

**PERANAN CAMAT DALAM PELAKSANAAN
PENGAWASAN MELEKAT TERHADAP
DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL**
(Study Di Kantor Camat Lut Tawar Kabupaten Aceh Tengah)

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Syarat-Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Strata Satu Pada Program Studi Ilmu Pemerintahan**

DISUSUN OLEH

CHAIRUNNISA

NPM : 10.851.0044



**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MEDAN AREA
MEDAN
2013**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

JUDUL SKRIPSI : PERANAN CAMAT DALAM PELAKSANAAN
PENGAWASAN MELEKAT TERHADAP DISIPLIN
PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KANTOR CAMAT LUT
TAWAR KABUPATEN ACEH TENGAH

NAMA MAHASISWA : CHAIRUNNISA

NO. STAMBUK : 10.851.0044

PROGRAM ATUDI : ILMU PEMERINTAHAN

MENYETUJUI
KOMISI PEMBIMBING

PEMBIMBING 1

H. Irwan Nasution S.Pd.MAP

PEMBIMBING 2

Drs. M. Aswin Hsb, MAP

MENGETAHUI



H. Irwan Nasution S.Pd.MAP

KETUA JURUSAN ILMU PEMERINTAHAN

Rudi Salam Sinaga, S.Sos,M.Si.

ABSTRAK

Pengawasan Melekat sebagai salah satu fungsi manajemen dalam suatu organisasi atau instansi pemerintahan, pelaksanaannya sangat perlu untuk dimaksimalkan karena dapat mengurangi dan mencegah secara dini terjadinya penyimpangan-penyimpangan atau penyelewengan-penyelewengan dalam berfungsi sebagai sarana peningkatan profesionalisme kinerja pegawai/ aparat, melalui peningkatan disiplin kerja, sehingga dapat memberikan pelayanan kepada masyarakat sesuai dengan yang diharapkan dan kegiatan usaha unit-unit pemerintah dapat tercapai secara berhasil dan berdaya guna, dilaksanakan sesuai dengan tugas pokok, fungsi, rencana atau programnya, pembagian dan pendelegasian tugas, rumusan kerja, pedoman pelaksanaan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Pengamatan ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana peranan camat dalam pelaksanaan pengawasan melekat terhadap disiplin pegawai negeri sipil di kantor camat lut tawar kabupaten aceh tengah

Metode yang digunakan dalam pengamatan ini adalah deskriptif dengan pendekatan induktif dalam mengumpulkan data, penulis menggunakan teknik wawancara dan dokumentasi.

Dari hasil pengamatan menunjukkan bahwa pelaksanaan Pengawasan Melekat oleh Camat sudah baik yang dibuktikan melalui tiga indikator yaitu pemantauan, pemeriksaan, dan evaluasi. Baiknya pelaksanaan pengawasan melekat Camat berpengaruh kepada kondisi disiplin kerja pegawai/ aparat kecamatan yang masuk dalam kategori cukup, dilihat dari tiga sub indikator yaitu ketaatan terhadap jam kerja, ketepatan waktu dalam menyelesaikan tugas, dan tingkat pelanggaran terhadap peraturan. Selain itu, melalui fungsi pengawasan melekatnya, Camat melakukan beberapa upaya untuk meningkatkan disiplin kerja pegawai/ aparatnya, yakni dengan pemberian bimbingan, pengarahan, dan petunjuk; memberi kepercayaan dan tanggung jawab; menciptakan suasana kondusif dalam bekerja; mensosialisasikan prosedur kerja; pemberian penghargaan dan pemberian sanksi kepada pegawai/ aparat yang melakukan pelanggaran.

Kata kunci : Peranan, Pengawasan melekat, Disiplin pegawai

Kata Pengantar

Assalamualaikum.wr.wb

Alhamdulillah puji dan syukur atas kehadiran Allah swt. Yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan inayah-Nya sehingga pada akhirnya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **"Peranan Camat Dalam Pelaksanaan Pengawasan Melekat Terhadap Disiplin Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Camat Lut Tawar Kabupaten Aceh Tengah"**.

Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan program S1 di Universitas Medan Area.

Dalam kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini diantaranya:

1. Kepada kedua orang tua saya ibunda Walidar Masyitah BA. dan ayahanda alm. Karbidar Yusfekar SE yang tiada hentinya memberikan doa dan kasih sayang serta semangat dan selalu menjadi inspirasi penulis untuk menjadi kebanggan keluarga.
2. Kepada bapak H. Irwan Nasution S.Pd. MAP selaku pembimbing I dan Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan ilmu politik universitas medan area yang menyediakan waktu untuk bimbingan ditengah rutinitas beliau yang padat dan masukan yang sangat bermanfaat
3. Kepada bapak Drs. M. Aswin Hasibuan, MAP selaku pembimbing II yang telah banyak membantu dan memberikan saran dalam penyelesaian skripsi ini.

4. Kepada bapak Subhandi, AP M.Si selaku camat Lut Tawar dan seluruh pegawai kantor camat Lut Tawar Kabupaten Aceh Tengah.
5. Kepada bapak Drs. H.M.Husni Thamrin Nasution, M.Si selaku ketua sidang meja hijau yang telah menyediakan waktunya untuk dapat hadir.
6. Kepada ibu Beby Masitho Batubara,S.SoS,MAP selaku sekretaris di sidang meja hijau yang selalu memberikan semangat terhadap penulis.
7. Segenap dosen dan staf fakultas ilmu social dan ilmu politik yang telah memberikan ilmu hingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dan staf yang telah membantu saya mengurus keperluan penyelesaian skripsi ini.
8. Kepada abangda Darmawansyah, ST, MT kakakda Lidya Wati S.Kom, dan adinda Fahrizal yang selalu memberikan inspirasi dalam segala hal.
9. Kepada sahabat-sahabat seperjuanganku yang tidak pernah lelah untuk bersama-sama dalam menjalin perkuliahan. Risda, Rusdah, Afwan, Ririn, Dedek, Dylla , Risna, Ira, Ijog, yang telah memberikan semangat dan dukungannya.
10. Kepada teman-teman seperjuangan Fajar, Venny, dan teman-teman 09 yang selalu bersama-sama melewati masa-masa sulit. serta adik-adik ku Nana, Welly, Ehna, yang telah menghibur dalam penyusunan skripsi ini.
11. Terkasih Miko Irawan yang telah memberikan semangat, serta mengisi perjalanan hidup penulis.
12. Seluruh keluarga dan reka-rekan lainnya yang belum disebutkan namanya satu persatu oleh penulis yang selalu memberikan dukungan dan mendoakan keberhasilan penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini banyak kelemahan dan kekurangan, oleh karena itu sangat diharapkan masukan berupa kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan penulisan.

Akhir kata semoga Allah SWT selalu melimpahkan taufik dan hidayah Nya serta membalas segala amal baik semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah wawasan dan pengetahuan kita semua khususnya bagi penulis pribadi.

Wassalammualaikum Wr. Wb.

Medan, Mei 2013

penulis

Chairunnisa

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN SKIPSI	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	v
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Pembatasan Masalah.....	5
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
1. Tujuan Penelitian.....	5
2. Manfaat Penelitian.....	6
E. Kerangka Pemikiran	6
F. Hipotesis.....	7
BAB II. KAJIAN PUSTAKA	9
A. Pengertian Pengawasan	9
B. Jenis-jenis Pengawasan.....	9
C. Pengawasan Melekat	10
D. Disiplin Kerja	13
1. Disiplin Preventif	14
2. Disiplin Korektif	15
E. Kecamatan	15
BAB III METODE PENELITIAN	16
A. Populasi dan Sampel	16
1. Populasi	16



2. Sampel	16
B. Metode Pengumpulan Data	17
C. Variabel dan Definisi Operasional	19
D. Metode Analisis Data	21
BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	22
A. Kondisi Umum Kabupaten Aceh Tengah	22
B. Kondisi Umum Wilayah Kerja Kecamatan Lut Tawar	23
C. Profil Aparat Kecamatan Lut Tawar	33
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	39
A. Peranan Camat dalam Pelaksanaan Pengawasan di kantor Camat Lut Tawar Kabupaten Aceh Tengah	39
1. Pemantauan pegawai dikantor camat lut tawar	43
2. Pemeriksaan pegawai dikantor camat lut tawar	46
3. Evaluasi pegawai dikantor camat lut tawar	48
B. Disiplin Kerja Pegawai Dikantor Camat Lut Tawar Kabupaten Aceh Tengah	51
1. Tingkat ketaatan terhadap jam kerja	52
2. Tingkat ketepatan waktu dalam penyelesaian tugas	55
3. Tingkat pelanggaran terhadap peraturan	56
C. Peranan dan Upaya Camat Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Aparat Kecamatan Lut Tawar	57
BAB VI PENUTUP	60
A. Kesimpulan	60
B. Saran	62

DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN.....	67

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Variabel Penelitian dan Indikator Penelitian	19
Tabel 4.1. Nama-nama Gampong, Luas Wilayah dan Jarak ke Pusat Pemerintahan Kecamatan Lut Tawar 2011	25
Tabel 4.2. Jumlah Penduduk Berdasarkan Jenis Kelamin di Kecamatan Lut Tawar 2011	28
Tabel 4.3. Jumlah Penduduk Menurut Mata Pencaharian di Kecamatan Lut Tawar Tahun 2011	29
Tabel 4.4. Jumlah Penduduk Menurut Agama dan Kepercayaan di Kecamatan Lut Tawar Tahun 2011	30
Tabel 4.5. Jumlah Tempat Ibadah di Kecamatan Lut Tawar Tahun 2011	31
Tabel 4.6. Sarana dan Prasarana Pendidikan di Kecamatan Lut Tawar Tahun 2011	32
Tabel 4.7. Data Perangkat Kecamatan Lut Tawar Berdasarkan Jabatan dan Golongan Tahun 2012	38
Tabel 5.1. Daftar hadir Pegawai Kantor Camat Lut Tawar	53

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Salah satu wujud nyata dari sistem pemerintah Indonesia adalah pemerintah yang dilaksanakan kedudukan di tangan rakyat, oleh rakyat dan untuk rakyat dan merupakan pengakuan terhadap keberadaan pemerintah daerah sebagai suatu institusi yang memberikan jaminan perwujudan kesejahteraan pada masyarakat dengan pelaksanaan prinsip desentralisasi yaitu penyerahan kewenangan dari pemerintah pusat kepada pemerintah di daerah.

Nanggroe Aceh Darussalam merupakan Provinsi yang memiliki banyak keistimewaan, undang-undang Pemerintah Aceh Nomor 11 Tahun 2006 telah memberikan kewenangan yang luas kepada pemerintah dan masyarakat daerah Provinsi Nanggroe Aceh Darussalam untuk menata tata pemerintahan sesuai dengan harapan masyarakat. Dalam penataan pemerintahan di Provinsi Nanggroe Aceh Darussalam berbeda dengan daerah lain di Indonesia, dimana strata pemerintahan Provinsi Nanggroe Aceh Darussalam terdiri dari lima strata pemerintahan yang berbeda yaitu, Provinsi, Kabupaten/Kota, Kecamatan/Sagoe cut, Mukim dan Gampong.

Kecamatan dibentuk di wilayah kabupaten/kota dengan Qanun atau Peraturan Daerah yang berpedoman pada Peraturan Pemerintah (PP). kecamatan dipimpin oleh seorang Camat yang dalam melaksanakan tugasnya memperoleh

pelimpahan sebagian wewenang Bupati atau Walikota, selain melaksanakan tugas tersebut Camat juga bertugas melaksanakan tugas umum pemerintahan.

Didalam PP Nomor 19 Tahun 2008 tentang kecamatan yaitu pada Pasal 15 ayat (2) disebutkan rambu-rambu kewenangan yang perlu didelegasikan oleh Bupati atau Walikota kepada Camat untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah, yang salah satunya yaitu aspek Pengawasan. Pelaksanaan kewenangan tersebut mencakup penyelenggaraan urusan pemerintahan pada lingkup Kecamatan sesuai dengan Perundang-undangan. Untuk itu, pelaksanaan pengawasan terhadap pegawai perlu dilakukan dan merupakan hal yang penting dalam penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan, karena ruang lingkup pengawasan meliputi keseluruhan pelaksanaan kegiatan.

Pengawasan dilakukan untuk mengetahui sejauh mana usaha-usaha yang dilakukan, apakah sesuai dengan program yang telah digariskan sebelumnya atau belum. Pengawasan merupakan salah satu fungsi organik administrasi dan manajemen yaitu untuk mengetahui bahwa pelaksanaan kegiatan organisasi telah berjalan/ terselesaikan serta tujuan tercapai sesuai dengan rencana yang telah ditentukan sebelumnya. Bentuk pengawasan yang paling tepat, efektif dan efisien adalah pengawasan melekat, karena pengawasan melekat dilaksanakan hampir tanpa mengabaikan jarak dan waktu serta tanpa memerlukan biaya yang tinggi dan mampu memberikan pencegahan secara dini atas kemungkinan terjadinya penyimpangan.

Camat selaku pemimpin organisasi Pemerintahan Kecamatan bertanggung jawab terhadap penyelenggaraan Pemerintahan dan pencapaian tujuan organisasi.

DAFTAR PUSTAKA

A. Buku-buku

- Arikunto, Suharsimi, 2010, *Prosedur penelitian : suatu pendekatan praktik*, Rineka Cipta, Jakarta
- Drs. Sarman, MH dan Prof. Mohammad Taufik Makarao, SH., MH. 2012, *Hukum Pemerintahan Daerah Di Indonesia*, Rineka Cipta, Jakarta
- Mangkunegara, Prabu, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakur, Bandung.
- Moenir, H.A.S, 2010, *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Muchsan, 2007, *Sistem Pengawasan Terhadap Perbuatan Aparat Pemerintah dan PTUN di Indonesia*. Liberty, Jogjakarta.
- Nawawi, Hadari, 1993, *Pengawasan Melekat di Lingkungan Aparatur Pemerintah*, Erlangga, Jakarta
- _____, 2007, *Metode Penelitian Bidang Sosial*. Gajah Mada University Press, Yogyakarta.
- Nazir, Moh, 2009, *Metode Penelitian*. Ghalia Indonesia, Bogor.
- Siagian, Sondang P, 2009, *Manajemen sumber daya Manusia*: PT. Bumi Aksara: Jakarta
- Situmorang dan Juhir, 1994, *Aspek Hukum Pengawasan Melekat di Lingkungan Aparatur Pemerintahan*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Sugiyono, 2011, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Alfabeta, Jogjakarta.
- Sujamto, 1987, *Aspek-Aspek Pengawasan Di Indonesia*, Sinar Grafika, Jakarta
- Sujamto, 1986, *Beberapa Pengertian Di Bidang Pengawasan*, Ghalia Indonesia, Jakarta
- Sujamto, 1987, *Norma & Etika Pengawasan*, Sinar Grafika, Jakarta
- Wasistiono, Sadu, Ismail Nurdin dan M. Fahrurozi, 2009, *Perkembangan Organisasi Kecamatan Dari Masa Ke Masa*. Fokusmedia: Bandung.

B. Peraturan-peraturan

Undang-Undang Pemerintahan Aceh (UUPA) Nomor 11 Tahun 2006 Tentang
Pemerintahan Aceh

Undang-Undang Nomor 43 Tahun 1999 Tentang Kepegawaian

Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2008 Tentang Kecamatan

Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri
Sipil

Intruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 1989 Tentang Pedoman
pelaksanaan pengawasan melekat

Qanun Kabupaten Aceh Tengah Nomor 22 tahun 2008 Tentang Susunan
Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan Dalam Kabupaten Aceh Tengah

Keputusan Bupati Aceh Tengah Nomor 28 Tahun 2008 tentang Rincian Tugas
Pokok Dan Fungsi Pemangku Jabatan Struktural Pada Kecamatan Dalam
Kabupaten Aceh Tengah

Keputusan Bupati Aceh Tengah Nomor 649 Tahun 2008 tentang pelaksanaan 6
(enam) hari kerja dalam seminggu bagi pegawai di lingkungan
pemerintahan Kabupaten Aceh Tengah

PEDOMAN WAWANCARA

A. Pertanyaan Untuk Camat Lut Tawar Kabupaten Aceh Tengah

1. Berapa lama Bapak menjabat sebagai Camat di Kecamatan Lut Tawar ?
2. Bagaimana Intensitas Bapak dalam melaksanakan pemantauan terhadap kehadiran pegawai dalam bentuk pelaksanaan apel pagi
3. Bagaimana pelaksanaan pekerjaan yang dilaksanakan oleh pegawai Kantor Camat Lut Tawar ?
4. Bagaimana cara bapak mensosialisasikan prosedur kerja bagi pegawai Kantor Camat Lut Tawar ?
5. Dalam bentuk apa pelaksanaan inspeksi mendadak yang Bapak Camat lakukan ?
6. Bagaimana intensitas Bapak dalam melaksanakan pemeriksaan terhadap kualitas kerja pegawai Kantor Camat Lut Tawar ?
7. Apa tujuan Bapak dalam memberikan penilaian hasil kerja pegawai Kantor Camat Lut Tawar ?
8. Bagaimana penilaian disiplin kerja yang Bapak lakukan ?
9. Menurut Bapak bagaimana tingkat pelanggaran pegawai di Kantor Camat Lut Tawar terhadap jam kerja ?
10. Apakah Bapak pernah memberikan sanksi kepada pegawai yang tidak menyelesaikan tugasnya pada tepat waktu ?
11. Menurut Bapak bagaimana tingkat ketepatan waktu terhadap penyelesaian tugas yang dilaksanakan oleh pegawai Kantor Camat Lut Tawar ?

12. Sanksi apa yang Bapak berikan kepada perangkat Kecamatan Lut Tawar yang melakukan pelanggaran disiplin kerja ?
13. Upaya apa yang Bapak lakukan dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai Kantor Camat Lut Tawar ?

B. Pertanyaan Untuk Pegawai Kantor Camat Lut Tawar

1. Bagaimana Intensitas Bapak Camat dalam melaksanakan pemantauan terhadap kehadiran pegawai dalam bentuk pelaksanaan apel pagi ?
2. Apakah ada pemberian wewenang terhadap pemantauan kehadiran pegawai dari Bapak Camat ?
3. Dalam bentuk apa pelaksanaan inspeksi mendadak yang Bapak Camat lakukan ?
4. Menurut Bapak/Ibu bagaimana intensitas Bapak Camat dalam melaksanakan inspeksi mendadak terhadap pegawai Kantor Camat Lut Tawar ?
5. Dalam bentuk apa pemeriksaan yang Bapak Camat lakukan ?
6. Apakah penilaian hasil kerja oleh Bapak Camat terhadap pegawai sesuai dengan kenyataan dilapangan dan berdasar atas hasil kerja yang dicapai ?
7. Menurut Bapak/Ibu apakah Bapak Camat telah memberi contoh teladan dalam hal disiplin kerja bagi pegawainya ?
8. Apakah Bapak Camat pernah memberikan sanksi kepada pegawai yang tidak menyelesaikan tugasnya pada tepat waktu ?
9. Sanksi apa yang Bapak Camat berikan kepada Pegawai Kantor Camat Lut Tawar yang melakukan pelanggaran disiplin kerja ?

10. Apa kendala yang Bapak/Ibu hadapi dalam pelaksanaan disiplin kerja
11. Apakah jarak domisili Bapak/Ibu dengan kecamatan Lut Tawar menjadi salah satu kendala kurang optimalnya disiplin kerja ?



UNIVERSITAS MEDAN AREA

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

JALAN KOLAM NOMOR 1 MEDAN ESTATE TELEPON : 061 - 7366878, 7364348, FAX. 7366998, MEDAN - 20233

Nomor : 352/F.5/1.2.b/2013
Lamp. : -
Hal : Pengambilan Data.

15 Januari 2013

Kepada Yth,
Bapak Camat Lut Tawar Kabupaten Aceh Tengah

Dengan hormat,

Bersama ini kami mohon kesediaan Bapak untuk memberikan izin dan kesempatan kepada mahasiswa kami dengan data sebagai berikut :

Nama : Chairunnisa
Stambuk : 108510044
Jurusan : Ilmu Pemerintahan
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area

Untuk melaksanakan pengambilan Data/Riset di Kantor atau Instansi yang Bapak Pimpin.

Sehubungan dengan judul Skripsi yang diajukan dibawah ini :

“Peranan Camat Dalam Pelaksanaan Pengawasan Melekat Terhadap Disiplin Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Camat Lut Tawar Kabupaten Aceh Tengah.”

Perlu kami tambahkan bahwa penelitian dimaksud adalah semata-mata untuk tulisan ilmiah dan penyusunan skripsi, ini merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa tersebut untuk mengikuti ujian sarjana pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Medan Area.

Kami mohon kiranya dapat memberikan kemudahan dalam pengambilan data yang diperlukan dan surat keterangan yang menyatakan bahwa mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan pengambilan data pada Instansi yang Bapak pimpin.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.



H. Irwan Nasution, S.Pd, MAP

- Tembusan :
1. LPPM/LP
 2. BAA
 3. Mahasiswa Ybs
 4. Arsip



PEMERINTAH KABUPATEN ACEH TENGAH

KECAMATAN LUT TAWAR

Nomor : 420 / 17 / CLT/2012
Lamp : -
Perihal : Pengambilan data

Takengon, 21 Januari 2013
Kepada Yth,
Dekan Universitas Medan Area
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu politik
Di_ _____
Tempat

Berdasarkan Surat dari Dekan Universitas Medan Area Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Nomor: 352/F.5/1.2.b/2013, Tanggal 15 Januari 2013, Pengambilan Data Pada Kantor Camat Lut Tawar bersama ini kami beritahukan bahwa:

Nama : **CHAIRUNNISA**
NiM : 108510044
Jurusan : Ilmu Pemerintahan
Fakultas : Ilmu Sosial dan Politik

Benar nama tersebut telah selesai melaksanakan Penelitian dan Pengambilan Data di Kantor Camat Lut Tawar Kecamatan Lut Tawar Kabupaten Aceh Tengah, guna untuk keperluan penyusunan skripsi dengan judul " **PERANAN CAMAT DALAM PELAKSANAAN PENGAWASAN MELEKAT TERHADAP DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KANTOR CAMAT LUT TAWAR KABUPATEN ACEH TENGAH**"

Demikian agar di maklumi dan terimakasih.


An, CAMAT LUT TAWAR
Sekretaris

GAZALI MARWAN, SE
Nip. 19660806 199312 1 001

Tembusan :

1. Mahasiswa Yang Bersangkutan.
2. Arsip.....