

## ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat penting sebagai kunci utama kesuksesan organisasi di masa sekarang dan yang akan datang. Oleh karena itu maka sebuah perusahaan sudah selangkah harus melakukan suatu mekanisme pemeliharaan sumber daya manusia dengan memperhatikan kinerja karyawannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penilaian kinerja dan kompensasi baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Guna Layan Kuasa Kantor Cabang Medan. Penelitian ini melibatkan 35 orang karyawan PT. Guna Layan Kuasa sebagai sampel penelitian. Subjek penelitian adalah seluruh karyawan yang terdiri dari 27 orang laki-laki dan 8 orang perempuan. Metode pengumpulan data adalah dengan menggunakan kuesioner, observasi, studi pustaka, dan wawancara. Untuk menguji apakah variabel penilaian kinerja dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, data yang diperoleh selanjutnya dianalisa dengan menggunakan analisis regresi berganda. Hasil yang diperoleh menunjukkan pengaruh positif yang sangat nyata ( $P < 0.01$ ) dari penilaian kinerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan persamaan regresi  $Y = 5.397 + 0.466X_1 + 0.491X_2$ . Pengujian koefisien determinasi ( $R^2$ ) menunjukkan bahwa 81.4% kinerja karyawan dipengaruhi oleh penilaian kinerja dan kompensasi sedangkan 18.6% dipengaruhi oleh faktor lain. Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa peningkatan penilaian kinerja dan kompensasi akan semakin meningkatkan kinerja karyawan pada PT Guna Layan Kuasa Kantor Cabang Medan.

***Kata Kunci: Penilaian Kinerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan***