

**EVALUASI TERHADAP PELAKSANAAN DIKLAT DI
LINGKUNGAN INSPEKTORAT KABUPATEN
MADINA DALAM PENINGKATAN PRODUKTIVITAS
KERJA PEGAWAI**

SKRIPSI

OLEH

NURMINAH

NPM : 04 850 0106

PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN



FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS MEDAN AREA

M E D A N

2 0 0 7

LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : **EVALUASI TERHADAP PELAKSANAAN
DIKLAT DI LINGKUNGAN INSPEKTORAT
KABUPATEN MADINA DALAM
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA
PEGAWAI**

Nama Mahasiswa : NURMINAH

No. Stambuk : 04 850 0106

Program Studi : Ilmu Pemerintahan

Menyetujui :
Komisi Pembimbing

Pembimbing I



Taufik Siregar, SH, M.Hum.

Pembimbing II



Drs. Irfan Simatupang, MSi.

Mengetahui

Ketua Jurusan



Drs. H.M. Yusuf Harahan

Dekan



Drs. H.M.H. Thamrin Nst, MSi.

Tanggal lulus :

KATA PENGANTAR

Pada kesempatan yang pertama ini penulis mengucapkan syukur kepada Tuhan yang Maha Esa, karena atas berkah dan rahmad-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna melengkapi tugas-tugas yang diwajibkan kepada Mahasiswa Universitas Medan Area pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Jurusan Ilmu Pemerintahan untuk memperoleh gelar kesarjanaan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengalami banyak kesulitan seperti keterbatasan waktu, kurangnya literatur yang diperlukan, keterbatasan kemampuan menulis sendiri dan sebagainya, namun demikian dengan kemauan keras yang didorong oleh rasa tanggung-jawab dan dilandasi itikad baik, akhirnya kesulitan tersebut dapat diatasi.

Adapun judul yang diajukan sehubungan dengan penyusunan skripsi ini adalah “EVALUASI TERHADAP PELAKSANAAN DIKLAT DI LINGKUNGAN INSPEKTORAT KABUPATEN MADINA DALAM PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI”.

Dalam penulisan skripsi ini banyak pihak telah penulis buat sibuk maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima-kasih kepada pihak-pihak tersebut, terutama kepada :

- Bapak Drs. H.M.H Thamrin Nasution, MSi, selaku Dekan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area .

- Bapak dan Ibunda tercinta yang telah mengasuh, mendidik, membimbing dan membesarkan penulis, serta tak lupa do'a restu yang tulus selama penulis menuntut ilmu.
- Bapak Drs. H.. Yusuf Harahap, selaku Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.
- Bapak Taufik Siregar, SH, M.Hum, selaku Dosen Pembimbing I Penulis.
- Bapak Drs. Irfan Simatupang, MSi, selaku Dosen Pembimbing II Penulis.
- Bapak Pimpinan Inspektorat Kabupaten Mandailing Natal beserta staf dimana penulis mengadakan penelitian.
- Bapak dan Ibu Dosen di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik serta semua unsur staf administrasi Universitas Medan Area.
- Rekan-rekan se-almamater.

Demikianlah dahulu penulis sampaikan, dan semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Medan, November 2007

Penulis

NURMINAH
NIM : 04 850 0106

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Pembatasan Masalah	4
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
E. Kerangka Pemikiran	6
F. Hipotesis	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Kebijakan Pendidikan dan Latihan	9
B. Penggolongan Pendidikan dan Latihan Pegawai Negeri	13
C. Program Pendidikan dan Latihan	16
D. Evaluasi Pendidikan dan Latihan	17
E. Produktivitas Kerja Serta Metode Pengukurannya	20
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	24
A. Populasi dan Sampel	24
B. Metode Pengumpulan Data	25
C. Variabel dan Definisi Operasional	26



D. Teknik Analisis Data	28
BAB IV. INSPEKTORAT KABUPATEN MANDAILING NATAL.....	29
A. Sejarah Ringkas Kabupaten Mandailing Natal	29
B. Potensi Daerah	32
C. Selintas Tentang Kantor Inspektorat Kabupaten Mandailing Natal	34
D. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas.....	36
BAB V. ANALISIS DAN EVALUASI.....	47
A. Analisis Terhadap Pelaksanaan Pendidikan dan Latihan di Lingkungan Inspektorat Kabupaten Mandailing Natal	47
B. Tata Laksana Koordinasi Kepegawaian Dalam Sistem Otonomi Daerah	49
C. Sistem Pendidikan dan Latihan Pegawai Negeri Sipil Yang Dijalankan.....	50
D. Kegiatan-kegiatan Dalam Rangka Pemeberdayaan Pegawai di Pemerintah Kabupaten Mandailing Natal.....	52
E. Pelaksanaan Pendidikan dan Latihan Dalam Meningkatkan Pelaksanaan Tugas.....	60
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	63
A. Kesimpulan	63
B. Saran	64

DAFTAR PUSTAKA

BAB I

PENDAHULUAN



A. Latar Belakang Masalah

Dalam rangka mencapai tujuan yang sudah ditetapkan sebuah instansi harus melakukan aktivitas secara teratur, efisien dan efektif, terlebih lagi di masa globalisasi sekarang ini. Semakin berkembangnya sebuah organisasi menuntut adanya pengelolaan organisasi secara tepat, terarah dan fleksibel. Salah satu faktor produksi yang tidak dapat diabaikan dalam pengelolaan organisasi ini adalah pegawai (man). Pegawai merupakan pelaku aktivitas operasional dalam akan senantiasa mempengaruhi perkembangan organisasi tersebut.

Pada era pembangunan yang sedang dilaksanakan di Indonesia dewasa ini terlihat tuntutan tugas bagi semua pihak yang terlibat dalam proses pembangunan terus meningkat. Dengan meningkatnya pembangunan di segala bidang yang dilaksanakan oleh pemerintah melalui rencana pembangunannya diharapkan adanya partisipasi yang aktif dari masyarakat untuk melaksanakan pembangunan.

Dalam hal ini peranan dari pada berbagai pihak baik pemerintah maupun swasta merupakan salah satu faktor yang sangat dominan untuk menunjang pembangunan yang direncanakan oleh pemerintah karenanya perlu diusahakan peningkatan penggunaan dana dan tenaga kerja secara efektif dan

effisien.

Salah satu upaya yang dapat dilakukan untuk menghindari pemborosan dalam pelaksanaan tugas-tugas atau pekerjaan adalah dengan memperhatikan kualitas pegawai khususnya tentang pegawai yang memegang peranan sebagai pelaksana aktivitas operasional. Karena pegawai merupakan faktor produksi yang sangat vital dalam operasional ini maka perlu adanya pengelolaan pegawai secara baik agar tidak terjadi pemborosan pelaksanaan pekerjaan.

Salah satu upaya yang dilakukan dalam pengelolaan pegawai adalah melalui pendidikan dan latihan (diklat). Pendidikan dan latihan pegawai harus direncanakan dan dilaksanakan secara kontiniu guna meningkatkan kualitas pelaksanaan pekerjaannya.

Dengan pendidikan dan latihan pegawai yang terencana dan dilakukan secara terus-menerus maka perilaku pegawai yang melaksanakan tugas / pekerjaan secara efektif dan efisien akan lebih mudah diatasi, dan melalui pendidikan dan latihan pegawai akan merasakan bahwa ada perhatian dari pihak instansi terhadap kebutuhan mereka khususnya ketentuan yang menyangkut tentang karir, imbalan-imbalan balas jasa dan sebagainya. Dengan demikian melalui pendidikan dan latihan pegawai akan menimbulkan motivasi diantara pegawai untuk lebih termotivasi dalam pekerjaan yang akhirnya akan berakibat pada peningkatan dalam pelaksanaan tugas.

Pelaksanaan pendidikan dan latihan pegawai ini menjadi sangat penting karena dengan adanya usaha pendidikan dan latihan pegawai ini maka

DAFTAR PUSTAKA

- Departemen Keuangan republik Indonesia, Badan Pendidikan dan Latihan Keuangan, *Pedoman Evaluasi Pendidikan dan Latihan*, Jakarta, 1997.
- Hadari Nawawi, *Metode Penelitian Bidang Sosial*, Gajah Mada University Press, Yogyakarta, 1995.
- Iman Nazeni, *Hand Out Kuliah Analisa Manajemen*, STIA-LAN RI, Jakarta, 1996.
- Instruksi Presiden No. 15 Tahun 1974, *Tentang Pokok-Pokok Pelaksanaan Pembinaan Pendidikan dan Latihan* .
- Kartini Kartono, *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Rajawali, Jakarta, 2002.
- Keputusan Presiden Republik Indonesia No. 34 Tahun 1972, *Pembidangan Tugas Pembinaan Secara Fungsional Mengenai Pendidikan dan Latihan*.
- M. Nasir Phd, *Metode Penelitian*, Ghalia Indonesia, Jakarta, 1998.
- Masri Singarimbun, *Metodologi Penelitian Survei*, LP3ES, Jakarta, 2001.
- Mulyatno Sindhudarmoko, *Teknik Pembinaan dan Pengembangan Pegawai*, Departemen Keuangan Republik Indonesia, Badan Pendidikan dan Latihan Keuangan , Jakarta, 1996.
- Mustopadidjaja AR, *Pengantar Kuliah Dasar-Dasar Analisa dan Administrasi Kebijakan Pada Program Latihan Badan Koordinasi Keluarga Berencana Nasional (BKKBN)*, Jakarta, 1996.
- Sapari Imam Asyari, *Suatu Petunjuk Praktis Methodologi Penelitian Sosial*, Usaha Nasional, Surabaya, 1999.
- W.J.S. Poerwadarminta, *Kamus Umum Bahasa Indonesia*, PN. Balai Pustaka, Jakarta, 2004.
- Winarno Surachmad, *Pengantar Penelitian Ilmiah (Dasar Metode dan Teknik)*, Tarsito, Bandung, 2000.