

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, P. 2009. *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta
- Arikunto, S. 2006. *Metodologi Penelitian. Suatu Pendekatan Parktik*. Jakarta: Bina Aksara
- As'ad, M. 2003. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Seri SDM. Yogyakarta: Liberty
- Azwar, S. 2013. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Effendi, M.T. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta ; Grasindo.
- Gibson, J. L. 1989. *Organizations: Behavior, Structure, Process*. New York: McGraw-Hill, 2009.
- Hadi, S. 1996. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: PFP UGM
- Hadi, S. 2000. *Statistik*. Yogyakarta: PFP UGM
- Handoko, M. 2010. *Motivasi Daya Penggerak Tingkah Laku*. Yogyakarta ; Kanisius.
- Hasibuan, M. S.P. 2005. *Organisasi dan Motivasi*, Cetakan ke 2. Jakarta ; Bumi Aksara.
- Jewell dan Siegall.1998. *Psikologi Industri dan Organisasi Modern*. Jakarta; Penerbit Arcan.
- Johan. 2002. [http : //www.bpkpenabur.or.id/jurnal/ol/homepage.htm-3k](http://www.bpkpenabur.or.id/jurnal/ol/homepage.htm-3k)
- Kuntjoro, S.2. 2002. *Komitmen Organisasi*. Jakarta:www. E-psikologi.com
- Kuntjoro, Z. S. 2002. *Komitmen Organisasi*. 2002. <http://www.e-psikologi.com/MASALAH/250702.htm>.
- Luthans, F. 2006. *Organizational Behavior. 8 th .ed*. Thomson Press. India.
- Marliani. R. 2015. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia
- Mathis, R. L., & J.H. Jackson. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku 1 dan buku 2, Terjemahan, Salemba Empat, Jakarta.
- Munandar, A.S. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta ; Universitas Indonesia.Sigit (2003)

Pahlevi, M. R. 2011. Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Prestasi Kerja Karyawan Kantor Pusat PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Panggabean. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta ; Ghalia Indonesia.

Parulian. 2011. *Analisis Data Dengan Spss*. Medan: Universitas Medan Area

Ratih, I.K. 2010. *Hubungan Antara Persepsi Terhadap Penyeliaan Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Indojaya Agrinusa Medan-Tanjung Morawa*. Skripsi (tidak diterbitkan). Medan ; Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Robbins, S dan Timothy, A. J. 2002. *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education, Inc., Upper River, 2007.

Sinuraya, P. 2009. Hubungan Kompensasi dengan Kepuasan Kerja. *Skripsi* (tidak diterbitkan) Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen UNRI.

Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi

Sugiyono. 2005. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Penerbit Alfabeta

Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Parsada

www.skripsi-tesis.com/.../pengaruh-faktor-faktor-kepuasan-kerja-terhadap-prestasi-kerja

Yuwono, dkk. 2005. Hubungan antara persepsi manajemen lini terhadap turnover di manajemen puncak dengan komitmen organisasi. *Jurnal Siasat Bisnis*, 11(2), 181-188.

<http://repository.usu.ac.id/bitstream/123456789/57676/4/Chapter%20II.pdf>

Bayu, G.S.P. 2013. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja*.

(Studi Pada Dosen Yayasan Universitas Mahasaraswati Denpasar). Tesis

Teori tentang bentuk-bentuk perilaku komitmen dari Luthans, Robbins <http://all-about-theory.blogspot.co.id/2010/03/komitmen-organisasional.html>

Chured dan Sherman dalam www.skripsi-tesis.com/.../pengaruh-faktor-faktor-kepuasan-kerja-terhadap-prestasi-kerja. diakses, 2011.



LAMPIRAN



LAMPIRAN A
ANALISIS UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS
SKALA KEPUASAN KERJA

Variabel Kepuasan Kerja (Uji Coba)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

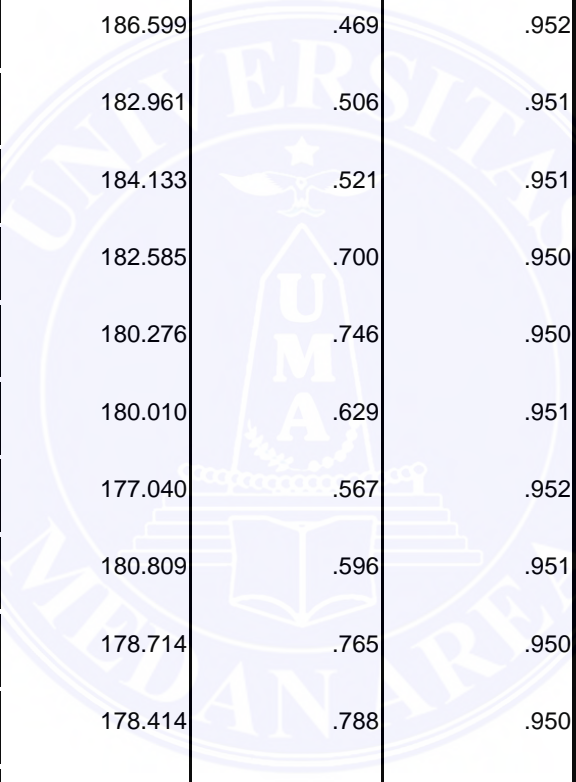
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.952	40

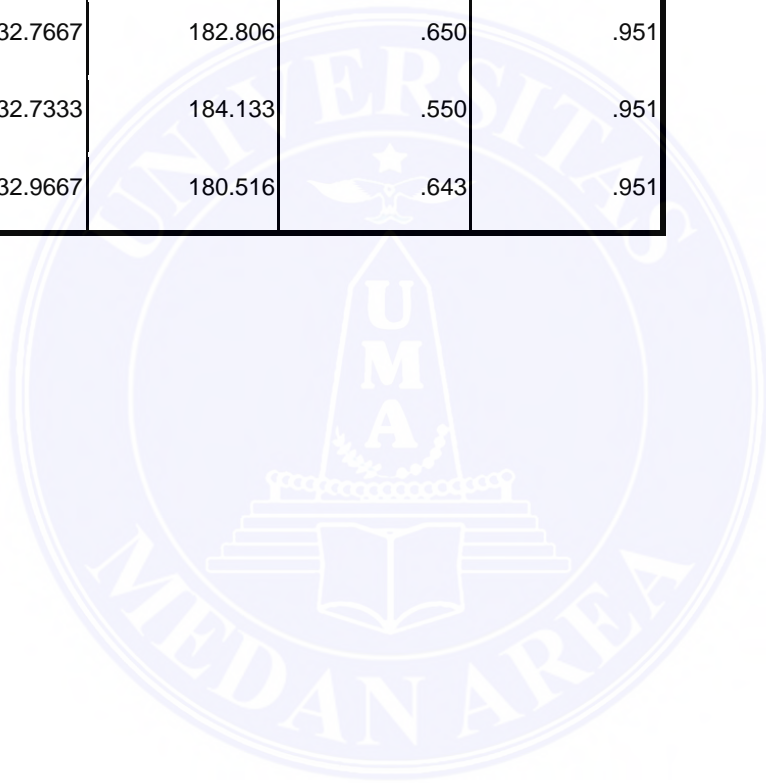
Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
aitem1	132.6000	186.317	.405	.952
aitem2	132.7000	184.010	.493	.952
aitem3	132.4333	186.461	.482	.952
aitem4	132.5667	184.323	.570	.951
aitem5	132.6000	183.697	.529	.951
aitem6	132.7000	185.183	.416	.952
aitem7	132.5000	185.638	.428	.952
aitem8	133.0667	185.513	.498	.951
aitem9	133.1667	181.868	.399	.953



aitem10	132.8667	183.775	.524	.951
aitem11	133.0667	179.237	.609	.951
aitem12	133.0000	178.552	.663	.950
aitem13	132.9000	183.334	.648	.951
aitem14	132.7667	184.944	.432	.952
aitem15	132.3333	187.954	.470	.952
aitem16	132.4333	186.599	.469	.952
aitem17	132.7333	182.961	.506	.951
aitem18	132.9333	184.133	.521	.951
aitem19	133.0333	182.585	.700	.950
aitem20	133.0000	180.276	.746	.950
aitem21	132.7000	180.010	.629	.951
aitem22	132.8333	177.040	.567	.952
aitem23	132.8667	180.809	.596	.951
aitem24	133.1000	178.714	.765	.950
aitem25	133.0000	178.414	.788	.950
aitem26	132.9000	185.334	.491	.952
aitem27	132.8667	185.223	.426	.952
aitem28	132.7667	182.806	.650	.951
aitem29	132.7333	184.133	.550	.951
aitem30	132.9667	180.516	.643	.951
aitem31	132.7000	183.666	.516	.951

aitem32	133.1333	181.568	.685	.950
aitem33	132.9333	181.030	.741	.950
aitem34	132.8667	179.775	.656	.950
aitem35	132.8000	181.545	.749	.950
aitem36	133.0000	179.103	.683	.950
aitem37	133.0667	184.409	.406	.952
aitem38	132.7667	182.806	.650	.951
aitem39	132.7333	184.133	.550	.951
aitem40	132.9667	180.516	.643	.951



The image features a large, light blue watermark of the Universitas Medan Area logo in the background. The logo is circular and contains the text 'UNIVERSITAS' at the top and 'MEDAN AREA' at the bottom. In the center, there is a stylized emblem with the letters 'U', 'M', and 'A' stacked vertically, above an open book and a set of steps.

LAMPIRAN B
ANALISIS UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS
SKALA KOMITMEN ORGANISASI

Variabel Komitmen Organisasi (Uji Coba)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

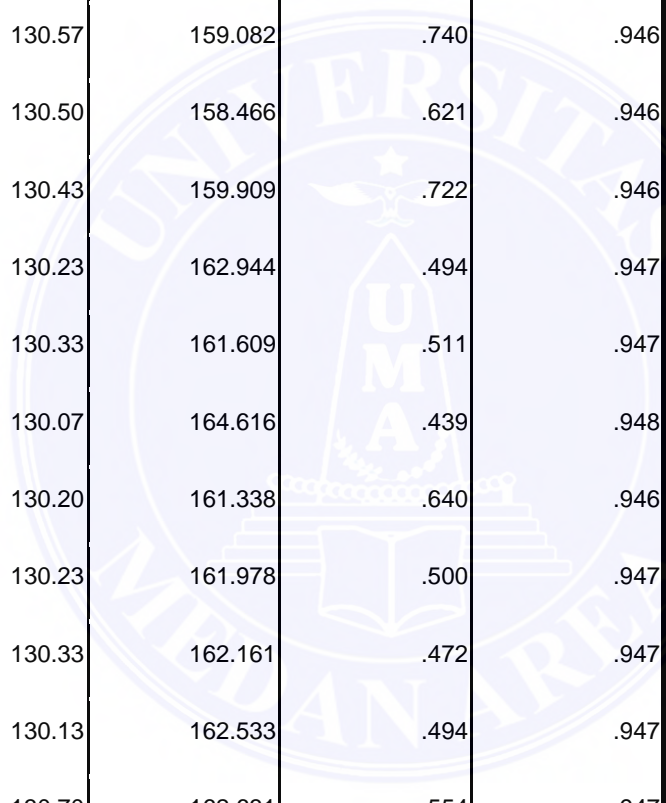
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.948	39

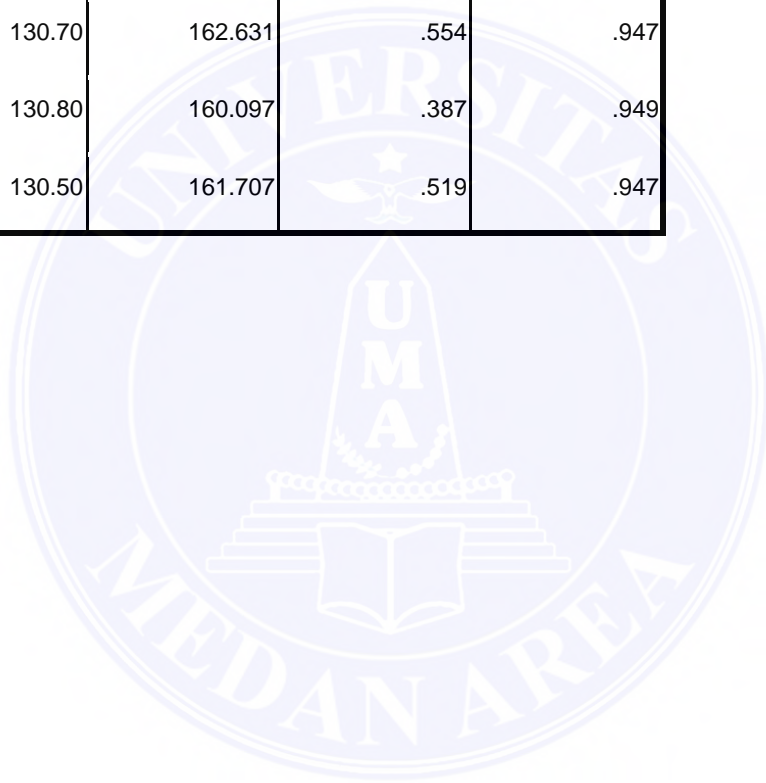
Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
aitem1	130.70	161.666	.442	.948
aitem2	130.40	161.283	.607	.947
aitem3	130.37	162.102	.541	.947
aitem4	130.60	157.834	.692	.946
aitem5	130.57	159.082	.740	.946
aitem6	130.50	158.466	.621	.946
aitem7	130.43	159.909	.722	.946
aitem8	130.63	157.620	.662	.946

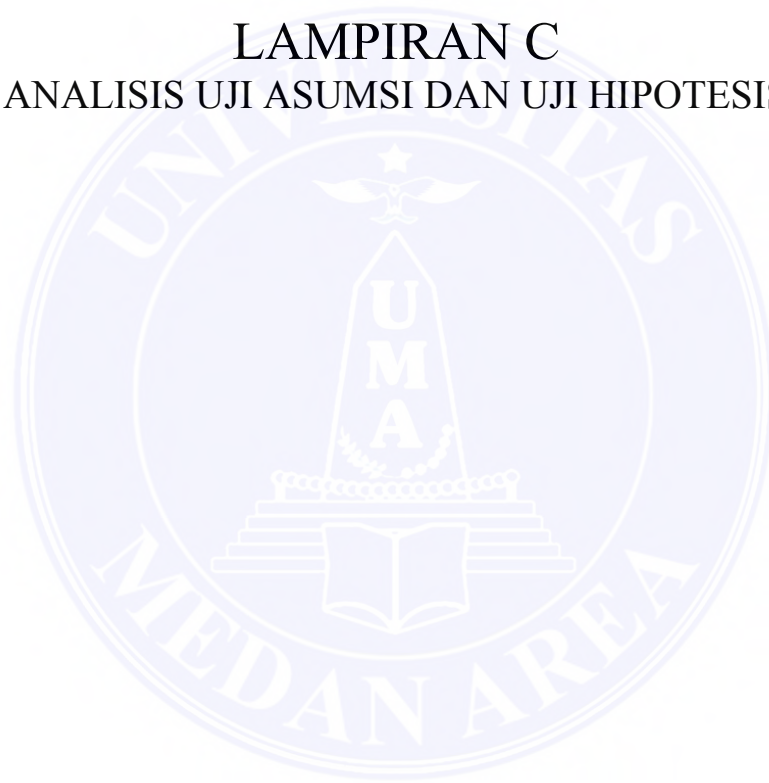


aitem9	130.70	161.666	.442	.948
aitem10	130.40	161.283	.607	.947
aitem11	130.37	162.102	.541	.947
aitem12	130.60	157.834	.692	.946
aitem13	130.37	162.102	.541	.947
aitem14	130.60	157.834	.692	.946
aitem15	130.57	159.082	.740	.946
aitem16	130.50	158.466	.621	.946
aitem17	130.43	159.909	.722	.946
aitem18	130.23	162.944	.494	.947
aitem19	130.33	161.609	.511	.947
aitem20	130.07	164.616	.439	.948
aitem21	130.20	161.338	.640	.946
aitem22	130.23	161.978	.500	.947
aitem23	130.33	162.161	.472	.947
aitem24	130.13	162.533	.494	.947
aitem25	130.70	162.631	.554	.947
aitem26	130.80	160.097	.387	.949
aitem27	130.50	161.707	.519	.947
aitem28	130.70	157.872	.583	.947
aitem30	130.43	159.909	.722	.946
aitem31	130.23	162.944	.494	.947

aitem32	130.33	161.609	.511	.947
aitem33	130.07	164.616	.439	.948
aitem34	130.20	161.338	.640	.946
aitem35	130.23	161.978	.500	.947
aitem36	130.33	162.161	.472	.947
aitem37	130.13	162.533	.494	.947
aitem38	130.70	162.631	.554	.947
aitem39	130.80	160.097	.387	.949
aitem40	130.50	161.707	.519	.947



LAMPIRAN C
ANALISIS UJI ASUMSI DAN UJI HIPOTESIS



Uji Linearitas

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
TTLkomitmenorganisasi *	50	100.0%	0	.0%	50	100.0%
TTKLkepuasankerja						

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
TTLkomitmenorganisasi *	Between Groups	3754.353	29	129.460	5.203	.000
TTKLkepuasankerja	Linearity	1812.448	1	1812.448	72.838	.000
	Deviation from Linearity	1941.906	28	69.354	2.787	.010
	Within Groups	497.667	20	24.883		
	Total	4252.020	49			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
TTLkomitmenorganisasi * TTKLkepuasankerja	.653	.426	.940	.883



Uji Normalitas

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
TTKLkepuasankerja	50	100.0%	0	.0%	50	100.0%
TTLkomitmenorganisasi	50	100.0%	0	.0%	50	100.0%

Descriptives

		Statistic	Std. Error
TTKLkepuasankerja	Mean	135.88	1.866
	95% Confidence Interval for Mean		
	Lower Bound	132.13	
	Upper Bound	139.63	
	5% Trimmed Mean	135.99	
	Median	134.00	
	Variance	174.189	
	Std. Deviation	13.198	
	Minimum	110	
	Maximum	159	

	Range	49	
	Interquartile Range	24	
	Skewness	.114	.337
	Kurtosis	-.929	.662
TTLkomitmenorganisasi	Mean	132.86	1.317
	95% Confidence Interval for Lower Bound Mean	130.21	
	Upper Bound	135.51	
	5% Trimmed Mean	132.56	
	Median	131.00	
	Variance	86.776	
	Std. Deviation	9.315	
	Minimum	117	
	Maximum	155	
	Range	38	
	Interquartile Range	14	
	Skewness	.416	.337
	Kurtosis	-.491	.662

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a	Shapiro-Wilk
--	---------------------------------	--------------

	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
TTKLkepuasankerja	.097	50	.200*	.961	50	.101
TTLkomitmenorganisasi	.111	50	.166	.967	50	.181

a. Lilliefors Significance Correction

*. This is a lower bound of the true significance.

TTKLkepuasankerja

TTKLkepuasankerja Stem-and-Leaf Plot

Frequency	Stem &	Leaf
2,00	11 .	01
2,00	11 .	69
9,00	12 .	222222444
5,00	12 .	67789
9,00	13 .	111233444
2,00	13 .	89
7,00	14 .	0001112
3,00	14 .	679
5,00	15 .	01133
6,00	15 .	567789

Stem width: 10
Each leaf: 1 case(s)

TTLkomitmenorganisasi

TTLkomitmenorganisasi Stem-and-Leaf Plot

Frequency	Stem &	Leaf
2,00	11 .	79
10,00	12 .	0111223334
6,00	12 .	678899
15,00	13 .	0000011124444444
4,00	13 .	6899
6,00	14 .	000234
5,00	14 .	55688
1,00	15 .	3
1,00	15 .	5

Stem width: 10

Each leaf: 1 case(s)



NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		TTKLkepuasank erja	TTLkomitmenorg anisasi
N		50	50
Normal Parameters ^a	Mean	135.88	132.86
	Std. Deviation	13.198	9.315
Most Extreme Differences	Absolute	.097	.111
	Positive	.097	.111
	Negative	-.080	-.048
Kolmogorov-Smirnov Z		.683	.787
Asymp. Sig. (2-tailed)		.739	.565
a. Test distribution is Normal.			

Uji Korelasi

Correlations

Correlations

		TTKLkepuasank erja	TTLkomitmenorg anisasi
TTKLkepuasankerja	Pearson Correlation	1	.653**

	Sig. (2-tailed)		.000
	N	50	50
TTLkomitmenorganisasi	Pearson Correlation	.653**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).





LAMPIRAN D
SKALA KEPUASAN KERJA

UNIVERSITAS MEDAN AREA

FAKULTAS PSIKOLOGI

Bapak/ibu yang saya hormati

Saya *Shintia Mahdayana Pane*, mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Medan Area Medan, dengan ini memohon kesediaan Bapak/ibu untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi angket. Saya berharap Bapak/ibu dapat memberikan jawaban dengan leluasa, sesuai dengan apa yang Bapak/ibu rasakan, lakukan dan alami, bukan apa yang seharusnya/ideal. Bapak/ibu diharapkan menjawab dengan jujur dan terbuka, sebab tidak ada jawaban yang benar atau salah.

Sesuai dengan kode etik penelitian, saya menjamin kerahasiaan semua data. Kesediaan Bapak/ibu mengisi angket ini adalah bantuan yang tak ternilai bagi saya. Akhirnya, saya ucapkan terima kasih atas kerjasamanya.

Hormat Saya

Shintia Mahdayana Pane

Petunjuk :

1. Bacalah pernyataan-pernyataan berikut dengan seksama, kemudian berilah penilaian dengan memberi tanda "SILANG (X)" pada kolom yang sesuai.
2. Skor penilaian:
SS = Jika Bapak-bapak/sdr merasa Sangat Sesuai dengan isi pernyataan
S = Jika Bapak-bapak/sdr merasa Sesuai dengan isi pernyataan
TS = Jika Bapak-bapak/sdr merasa Tidak Sesuai dengan isi pernyataan
STS = Jika Bapak-bapak/sdr merasa Sangat Tidak Sesuai dengan isi pernyataan

DATA IDENTITAS DIRI

Isilah data-data berikut ini sesuai dengan keadaan diri Bapak/Sdr:

1. Nama/Inisial : _____
2. Pendidikan : _____
3. Jenis Kelamin : Lk / Pr
4. Usia : _____ tahun

SELAMAT MENGERJAKAN

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya bersemangat dengan tugas yang saya kerjakan.	SS	S	TS	STS
2.	Perusahaan memberikan penjelasan tentang standart perusahaan sehingga saya bekerja dengan baik.	SS	S	TS	STS
3.	Atasan saya sangat bijaksana dalam mempertimbangkan kepentingan bawahannya.	SS	S	TS	STS
4.	Saya merasa perusahaan peduli dengan keselamatan karyawannya.	SS	S	TS	STS
5.	Perusahaan mempromosikan karyawannya berdasarkan kriteria yang telah ditentukan.	SS	S	TS	STS
6.	Gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.	SS	S	TS	STS
7.	Saya merasa kemampuan saya sesuai dengan pekerjaan saya.	SS	S	TS	STS
8.	Menurut saya, perusahaan ini memberikan peluang yang sama kepada setiap karyawan untuk maju.	SS	S	TS	STS
9.	Saya merasa nyaman bekerja dengan suasana tempat kerja saya.	SS	S	TS	STS
10.	Saya merasa atasan memperhatikan tugas yang dikerjakan bawahannya.	SS	S	TS	STS
11.	Saya mampu menyesuaikan diri dengan pekerjaan saya.	SS	S	TS	STS
12.	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan kesempatan pada karyawan untuk meningkatkan	SS	S	TS	STS

	pendidikan.				
13.	Kerjasama yang terjalin sesama karyawan berjalan dengan baik.	SS	S	TS	STS
14.	Gaji yang saya terima meningkatkan kesejahteraan keluarga.	SS	S	TS	STS
15.	Dalam bekerja, saya senantiasa dibantu oleh rekan kerja saya.	SS	S	TS	STS
16.	Perusahaan menyediakan peralatan kerja yang dibutuhkan karyawan.	SS	S	TS	STS
17.	Saya merasa jam kerja perusahaan sesuai dengan UU ketenagakerjaan.	SS	S	TS	STS
18.	Atasan selalu berdiskusi dengan bawahannya dalam menyelesaikan masalah.	SS	S	TS	STS
19.	Saya merasa karir saya tidak berkembang diperusahaan ini.	SS	S	TS	STS
20.	Gaji yang saya terima tidak sesuai dengan jabatan saya.	SS	S	TS	STS
21.	Perusahaan tempat saya bekerja tidak memberikan kesempatan pada karyawan untuk meningkatkan pendidikan.	SS	S	TS	STS
22.	Kecil kemungkinan adanya kenaikan jabatan diperusahaan ini.	SS	S	TS	STS
23.	Insentif yang diterima tidak sesuai dengan lamanya kerja lembur.	SS	S	TS	STS
24.	Diperusahaan ini, atasan tidak berdiskusi kepada karyawan dalam menyelesaikan masalah.	SS	S	TS	STS
25.	Saya merasa perusahaan tidak peduli dengan keselamatan karyawannya.	SS	S	TS	STS
26.	Saya jenuh dengan bidang pekerjaan yang saya tekuni.	SS	S	TS	STS
27.	Dalam bidang pekerjaan, rekan kerja hanya mementingkan pekerjaannya sendiri.	SS	S	TS	STS

28.	Gaji yang saya terima tidak meningkatkan kesejahteraan keluarga.	SS	S	TS	STS
29.	Waktu istirahat sering terpotong karena banyaknya pekerjaan.	SS	S	TS	STS
30.	Saya tidak mampu menyesuaikan diri dengan pekerjaan saya.	SS	S	TS	STS
31.	Saya merasa tidak memiliki hubungan apapun dengan teman sekerja saya.	SS	S	TS	STS
32.	Menurut saya, perusahaan ini tidak memberikan peluang yang sama kepada setiap karyawan untuk maju.	SS	S	TS	STS
33.	Atasan kurang menghargai kepentingan bawahannya.	SS	S	TS	STS
34.	Perusahaan tidak menyediakan peralatan kerja yang dibutuhkan karyawan.	SS	S	TS	STS
35.	Saya merasa tidak nyaman bekerja dengan suasana tempat kerja saya.	SS	S	TS	STS
36.	Saya merasa kemampuan saya tidak sesuai dengan pekerjaan saya.	SS	S	TS	STS
37.	Atasan tidak mau tau apapun yang dikerjakan oleh para bawahannya dalam melakukan tugas-tugas.	SS	S	TS	STS
38.	Saya merasa tidak sependapat dengan teman sekerja saya.	SS	S	TS	STS
39.	Perusahaan mempromosikan karyawannya berdasarkan kriteria yang belum ditentukan.	SS	S	TS	STS
40.	Perusahaan tidak memberikan penjelasan tentang standart perusahaan sehingga saya tidak bekerja dengan baik.	SS	S	TS	STS





LAMPIRAN E
SKALA KOMITMEN ORGANISASI

UNIVERSITAS MEDAN AREA

FAKULTAS PSIKOLOGI

Bapak/ibu yang saya hormati

Saya *Shintia Mahdayana Pane*, mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Medan Area Medan, dengan ini memohon kesediaan Bapak/ibu untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi angket. Saya berharap Bapak/ibu dapat memberikan jawaban dengan leluasa, sesuai dengan apa yang Bapak/ibu rasakan, lakukan dan alami, bukan apa yang seharusnya/ideal. Bapak/ibu diharapkan menjawab dengan jujur dan terbuka, sebab tidak ada jawaban yang benar atau salah.

Sesuai dengan kode etik penelitian, saya menjamin kerahasiaan semua data. Kesediaan Bapak/ibu mengisi angket ini adalah bantuan yang tak ternilai bagi saya. Akhirnya, saya ucapkan terima kasih atas kerjasamanya.

Hormat Saya

Shintia Mahdayana Pane

Petunjuk :

3. Bacalah pernyataan-pernyataan berikut dengan seksama, kemudian berilah penilaian dengan memberi tanda "SILANG (X)" pada kolom yang sesuai.
4. Skor penilaian:
 - SS = Jika Bapak-bapak/sdr merasa Sangat Sesuai dengan isi pernyataan
 - S = Jika Bapak-bapak/sdr merasa Sesuai dengan isi pernyataan
 - TS = Jika Bapak-bapak/sdr merasa Tidak Sesuai dengan isi pernyataan
 - STS = Jika Bapak-bapak/sdr merasa Sangat Tidak Sesuai dengan isi pernyataan

DATA IDENTITAS DIRI

Isilah data-data berikut ini sesuai dengan keadaan diri Bapak/Sdr:

5. Nama/Inisial : _____
6. Pendidikan : _____
7. Jenis Kelamin : Lk / Pr
8. Usia : _____ tahun

SELAMAT MENGERJAKAN

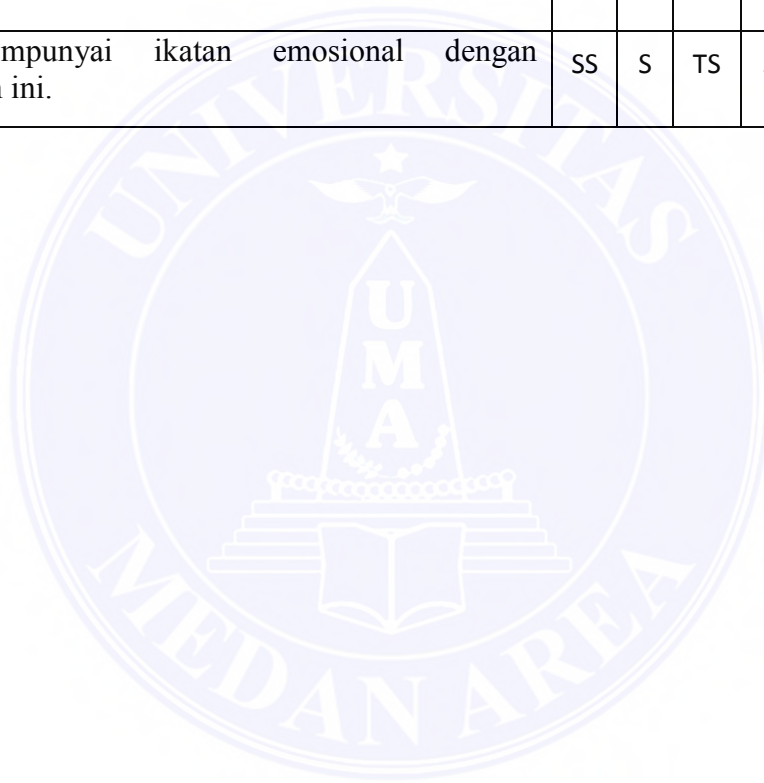


NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya benar-benar merasa bahwa masalah yang dihadapi perusahaan ini sekaligus juga menjadi masalah saya.	SS	S	TS	STS
2.	Saya ikut berperan dalam meningkatkan keuntungan perusahaan.	SS	S	TS	STS
3.	Saya akan bekerja sesuai dengan keinginan dari perusahaan tempat saya bekerja.	SS	S	TS	STS
4.	Peraturan yang dibuat oleh perusahaan sangat baik untuk semua karyawan.	SS	S	TS	STS
5.	Setiap pekerjaan yang diberikan pada saya harus diselesaikan dengan sebaik-baiknya.	SS	S	TS	STS
6.	Adalah suatu kerugian besar bagi saya apabila saya sampai keluar dari perusahaan ini	SS	S	TS	STS
7.	Banyak peraturan yang dibuat oleh perusahaan yang tidak dapat saya terima sepenuhnya.	SS	S	TS	STS
8.	Saya tidak yakin bahwa perusahaan ini mengusahakan hal yang terbaik buat para karyawan.	SS	S	TS	STS
9.	Tak ada gunanya bekerja keras jika tidak ada kompensasi yang diberikan oleh perusahaan.	SS	S	TS	STS
10.	Saya rela bekerja keras untuk membantu mewujudkan tujuan perusahaan.	SS	S	TS	STS
11.	Bagi saya pekerjaan yang diberikan merupakan tanggung jawab.	SS	S	TS	STS
12.	Saya ingin melakukan hal yang terbaik buat perusahaan saat ini.	SS	S	TS	STS

13.	Saya kurang merasa menjadi bagian dari perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
14.	Banyak peraturan yang dibuat oleh perusahaan yang tidak dapat saya terima sepenuhnya.	SS	S	TS	STS
15.	Saya sering berpikir akan lebih menguntungkan jika saya bekerja ditempat lain	SS	S	TS	STS
16.	Saya mau bekerja lembbur untuk perusahaan.	SS	S	TS	STS
17.	Tidak ada alasan bagi saya untuk tidak mengerjakan tugas dalam waktu yang telah ditentukan.	SS	S	TS	STS
18.	Saya tidak ingin pindah bekerja ke perusahaan lain.	SS	S	TS	STS
19.	Setiap kali diundang saya merasa enggan menghadiri acara yg diadakan perusahaan.	SS	S	TS	STS
20.	Saya kurang mempunyai keinginan untuk meningkatkan kualitas kerja saya.	SS	S	TS	STS
21.	Saya tidak merasa mempunyai kewajiban untuk tetap bekerja di perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
22.	Tujuan perusahaan sama dengan tujuan saya	SS	S	TS	STS
23.	Saya mengembangkan potensi di dalam diri saya semaksimal mungkin demi kemajuan perusahaan.	SS	S	TS	STS
24.	Saya bangga bila diminta menjadi utusan perusahaan.	SS	S	TS	STS

25.	Saya terkadang malas ikut ambil bagian dalam kegiatan yang diselenggarakan perusahaan.	SS	S	TS	STS
26.	Sebenarnya saya agak terpaksa bekerja di perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
27.	Sebenarnya saya ingin pindah kerja di perusahaan lain.	SS	S	TS	STS
28.	Saya ikut bertanggung jawab atas kelangsungan hidup perusahaan.	SS	S	TS	STS
29.	Bila diperlukan, saya akan mengerjakan tugas yang diberikan kepada saya di luar jam kerja.	SS	S	TS	STS
30.	Saya senang dengan pekerjaan saya.	SS	S	TS	STS
31.	Percuma saja saya mematuhi peraturan yang telah dibuat karena perusahaan begitu tidak memperdulikan hal itu.	SS	S	TS	STS
32.	Tidak seharusnya saya bekerja melebihi dari apa yang diharapkan perusahaan tempat saya bekerja.	SS	S	TS	STS
33.	Saya tidak merasa beruntung bekerja di perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
34.	Peraturan di perusahaan ini sangat sesuai dengan kedisiplinan hidup saya.	SS	S	TS	STS
35.	Saya ikut bertanggung jawab atas atas maju tidaknya perusahaan.	SS	S	TS	STS
36.	Saya terkadang merasa malas jika harus bekerja lembur untuk mencapai target perusahaan..	SS	S	TS	STS

37.	Percuma saja saya mematuhi peraturan yang telah dibuat karena perusahaan begitu tidak memperdulikan hal itu.	SS	S	TS	STS
38.	Saya merasa tidak terlalu dihargai dipusahaan ini.	SS	S	TS	STS
39.	Saya kurang mempunyai ikatan emosional dengan perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
40.	Saya mempunyai ikatan emosional dengan perusahaan ini.	SS	S	TS	STS





The image features a large, faint watermark of the Universitas Medan Area logo in the center. The logo is circular and contains the text 'UNIVERSITAS' at the top and 'MEDAN AREA' at the bottom. In the center of the logo is a stylized monument with the letters 'U', 'M', and 'A' stacked vertically on it, and an open book at its base.

LAMPIRAN F
SURAT KETERANGAN BUKTI PENELITIAN