

KATA PENGANTAR

Tiada kata Yang paling Indah kita ucapkan selain Alhamdulillah, Puji dan syukur kehadirat ALLAH SWT, oleh karena berkat Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini, yang berjudul : **Peranan Badan Kepegawaian Daerah dalam Rekrutmen Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Padang Lawas** “ sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.

Dengan segala kerendahan hati dan segala kekurangan, penulis menyadari bahwa kemampuan menuangkan ide dan konsep pemikiran sangat terbatas, maka tidak menutup kemungkinan dalam karya ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya dan tetap mengharapkan saran yang sifatnya membangun.

Dalam proses penulisan skripsi ini, penulis banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu penulis tak lupa mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada mereka yang telah memberikan bantuan dan dorongan serta petunjuk-petunjuk sejak awal sampai akhir penyusunan skripsi ini.

Medan,2015

Penulis

Syahminan Siregar

NPM: 11.852.0016

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar belakang.....	1
1.2. Rumusan masalah.....	4
1.3. Tujuan penelitian.....	4
1.4. Manfaat penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Pengertian peranan.....	6
2.2. Peranan pemerintah daerah dalam penyelenggaraan rekrutmen PNS.....	7
2.3. Sumber daya aparatur dan peranannya dalam penyelenggaraan pemerintahan.....	14
2.4. Manajemen Sumber Daya Aparatur Penyelenggara Pemerintahan.....	16
2.5. Konsep rekrutmen dan Seleksi.....	19
2.5.1. Beberapa Pengertian.....	19
2.5.2. Mekanisme rekrutmen dan Seleksi.....	22
2.6. Implementasi Kebijakan Rekrutmen dan Tantangan.....	25
2.7. Implementasi Kebijakan PP No.43 tahun 2007.....	27
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Jenis penelitian.....	33

3.2. Pendekatan penelitian.....	33
3.3. Lokasi penelitian.....	34
3.4. Jenis dan sumber data.....	34
3.5. Subjek dan objek penelitian.....	35
3.6. Teknik pengumpulan data.....	36
3.7. Defenisi operasional.....	36
3.8. Analisis data.....	38

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian.....	39
4.1.1. Gambaran Umum Kabupaten Padang Lawas.....	39
4.1.2. Visi dan Misi Badan Kepegawaian Daerah.....	40
4.1.3. Struktur Organisasi Badan Kepegawaian Daerah.....	41
4.2. Pembahasan.....	51
4.2.1. Peranan Badan Kepegawaian Daerah dalam Pelaksanaan Pengangkatan Tenaga Honoror.....	51
4.2.2. Faktor-Faktor yang mempengaruhi BKD dalam pelaksanaan Rekrutmen.....	60

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan.....	65
5.2. Saran.....	67

DAFTAR PUSTAKA