

**INFORMASI AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN
SEBAGAI ALAT PENILAIAN KINERJA MANAJER PADA
PERUSAHAAN DAERAH PEMBANGUNAN
KOTA BINJAI**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Melengkapi Tugas-tugas dan
Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**

Oleh :

**RIDWAN
NPM : 04 833 0050**



**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
M E D A N
2 0 0 9**

Judul Skripsi : Informasi Akuntansi Pertanggungjawaban
Seba i Alat Penilaian Kinerja Manajer Pada
Perusahaan Daerab Pembangunan Kota Binjai

Medan Nama Mahasiswa : RIDWAN

No. Stambuk : 04 833 0050

Jurusan : Akuntansi


Menyetujui :
Komisi Pembimbing

Pembimbing I

Pembimbing II



(Drs. Ali Usman Siregar, M.Si)



(Hj. Rosmaini, SE., MMA)


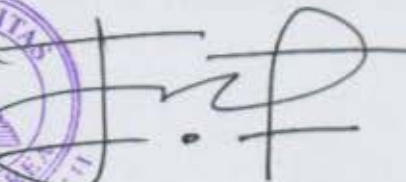
Mengetahui :

Ketua Jurusan

Dekan



(Linda Lores, SE., M.Si)



(Prof. Dr. Sya'ad Afifuddin, SE., M.Ec)

ABSTRAK

R I D W A N. Informasi Akuntansi Pertanggungjawaban Sebagai Alat Penilaian Kinerja Manajer pada Perusahaan Daerah Pembangunan Kota Binjai. Skripsi 2009.

Sistem akuntansi pertanggungjawaban dipergunakan oleh manajer untuk menghimpun informasi kinerja berdasarkan unit atau divisi dan melaporkan hasil-hasil dari manajer yang bertanggung jawab. Sistem akuntansi pertanggungjawaban menghasilkan keluaran berupa informasi akuntansi pertanggungjawaban yang berguna untuk penyusunan anggaran dan untuk menilai serta memotivasi kinerja manajer.

Dengan informasi akuntansi pertanggungjawaban, secara prinsip individu hanya dimintai pertanggung jawaban atas biaya yang memiliki wewenang untuk mempengaruhinya secara signifikan. Informasi akuntansi pertanggung jawaban pada pusat pertanggung jawaban menyajikan informasi yang sesungguhnya dan informasi yang dianggarkan kepada setiap manajer yang bertanggung jawab, untuk memungkinkan setiap manajer mempertanggung jawabkan pelaksanaan anggaran mereka dan memungkinkan untuk memantau pelaksanaan mereka.

Permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut : " Apakah informasi akuntansi pertanggungjawaban digunakan sebagai alat penilaian kinerja manajer pada Perusahaan Daerah Pembangunan Kota Binjai?". Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa informasi akuntansi pertanggungjawaban pusat pendapatan yang ada pada perusahaan kurang diterapkan karena masih terus-menerus terjadi penyimpangan antara target dan realisasi pendapatan dilihat dari laporan pendapatan operasi tahun 2006 dan tahun 2007.

Pendapatan yang ada pada Perusahaan Daerah Pembangunan Kota Binjai meliputi Pendapatan Asli Daerah (PAD), Dana Perimbangan, Pinjaman Daerah dan lain-lain penerimaan yang sah. Selain itu berdasarkan perhitungan dengan menggunakan uji mean diperoleh 3,53 ini menunjukkan pada posisi 2,8 - 3,6 yang artinya adalah bahwa informasi akuntansi pertanggungjawaban sebagai alat penilaian kinerja manajer pada Perusahaan Daerah Pembangunan Kota Binjai sudah diterapkan.

Kata Kunci : *Informasi Akuntansi Pertanggungjawaban, Kinerja Manajer.*

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu`alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah Robbil `Alamin, penulis panjatkan ke Hadirat Allah SWT, karena dengan Rahmat dan HidayahNya, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini sebagaimana mestinya.

Adapun judul dari skripsi ini adalah : "**Informasi Akuntansi Pertanggungjawaban Sebagai Alat Panilaian Kinerja Manajer pada Perusahaan Daerah Pembangunan Kota Binjai**".

Dalam merampungkan tugas akhir ini, penulis banyak menghadapi hambatan, baik dari segi teknis, waktu, tenaga serta biaya. Namun dengan petunjuk dan rahmat dari Allah SWT serta bantuan bimbingan dan fasilitas yang diberikan kepada penulis dari berbagai pihak, maka penulisan skripsi ini dapat diselesaikan sebagaimana adanya.

Dalam kesempatan ini dengan ketulusan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang membantu dalam penyelesaian skripsi ini yaitu :

1. Ayahanda **Ali Muhammadin** dan Ibunda **Murni** tercinta yang telah mengasuh dan membesarkan penulis dengan rasa cinta dan kasih sayang, yang telah memberikan dorongan selama

penulis menjalani pendidikan dan hanya doa yang dapat penulis panjatkan ke Hadirat Allah SWT, semoga kelak penulis menjadi manusia yang berguna bagi agama, nusa dan bangsa.

2. Buat abang-abangku **Edi Zulhefi** dan **Hamdani**, kakakku **Yuli Andriani** serta adik-adikku tersayang **Hardianto** dan **Rahmayani** yang selalu memberikan dukungan dan masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak **Prof. Dr. H. A. Ya`kub Matondang, MA** selaku Rektor pada Fakultas Ekonomi - Universitas Medan Area.
4. Bapak **Dr. H. Sya`ad Afifuddin, SE, MEC**, selaku Dekan Fakultas Ekonomi - Universitas Medan Area.
5. Bapak **Hery Syahril, SE, MSi** selaku Pembantu Dekan I yang selalu memberikan dukungan serta semangat pada penulis selama menjalani perkuliahan hingga terselesaikannya skripsi ini.
6. Ibu **Linda Lores, SE, MSi**, selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi - Universitas Medan Area.
7. Bapak Pembimbing I dan Pembimbing II dalam penulisan skripsi ini.
8. Seluruh pegawai dan Staf Pengajar pada Fakultas Ekonomi - Universitas Medan Area.
9. Bapak Pimpinan serta para staf dan pegawai pada Perusahaan Daerah Pembangunan Kota Binjai, yang telah memberikan

kesempatan pada penulis mengadakan penelitian dalam hal penyelesaian skripsi ini.

10. Buat *the special person in my life* Sri Netty Bartati yang dengan kesabarannya selalu memberikan semangat dan dukungan baik moril maupun materil selama penulis menjalani perkuliahan hingga selesainya skripsi ini.
11. Buat sobatku Andi, Novi, Devi dan juga buat teman-teman lain yang telah memberikan saran dan motivasi hingga skripsi ini terselesaikan.

Dengan bantuan dan dukungan yang telah penulis dapatkan akhirnya dengan menyerahkan diri dan senantiasa memohon petunjuk serta perlindungan dari Allah SWT semoga amalan baik dan perbuatan baik tersebut mendapat imbalan yang baik pula. Amin Ya Rabbal Alamin.

Medan, September 2009
Penulis

R I D W A N
NPM : 048330050

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II : LANDASAN TEORI	
A. Pengertian, Tugas, Tanggung Jawab dan Kedudukan Manajer.....	5
B. Pengertian, Jenis dan Manfaat Informasi Akuntansi Pertanggungjawaban.....	9
C. Prosedur dan Pelaporan Akuntansi Pertanggung Jawaban.....	18
D. Penilaian Kinerja Manajer Pusat Pertanggung Jawaban.....	22
E. Kerangka Konseptual.....	25
BAB III : METODE PENELITIAN	
A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian.....	27
B. Populasi dan Sampel.....	28
C. Definisi Operasional.....	28

D. Jenis dan Sumber Data	29
E. Teknik Pengumpulan Data.....	30
F. Teknik Analisis Data.....	30

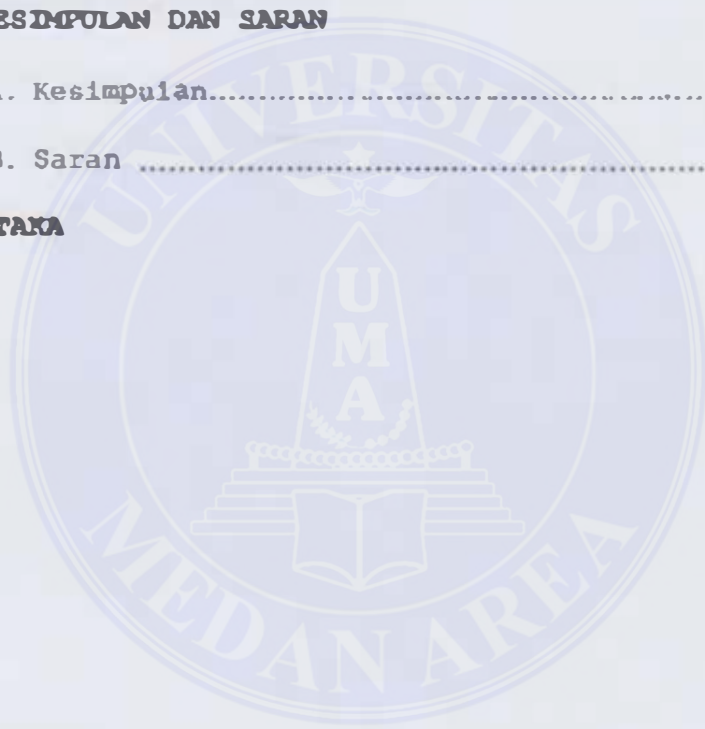
BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil	32
B. Pembahasan.....	46

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	49
B. Saran	50

DAFTAR PUSTAKA



DAFTAR TABEL

Tabel III-1.	Jadwal Penyusunan Skripsi.....	27
Tabel IV-1.	Lembar Observasi.....	32
Tabel IV-2.	Laporan Penyimpangan Laba Rugi.....	45



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Paradigma Penelitian..... 26



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pengaruh lingkungan dan perkembangan suatu perusahaan yang sedemikian kompleks mengakibatkan tugas manajemen puncak dalam pencapaian tujuan perusahaan semakin sulit. Sehubungan dengan hal tersebut peranan akuntansi semakin dibutuhkan dalam mengaktualisasikan peranan akuntansi sebagai alat pengawasan biaya dan sebagai pengendalian manajemen terhadap biaya atau lebih dikenal dengan istilah sistem akuntansi pertanggungjawaban. Sistem akuntansi pertanggung jawaban memerlukan peran manajer sebagai pelaku utama dalam penerapannya, hal ini karena akuntansi pertanggungjawab merupakan salah satu alat dalam mengukur baik tidaknya kinerja seorang manajer.

Sistem akuntansi pertanggungjawaban dipergunakan oleh manajer untuk menghimpun informasi kinerja berdasarkan unit atau divisi dan melaporkan hasil-hasil dari manajer yang bertanggung jawab. Sistem akuntansi pertanggungjawaban menghasilkan keluaran berupa informasi akuntansi pertanggungjawaban yang berguna untuk penyusunan anggaran dan untuk menilai serta memotivasi kinerja manajer.

Dengan informasi akuntansi pertanggungjawaban, secara prinsip individu hanya dimintai pertanggung jawaban atas biaya yang memiliki wewenang untuk mempengaruhinya secara signifikan. Informasi akuntansi pertanggung jawaban pada

pusat pertanggung jawaban menyajikan informasi yang sesungguhnya dan informasi yang dianggarkan kepada setiap manajer yang bertanggung jawab, untuk memungkinkan setiap manajer mempertanggung jawabkan pelaksanaan anggaran mereka dan memungkinkan untuk memantau pelaksanaan mereka.

Perusahaan Daerah Pembangunan Kota Binjai merupakan perusahaan daerah milik Negara yang bergerak dalam bidang pengelolaan keuangan daerah khususnya kota Binjai, dimana dalam operasionalnya Perusahaan Daerah Pembangunan Kota Binjai memiliki sumber-sumber penerimaan daerah secara keseluruhan pelaksanaannya bersifat otonomi dan desentralisasi, penerimaan tersebut berasal dari :

1. Pendapatan Asli Daerah (PAD)
 - a. Hasil Pajak Daerah
 - b. Hasil Retribusi daerah
 - c. Hasil Perusahaan Milik Daerah dan Hasil Kekayaan Daerah lainnya yang dipisahkan.
 - d. Lain-lain PAD yang sah
2. Dana Perimbangan
3. Pinjaman Daerah
4. Lain-lain penerimaan yang sah.

Tujuan dibentuknya Perusahaan Daerah Pembangunan Kota Binjai adalah untuk melaksanakan pembangunan daerah melalui pelayanan jasa kepada masyarakat, penyelenggaraan kemanfaatan umum dan peningkatan penghasilan pemerintah daerah. Berdasarkan kategori sasarannya Perusahaan Daerah Pembangunan Kota Binjai dapat dibedakan 2 golongan yaitu

DAFTAR PUSTAKA

Anthony, Bedford, Dearden. **Akuntansi Biaya Perencanaan dan Pengendalian**. Edisi Kesepuluh. Penerbit Erlangga. Jakarta. 2004

Charles T. Horngren, Sundem dan Stanton, William J. **Akuntansi Manajemen**. Edisi keempat. Badan Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta. 2003

Davis, Gordon B. **Kerangka Dasar Sistem Informasi Akuntansi**. Bagian I. Penerbit Medis Surya Grafindo, Jakarta 2004

Gudono. **Akuntansi Biaya. Pengumpulan Biaya dan Penentuan Harga Pokok**. Edisi Kedua. Badan Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Gadjah Mada Yogyakarta. 2003.

Henry Simamora. **Pengantar Akuntansi**. Edisi Kedua. Liberty. Yogyakarta. 2004

Matz, Adolph dan Usry, Milton F. **Akuntansi Biaya Perencanaan dan Pengendalian** Terjemahan Alfonsus Sirait dan Elterman Wibowo. Cetakan Kesembilan. Penerbit Erlangga. Jakarta. 2003

Mulyadi. **Sistem Akuntansi**, Edisi Ketiga, Lembaga Penerbit STIE-YKPN, Yogyakarta. 2001

Sugiyono, **Metode Penelitian Administrasi**, Edisi Revisi, Cetakan Kelima belas, CV. Alfabeta, Bandung. 2007.

✓ Syamsul dan Mustafa. **Metode Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen**. Edisi Pertama. Balai Penerbitan Fakultas Ekonomi - Universitas Gajah Mada. Yogyakarta. 2005.

Ricky W. Griffin. **Business**. 8th Edition. Prestice Hall, New Jersey. 2006.

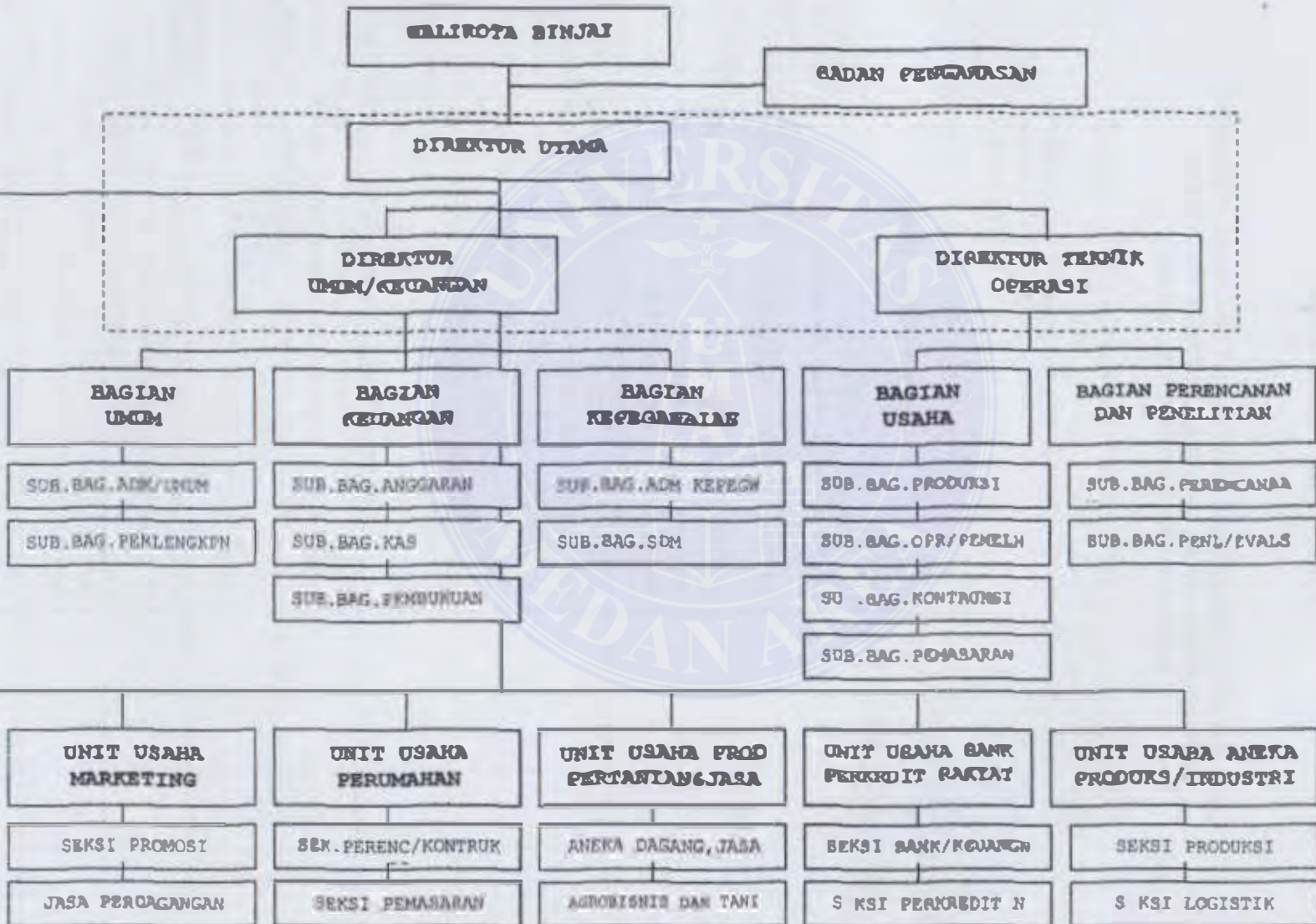
Ernie dan Kurniawan. **Akuntansi Manajemen**. Edisi Kedua. Universitas Gajah Mada : Yogyakarta.2005.

Suharsimi Arikunto. **Metode Penelitian**. Edisi Revisi. CV. Alfabeta, Bandung. (2007

Supranto. **Manajemen Biaya**. Buku Dua. Jilid 2. Salemba Empat, Jakarta.2003.

http://id.wikipedia.org/wiki/Rasio_finansial, Google. Mary Parker Follet. 2006.

Gambar 1
**STRUKTUR ORGANISASI
 PERUSAHAAN DAN RAS PEMERANGKUTAN NOTA BINJAI**



LEMBARAN OBSERVASI

INFORMASI AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN SEBAGAI ALAT PENILAIAN KINERJA MANAJER PADA PERUSAHAAN DAERAH PEMBANGUNAN KOTA BINJAI

Objek : Informasi Akuntansi Pertanggungjawaban
Sebagai Alat Penilaian Kinerja Manajer
Tempat : Perusahaan Daerah Pembangunan Kota Binjai
Waktu : Juli 2009
Observer : R i d w a n

No	Unsur Pernyataan	Hasil Pertanyaan				
		SS (5)	S (4)	N (3)	KS (2)	TS (1)
1.	Akuntansi pertanggungjawaban digunakan sebagai alat penilaian kinerja manajer pusat pendapatan	√				
2.	Dalam penilaian kinerja dipersiapkan anggaran		√			
3.	Penilaian kinerja dimanfaatkan untuk mengelola operasi organisasi secara efektif dan efisiensi melalui pemotivasian karyawan secara maksimum		√			
4.	Penilaian kinerja juga membantu pengambilan keputusan yang bersangkutan dengan karyawan seperti promosi, transfer dan pemberhentian		√			
5.	Penilaian kinerja digunakan untuk mengidentifikasi kebutuhan pelatihan dan pengembangan karyawan dan untuk menyediakan kriteria seleksi dan evaluasi program pelatihan karyawan		√			
6.	Penilaian kinerja menyediakan umpan balik bagi karyawan mengenai bagaimana atas mereka menilai kinerja manajer			√		
7.	Penilaian kinerja bermanfaat dalam menyediakan suatu dasar bagi distribusi penghargaan		√			
8.	Penilaian kinerja diterapkan melalui penentuan daerah pertanggung jawaban dan manajer yang bertanggung jawab		√			
9.	Perusahaan juga membuat penetapan kriteria yang dipakai untuk mengukur kinerja		√			
10.	Akuntansi pertanggung jawaban digunakan dalam pengukuran kinerja sesungguhnya				√	
11.	Penilaian kinerja dilakukan dengan membandingkan kinerja sesungguhnya dengan sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya		√			

12.	Akuntansi pertanggungjawaban juga digunakan dalam penentuan penyebab timbulnya penyimpangan kinerja sesungguhnya dari yang ditetapkan dalam standar			√		
13.	Akuntansi pertanggungjawaban membatasi penegakan perilaku yang diinginkan dan tindakan yang digunakan					√
14.	Penilaian kinerja digunakan untuk mencegah perilaku yang tidak diinginkan			√		
15.	Kinerja manajer pusat pendapatan pada perusahaan sudah menunjukkan kinerja yang baik.		√			
$\Sigma X_i = 53$		5	36	9	2	1



DAFTAR WAWANCARA

Dengan segala kerendahan hati, saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi angket ini dengan sejujur-jujurnya, untuk keperluan mengenai, "Informasi Akuntansi Pertanggungjawaban Sebagai Alat Penilaian Kinerja Manajer pada Perusahaan Daerah Pembangunan Kota Binjai". Semoga bantuan Bapak/Ibu akan memberikan manfaat bagi kita semua. Sebelum dan sesudahnya saya ucapkan terima kasih.

PETUNJUK MENJAWAB

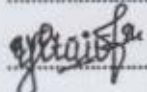
Tandailah salah satu jawaban yang menurut Bapak/Ibu benar dengan mengikuti langkah-langkah dibawah ini :

1. Bacalah semua pertanyaan berikut ini dengan baik dan seksama.
2. Jawablah semua pertanyaan dari setiap bagian dengan cara memberikan tanda (√) pada salah satu kolom hasil observasi, pastikan semua pertanyaan telah Bapak/Ibu jawab

Nama Responden : Youlita Ardian Eva Sari, S.PA

Jabatan : Staf

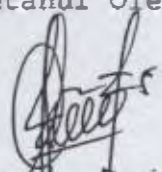
Waktu : 10⁰⁰ WIB

Tanda tangan : 

No	Unsur Pernyataan	Hasil Pertanyaan				
		SS (5)	S (4)	N (3)	KS (2)	TS (1)
1.	Akuntansi pertanggungjawaban digunakan sebagai alat penilaian kinerja manajer pusat pendapatan	√				
2.	Dalam penilaian kinerja dipersiapkan anggaran		√			
3.	Penilaian kinerja dimanfaatkan untuk mengelola operasi organisasi secara efektif dan efisiensi melalui pemotivasian karyawan secara maksimum		√			
4.	Penilaian kinerja juga membantu pengambilan keputusan yang bersangkutan dengan karyawan seperti promosi, transfer dan pemberhentian		√			

5.	Penilaian kinerja digunakan untuk mengidentifikasi kebutuhan pelatihan dan pengembangan karyawan dan untuk menyediakan kriteria seleksi dan evaluasi program pelatihan karyawan		√			
6.	Penilaian kinerja menyediakan umpan balik bagi karyawan mengenai bagaimana atas mereka menilai kinerja manejer			√		
7.	Penilaian kinerja bermanfaat dalam menyediakan suatu dasar bagi distribusi penghargaan		√			
8.	Penilaian kinerja diterapkan melalui penentuan daerah pertanggung jawaban dan manejer yang bertanggung jawab		√			
9.	Perusahaan juga membuat penetapan kriteria yang dipakai untuk mengukur kinerja		√			
10.	Akuntansi pertanggung jawaban digunakan dalam pengukuran kinerja sesungguhnya					√
11.	Penilaian kinerja dilakukan dengan membandingkan kinerja sesungguhnya dengan sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya		√			
12.	Akuntansi pertanggungjawaban juga digunakan dalam penentuan penyebab timbulnya penyimpangan kinerja sesungguhnya dari yang ditetapkan dalam standar			√		
13.	Akuntansi pertanggungjawaban membatasi penegakan perilaku yang diinginkan dan tindakan yang digunakan					√
14.	Penilaian kinerja digunakan untuk mencegah perilaku yang tidak diinginkan			√		
15.	Kinerja manejer pusat pendapatan pada perusahaan sudah menunjukkan kinerja yang baik.		√			

Medan, 20 Juli 2009
Diketahui Oleh :


Supriya Putri, s.pd