

STUDI IDENTIFIKASI FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT. RAGA PERKASA EKA GUNA ORF

ABSTRAK

Oleh:

MASTURA HASANAH

11.860.0225

Pada dasarnya penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan di PT. Raga Perkasa Eka Guna ORF, dimana yang menjadi subjek penelitian ini adalah karyawan lapangan PT. Raga Perkasa Eka Guna ORF berjumlah 90 orang dengan menggunakan alat ukur Rating Scale. Penelitian ini menggunakan teknik analisis Confirmatory Factor Analysis (CFA) untuk mengetahui persentase beberapa faktor motivasi kerja karyawan. Berdasarkan analisis data diketahui bahwa: semua faktor berpengaruh terhadap motivasi kerja. Dengan melihat hasil penelitian yang dilakukan kepada 90 orang karyawan lapangan, dari beberapa faktor yang berperan dalam motivasi kerja, diketahui bahwa faktor gaji menempati urutan pertama sebagai faktor yang mempengaruhi motivasi kerja. Hasil ini diketahui dengan melihat frekuensi sebanyak 43 orang (47.8%) yang memiliki skor tertinggi, di urutan kedua, faktor administrasi dan kebijakan perusahaan diketahui 18 orang (20.0%). Di urutan ketiga, faktor pengakuan diketahui 9 orang (10.0%). Di urutan keempat, faktor kemajuan diketahui 7 orang (7.8%). Di urutan kelima, faktor capaian diketahui 4 orang (4.4%). Di urutan keenam, faktor tanggung jawab diketahui 2 orang (2.2%). Di urutan ketujuh, faktor pekerjaan itu sendiri 2 orang (2.2%). Di urutan kedelapan faktor hubungan antar pribadi, diketahui 2 orang (2.2%). Di urutan kesembilan kondisi kerja, diketahui 2 orang (2.2%). dan 1 orang (1.1%) memiliki skor rendah untuk faktor penyeliaan. Dapat disimpulkan dari kesepuluh faktor tersebut karyawan PT. Raga Perkasa Eka Guna ORF memiliki motivasi kerja yang tinggi pada faktor gaji.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Studi identifikasi, Karyawan