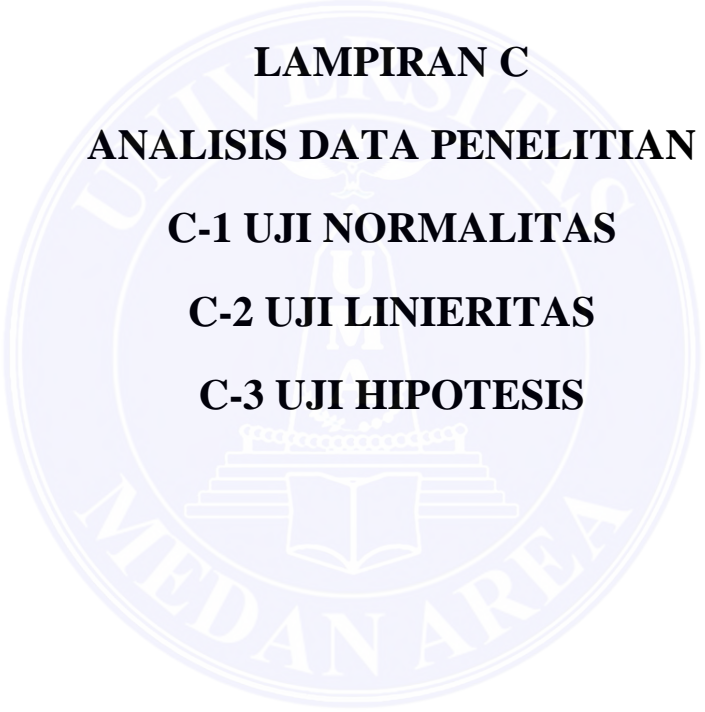


VAR00025	152.3077	524.942	.625	.952
VAR00026	152.2692	519.965	.668	.952
VAR00027	152.8077	529.682	.430	.953
VAR00028	152.5385	523.778	.638	.952
VAR00029	152.5000	539.700	.179	.954
VAR00030	152.8846	534.666	.277	.954
VAR00031	153.1538	526.215	.641	.952
VAR00032	152.5769	527.374	.667	.952
VAR00033	152.4615	528.578	.500	.953
VAR00034	152.4231	533.774	.442	.953
VAR00035	152.3077	528.942	.507	.953
VAR00036	152.8077	529.682	.430	.953
VAR00037	152.2692	519.965	.668	.952
VAR00038	152.5769	523.854	.663	.952
VAR00039	152.2692	519.965	.668	.952
VAR00040	152.7692	522.185	.543	.953
VAR00041	152.2692	540.605	.178	.954
VAR00042	152.7308	530.445	.357	.954
VAR00043	152.3462	522.155	.567	.953
VAR00044	152.2308	535.545	.325	.954
VAR00045	152.5385	523.778	.638	.952
VAR00046	152.2692	524.925	.613	.952
VAR00047	152.2692	540.605	.178	.954
VAR00048	152.5000	527.700	.544	.953

VAR00049	152.7308	529.565	.397	.954
VAR00050	152.2692	524.925	.613	.952
VAR00051	152.7692	525.065	.703	.952
VAR00052	152.6923	524.542	.637	.952
VAR00053	152.8846	531.226	.586	.953
VAR00054	153.1538	526.215	.641	.952
VAR00055	153.1538	532.695	.328	.954
VAR00056	152.8462	539.495	.185	.954

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
155.5000	546.980	23.38760	56



LAMPIRAN C
ANALISIS DATA PENELITIAN
C-1 UJI NORMALITAS
C-2 UJI LINIERITAS
C-3 UJI HIPOTESIS



NEW FILE.

DATASET NAME DataSet1 WINDOW=FRONT.

NPAR TESTS

/K-S(NORMAL)=Y X

/STATISTICS DESCRIPTIVES

/MISSING ANALYSIS.

NPar Tests

Notes

Output Created		14-Jul-2015 10:55:25
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	26
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each test are based on all cases with valid data for the variable(s) used in that test.

Syntax	NPAR TESTS	
	/K-S(NORMAL)=Y X	
	/STATISTICS DESCRIPTIVES	
	/MISSING ANALYSIS.	
Resources	Processor Time	00:00:00.015
	Elapsed Time	00:00:00.032
	Number of Cases Allowed ^a	157286

a. Based on availability of workspace memory.

[DataSet1]

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
PRODUKTIFITAS	26	86.0296	1.54149	83.65	88.63
LOYALITAS	26	138.1154	22.38987	101.00	200.00

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		PRODUKTIFITAS	LOYALITAS
N		26	26
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	86.0296	138.1154
	Std. Deviation	1.54149	22.38987

Most Extreme Differences	Absolute	.097	.128
	Positive	.089	.097
	Negative	-.097	-.128
Kolmogorov-Smirnov Z		.496	.654
Asymp. Sig. (2-tailed)		.966	.786

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

EXAMINE VARIABLES=Y X

/PLOT BOXPLOT STEMLEAF

/COMPARE GROUPS

/STATISTICS EXTREME

/MISSING LISTWISE

/NOTOTAL.

Explore

Notes

Output Created	14-Jul-2015 10:57:15	
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>

	N of Rows in Working Data File	26
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values for dependent variables are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any dependent variable or factor used.
Syntax		<pre> EXAMINE VARIABLES=Y X /PLOT BOXPLOT STEMLEAF /COMPARE GROUPS /STATISTICS EXTREME /MISSING LISTWISE /NOTOTAL. </pre>
Resources	Processor Time	00:00:01.701
	Elapsed Time	00:00:01.824

[DataSet1]

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
PRODUKTIFITAS	26	100.0%	0	.0%	26	100.0%
LOYALITAS	26	100.0%	0	.0%	26	100.0%

Extreme Values

			Case Number	Value
PRODUKTIFITAS	Highest	1	9	88.63
		2	15	88.43
		3	20	88.24
		4	5	88.11
		5	25	88.05
	Lowest	1	10	83.65
		2	14	83.69
		3	2	84.12
		4	21	84.18
		5	26	84.31
LOYALITAS	Highest	1	10	200.00
		2	23	164.00
		3	2	162.00
		4	1	156.00
		5	20	156.00
	Lowest	1	12	101.00
		2	19	102.00
		3	25	107.00
		4	14	111.00

Extreme Values

			Case Number	Value
PRODUKTIFITAS	Highest	1	9	88.63
		2	15	88.43
		3	20	88.24
		4	5	88.11
		5	25	88.05
	Lowest	1	10	83.65
		2	14	83.69
		3	2	84.12
		4	21	84.18
		5	26	84.31
LOYALITAS	Highest	1	10	200.00
		2	23	164.00
		3	2	162.00
		4	1	156.00
		5	20	156.00
	Lowest	1	12	101.00
		2	19	102.00
		3	25	107.00
		4	14	111.00
		5	8	114.00

PRODUKTIFITAS

PRODUKTIFITAS Stem-and-Leaf Plot

Frequency Stem & Leaf

2.00 83 . 66

5.00 84 . 11347

7.00 85 . 1126779

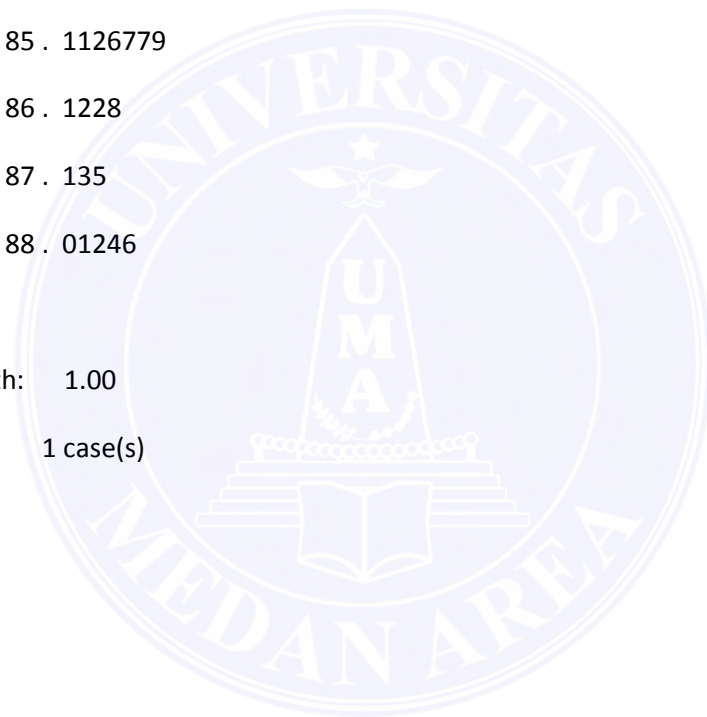
4.00 86 . 1228

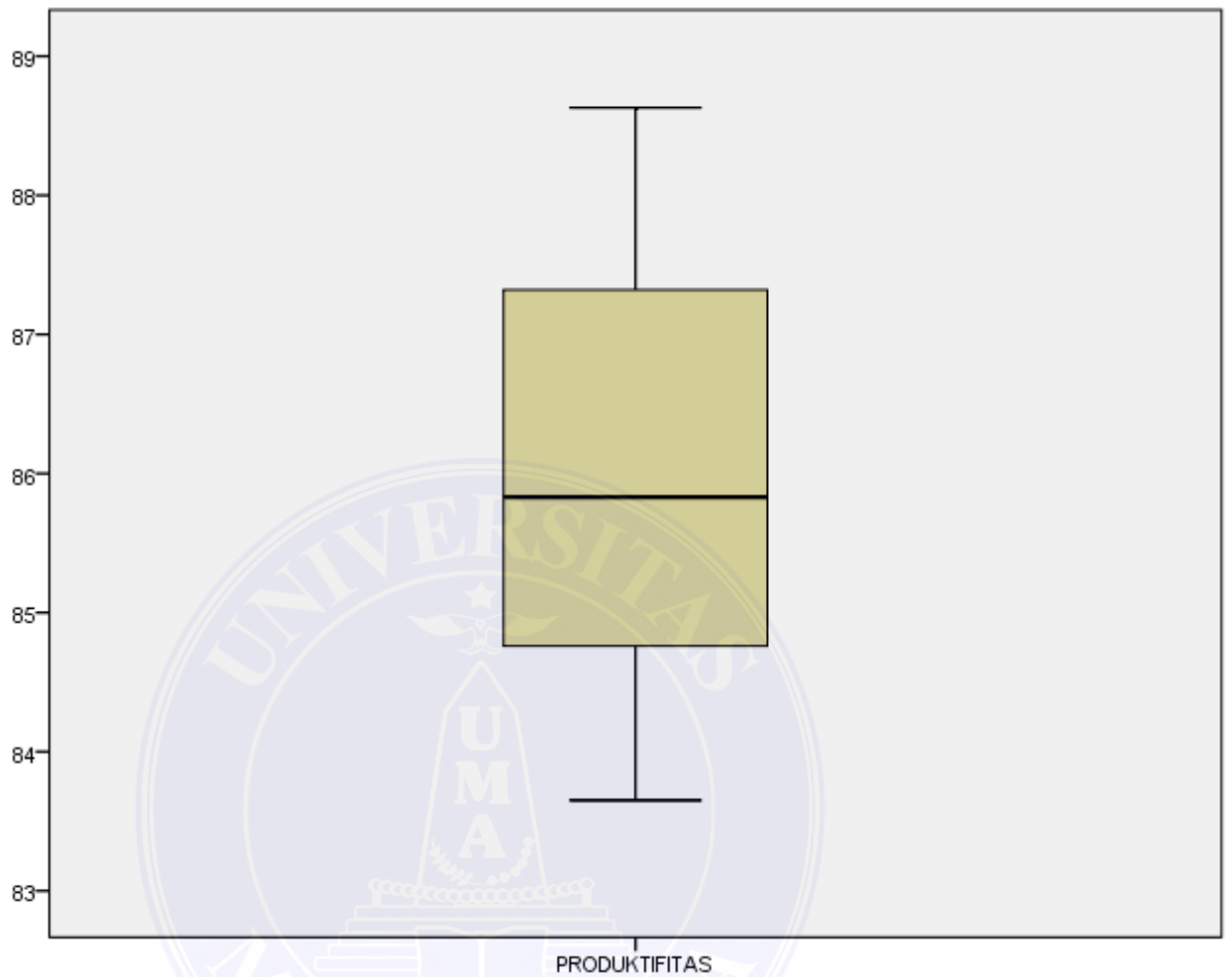
3.00 87 . 135

5.00 88 . 01246

Stem width: 1.00

Each leaf: 1 case(s)





LOYALITAS

LOYALITAS Stem-and-Leaf Plot

Frequency Stem & Leaf

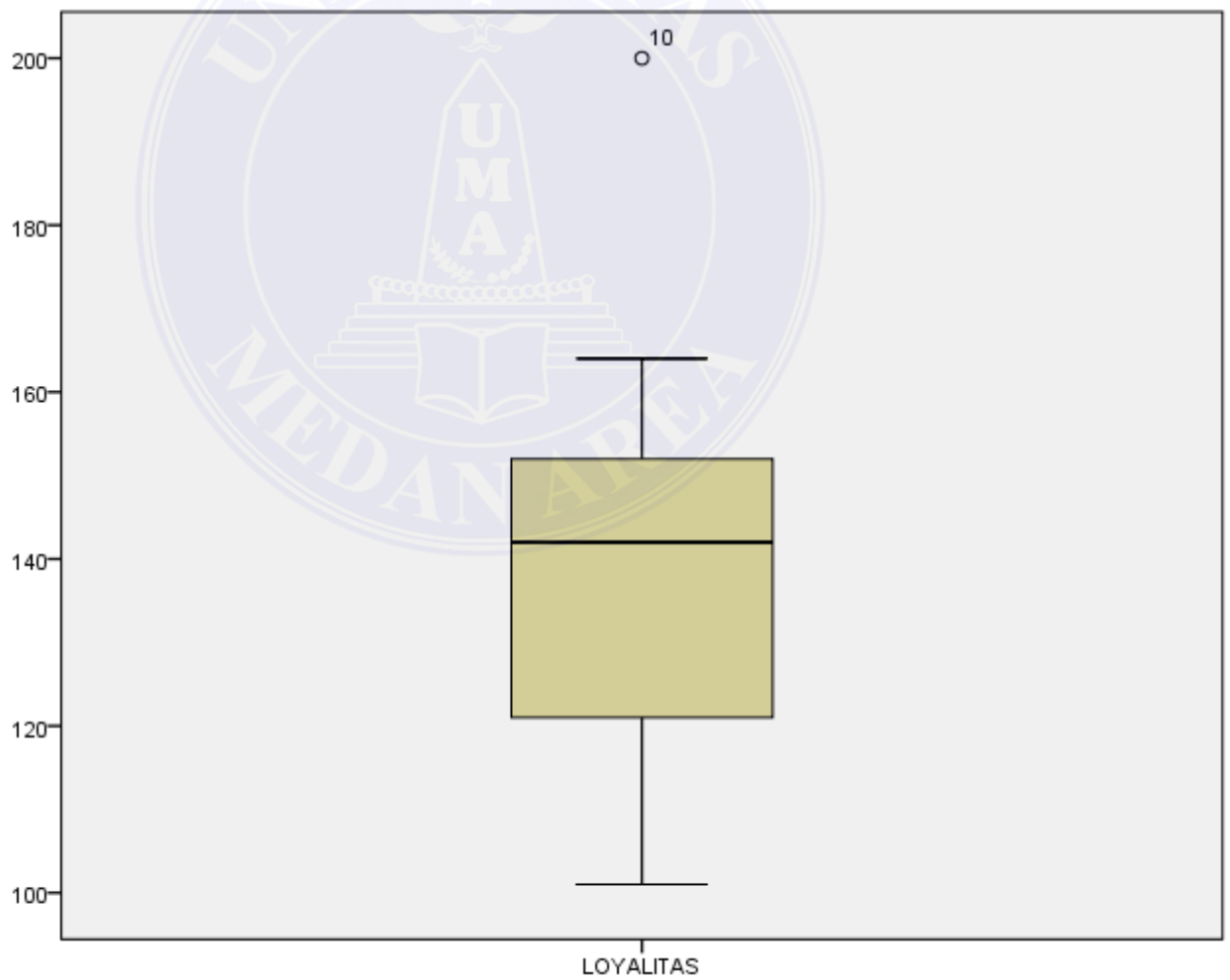
3.00 10 . 127

3.00 11 . 147

2.00 12 . 16
3.00 13 . 122
7.00 14 . 1222248
5.00 15 . 12566
2.00 16 . 24
1.00 Extremes (>=200)

Stem width: 10.00

Each leaf: 1 case(s)





C-2 UJI LINIERITAS

* Curve Estimation.

TSET NEWVAR=NONE.

CURVEFIT

/VARIABLES=Y WITH X

/CONSTANT

/MODEL=LINEAR

/PLOT FIT.

Curve Fit

Notes

Output Created		14-Jul-2015 11:23:22
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	26
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Cases with a missing value in any variable are not used in the analysis.

Syntax		CURVEFIT	
		/VARIABLES=Y WITH X	
		/CONSTANT	
		/MODEL=LINEAR	
		/PLOT FIT.	
Resources	Processor Time		00:00:00.499
	Elapsed Time		00:00:00.562
Use	From	First observation	
	To	Last observation	
Predict	From	First Observation following the use period	
	To	Last observation	
Time Series Settings (TSET)	Amount of Output	PRINT = DEFAULT	
	Saving New Variables	NEWVAR = NONE	
	Maximum Number of Lags in Autocorrelation or Partial Autocorrelation Plots	MXAUTO = 16	
	Maximum Number of Lags Per Cross-Correlation Plots	MXCROSS = 7	
	Maximum Number of New Variables Generated Per Procedure	MXNEWVAR = 60	
	Maximum Number of New Cases Per Procedure	MXPREDICT = 1000	
	Treatment of User-Missing Values	MISSING = EXCLUDE	

Confidence Interval Percentage Value	CIN = 95
Tolerance for Entering Variables in Regression Equations	TOLER = .0001
Maximum Iterative Parameter Change	CNVERGE = .001
Method of Calculating Std. Errors for Autocorrelations	ACFSE = IND
Length of Seasonal Period	Unspecified
Variable Whose Values Label Observations in Plots	Unspecified
Equations Include	CONSTANT

[DataSet1]

Model Description

Model Name	MOD_2
Dependent Variable 1	PRODUKTIFITAS
Equation 1	Linear
Independent Variable	LOYALITAS
Constant	Included
Variable Whose Values Label Observations in Plots	Unspecified

Case Processing Summary

	N
Total Cases	26
Excluded Cases ^a	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

a. Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

Variable Processing Summary

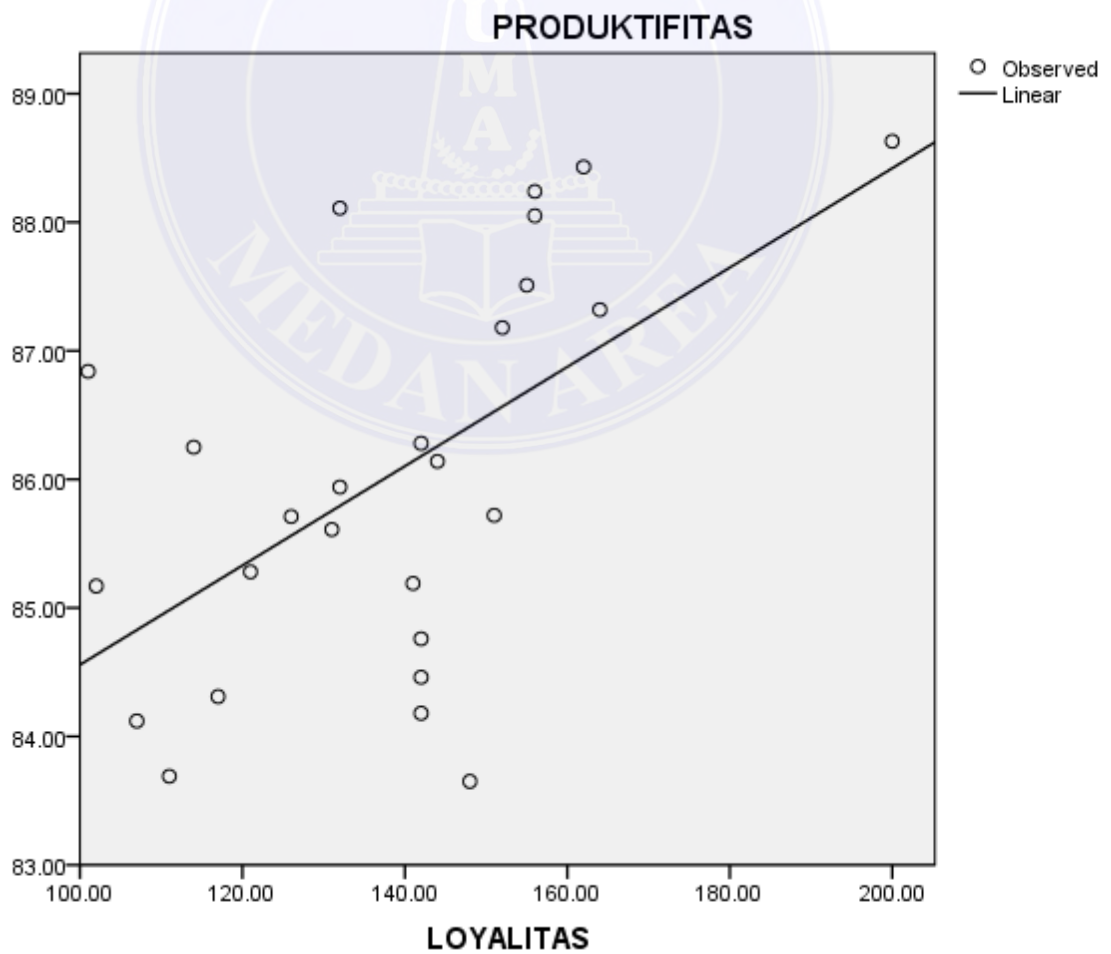
	Variables		
	Dependent	Independent	
	PRODUKTIFIT AS	LOYALITAS	
Number of Positive Values	26	26	
Number of Zeros	0	0	
Number of Negative Values	0	0	
Number of Missing Values			
	User-Missing	0	0
	System-Missing	0	0

Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable:PRODUKTIFITAS

Equation	Model Summary					Parameter Estimates	
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1
_ Linear	.315	11.025	1	24	.003	80.695	.039

The independent variable is LOYALITAS.



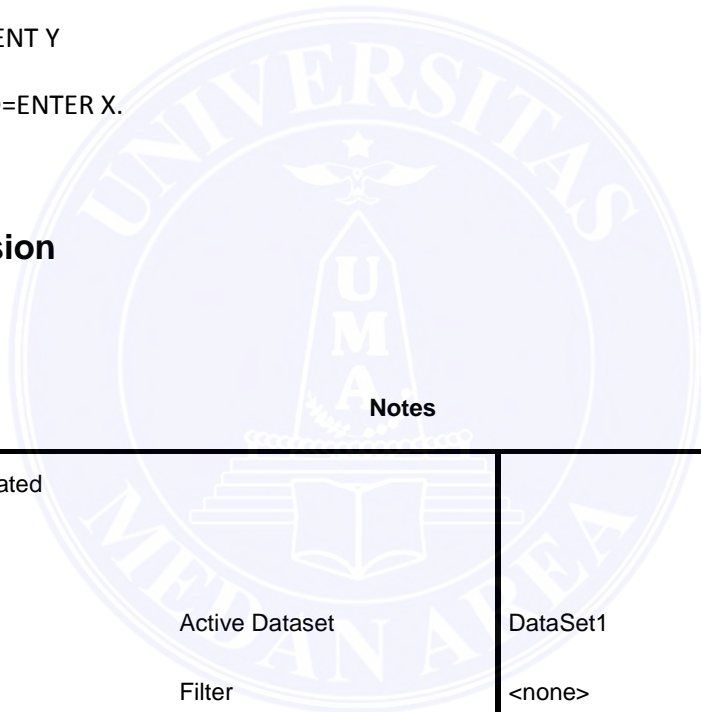


C-3 UJI HIPOTESIS

REGRESSION

/DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA CHANGE
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Y
/METHOD=ENTER X.

Regression



Notes

Output Created		14-Jul-2015 11:25:36
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	26
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.

Syntax	<pre> REGRESSION /DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA CHANGE /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Y /METHOD=ENTER X. </pre>	
Resources	Processor Time	00:00:00.031
	Elapsed Time	00:00:00.031
	Memory Required	1356 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes

[DataSet1]

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
PRODUKTIFITAS	86.0296	1.54149	26
LOYALITAS	138.1154	22.38987	26

Correlations

		PRODUKTIFIT AS	LOYALITAS
Pearson Correlation	PRODUKTIFITAS	1.000	.561
	LOYALITAS	.561	1.000
Sig. (1-tailed)	PRODUKTIFITAS	.	.001
	LOYALITAS	.001	.
N	PRODUKTIFITAS	26	26
	LOYALITAS	26	26

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	LOYALITAS ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: PRODUKTIFITAS

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics		
					R Square Change	F Change	df1
1	.561 ^a	.315	.286	1.30232	.315	11.025	1

a. Predictors: (Constant), LOYALITAS

Model Summary

Model	Change Statistics	
	df2	Sig. F Change
1	24	.003

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	18.699	1	18.699	11.025	.003 ^a
	Residual	40.705	24	1.696		
	Total	59.404	25			

a. Predictors: (Constant), LOYALITAS

b. Dependent Variable: PRODUKTIFITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	80.695	1.627		49.601	.000
	LOYALITAS	.039	.012	.561	3.320	.003

a. Dependent Variable: PRODUKTIFITAS

GET

FILE='D:\REVISI\Untitled2.sav'.

DATASET NAME DataSet1 WINDOW=FRONT.

STRING Y1 (A8).

RECODE Y (76 thru 89='sedang') (Lowest thru 76='rendah') (89 thru Highest='tinggi')
INTO Y1.

VARIABLE LABELS Y1 'PRODUKTIFITAS KERJA'.

EXECUTE.

FREQUENCIES VARIABLES=Y1

/PIECHART FREQ

/ORDER=ANALYSIS.

Frequencies

Notes

Output Created		14-Jul-2015 11:53:20
Comments		
Input	Data	D:\REVISI\Untitled2.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data	26
	File	

Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=Y1 /PIECHART FREQ /ORDER=ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00.998
	Elapsed Time	00:00:00.968

[DataSet1] D:\REVISI\Untitled2.sav

Statistics

PRODUKTIFITAS KERJA

N	Valid	26
	Missing	0

PRODUKTIFITAS KERJA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sedang	26	100.0	100.0	100.0

PRODUKTIFITAS KERJA

■ sedang





LAMPIRAN D
SKALA LOYALITAS KERJA



LAMPIRAN E

SURAT KETERANGAN BUKTI PENELITIAN