

## DAFTAR PUSTAKA

- Edison, Emron. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Ernawati, Ita. 2011. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada CV. Graha Indah Furniture Jepara. Semarang: Universitas Negeri Semarang.
- Fahmi, Irham. 2016. *Perilaku Organisasi*. Cetakan Ketiga. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Hamed, T. Ayo. Dan Shadare, Oluseyi. A. 2009. *Influence of Work Motivation, Leadership Effectiveness and Time Management on Employees' Performance in Some Selected Industries in Ibadan, Oyo State*. Nigeria. Dalam *Journal Of Economics Finance and Administrative Sciences*. University of Lagos: Lagos.
- Hasibuan, Malayu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Iskandar. 2008. *Metodologi Penelitian Pendidikan dan Sosial (Kuantitatif dan Kualitatif)*. Jakarta: Gaung Persada Press.
- Istijanto. 2010. *Riset Sumber Daya Manusia Cara Praktis Mengukur Stres, Kepuasan Kerja Komitmen, Loyalitas, Motivasi Kerja Dan Aspek Aspek Kerja Karyawan Lainnya*. Cetakan Keempat. Jakarta: Penerbit Gramedia Pustaka Utama.
- Kurniawan, Albert. 2015. *Metode Riset Untuk Ekonomi Dan Bisnis*. Cetakan Pertama Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Mangkuprawira, Sjafrri. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Cetakan Pertama Edisi Kedua. Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Setianto, Hasan dan Nugraha. 2008. *Keterampilan Manajemen*. Jakarta: Penerbit Yayasan Pendidikan Internal Audit.
- \_\_\_\_\_. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Penerbit Yayasan Pendidikan Internal Audit.

- Sugianto, Frana Agus. 2011. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Madubaru Yogyakarta)*. Yogyakarta: Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”.
- Sugiyono. 2002. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: CV. Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan Riset*. Cetakan Pertama. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2007. *Metode Penelitian Administrasi*. Cetakan Sepuluh. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2015. *Teori Perilaku Keorganisasian*. Cetakan Pertama. Jakarta: Penerbit Center For Academic Publishing Service.
- Suranta, Sri. 2002. *Dampak Motivasi Karyawan pada Hubungan antara Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja karyawan Perusahaan Bisnis*. Dalam *Jurnal Empirika*. Vol. 15. No. 2, Desember. Hal 116-138.
- Umar, Husein. 2008. *Desain Penelitian MSDM Dan Perilaku Karyawan: Paradigma Positivistik Dan Berbasis Pemecahan Masalah*. Cetakan Pertama. Jakarta: Penerbit Raja Grafindo Persada.
- Valianto, Yofi Dwi Hari. 2015. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV Sahabat Mandiri*. Surabaya: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA).
- Waluyo, Minto. 2013. *Manajemen Psikologi Industri*. Cetakan Pertama. Jakarta: Penerbit Indeks.
- Winardi, 2007, *Manajemen Perilaku Organisasi*. Jakarta: Penerbit Kencana.

## KUESIONER PENELITIAN

### PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Kuesioner di bawah memuat sejumlah pernyataan. Silahkan tunjukkan seberapa besar tingkat persetujuan atau ketidaksejukan anda dengan memberi tanda  $\surd$  pada pilihan jawaban di bawah ini :

1. Sangat Setuju = SS
2. Setuju = S
3. Kurang Setuju = KS
4. Tidak Setuju = TS
5. Sangat Tidak Setuju = STS

### DATA RESPONDEN:

No. Responden: .....

1. Nama : .....
2. Usia : .....
3. Jenis Kelamin\* : [  ] Laki-laki [  ] Perempuan :

\* Berilah tanda ( $\surd$ ) pada jawaban yang sesuai dengan pilhan anda.

No	Variabel Kepemimpinan (X <sub>1</sub> )	Skala				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Strategi yang akan diterapkan pimpinan jelas dan dikomunikasikan dengan baik kepada para karyawan					
2	Pimpinan selalu memberikan motivasi, memperhatikan lingkungan dan kenyamanan kerja karyawannya					
3	Pimpinan merangsang para karyawan untuk membekali diri dengan pengetahuan dalam meningkatkan kompetensi					
4	Pimpinan dapat menyelesaikan setiap konflik antar karyawan dengan baik					
5	Pemimpin mengajak seluruh karyawan untuk menghormati perbedaan dan keyakinan					

No	Variabel Motivasi (X <sub>2</sub> )	Skala				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Saya termotivasi bekerja agar kebutuhan hidup terpenuhi					
2	Saya termotivasi bekerja karena pimpinan saya menyenangkan					
3	Rekan kerja saya membuat lingkungan bekerja lebih nyaman					
4	Tidak ada perbedaan perlakuan pada seluruh anggota oleh pemimpin					
5	Pimpinan memfasilitasi untuk pengembangan diri karyawan					

No	Variabel Kinerja (Y)	Skala				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Saya dapat menyelesaikan semua pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan walaupun telah melebihi beban tugas saudara					
2	Saya selalu berusaha meningkatkan kualitas hasil pekerjaan yang diberikan					
3	saya selalu tepat waktu dalam menyelesaikan tugas					
4	Saya selalu memeriksa kembali pekerjaan yang sudah saudara kerjakan					
5	Saya dapat bekerja sama dengan rekan kerja dalam satu bagian di dalam bekerja					

NO	X <sub>1</sub>					X <sub>2</sub>					Y					JUMLAH
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	
1	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	57
2	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	71
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	67
5	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	55
6	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	63
7	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	66
8	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	56
9	3	3	4	3	3	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	48
10	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
11	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	54
12	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
13	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
14	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	49
15	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	65
16	4	4	4	3	3	5	4	5	4	4	4	3	5	4	3	59
17	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	56
18	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
19	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62

20	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	46
21	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	65
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
23	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	68
24	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	34
25	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	52
26	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	65
27	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
28	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	52
29	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	55
30	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	52
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
32	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	50
33	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
34	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	68
35	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
36	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	46
37	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	65
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
39	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	68
40	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	70

41	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	58
43	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	66
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
45	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	68
46	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
47	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	52
48	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	65
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
50	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	66
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
52	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	49
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
56	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
58	3	3	2	4	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	2	39
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60

## **Tabel Frekuensi**

**X1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	6	10.2	10.2	10.2
	S	37	62.7	62.7	72.9
	SS	16	27.1	27.1	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

**X1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	12	20.3	20.3	20.3
	S	41	69.5	69.5	89.8
	SS	6	10.2	10.2	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

**X1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3.4	3.4	3.4
	KS	8	13.6	13.6	16.9
	S	39	66.1	66.1	83.1
	SS	10	16.9	16.9	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

**X1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	6	10.2	10.2	10.2
	S	40	67.8	67.8	78.0
	SS	13	22.0	22.0	100.0
	Total	59	100.0	100.0	



**X1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.7	1.7	1.7
	KS	18	30.5	30.5	32.2
	S	35	59.3	59.3	91.5
	SS	5	8.5	8.5	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

**X2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	11	18.6	18.6	18.6
	S	40	67.8	67.8	86.4
	SS	8	13.6	13.6	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

**X2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	5.1	5.1	5.1
	KS	7	11.9	11.9	16.9
	S	39	66.1	66.1	83.1
	SS	10	16.9	16.9	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

**X2.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3.4	3.4	3.4
	KS	10	16.9	16.9	20.3
	S	39	66.1	66.1	86.4
	SS	8	13.6	13.6	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

**X2.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3.4	3.4	3.4
	KS	8	13.6	13.6	16.9
	S	39	66.1	66.1	83.1
	SS	10	16.9	16.9	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

**X2.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.7	1.7	1.7
	KS	13	22.0	22.0	23.7
	S	39	66.1	66.1	89.8
	SS	6	10.2	10.2	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

**Y1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3.4	3.4	3.4
	KS	7	11.9	11.9	15.3
	S	40	67.8	67.8	83.1
	SS	10	16.9	16.9	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

**Y1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3.4	3.4	3.4
	KS	18	30.5	30.5	33.9
	S	35	59.3	59.3	93.2
	SS	4	6.8	6.8	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

**Y1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.7	1.7	1.7
	KS	10	16.9	16.9	18.6
	S	38	64.4	64.4	83.1
	SS	10	16.9	16.9	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

**Y1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3.4	3.4	3.4
	KS	7	11.9	11.9	15.3
	S	40	67.8	67.8	83.1
	SS	10	16.9	16.9	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

Y1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3.4	3.4	3.4
	KS	18	30.5	30.5	33.9
	S	35	59.3	59.3	93.2
	SS	4	6.8	6.8	100.0
	Total	59	100.0	100.0	



**Correlations**

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.480	.451	.771	.486	.435	.517	.485	.451	.502	.452	.540	.424	.452	.540	.660
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X1.2	Pearson Correlation	.480	1	.414	.265	.820	.922	.478	.828	.414	.881	.427	.783	.774	.427	.783	.801
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.042	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.001	.000	.000	.001	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X1.3	Pearson Correlation	.451	.414	1	.195	.509	.448	.910	.499	1.000	.536	.981	.571	.559	.981	.571	.818
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.138	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X1.4	Pearson Correlation	.771	.265	.195	1	.476	.181	.278	.266	.195	.306	.193	.480	.203	.193	.480	.448
	Sig. (2-tailed)	.000	.042	.138		.000	.169	.033	.042	.138	.018	.142	.000	.123	.142	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X1.5	Pearson Correlation	.486	.820	.509	.476	1	.729	.512	.761	.509	.880	.488	.941	.743	.488	.941	.854
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X2.1	Pearson Correlation	.435	.922	.448	.181	.729	1	.508	.900	.448	.819	.458	.702	.843	.458	.702	.792
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.169	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X2.2	Pearson Correlation	.517	.478	.910	.278	.512	.508	1	.617	.910	.542	.929	.567	.529	.929	.567	.830
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.033	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X2.3	Pearson Correlation	.485	.828	.499	.266	.761	.900	.617	1	.499	.900	.512	.728	.884	.512	.728	.842
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.042	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X2.4	Pearson Correlation	.451	.414	1.000	.195	.509	.448	.910	.499	1	.536	.981	.571	.559	.981	.571	.818
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.138	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X2.5	Pearson Correlation	.502	.881	.536	.306	.880	.819	.542	.900	.536	1	.510	.836	.866	.510	.836	.869
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.018	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000

	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Y1.1	Pearson Correlation	.452	.427	.981	.193	.488	.458	.929	.512	.981	.510	1	.553	.571	1.000	.553	.817
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.142	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Y1.2	Pearson Correlation	.540	.783	.571	.480	.941	.702	.567	.728	.571	.836	.553	1	.718	.553	1.000	.878
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Y1.3	Pearson Correlation	.424	.774	.559	.203	.743	.843	.529	.884	.559	.866	.571	.718	1	.571	.718	.830
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.123	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Y1.4	Pearson Correlation	.452	.427	.981	.193	.488	.458	.929	.512	.981	.510	1.000	.553	.571	1	.553	.817
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.142	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Y1.5	Pearson Correlation	.540	.783	.571	.480	.941	.702	.567	.728	.571	.836	.553	1.000	.718	.553	1	.878
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
TOTAL	Pearson Correlation	.660	.801	.818	.448	.854	.792	.830	.842	.818	.869	.817	.878	.830	.817	.878	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.959	15

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
X1.1	4.17	.592	59
X1.2	3.90	.548	59
X1.3	3.97	.669	59
X1.4	4.12	.560	59
X1.5	3.75	.632	59
X2.1	3.95	.570	59
X2.2	3.95	.705	59
X2.3	3.90	.662	59
X2.4	3.97	.669	59
X2.5	3.85	.611	59
Y1.1	3.98	.656	59
Y1.2	3.69	.650	59
Y1.3	3.97	.642	59
Y1.4	3.98	.656	59
Y1.5	3.69	.650	59

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	54.66	51.952	.612	.960
X1.2	54.93	51.168	.773	.957
X1.3	54.86	49.671	.786	.956
X1.4	54.71	54.036	.386	.963
X1.5	55.08	49.734	.829	.955
X2.1	54.88	51.003	.761	.957
X2.2	54.88	49.141	.797	.956
X2.3	54.93	49.513	.813	.956
X2.4	54.86	49.671	.786	.956
X2.5	54.98	49.845	.847	.955
Y1.1	54.85	49.821	.785	.956
Y1.2	55.14	49.292	.855	.955
Y1.3	54.86	49.843	.801	.956
Y1.4	54.85	49.821	.785	.956
Y1.5	55.14	49.292	.855	.955





