

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN  
EFEKTIVITAS KERJA PADA KANTOR LURAH SUMBER  
MULYO REJO KECAMATAN BINJAI TIMUR  
KOTA BINJAI**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Melengkapi Sebagian Dari Syarat-syarat  
Dalam Mendapatkan Gelar Sarjana**

**Oleh :**

**SUHERDI**

**NPM : 09.851.0055**

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN**



**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS MEDAN AREA  
MEDAN  
2013**

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**Judul Skripsi** : Pengaruh Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Efektivitas Kerja Pada Kantor Lurah Sumber Mulyo Rejo Kecamatan Binjai Timur Kota Binjai

**Nama Mahasiswa** : Suherdi

**No. Stambuk** : 09 851 0055

**Program Studi** : Ilmu Pemerintahan

**Menyetujui :  
Komisi Pembimbing**

**Pembimbing I**



(Dra. Hj. Rosmala Dewi, M.Pd)

**Pembimbing II**



(Drs. Indra Muda, MAP)

**D e k a n**



(Drs. H. Irwan Nasution, SPd.MAP)

## ABSTRAK

### **PENGARUH KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN EFEKTIVITAS KERJA PADA KANTOR LURAH SUMBER MULYO REJO KECAMATAN BINJAI TIMUR KOTA BINJAI**

**OLEH  
SUHERDI**

**NPM: 09 851 0055**

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN**

Kepemimpinan pada hakekatnya adalah proses mempengaruhi orang lain. Kepemimpinan seseorang dipengaruhi oleh perilaku pemimpin itu sendiri. Yang dimaksud dengan tipe kepemimpinan, tidak lain adalah pola perilaku yang ditampilkan oleh seorang pemimpin. Pada saat pemimpin itu mencoba untuk mempengaruhi orang lain sepanjang diamati oleh orang lain. Dengan kata lain apabila persepsi seseorang pemimpin terhadap perilaku kepemimpinannya baik dan bermanfaat, tidak berarti baik dan berfaedah menurut persepsi orang lain.

Permasalahan yang diajukan dalam penelitian ini adalah “Apakah terdapat pengaruh antara kepemimpinan dalam meningkatkan efektivitas kerja pegawai di Kelurahan Sumber Mulyo Rejo Kecamatan Binjai Timur Kota Binjai“. Untuk membahas permasalahan tersebut maka dilakukan penelitian di Kelurahan Sumber Mulyo Rejo Kecamatan Binjai Timur Kota Binjai.

Hasil penelitian dan pembahasan menjelaskan berdasarkan analisa pervariabel, maka variabel kepemimpinan dapat dikatakan baik, karena lebih dari separuh responden menyatakan baik, sedangkan untuk variabel efektivitas kerja bagi organisasi juga dapat dikatakan sudah baik. Dari hasil uji-t yang dilakukan maka didapatkan hasil bahwa  $t_{hitung} = 2,15 > t_{tabel} = 2,021$  hal tersebut juga berarti  $t_{hitung} = 2,15 > t_{tabel} = 2,021$  maka  $H_0$  ditolak, dan  $H_a$  diterima. Dengan ditolaknya  $H_0$  dan diterimanya  $H_a$  maka dapat dikatakan bahwa kepemimpinan mempengaruhi efektivitas kerja pegawai. Sedangkan dari hasil koefisien determinasi didapatkan hasil bahwa pengaruh kepemimpinan terhadap efektivitas kerja sebesar 10%, sedangkan 90% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Melihat struktur organisasi yang diterapkan, maka dapatlah dikatakan bahwa pengawasan yang dilaksanakan secara berjenjang melalui pimpinan kepada bawahannya. Dan setiap Sub. Dinas diawasi pula oleh Kepala Sub Dinasnya masing-masing. Kepemimpinan merupakan suatu hal yang sangat penting di dalam melakukan suatu bidang pekerjaan, dimana tingkat kepemimpinan tersebut akan dapat memberikan motivasi bagi pegawai dalam melakukan pekerjaan yang disesuaikan dengan kebutuhan organisasi yang bersangkutan dengan menitik beratkan pencapaian tujuan atau sasaran sebagaimana ruang lingkup tugas organisasi. Efektivitas kepemimpinan dalam mempengaruhi efektivitas kerja karyawan berbeda-beda sesuai dengan penafsiran yang diberikan pegawai atas kepemimpinan itu sendiri serta kepuasan kerja yang dilakukan pegawai itu sendiri.

## KATA PENGANTAR

Pada kesempatan yang pertama ini penulis mengucapkan Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkah dan rahmad-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna melengkapi tugas-tugas yang diwajibkan kepada Mahasiswa Universitas Medan Area pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Jurusan Ilmu Pemerintahan untuk memperoleh gelar kesarjanaan.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengalami banyak kesulitan seperti keterbatasan waktu, kurangnya literatur yang diperlukan, keterbatasan kemampuan menulis sendiri dan sebagainya, namun demikian dengan kemauan keras yang didorong oleh rasa tanggung-jawab dan dilandasi itikad baik, akhirnya kesulitan tersebut dapat diatasi.

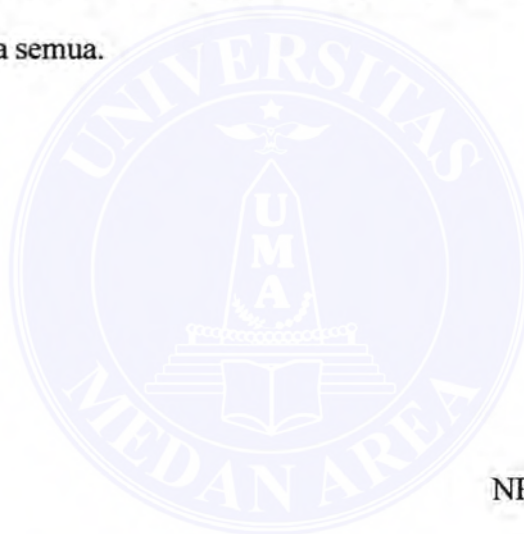
Adapun judul yang diajukan sehubungan dengan penyusunan skripsi ini adalah **“Pengaruh Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Efektivitas Kerja Pada Kantor Lurah Sumber Mulyo Rejo Kecamatan Binjai Timur Kota Binjai”**.

Dalam penulisan skripsi ini banyak pihak telah penulis buat sibuk maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima-kasih kepada pihak-pihak tersebut, terutama kepada :

- Bapak Drs. H. Irwan Nasution, S.Pd, MAP, selaku Dekan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area,
- Bapak Dra. Hj. Rosmala Dewi, M.Pd, selaku Dosen Pembimbing I Penulis.
- Bapak Drs. Indra Muda, MAP, selaku Dosen Pembimbing II Penulis.

- Bapak dan Ibu Dosen di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik serta semua unsur staf administrasi Universitas Medan Area.
- Rekan-rekan se-almamater.

Penulis juga mengucapkan rasa terima-kasih yang sedalam-dalamnya kepada kedua orang tua penulis Ayahanda dan Ibunda, bagi keduanya bakti dan doa penulis. Demikian juga bagi seluruh keluarga, semoga kebersamaan ini tetap menyertai kita selamanya. Demikianlah dahulu penulis sampaikan, dan semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.



Medan, Maret 2013

Penulis

SUHERDI  
NPM : 09 851 0055

## DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK .....	i
KATA PENGANTAR .....	ii
DAFTAR ISI .....	iv
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Pembatasan Masalah.....	3
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	4
E. Kerangka Pemikiran.....	5
F. Hipotesis .....	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Pengertian Kepemimpinan.....	7
B. Syarat-Syarat Kepemimpinan.....	10
C. Tipe-Tipe Kepemimpinan .....	12
D. Pengertian Efektivitas Kerja.....	16
E. Lurah dan Tugas-Tugasnya.....	18
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN .....	20
A. Populasi dan Sampel .....	20



B. Metode Pengumpulan Data.....	21
C. Variabel dan Definisi Operasional.....	22
D. Metode Analisis Data.....	23
<b>BAB IV. GAMBARAN UMUM KELURAHAN SUMBER MULYO REJO KECAMATAN BINJAI TIMUR KOTA BINJAI .....</b>	<b>26</b>
A. Sejarah Kelurahan Sumber Mulyo Rejo Kecamatan Binjai Timur Kota Binjai .....	26
B. Keadaan Alam.....	26
C. Komposisi Masyarakat.....	28
D. Struktur Organisasi Pemerintahan Kelurahan Sumber Mulyo Rejo Kecamatan Binjai Timur Kota Binjai .....	32
<b>BAB V. ANALISIS DAN EVALUASI.....</b>	<b>37</b>
A. Data Umum Responden .....	37
B. Pengujian Hipotesis.....	53
<b>BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>62</b>
A. Kesimpulan .....	62
B. Saran.....	63

#### DAFTAR PUSTAKA

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Kerjasama merupakan faktor penting dalam organisasi, maka harus diperhatikan pula bagaimana kerjasama itu dapat terlaksana dengan baik. Dengan demikian organisasi membutuhkan pemimpin agar kerjasama dapat dicapai, agar masing-masing individu atau kelompok mengetahui apa yang menjadi tugas dan wewenangnya dalam laju gerak organisasi.

Pengertian pelaksanaan kegiatan itu perlu, agar tidak terjadi tumpang tindih dalam tugas dan tanggung jawab sehingga efisiensi kerja dapat tercapai, untuk itu dibutuhkan seorang pemimpin yang dapat mengatur, menertibkan dan mengendalikan organisasi.

Demikian pula halnya dengan keberadaan Lurah sebagai pimpinan tertinggi di Kantor Lurah Sumber Mulyo Rejo Kecamatan Binjai Timur Kota Binjai maka dalam melaksanakan tugasnya tentu tidak luput dari permasalahan organisasi, yang dalam hal ini menyangkut pada segi kepemimpinan yang apabila kita telusuri lebih dalam lagi maka masalah tersebut akan bermuara pada segi bagaimana pemimpin menerapkan dirinya dan memfungsikan dirinya di dalam jabatannya yang diembannya.

Pimpinan diharapkan memberikan contoh tauladan dan juga kebijaksanaan kepada para bawahannya sehingga dengan demikian akan dapat memberikan pandangan bagi bawahannya tentang penyelesaian tugas di dalam organisasi



tersebut.

Kepemimpinan pada hakekatnya adalah proses mempengaruhi orang lain. Kepemimpinan seseorang dipengaruhi oleh perilaku pemimpin itu sendiri. Yang dimaksud dengan tipe kepemimpinan, tidak lain adalah pola perilaku yang ditampilkan oleh seorang pemimpin. Pada saat pemimpin itu mencoba untuk mempengaruhi orang lain sepanjang diamati oleh orang lain. Dengan kata lain apabila persepsi seseorang pemimpin terhadap perilaku kepemimpinannya baik dan bermanfaat, tidak berarti baik dan berfaedah menurut persepsi orang lain.

Permasalahan yang sering ditemukan di tanah air kita Indonesia ini adalah pemimpin terkadang dianggap sebagai orang suci yang fatwa dan perintahnya merupakan suatu dilema yang harus dijalankan. akibat dari keadaan tersebut adalah seringkali pihak bawahan mengambil sikap dengan meminta restu terlebih dahulu kepada pimpinan dalam menjalankan tugas-tugasnya.

Bagi negara Republik Indonesia, sikap sebagaimana dimaksud itu pulalah yang ditemukan di dalam organisasi pemerintahan, dimana peranan kepemimpinan di dalam segenap aspek tatanan pemerintahan di bawahnya sangat menonjol. ada unsur-unsur positif dari praktek yang sedemikian yaitu terjalinnya koordinasi yang baik antara pimpinan dengan bawahannya, tetapi memberikan nilai negatif berupa matinya ide-ide cemerlang yang timbul dari bawahannya sendiri.

Dari uraian-uraian diataslah maka penulis memajukan judul skripsi ini yaitu **"Pengaruh Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Efektivitas Kerja Pada Kantor Lurah Sumber Mulyo Rejo Kecamatan Binjai Timur Kota Binjai "**.

## DAFTAR PUSTAKA

- Alex Nitisemito, *Manajemen Personalia*, Ghalia Indonesia, Jakarta, 2000.
- American Management association, *Kepemimpinan Dalam Perusahaan*, terjemahan Wijadi M.a. Bharata, Jakarta, 2004.
- Bambang Kusriyanto, *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*, PT. Pustaka Binaman Pressindo, Jakarta, 2006.
- H.R. Danan Djaya, *Peranan Humas Dalam Perusahaan*, alumni, Bandung, 2000.
- Hadari Nawawi, *Metode Penelitian Bidang Sosial*, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta, 2000.
- Kartini Kartono, *Pemimpin dan Kepemimpinan*, cv. rajawali, Jakarta, 2013.
- Kartini Kartono, *Pengantar Metodologi research Sosial*, alumni, Bandung, 2000.
- Mohammad Hatta, *Pengantar Ke Jalan Ilmu Pengetahuan*, Mutiara, Jakarta, 2000.
- Pariatra Westra, *Ensklopedi Administrasi*, Gunung Agung, Jakarta, 2002.
- RA, Suhardi, *Politik Sosial Modern, Dasar dan Directiva*, Yayasan Karya Dharma IIP, Jakarta, 2013.
- S. Prajudi atmosoedirjo, *Dasar-Dasar Ilmu administrasi*, Ghalia Indonesia, Jakarta, 2000.
- Sarwoto, *Dasar-Dasar Organisasi dan Manajemen*, Ghalia Indonesia, Jakarta, 2005.
- Soewarno Handayaniingrat, *Pengantar Studi Ilmu Administrasi dan Manajemen*, Gunung Agung, Jakarta, 2002.
- Sudjana, *Statistika*, Tarsito, Bandung, 2006.
- Suharsimi Arikunto, *Metode Penelitian*, Penerbit Angkasa, Jakarta, 2000.
- Taliziduhu Ndraha, *Methodologi Pemerintahan Indonesia*, Bina aksara, Jakarta, 2013.
- Winarno Surakhmad, *Pengantar Penelitian Ilmiah*, Tarsito, Bandung, 2000.

**UNIVERSITAS MEDAN AREA**  
**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

N a m a : \_\_\_\_\_  
Alamat : \_\_\_\_\_  
Tanggal Wawancara : \_\_\_\_\_  
Pewawancara : \_\_\_\_\_

Assalamu'alikum Wr. Wb.

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : SUHERDI  
NPM : 09 851 0055  
Jurusan : Pemerintahan

Saat ini sedang melakukan kegiatan penelitian mengenai "**PENGARUH KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN EFEKTIVITAS KERJA PADA KANTOR LURAH SUMBER MULYO REJO KECAMATAN BINJAI TIMUR KOTA BINJAI**". Karenanya dalam kesempatan ini saya berharap dapat kiranya Bapak/Ibu/Saudara/I menjawab pertanyaan yang diajukan pada kolom yang telah disediakan, sesuai dengan pilihan.

Atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I atas informasi yang diberikan diucapkan terima-kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Medan, 2013  
Hormat Saya

**SUHERDI**

---

**IDENTITAS RESPONDEN**

---

1. Umur :
  - a. 25 – 30 tahun
  - b. 31 – 35 tahun
  - c. 36 – 40 tahun
  - d. 41 – 45 tahun
  - e. 46 – 50 tahun
  
2. Jenis Kelamin :
  - a. Laki-laki
  - b. Perempuan
  
3. Pendidikan
  - a. SD
  - b. SLTP
  - c. SLTA
  - d. Sarjana Muda
  - e. Sarjana
  
4. Status Perkawinan :
  - a. Kawin
  - b. Belum kawin
  
5. Lama bekerja
  - a. 0 – 5 tahun
  - b. 6 – 10 tahun
  - c. 11 – 15 tahun
  - d. di atas 15 tahun



---

**I. KEPEMIMPINAN (VARIABEL BEBAS)**

---

1. Bagaimana hubungan kerja antara bawahan dengan pimpinan ?
  - a. Baik sekali
  - b. Baik
  - c. Tidak baik
  - d. Kurang baik
  
2. Apakah pelaksanaan perintah dilakukan secara langsung ?
  - a. Langsung
  - b. Tidak langsung
  - c. Berantara
  - d. Melalui jenjang organisasi
  
3. Apakah ada keterbukaan informasi antara pimpinan dengan bawahan ?
  - a. Ada
  - b. sering
  - c. Kadang-kadang
  - d. Tidak ada
  
4. Apakah pimpinan pernah atau tidak mengadakan pembinaan hubungan dalam berkomunikasi dengan bawahan ?
  - a. Pernah
  - b. Sering
  - c. Kadang-kadang
  - d. Tidak pernah
  
5. Bagaimana hubungan kerjasama dalam melakukan pekerjaan di perusahaan tempat anda bekerja ?
  - a. Sangat baik
  - b. Baik
  - c. Kurang baik
  - d. Tidak baik

6. Apakah di dalam melakukan pekerjaan pimpinan pernah memberikan dukungan ?
- Pernah
  - Sering
  - Kadang-kadang
  - Tidak pernah
7. Apakah pimpinan pernah melakukan pendelegasian pekerjaan apabila pimpinan tidak hadir/berhalangan bekerja ?
- Pernah
  - Sering
  - Kadang-kadang
  - Tidak pernah
8. Apakah pimpinan pernah melakukan pemberian mandat dalam pekerjaannya ?
- Pernah
  - Sering
  - Kadang-kadang
  - Tidak pernah
9. Apakah anda mengerti pemahaman terhadap pelaksanaan pendelegasian wewenang ?
- Sangat jelas
  - Jelas
  - Kurang jelas
  - Tidak jelas
10. Apakah dalam pendelegasian wewenang diberikan pembatasan pendelegasian wewenang itu sendiri ?
- Dinyatakan
  - Ragu-ragu
  - Tidak dinyatakan
  - Tidak tahu

---

## II. EFEKTIVITAS KERJA (ANALISA VARIABEL Y)

---

1. Apakah terdapat kesesuaian antara tujuan organisasi dengan tujuan individu ?
  - a. Sangat sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Kurang sesuai
  - d. Tidak sesuai
  
2. Bagaimana kepuasan kerja dengan tujuan yang hendak dicapai ?
  - a. Sangat puas
  - b. Puas
  - c. Kurang puas
  - d. Tidak puas
  
3. Apakah target pekerjaan yang dilakukan harus sesuai dengan tujuan yang hendak dicapai ?
  - a. Ya
  - b. Sering
  - c. Kadang-kadang
  - d. Tidak
  
4. Apakah anda pernah meluangkan waktu dalam pelaksanaan pekerjaan ?
  - a. Ya
  - b. Sering
  - c. Kadang-kadang
  - d. Tidak
  
5. Apakah perusahaan tempat anda bekerja pernah melaksanakan pendidikan dan latihan ?
  - a. Pernah
  - b. Sering
  - c. Tidak pernah
  - d. Tidak tahu