

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin, keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Pembangkitan Sumatera Bagian Utara. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, asosiatif, dan kausal. Yakni penelitian yang datanya diambil secara acak, penelitian yang menghubungkan dua variabel atau lebih, dan penelitian yang bersifat sebab akibat. Pengujian hipotesis dengan menggunakan alat analisis regresi linear berganda, analisis data yang digunakan adalah data primer yaitu melakukan wawancara serta membagi daftar pertanyaan (kuesioner) dan data sekunder melalui studi dokumentasi baik dari buku, jurnal dan situs internet yang mendukung penelitian ini. Penelitian ini menggunakan 54 responden sebagai penelitian yang diambil. Hasil pengujian koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa angka R Square atau determinan sebesar 0,765 berarti variabel bebas (disiplin, keselamatan kerja, dan kesehatan kerja) mampu menjelaskan terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan (Y) sebesar 76,5% dan sisanya 23,5% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti sedangkan hasil penelitian berdasarkan uji t menunjukkan bahwa berpengaruh positif yaitu 2.629 dan tidak signifikan yaitu 0.011 terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Pembangkitan Sumatera Bagian Utara dan secara parsial variabel disiplin mempunyai pengaruh yang paling besar terhadap tingkat kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Pembangkitan Sumatera Bagian Utara.

Kata Kunci: Disiplin, Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTTRACT

Ayu Lestari. 138320081. "The Effect of Work Discipline, Safety, and Healthiness towards Employees' Performances at PT PLN (Persero) North Sumatera". Supervised by H. Amrin Mulia U. Nasution, Se., MM. And Adelina Lubis, SE., M.Si.

The study goals to identify the effect of work dicipline, safety and healthiness towards emp[loyees' performance at PT PLN (Persero) Pembangkitan North Sumatera. In this study, a causal associate quantitative method is performed; it is a research with randomly drawn data, link two or more variables, and causal study. The study utilized the multiple linear regression analysis as the data analysing technique, and then the primary data were gethered through interview and distributing questionnaire, are literature research as the secondary data. A total 54 respondents were chosen as the sample. Based on coeffisients of determination (R2) or determinant shows that the R Square value is 0.765, it indicates that free variables (work discipline, safety and healthiness) can explain againts bound variable, which employees' performances (Y) is 76.5% and a total 23,5% maight be contributed by other factors which are not included in this research. Moreover, the result based on t test has a positive influence as much as 2.629 and not significant as much as 0.011 towards e,ployees' performances at PT PLN (Persero) Pembangkitan North Sumatera. Furthermore, discipline variable has the greatest influence towars employees' performances at PT PLN (Persero) Pembangkitan North Sumatera.

Keywodrs : *Disciplines, Work Safety, Work Healthiness, Employee's Performance.*