

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Badeni. 2014. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta
- Hasibuan, S.P Malayu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Juliandi, Azuar. 2013. *Metodologi Penelitian Kuantitatif Untuk Ilmu-Ilmu Bisnis*. Medan: M2000
- Kasmir. 2010. *Pengantar Manajemen Keuangan*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- _____. 2014. *Dasar-Dasar Perbankan*. Jakarta: PT. Rajawali Pers Raja Grafindo Persada
- _____. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. Jakarta: PT. Rajawali Pers Raja Grafindo Persada
- Mangkunegara. 2006. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia - Cetakan Kedua*. Bandung: PT. Refika Aditama
- Moehariono. 2009. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Ghalia Indonesia
- Nawawi, Hadari, dkk. 1990. *Administrasi Personel Untuk Peningkatan Produktivitas Kerja*. Jakarta: CV. Haji Masagung
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta
- Priyatno, Duwi. 2013. *Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS*. Yogyakarta: Mediakom

- Riduwan, 2002. *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Robbins. Stephen. P. 2003. *Essentials of Organizational Behavior* (Terjemahan), Edisi Kelima. Jakarta: Erlangga.
- Robbins. Stephen. P. 2008. *Perilaku Organisasi*. PT. Indeks Kelompok Gramedia
- Safaria, Triantoro. 2004. *Kepemimpinan*, Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sarwono, Jonathan. 2015. *Rumus-Rumus Populer Dalam SPSS 22 Untuk Riset Skripsi*. Yogyakarta: CV. Andi Offset
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama
- Siagian, Sondang P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Situmorang, Syafrizal Hemi, dkk. 2008. *Analisis Data Penelitian (Menggunakan Program SPSS)*. Medan: USU Press
- Sugiyono. 2005. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta
- _____. 2010. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- _____. 2012. *Metode Penelitian Bisnis Cetakan Ke Enam Belas*, Bandung: Alfabeta
- _____. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- _____. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta
- _____. 2015. *Statistik Nonparametris Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Sutedi, Adrian. 2016. *Hukum Perbankan: Suatu Tinjauan Pencucian Uang, Merger, Likuidasi, dan Kepailitan*. Jakarta: Sinar Grafika

Sutrisno, Edy. 2010. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group

Taniredja, Tukiran. 2012. *Penelitian Kuantitatif (Suatu Pengantar)*. Bandung: Alfabeta

Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima. Jakarta: PT. Rajawali Pers Raja Grafindo Persada

Wirawan. 2007. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat

_____. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia: Teori, Psikologi, Hukum Ketenagakerjaan, Aplikasi dan Penelitian: Aplikasi Dalam Organisasi Bisnis, Pemerintahan, dan Pendidikan*. Jakarta: PT. Rajawali Pers Raja Grafindo Persada

Jurnal:

Nababan, Daniel. 2014. “*Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Perilaku Etis Karyawan Dalam Sistem Penggajian Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating*”. Yogyakarta: Jurnal Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gadjah Mada

Rosmiyati, Rini. 2013. “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*”. Yogyakarta: Jurnal Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gadjah Mada

Tri, Laras Saputri. 2014. “*Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*”. Yogyakarta: Jurnal Fakultas Farmasi Universitas Gadjah Mada

Skripsi:

Anastasia, Lia, 2016. *“Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Asuransi Cigna Medan”*. Medan: Skripsi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Sumatera Utara

Sihotang, Jeremy, 2016. *“Pengaruh Insentif dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Nusantara Bona Pasogit 20 Deli Tua”*. Medan: Skripsi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Sumatera Utara

Sipahutar, Kores. 2016. *“Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank SUMUT Cabang Tarutung”*. Medan: Skripsi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Sumatera Utara

Peraturan dan Undang-undang:

Undang-Undang RI Nomor 14 Tahun 1967 tentang Pokok-Pokok Perbankan

Undang-Undang RI Nomor 7 Tahun 1992 tentang Perbankan

Undang-Undang RI Nomor 1 Tahun 1995 tentang Perseroan Terbatas

Undang-Undang RI Nomor 10 Tahun 1998 tentang Perbankan

Undang-Undang RI Nomor 23 Tahun 1999 tentang Bank

Undang-Undang RI Nomor 3 Tahun 2004 tentang Bank Indonesia

Undang-Undang RI Nomor 21 Tahun 2011 tentang Otoritas Jasa Keuangan (OJK)

Peraturan Bank Indonesia No. 17/12/PBI/2015 tanggal 25 Juni 2015 tentang

Perubahan Atas Peraturan Bank Indonesia No. 14/22/PBI/2012 tentang Pemberian Kredit atau Pembiayaan Oleh Bank Umum

Akta Notaris Pendirian Perusahaan No. 554 Tahun 1992

Peraturan Menteri Kehakiman RI No. Kep 101/1993 tanggal 21/09/1993

Izin Menteri Keuangan RI No. Kep 106/Km.17/1995 tanggal 25/05/1995

KEPRES No. 193/1998

SK DIR Bank Indonesia No. 31/166/KEP/DIR tanggal 11/12/1998

Internet:

<http://www.definisi-pengertian.com/2016/11> diakses tanggal 10/11/2016

<http://www.bi.go.id/laporan-keuangan/bank/bpr-konvensional/> diakses tanggal 10/12/2017

NBP Group, 2017. *NBP Group: PT. Bank Perkreditan Rakyat NBP 20 Deli Tua* - www.ptnb.com/perusahaan/anakperusahaan/index.php?bprid=20 diakses tanggal 27/02/2017

NBP Group, 2017. *NBP Group: PT. Bank Perkreditan Rakyat NBP 20 Deli Tua* - www.ptnbp.com/perusahaan/profile/ diakses tanggal 27/02/2017

<http://www.repository.usu.ac.id/handle/123456789/59752> diakses tanggal 27/02/2017

rumushitung.com/2013/01/23/tabel-t-dan-cara-menggunakannya/ diakses tanggal 28/02/2017

www.spssindonesia.com/download-distribusi-nilai-tabel.html diakses tanggal 28/02/2017

www.spssindonesia.com/2014/02/uji-heteroskedastisitas-glejser-spss.html diakses tanggal 28/02/2017

www.sdm.data.kemdikbud.go.id/ diakses tanggal 28/02/2017

www.konsistensi.com/2015/01/uji-heteroskedastisitas-dengan-grafik.html diakses tanggal 28/02/2017

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi Pada PT. Bank Perkreditan Rakyat NBP 20 Deli Tua)

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i

PT. Bank Perkreditan Rakyat NBP 20

Deli Tua

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir untuk program sarjana (S1) Ilmu Administrasi Publik Universitas Medan Area, saya melaksanakan penelitian dengan judul **“Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bank Perkreditan Rakyat NBP 20 Deli Tua”**.

Sehubungan dengan hal tersebut, peneliti memohon kesediaan dari Bapak/Ibu/Saudara/i berkenan untuk meluangkan waktunya dalam mengisi dan menjawab seluruh pertanyaan yang ada dalam daftar kuesioner yang telah diberikan. Melalui informasi dan kesediaan yang telah Bapak/Ibu berikan merupakan dukungan dan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan penelitian ini. Atas kesediaan waktu dan perhatian Bapak/Ibu/Saudara/i, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Ruth Hariyanti Saragih

I. KARAKTERISTIK RESPONDEN

Isilah dengan tanda centang (√) tepat pada kolom yang sudah tersedia sesuai dengan diri anda.

1. No. Responden :
2. Nama :
3. Usia : tahun
4. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
5. Tingkat Pendidikan : SMA/SMK/Sederajat D-III
 S-1 S-2
6. Masa Kerja : tahun
7. Status Perkawinan : Menikah Belum Menikah
8. Devisi/Bidang :

Petunjuk Pengisian :

1. Mohon pertanyaan ini boleh dijawab dengan jujur dan benar.
2. Mohon dibaca terlebih dahulu pernyataan dengan cermat sebelum Bapak/Ibu memulai untuk menjawabnya.
3. Berilah tanda centang (√) pada kolom yang telah tersedia dan pilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pilihan Bapak/Ibu (setiap responden diharapkan hanya memilih 1 (satu) jawaban)
4. Setelah melakukan pengisian, dimohon kepada Bapak/Ibu untuk mengembalikan kepada yang menyerahkan kuesioner ini.

Keterangan Skor Penilaian :

- 5 = Sangat Setuju (SS)
- 4 = Setuju (S)
- 3 = Kurang Setuju (KS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

II. DAFTAR PERTANYAAN

1. Variabel Motivasi (X)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Tanggung Jawab					
1.	Bapak/Ibu selalu berusaha hadir tepat waktu sesuai dengan jadwal yang sudah ditetapkan oleh perusahaan.					
2.	Bapak/Ibu selalu berusaha memperbaiki kesalahan atas pekerjaan yang telah dilakukan.					
	Pengakuan					
3.	Atasan sering memberikan Bapak/Ibu pujian, apabila menjalankan tugas pekerjaan dengan baik dan memuaskan.					
	Pencapaian Prestasi					
4.	Hasil kerja Bapak/Ibu sudah memuaskan semua pihak di dalam perusahaan.					
5.	Bapak/Ibu selalu berusaha untuk mencapai target kerja yang telah ditetapkan perusahaan.					
	Upah (gaji)					
6.	Upah (gaji) yang diberikan kepada pegawai telah sesuai dengan standar yang ditetapkan perusahaan.					
7.	Upah (gaji) yang Bapak/Ibu terima sudah sesuai dengan kebutuhan Bapak/Ibu.					
	Lingkungan Kerja					
8.	Bapak/Ibu merasa senang, bila rekan kerja dapat bekerja sama dengan baik.					
9.	Bapak/Ibu memiliki komunikasi yang baik dengan sesama rekan kerja.					
	Jaminan Kerja					
10.	Perusahaan memberikan jaminan kesehatan kepada setiap pegawai.					
11.	Perusahaan memberikan tabungan jaminan hari tua pada setiap pegawai.					
	Kenaikan Jabatan					
12.	Bapak/Ibu dipromosikan oleh atasan untuk menjabat posisi lebih tinggi, jika bekerja dengan rajin.					
13.	Kenaikan jabatan yang Bapak/Ibu terima sesuai dengan pencapaian hasil kerja yang dilakukan.					

Sumber: Hasil Penelitian, 2017 (Data diolah)

2. Variabel Kinerja Pegawai (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Kuantitas Kerja					
1.	Bapak/Ibu selalu terbuka untuk menerima teguran, masukan atau saran dari rekan kerja atas hasil kerja yang diperoleh.					
2.	Bapak/Ibu selalu tepat waktu dalam mengerjakan tugas sesuai dengan standar operasional prosedur (SOP) dari perusahaan					
3.	Bapak/Ibu sudah memiliki keterampilan masing-masing dalam melakukan pekerjaan.					
	Kualitas Kerja					
4.	Bapak/Ibu selalu tekun dalam bekerja untuk meningkatkan hasil kerja.					
5.	Bapak/Ibu selalu berusaha untuk mempertahankan kualitas kerja.					
6.	Bapak/Ibu melaksanakan pekerjaan dengan jelas, cepat, dan tepat dalam kondisi apapun.					
	Pengetahuan Kerja					
7.	Bapak/Ibu sering diberikan pelatihan dari perusahaan untuk mendapatkan pengetahuan yang lebih baik.					

Sumber: Hasil Penelitian, 2017 (Data diolah)

LAMPIRAN 2**TABULASI DATA HASIL KUISIONER**

No.	Karakteristik Responden				
	Usia	Jenis Kelamin	Tingkat Pendidikan	Masa Kerja	Status Perkawinan
1.	1	1	3	2	2
2.	3	2	3	5	1
3.	2	2	3	3	1
4.	2	2	2	3	1
5.	2	2	3	3	1
6.	2	2	3	3	1
7.	2	2	3	3	1
8.	1	2	3	2	2
9.	3	1	3	3	2
10.	1	1	1	2	1
11.	1	1	3	2	1
12.	2	1	1	3	1
13.	1	1	3	3	2
14.	2	1	1	3	1
15.	1	1	1	2	1
16.	2	1	1	3	1
17.	2	1	3	3	1
18.	2	1	3	2	1
19.	1	1	1	2	1
20.	2	1	1	2	1
21.	1	1	1	3	2
22.	1	1	1	2	2

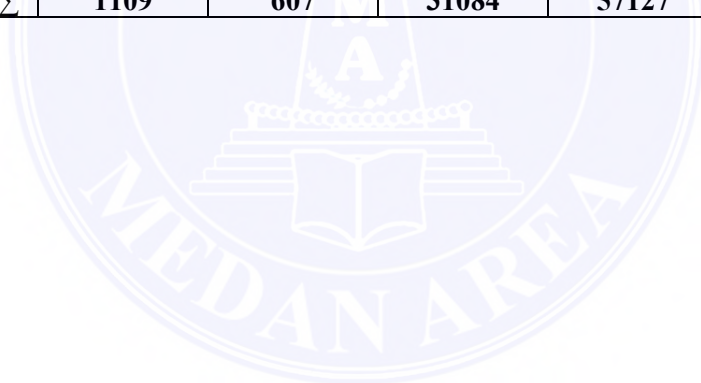
X													Total
M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	M11	M12	M13	X
3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	55
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	53
3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	41
3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	32
4	4	5	5	5	4	3	4	4	5	5	5	4	57
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	62
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	53
4	5	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	58
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	53
3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	33
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
4	4	4	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	51
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	57
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	55
84	87	85	88	90	82	79	81	84	87	89	87	86	
3,81	3,95	3,86	4	4,09	3,72	3,59	3,68	3,81	3,95	4,04	3,95	3,9	



Y							Total Y
K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	
3	4	4	3	3	4	4	25
4	5	5	4	5	4	4	31
4	4	4	4	4	4	3	27
4	4	4	4	5	3	3	27
2	2	3	3	2	4	4	20
4	5	5	5	4	3	4	30
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	3	3	26
5	5	5	5	5	4	4	33
4	4	4	4	5	4	4	29
4	4	4	4	4	4	3	27
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	4	4	4	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	5	4	4	29
3	3	3	3	2	2	2	18
4	4	4	4	5	3	3	27
4	4	4	4	4	3	3	26
4	4	5	5	5	5	4	32
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	5	5	4	4	4	30
86	89	91	89	90	82	80	
3,9	4,04	4,13	4,04	4,09	3,72	3,63	



No.	Varians dalam Statistik				
	X	Y	XY	X ²	Y ²
1	48	25	1200	2304	625
2	55	31	1705	3025	961
3	53	27	1431	2809	729
4	41	27	1107	1681	729
5	32	20	640	1024	400
6	57	30	1710	3249	900
7	52	28	1456	2704	784
8	50	26	1300	2500	676
9	62	33	2046	3844	1089
10	53	29	1537	2809	841
11	52	27	1404	2704	729
12	52	28	1456	2704	784
13	58	30	1740	3364	900
14	52	28	1456	2704	784
15	52	28	1456	2704	784
16	53	29	1537	2809	841
17	33	18	594	1089	324
18	39	27	1053	1521	729
19	51	26	1326	2601	676
20	57	32	1824	3249	1024
21	52	28	1456	2704	784
22	55	30	1650	3025	900
Total Σ	1109	607	31084	57127	16993



LAMPIRAN 3

Foto-Foto Selama Penelitian



Lokasi Penelitian PT. Bank Perkreditan Rakyat NBP 20 Deli Tua
Sumber: Hasil *Google Maps*, diakses tanggal 28 Februari 2017



Kondisi *Front Office Of* PT. Bank Perkreditan Rakyat NBP 20 Deli Tua,
24 Februari 2017, pukul 10.49 WIB.



Kondisi *Back Office Of* PT. Bank Perkreditan Rakyat NBP 20 Deli Tua,
24 Februari 2017, pukul 10.52 WIB.

LAMPIRAN 4

Hasil Output Pengolahan SPSS 18.0 Tabel Frekuensi Karakteristik Responden

Statistics

	Usia	Jenis Kelamin	Tingkat Pendidikan	Masa Kerja	Status Perkawinan
Valid	22	22	22	22	22
Missing	0	0	0	0	0

Usia Pegawai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21- 30 tahun	9	41,0	41,0	41,0
	31- 40 tahun	12	54,5	54,5	95,5
	41- 50 tahun	1	4,5	4,5	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki - laki	15	68,2	68,2	68,2
	Perempuan	7	31,8	31,8	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Tingkat Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK	9	41,0	41,0	41,0
	D-III	1	4,5	4,5	46,5
	S-1	12	54,5	54,5	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 - 5 tahun	9	41,0	41,0	41,0
	6 - 10 tahun	12	54,5	54,5	95,5
	> 20 tahun	1	4,5	4,5	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Status Perkawinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Menikah	16	72,7	72,7	72,7
	Belum Menikah	6	27,3	27,3	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Hasil Output Pengolahan SPSS 18.0
Tabel Frekuensi Variabel Motivasi (X)

Bapak/Ibu selalu hadir tepat waktu sesuai jadwal yang sudah ditetapkan perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	2	9,1	9,1	9,1
	Setuju	14	63,6	63,6	72,7
	Normal	6	27,3	27,3	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Bapak/Ibu selalu berusaha memperbaiki kesalahan atas pekerjaan yang dilakukan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	3	13,6	13,6	13,6
	Setuju	15	68,2	68,2	81,8
	Normal	4	18,2	18,2	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Atasan sering memberikan Bapak/Ibu pujian, apabila menjalankan tugas pekerjaan dengan baik dan memuaskan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	3	13,6	13,6	13,6
	Setuju	14	63,6	63,6	77,2
	Normal	4	18,2	18,2	95,4
	Tidak Pernah	1	4,6	4,6	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Hasil kerja Bapak/Ibu sudah memuaskan semua pihak di dalam perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Puas	4	18,2	18,2	18,2
	Puas	15	68,2	68,2	86,4
	Cukup Puas	2	9,0	9,0	95,4
	Tidak Puas	1	4,6	4,6	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Bapak/Ibu selalu berusaha mencapai target yang telah ditetapkan perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	6	27,3	27,3	27,3
	Setuju	13	59,1	59,1	86,4
	Normal	2	9,0	9,0	95,4
	Tidak Setuju	1	4,6	4,6	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Upah (gaji) yang diberikan kepada Bapak/Ibu sudah sesuai dengan standar yang telah ditetapkan perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Sesuai	1	4,6	4,6	4,6
	Sesuai	16	72,7	72,7	77,3
	Normal	3	13,6	13,6	90,9
	Tidak Sesuai	2	9,1	9,1	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Upah (gaji) yang Bapak/Ibu terima sudah sesuai dengan kebutuhan Bapak/Ibu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sesuai	15	68,2	68,2	68,2
	Normal	5	22,7	22,7	90,9
	Tidak Sesuai	2	9,1	9,1	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Bapak/Ibu merasa senang, bila rekan kerja dapat bekerja sama dengan baik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	17	77,3	77,3	77,3
	Normal	3	13,6	13,6	90,9
	Tidak Setuju	2	9,1	9,1	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Bapak/Ibu memiliki komunikasi yang baik dengan sesama rekan kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Baik	2	9,1	9,1	9,1
	Baik	15	68,2	68,2	77,3
	Cukup Baik	4	18,2	18,2	95,5
	Tidak Baik	1	4,5	4,5	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Perusahaan memberikan jaminan kesehatan kepada setiap pegawai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Baik	4	18,2	18,2	18,2
	Baik	14	63,6	63,6	81,8
	Normal	3	13,6	13,6	95,4
	Tidak Baik	1	4,6	4,6	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Perusahaan memberikan tabungan jaminan hari tua pada setiap pegawai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Baik	5	22,7	22,7	22,7
	Baik	13	59,1	59,1	81,8
	Normal	4	18,2	18,2	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Bapak/Ibu dipromosikan oleh atasan untuk menjabat posisi lebih tinggi, jika bekerja dengan rajin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Sering	4	18,2	18,2	18,2
	Sering	13	59,1	59,1	77,3
	Jarang	5	22,7	22,7	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Kenaikan jabatan Bapak/Ibu terima sesuai dengan pencapaian hasil kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Sesuai	5	22,7	22,7	22,7
	Sesuai	12	54,6	54,6	77,3
	Cukup Sesuai	3	13,6	13,6	90,9
	Tidak Sesuai	2	9,1	9,1	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Tabel Frekuensi Variabel Kinerja (Y)

Bapak/Ibu selalu terbuka untuk menerima masukan atau saran dari rekan kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Terbuka	2	9,1	9,1	9,1
	Terbuka	17	77,3	77,3	77,3
	Normal	2	9,1	9,1	90,9
	Tidak Terbuka	1	4,5	4,5	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Bapak/Ibu selalu tepat waktu dalam mengerjakan tugas sesuai dengan SOP

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Sesuai	4	18,1	18,1	18,1
	Sesuai	16	72,7	72,7	90,8
	Normal	1	4,6	4,6	95,4
	Tidak Sesuai	1	4,6	4,6	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Bapak/Ibu sudah memiliki keterampilan masing-masing dalam melakukan pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	5	22,7	22,7	22,7
	Setuju	15	68,2	68,2	90,9
	Normal	2	9,1	9,1	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Bapak/Ibu selalu tekun dalam bekerja untuk meningkatkan hasil kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tekun	4	18,2	18,2	18,2
	Tekun	15	68,2	68,2	86,4
	Normal	3	13,6	13,6	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Bapak/Ibu selalu berusaha untuk mempertahankan kualitas kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Sesuai	4	18,1	18,1	18,1
	Sesuai	16	72,7	72,7	90,8
	Normal	1	4,6	4,6	95,4
	Tidak Sesuai	1	4,6	4,6	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Bapak/Ibu melaksanakan pekerjaan dengan jelas, cepat, dan tepat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Jelas, Cepat, dan Tepat	1	4,6	4,6	4,6
	Jelas, Cepat, dan Tepat	15	68,1	68,1	72,7
	Normal	5	22,7	22,7	95,4
	Tidak Jelas, Cepat, dan Tepat	1	4,6	4,6	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Bapak/Ibu sering diberikan pelatihan dari perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sering	15	68,2	68,2	68,2
	Jarang	6	27,3	27,3	95,5
	Tidak Pernah	1	4,5	4,5	100,0
	Total	22	100,0	100,0	

Uji Validitas dan Reliabilitas
Uji Validitas Variabel Motivasi (X)

Correlations

		M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	M11	M12	M13	Total X
M1	Pearson Correlation	1	,818**	,849**	,586**	,686**	,565**	,530*	,592**	,886**	,764**	,642**	,721**	,712**	,834**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,004	,000	,006	,011	,004	,000	,000	,001	,000	,000	,000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
M2	Pearson Correlation	,818**	1	,800**	,719**	,672**	,675**	,570**	,599**	,849**	,797**	,639**	,628**	,659**	,839**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,001	,001	,006	,003	,000	,000	,001	,002	,001	,000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
M3	Pearson Correlation	,849**	,800**	1	,680**	,739**	,686**	,581**	,731**	,853**	,916**	,733**	,705**	,674**	,889**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,005	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
M4	Pearson Correlation	,586**	,719**	,680**	1	,736**	,688**	,518*	,641**	,623**	,669**	,740**	,740**	,636**	,805**
	Sig. (2-tailed)	,004	,000	,000		,000	,000	,014	,001	,002	,001	,000	,000	,001	,000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
M5	Pearson Correlation	,686**	,672**	,739**	,736**	1	,682**	,554*	,750**	,703**	,711**	,672**	,689**	,672**	,833**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000		,000	,007	,000	,000	,000	,001	,000	,001	,000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
M6	Pearson Correlation	,565**	,675**	,686**	,688**	,682**	1	,870**	,849**	,705**	,725**	,755**	,698**	,817**	,874**
	Sig. (2-tailed)	,006	,001	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
M7	Pearson Correlation	,530*	,570**	,581**	,518*	,554**	,870**	1	,900**	,685**	,652**	,592**	,503*	,756**	,784**
	Sig. (2-tailed)	,011	,006	,005	,014	,007	,000		,000	,000	,001	,004	,017	,000	,000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
M8	Pearson Correlation	,592**	,599**	,731**	,641**	,750**	,849**	,900**	1	,746**	,784**	,713**	,641**	,795**	,877**
	Sig. (2-tailed)	,004	,003	,000	,001	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,001	,000	,000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
M9	Pearson Correlation	,886**	,849**	,853**	,623**	,703**	,705**	,685**	,746**	1	,875**	,678**	,748**	,796**	,907**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,002	,000	,000	,000	,000		,000	,001	,000	,000	,000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
M10	Pearson Correlation	,764**	,797**	,916**	,669**	,711**	,725**	,652**	,784**	,875**	1	,812**	,702**	,753**	,911**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,001	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
M11	Pearson Correlation	,642**	,639**	,733**	,740**	,672**	,755**	,592**	,713**	,678**	,812**	1	,898**	,764**	,866**
	Sig. (2-tailed)	,001	,001	,000	,000	,001	,000	,004	,000	,001	,000		,000	,000	,000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
M12	Pearson Correlation	,721**	,628**	,705**	,740**	,689**	,698**	,503*	,641**	,748**	,702**	,898**	1	,749**	,845**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,000	,000	,000	,000	,017	,001	,000	,000	,000		,000	,000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
M13	Pearson Correlation	,712**	,659**	,674**	,636**	,672**	,817**	,756**	,795**	,796**	,753**	,764**	,749**	1	,883**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,001	,001	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
Total X	Pearson Correlation	,834**	,839**	,889**	,805**	,833**	,874**	,784**	,877**	,907**	,911**	,866**	,845**	,883**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)

Correlations

		K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	Total Y
K1	Pearson Correlation	1	,847**	,595**	,690**	,736**	,180	,171	,803**
	Sig. (2-tailed)		,000	,003	,000	,000	,423	,447	,000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22
K2	Pearson Correlation	,847**	1	,763**	,628**	,665**	,147	,297	,819**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,002	,001	,514	,180	,000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22
K3	Pearson Correlation	,595**	,763**	1	,866**	,659**	,380	,452*	,876**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000		,000	,001	,081	,035	,000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22
K4	Pearson Correlation	,690**	,628**	,866**	1	,659**	,298	,337	,833**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,000		,001	,178	,126	,000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22
K5	Pearson Correlation	,736**	,665**	,659**	,659**	1	,308	,258	,832**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,001	,001		,163	,247	,000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22
K6	Pearson Correlation	,180	,147	,380	,298	,308	1	,756**	,564**
	Sig. (2-tailed)	,423	,514	,081	,178	,163		,000	,006
	N	22	22	22	22	22	22	22	22
K7	Pearson Correlation	,171	,297	,452*	,337	,258	,756**	1	,593**
	Sig. (2-tailed)	,447	,180	,035	,126	,247	,000		,004
	N	22	22	22	22	22	22	22	22
Total Y	Pearson Correlation	,803**	,819**	,876**	,833**	,832**	,564**	,593**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,006	,004	
	N	22	22	22	22	22	22	22	22

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Variabel Motivasi (X)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	22	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	22	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,779	,975	14

Uji Reliabilitas Variabel Kinerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	22	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	22	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,785	,914	8