

**HUBUNGAN ANTARA LOYALITAS KERJA DENGAN
PRODUKTIVITAS KERJA PADA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN
MEDAN TEMBUNG**

ABSTRAK

Oleh :

Nurul Fadhilah

11.860.0112

Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan antara loyalitas kerja dengan produktivitas kerja pada pegawai Kantor Kecamatan Medan Tembung. Subjek penelitian adalah pegawai Kantor Kecamatan Medan Tembung yang berjumlah 26 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan teknik *Total Sampling*, dan metode pengumpulan data yang digunakan yaitu dokumentasi dan skala likert. Berdasarkan analisis data diperoleh hasil sebagai berikut : 1) terdapat hubungan positif yang signifikan antara Loyalitas Kerja dengan Produktifitas Kerja, dimana $r_{xy} = 0,561$; $p = 0.001 < 0,050$. Artinya semakin tinggi Loyalitas Kerja maka semakin tinggi juga Produktifitas Kerja. Dengan demikian, maka hipotesis diterima/terbukti. 2) Loyalitas kerja di Kantor Kecamatan Medan Tembung tergolong sedang, sebab nilai rata-rata hipotetikny (125.00) lebih kecil dari rata-rata empirik (138.115) dan selisihnya tidak melebihi SD/SB. Dan memiliki tingkat produktivitas kerja yang sedang, sebab nilai rata-rata empirik produktivitas kerja (86.029) tidak melebihi bilangan SD atau SB yang sebesar (1.541). 3) Loyalitas Kerja memberikan pengaruh sebesar 31.5% terhadap produktivitas kerja pegawai dan masih terdapat 68.5% faktor lain yang mempengaruhi produktivitas kerja.

Kata kunci : Loyalitas Kerja, Produktivitas Kerja