

ABSTRAKS

HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASIPADA KARYAWAN BANK BNI KANWIL MEDAN

Oleh:

SHINTIA MAHDAYANA PANE
NIM: 13 860 0269

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan kepuasan kerja dengan komitmen organisasi karyawan, dimana yang menjadi subjek penelitian adalah para karyawan yang bekerja di Bank BNI pusat medan yang berjumlah 121 orang. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian dibuktikan dengan menggunakan teknik korelasi *Product Moment* dan. Hasil-hasil yang diperoleh sebagai berikut: a). terdapat hubungan positif yang sangat signifikan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi. Artinya semakin tinggi kepuasan kerja, maka semakin tinggi pula komitmen organisasi, begitu juga sebaliknya. Hasil ini dibuktikan dengan koefisien korelasi $r_{xy} = 0,653$ dengan $p < 0,05$. Hal ini diartikan bahwa kepuasan kerja berpengaruh terhadap tingginya komitmen pada karyawan Bank BNI Pusat Medan. Dengan demikian hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini dapat diterima b). penelitian ini memberikan hasil yang signifikan $p = 0,000$ dengan koefisien determinan $(r^2) = 0,426$ dan BE%nya 42,6%. Secara umum para karyawan Bank BNI Pusat Medan memiliki kepuasan kerja yang tinggi, hal ini dapat dilihat nilai rata-rata empiriknya 135,88 lebih besar dari pada nilai hipotetiknya (100). Kemudian untuk komitmen organisasi juga dinyatakan dalam taraf tinggi dimana nilai rata-rata empiric 132,86 lebih besar dari pada nilai hipotetiknya (100).

Kata kunci: kepuasan kerja, komitmen organisasi