

## ABSTRAK

### **PENGARUH PENGENDALIAN INTERN DAN KAPASITAS SUMBERDAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MASTER TEKNOLOGI INDONESIA MEDAN**

**HENI RAHMATIA MATONDANG  
NPM : 118330069**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pengendalian internal dan kapasitas sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan. Sampel penelitian ini adalah karyawan PT. Master Teknologi Indonesia, yang berperan sebagai responden penelitian dari kuesioner yang telah dibagikan. Adapun sampel penelitian sebanyak 48 responden. Terdapat dua variabel independen yang diuji, yaitu pengendalian internal dan kapasitas sumber daya manusia. Sedangkan yang menjadi variabel dependen adalah kinerja karyawan. Analisis data dilakukan dengan metode regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh pengendalian internal dan kapasitas sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja karyawan secara signifikan. Dengan demikian, kedua hipotesis yang diajukan diterima dan dapat dibuktikan secara ilmiah.

**Kata kunci: pengaruh pengendalian internal, kapasitas sumber daya manusia, kinerja karyawan.**