

DAFTAR PUSTAKA

- Albrecht, K. (1985). *Pengembangan Organisasi*. Bandung: Angkasa.
- Arikunto, S.(2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendidikan Praktik Edisi Revisi VI*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aryansah & Kusumaputri. (2013). Iklim Organisasi dan Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan. *Humanitas. Vol.X No.1. Hal 75-86*.
- As'ad, M.(1995). *Psikologi Industri* (Edisi ke-Empat).Jakarta : Liberty.
- (2003). *Psikologi Islam : Seri SDM*. Yogyakarta : Liberty.
- Azwar, S (2004).*Rehabilitasi dan validalitas*. Yogyakarta : Libert
- (2006). *Prosedur Penyusunan Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Daulay, A, S. (2012).*Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Keja Dengan Komitmen Organisasi Pada Kepala Lingkungan: Skripsi* (Tidak Diterbitkan) Universitas Medan Area.
- Hadi & Parmadingsih. (2000). *Metodologi penelitian*. Yogyakarta : Andi.
- Hadi, S. (2004). *Metologi Penelitian*. Yogyakarta: Andi.
- Handoko.(1993). *Manajemen edisi II*. BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, M. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Jati, A, N. (2013). Kualitas Kehidupan Kerja dan Komitmen Organisasional: Hubungannya dengan *Organization Citizenship Behavior*. *Kiat BISNIS. Vol 5 No.2. Hal 97-103*.
- Kossen, S. (1993). *Aspek Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Lutham, F. 1988. *Organisasi Behavior International Book Company : Me Grawhill*
- Mukhyi & Sunarti.(2007). *Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Komitmen dalam Lingkungan Instansi Pendidikan di Kota Depok* . Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Gunadarma.

- Munandar. 2001. *Psikologi Industri Organisasi*. Jakarta. Universitas Indonesia.
- Poerwadarmita. 1986. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta : Balai Pustaka.
- Sigit, S, 2003, *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Fakultas Ekonomi Universitas Sarjana
Wisata Taman Siswa.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Penerbit ANDI.
- Sugiyono.2010. *Metode Penelitian pendidikan*.Bandung: Tarsito.
- Sutrisno, E. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Wijono. 2012. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Kencana Prenada Media Group.
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia: Teori Psikologi, Hukum
Ketenagakerjaan, aplikasi dan Penelitian: Aplikasi Dalam Organisasi Bisnis,
Pemerintahan dan Pendidikan*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.

LAMPIRAN C

RELIABILITAS DAN VALIDITAS KUALITAS KEHIDUPAN KERJA



Reliability

Notes

Output Created		18-Feb-2016 13:22:23
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	50
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.

Syntax

RELIABILITY

```
/VARIABLES=VAR00001 VAR00002
VAR00003 VAR00004 VAR00005
VAR00006 VAR00007 VAR00008
VAR00009 VAR00010 VAR00011
VAR00012 VAR00013 VAR00014
VAR00015 VAR00016 VAR00017
VAR00018 VAR00019 VAR00020
VAR00021 VAR00022 VAR00023
VAR00024 VAR00025 VAR00026
VAR00027

VAR00028 VAR00029 VAR00030
VAR00031 VAR00032 VAR00033
VAR00034 VAR00035 VAR00036
VAR00037 VAR00038 VAR00039
VAR00040 VAR00041 VAR00042
VAR00043 VAR00044 VAR00045
VAR00046 VAR00047 VAR00048
VAR00049 VAR00050 VAR00051
VAR00052 VAR00053 VAR00054
VAR00055

VAR00056 VAR00057 VAR00058
VAR00059 VAR00060 VAR00061
VAR00062 VAR00063 VAR00064
VAR00065 VAR00066 VAR00067
VAR00068 VAR00069 VAR00070
VAR00071 VAR00072

/SCALE('KUALITAS KEHIDUPAN
KERJA') ALL

/MODEL=ALPHA

/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE

/SUMMARY=TOTAL MEANS.
```

Resources

Processor Time

00:00:00,031

Elapsed Time

00:00:00,032

Reliability

Scale: KUALITAS KEHIDUPAN KERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,959	,958	72

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
VAR00001	3,1600	1,03726	50
VAR00002	2,8800	,96129	50

VAR00003	2,9200	,94415	50
VAR00004	3,0800	,87691	50
VAR00005	2,8800	,96129	50
VAR00006	3,0200	1,22040	50
VAR00007	3,0400	,96806	50
VAR00008	3,2600	1,13946	50
VAR00009	3,2600	,98582	50
VAR00010	3,2200	1,14802	50
VAR00011	3,1800	,89648	50
VAR00012	3,0000	1,04978	50
VAR00013	2,9600	,80711	50
VAR00014	2,9600	1,00934	50
VAR00015	3,5200	,70682	50
VAR00016	3,1400	1,14304	50
VAR00017	2,9000	1,05463	50
VAR00018	2,8800	1,13641	50
VAR00019	2,7200	1,03095	50
VAR00020	3,3400	,96065	50
VAR00021	3,0600	1,11410	50
VAR00022	3,0200	1,02000	50
VAR00023	2,9200	1,08496	50
VAR00024	3,3200	,97813	50
VAR00025	3,0200	1,02000	50
VAR00026	2,8800	1,08119	50
VAR00027	3,1600	1,03726	50
VAR00028	2,9000	1,09265	50

VAR00029	2,7600	,98063	50
VAR00030	3,1200	1,00285	50
VAR00031	2,9200	,94415	50
VAR00032	3,0200	,86873	50
VAR00033	3,0800	,87691	50
VAR00034	3,3800	,72534	50
VAR00035	2,8400	1,09470	50
VAR00036	2,8400	,93372	50
VAR00037	3,0400	1,02936	50
VAR00038	3,1200	,96129	50
VAR00039	3,0600	,93481	50
VAR00040	3,3200	1,01900	50
VAR00041	2,9000	1,07381	50
VAR00042	3,0600	,97750	50
VAR00043	2,9200	1,04667	50
VAR00044	3,2200	1,03589	50
VAR00045	3,0800	1,08496	50
VAR00046	3,1800	1,27279	50
VAR00047	3,0400	,96806	50
VAR00048	3,3200	1,16829	50
VAR00049	3,0800	,87691	50
VAR00050	3,4400	1,07210	50
VAR00051	2,9600	,94675	50
VAR00052	3,1600	1,03726	50
VAR00053	3,0400	,94675	50
VAR00054	2,9600	,94675	50

VAR00055	3,0000	1,19523	50
VAR00056	3,0400	,96806	50
VAR00057	3,2600	1,13946	50
VAR00058	3,2000	,83299	50
VAR00059	3,1800	1,10083	50
VAR00060	3,2000	,88063	50
VAR00061	2,9800	1,02000	50
VAR00062	3,0400	,90260	50
VAR00063	3,3200	,97813	50
VAR00064	3,0600	1,11410	50
VAR00065	3,0200	1,02000	50
VAR00066	2,9200	1,08496	50
VAR00067	2,8600	1,16075	50
VAR00068	3,5800	,78480	50
VAR00069	2,8400	,99714	50
VAR00070	3,0800	1,08496	50
VAR00071	2,9200	,94415	50
VAR00072	3,0800	,96553	50

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	3,070	2,720	3,580	,860	1,316	,030	72

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	217,8800	1298,434	,743	.	,957
VAR00002	218,1600	1312,913	,592	.	,958
VAR00003	218,1200	1342,067	,175	.	,959
VAR00004	217,9600	1307,590	,736	.	,958
VAR00005	218,1600	1338,464	,223	.	,959
VAR00006	218,0200	1302,183	,583	.	,958
VAR00007	218,0000	1325,143	,411	.	,959
VAR00008	217,7800	1302,910	,618	.	,958
VAR00009	217,7800	1318,338	,499	.	,958
VAR00010	217,8200	1299,824	,651	.	,958
VAR00011	217,8600	1326,694	,422	.	,958
VAR00012	218,0400	1306,856	,621	.	,958
VAR00013	218,0800	1330,483	,406	.	,959
VAR00014	218,0800	1305,218	,669	.	,958
VAR00015	217,5200	1362,418	-,151	.	,960
VAR00016	217,9000	1307,153	,564	.	,958
VAR00017	218,1400	1313,837	,525	.	,958
VAR00018	218,1600	1297,117	,692	.	,958
VAR00019	218,3200	1334,018	,265	.	,959
VAR00020	217,7000	1340,418	,195	.	,959
VAR00021	217,9800	1302,551	,638	.	,958
VAR00022	218,0200	1307,653	,629	.	,958
VAR00023	218,1200	1304,842	,626	.	,958

VAR00024	217,7200	1340,696	,187	,959
VAR00025	218,0200	1307,653	,629	,958
VAR00026	218,1600	1323,933	,381	,959
VAR00027	217,8800	1298,434	,743	,957
VAR00028	218,1400	1296,858	,724	,958
VAR00029	218,2800	1308,287	,646	,958
VAR00030	217,9200	1323,708	,416	,959
VAR00031	218,1200	1309,047	,660	,958
VAR00032	218,0200	1330,836	,370	,959
VAR00033	217,9600	1317,713	,575	,958
VAR00034	217,6600	1344,107	,196	,959
VAR00035	218,2000	1316,531	,470	,958
VAR00036	218,2000	1328,286	,381	,959
VAR00037	218,0000	1313,347	,545	,958
VAR00038	217,9200	1317,667	,523	,958
VAR00039	217,9800	1314,918	,579	,958
VAR00040	217,7200	1326,124	,376	,959
VAR00041	218,1400	1298,123	,721	,958
VAR00042	217,9800	1320,142	,478	,958
VAR00043	218,1200	1318,067	,472	,958
VAR00044	217,8200	1318,151	,476	,958
VAR00045	217,9600	1312,243	,530	,958
VAR00046	217,8600	1338,041	,165	,960
VAR00047	218,0000	1325,143	,411	,959
VAR00048	217,7200	1340,981	,149	,960
VAR00049	217,9600	1307,590	,736	,958

VAR00050	217,6000	1356,082	-,028	.	,960
VAR00051	218,0800	1317,300	,536	.	,958
VAR00052	217,8800	1298,434	,743	.	,957
VAR00053	218,0000	1311,755	,618	.	,958
VAR00054	218,0800	1317,300	,536	.	,958
VAR00055	218,0400	1303,794	,577	.	,958
VAR00056	218,0000	1325,143	,411	.	,959
VAR00057	217,7800	1302,910	,618	.	,958
VAR00058	217,8400	1324,137	,499	.	,958
VAR00059	217,8600	1302,735	,643	.	,958
VAR00060	217,8400	1324,709	,461	.	,958
VAR00061	218,0600	1308,915	,611	.	,958
VAR00062	218,0000	1328,122	,397	.	,959
VAR00063	217,7200	1340,696	,187	.	,959
VAR00064	217,9800	1302,551	,638	.	,958
VAR00065	218,0200	1307,653	,629	.	,958
VAR00066	218,1200	1304,842	,626	.	,958
VAR00067	218,1800	1309,783	,523	.	,958
VAR00068	217,4600	1362,988	-,147	.	,960
VAR00069	218,2000	1326,694	,377	.	,959
VAR00070	217,9600	1311,509	,539	.	,958
VAR00071	218,1200	1342,067	,175	.	,959
VAR00072	217,9600	1314,080	,572	.	,958

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
221,0400	1355,060	36,81113	72





LAMPIRAN D

RELIABILITAS DAN VALIDITAS KEPUASAN KERJA

Reliability

Notes

Output Created		18-Feb-2016 13:30:54
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	50
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.

Syntax

RELIABILITY

```
/VARIABLES=VAR00001 VAR00002  
VAR00003 VAR00004 VAR00005  
VAR00006 VAR00007 VAR00008  
VAR00009 VAR00010 VAR00011  
VAR00012 VAR00013 VAR00014  
VAR00015 VAR00016 VAR00017  
VAR00018 VAR00019 VAR00020  
VAR00021 VAR00022 VAR00023  
VAR00024 VAR00025 VAR00026  
VAR00027  
  
VAR00028 VAR00029 VAR00030  
VAR00031 VAR00032 VAR00033  
VAR00034 VAR00035 VAR00036  
VAR00037 VAR00038 VAR00039  
VAR00040 VAR00041 VAR00042  
VAR00043 VAR00044 VAR00045  
VAR00046 VAR00047 VAR00048  
VAR00049 VAR00050 VAR00051  
VAR00052 VAR00053 VAR00054  
VAR00055  
VAR00056  
  
/SCALE('SEMANGAT KERJA') ALL  
  
/MODEL=ALPHA  
  
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE  
  
/SUMMARY=TOTAL MEANS.
```

Resources

Processor Time

00:00:00,000

Elapsed Time

00:00:00,028

Reliability

Scale: KEPUASAN KERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,931	,938	56

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
VAR00001	3,5200	,70682	50
VAR00002	3,5200	,70682	50
VAR00003	3,4600	,78792	50
VAR00004	3,5400	,61312	50
VAR00005	3,2800	,72955	50
VAR00006	3,1000	1,05463	50

VAR00007	3,5200	,95276	50
VAR00008	3,4600	,95212	50
VAR00009	3,2000	,60609	50
VAR00010	3,3400	,96065	50
VAR00011	3,3200	,97813	50
VAR00012	3,5200	,95276	50
VAR00013	3,2600	,72309	50
VAR00014	3,4000	,78246	50
VAR00015	3,4000	,67006	50
VAR00016	3,2800	1,01096	50
VAR00017	3,1800	,71969	50
VAR00018	2,9600	,92494	50
VAR00019	3,3400	,93917	50
VAR00020	3,4800	,81416	50
VAR00021	3,4000	,92582	50
VAR00022	3,4800	,76238	50
VAR00023	3,5200	,70682	50
VAR00024	3,4000	,94761	50
VAR00025	3,1000	1,05463	50
VAR00026	3,5000	,73540	50
VAR00027	3,5000	,67763	50
VAR00028	3,3200	,97813	50
VAR00029	3,2600	,72309	50
VAR00030	3,3400	,96065	50
VAR00031	3,2000	,60609	50
VAR00032	3,5200	,95276	50

VAR00033	3,3200	,93547	50
VAR00034	2,9800	1,02000	50
VAR00035	3,1800	,71969	50
VAR00036	3,3800	,72534	50
VAR00037	3,5000	,67763	50
VAR00038	3,3200	,97813	50
VAR00039	3,0800	,87691	50
VAR00040	2,9000	1,07381	50
VAR00041	2,9800	1,02000	50
VAR00042	3,4000	,78246	50
VAR00043	3,2000	,60609	50
VAR00044	3,2000	,83299	50
VAR00045	3,2600	,72309	50
VAR00046	3,5200	,70682	50
VAR00047	3,4000	,94761	50
VAR00048	3,1000	1,05463	50
VAR00049	3,4000	,78246	50
VAR00050	3,1800	,71969	50
VAR00051	3,2000	,60609	50
VAR00052	3,0800	1,00691	50
VAR00053	3,5400	,61312	50
VAR00054	3,5200	,70682	50
VAR00055	3,1000	1,05463	50
VAR00056	3,5200	,70682	50

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	3,319	2,900	3,540	,640	1,221	,031	56

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	182,3600	444,398	,613 .		,928
VAR00002	182,3600	444,398	,613 .		,928
VAR00003	182,4200	457,106	,162 .		,931
VAR00004	182,3400	452,433	,397 .		,930
VAR00005	182,6000	453,959	,279 .		,930
VAR00006	182,7800	434,216	,633 .		,928
VAR00007	182,3600	448,725	,335 .		,930
VAR00008	182,4200	446,289	,397 .		,930
VAR00009	182,6800	445,324	,683 .		,928
VAR00010	182,5400	445,151	,422 .		,930
VAR00011	182,5600	439,517	,553 .		,928
VAR00012	182,3600	448,725	,335 .		,930
VAR00013	182,6200	446,853	,517 .		,929
VAR00014	182,4800	438,785	,725 .		,928
VAR00015	182,4800	452,744	,350 .		,930
VAR00016	182,6000	448,571	,317 .		,930

VAR00017	182,7000	443,602	,628 .	,928
VAR00018	182,9200	462,851	-,013 .	,933
VAR00019	182,5400	435,315	,688 .	,927
VAR00020	182,4000	447,143	,446 .	,929
VAR00021	182,4800	446,091	,415 .	,930
VAR00022	182,4000	447,918	,455 .	,929
VAR00023	182,3600	451,133	,384 .	,930
VAR00024	182,4800	443,969	,458 .	,929
VAR00025	182,7800	434,216	,633 .	,928
VAR00026	182,3800	453,914	,278 .	,930
VAR00027	182,3800	444,812	,626 .	,928
VAR00028	182,5600	439,517	,553 .	,928
VAR00029	182,6200	446,853	,517 .	,929
VAR00030	182,5400	445,151	,422 .	,930
VAR00031	182,6800	445,324	,683 .	,928
VAR00032	182,3600	448,725	,335 .	,930
VAR00033	182,5600	449,435	,324 .	,930
VAR00034	182,9000	465,643	-,080 .	,934
VAR00035	182,7000	443,602	,628 .	,928
VAR00036	182,5000	453,806	,286 .	,930
VAR00037	182,3800	444,812	,626 .	,928
VAR00038	182,5600	439,517	,553 .	,928
VAR00039	182,8000	461,837	,015 .	,932
VAR00040	182,9800	460,551	,032 .	,933
VAR00041	182,9000	465,643	-,080 .	,934
VAR00042	182,4800	438,785	,725 .	,928

VAR00043	182,6800	445,324	,683 .	,928
VAR00044	182,6800	459,732	,077 .	,932
VAR00045	182,6200	446,853	,517 .	,929
VAR00046	182,3600	451,133	,384 .	,930
VAR00047	182,4800	443,969	,458 .	,929
VAR00048	182,7800	434,216	,633 .	,928
VAR00049	182,4800	438,785	,725 .	,928
VAR00050	182,7000	443,602	,628 .	,928
VAR00051	182,6800	445,324	,683 .	,928
VAR00052	182,8000	459,184	,069 .	,932
VAR00053	182,3400	452,433	,397 .	,930
VAR00054	182,3600	444,398	,613 .	,928
VAR00055	182,7800	434,216	,633 .	,928
VAR00056	182,3600	444,398	,613 .	,928

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
185,8800	463,169	21,52136	56



LAMPIRAN D

DATA KORELASI PRODUCT MOMENT

UJI HIPOTESIS

Correlations

Correlations

		Kualitas kerja	Kepuasan Kerja
Kualitas kerja	Pearson Correlation	1	551
	Sig (2-tailed)		000
	N	70	70
Kepuasan kerja	Pearson Correlation	551	1
	Sig (2-tailed)	000	
	N	70	70

Correlation is significant at the 0,01 level (2-tailed).

Measures of Association

		N	R Squared	Eta	Eta Squared
Kualitas kerja	Kepuasan kerja	551	303	775	600



LAMPIRAN H
SKALA KUALITAS KEHIDUPAN KERJA

SKALA A

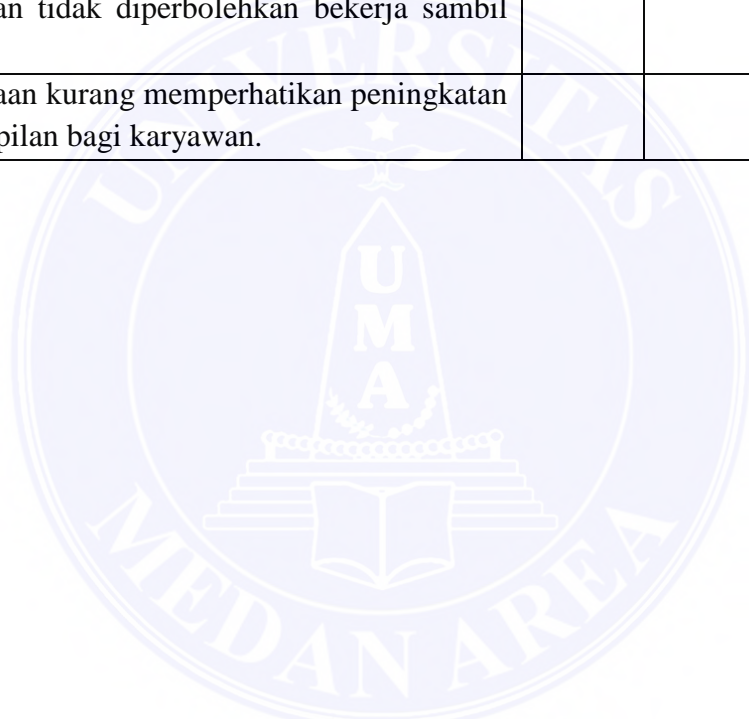
NO.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya mengerjakan pekerjaan yang bermanfaat bagi tujuan-tujuan organisasi.				
2.	Saya bisa menyelesaikan pekerjaan dengan baik karena sesuai dengan keterampilan yang saya miliki.				
3.	Perusahaan puas dengan hasil kerja saya karena sesuai dengan yang diharapkan perusahaan.				
4.	Saya mengerjakan pekerjaan yang diberikan perusahaan sesuai dengan keahlian saya.				
5.	Perusahaan mempersulit izin bagi karyawan untuk melanjutkan pendidikan.				
6.	Perusahaan menunda-nunda proses kenaikan jabatan karyawan				
7.	Perusahaan tidak memberikan pelatihan, sehingga keterampilan karyawan tidak berkembang.				
8.	Tidak ada jenjang karir bagi karyawan walaupun sudah lama bekerja.				
9.	Peraturan yang ditetapkan perusahaan berlaku pada seluruh karyawan tanpa terkecuali.				
10.	Ketika terjadi kesalahpahaman, saya dan rekan kerja saya menyelesaikannya dengan baik-baik agar tidak terjadi konflik.				
11.	Perusahaan memperlakukan karyawan dengan adil tanpa membedakan latar belakang.				
12.	Semua karyawan sangat kompak dan memiliki hubungan yang sangat baik.				
13.	Pimpinan tidak mengawasi proses kerja yang dilakukan karyawan.				
14.	Perusahaan tidak mengapresiasi karyawan yang melakukan pekerjaan dengan				

	baik.				
15.	Walaupun kinerja saya bagus, tetapi perusahaan tidak memberikan pengakuan atas hasil kerja saya.				
16.	Pimpinan tidak terlalu peduli dengan pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan.				
17.	Ketika saya atau ada keluarga yang sakit perusahaan menanggung biaya perobatan.				
18.	Dengan imbalan yang saya peroleh, saya merasa tidak perlu mencari penghasilan tambahan.				
19.	Setiap tahun perusahaan memberikan tunjangan hari raya.				
20.	Saya merasa betah kerja disini karena perusahaan akan memberikan jaminan hari tua saat memasuki masa pensiun.				
21.	Rekan kerja saya menghindar saat saya meminta bantuannya.				
22.	Perusahaan mempersulit urusan atau pekerjaan karyawan tertentu.				
23.	Perusahaan terlebih dahulu mementingkan kepentingan karyawan dengan suku tertentu.				
24.	Saya merasa tertekan dengan lingkungan kerja saya, karena rekan-rekan kerja yang kurang menyenangkan.				
25.	Karyawan diberi kesempatan untuk menggunakan keahlian yaang dimiliki untuk memperoleh kenaikan jabatan.				
26.	Saya dan rekan kerja saya saling membantu saat ada pekerjaan yang kurang dimengerti.				
27.	Perusahaan memberikan beasiswa untuk melanjutkan pendidikan bagi karyawan tamatan SMA.				
28.	Perusahaan memberikan kenaikan jabatan bagi karyawan yang memiliki kinerja yang baik dan hasil kerja yang memuaskan.				
29.	Rekan kerja saya suka menceritakan dan menjatuhkan dibelakang satu sama lain.				
30.	Pimpinan hanya memerintah karyawan tanpa memberikan arahan.				
31.	Perusahaan tidak memberikan tunjangan hari tua saat sudah memasuki masa pensiun.				

32.	Ketika saya atau keluarga saya sakit, saya membayar biaya perobatan dengan uang saya sendiri.				
33.	Sebelum melakukan pekerjaan, atasan memberikan arahan terlebih dahulu.				
34.	Atasan menanyakan sejauh mana perkembangan pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan.				
35.	Perusahaan memberikan penghargaan pada karyawan yang berhasil melakukan tugasnya dengan baik.				
36.	Pimpinan memantau hasil kerja yang dilakukan oleh setiap karyawan.				
37.	Saya harus keluar kantor jika ingin mencetak (print) hasil laporan kerja.				
38.	Saya sulit berkonsentrasi mengerjakan tugas karena lingkungan kerja saya tidak tenang.				
39.	Saya membawa peralatan kerja milik saya sendiri untuk menyelesaikan pekerjaan.				
40.	Saya merasa penat di tempat kerja karena lingkungan kerja yang berisik.				
41.	Karyawan yang memiliki kinerja yang baik, diberi tanggung jawab tugas yang lebih menantang sebagai bentuk pengakuan atas kemampuan karyawan.				
42.	Lingkungan kerja saya jauh dari kebisingan.				
43.	Agar keterampilan karyawan meningkat, perusahaan memberikan pelatihan bagi karyawan.				
44.	Saya bisa berkerja dengan fokus karena lingkungan kerja saya tenang.				
45.	Saya merasa terbebani dengan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan.				
46.	Saya harus memperbaiki pekerjaan saya karena tidak sesuai dengan yang diharapkan perusahaan.				
47.	Pekerjaan saya kurang maksimal sehingga belum bisa mencapai tujuan yang diharapkan perusahaan.				
48.	Kalau dapat, sebenarnya saya lebih suka mengerjakan pekerjaan lain yang sesuai dengan				

	keahlian saya.				
49.	Perusahaan menyediakan WiFi di kantor untuk menunjang pekerjaan karyawan.				
50.	Perusahaan menyediakan masing-masing komputer untuk karyawan agar pekerjaan lebih maksimal.				
51.	Perusahaan membayar gaji sesuai dengan ketentuan dan tepat waktu.				
52.	Tunjangan hari raya yang diberi perusahaan sangat bermanfaat bagi karyawan.				
53.	Saya merasa imbalan yang saya peroleh kurang sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan saya.				
54.	Karyawan melakukan mogok kerja agar diberi tunjangan hari raya.				
55.	Perusahaan tidak membayar gaji karyawan tepat waktu.				
56.	Perusahaan tidak menyediakan asuransi kesehatan bagi karyawan dan keluarga karyawan.				
57.	Saya merasa terbantu dengan asuransi kesehatan yang diberikan perusahaan untuk karyawan dan keluarga.				
58.	Tunjangan hari tua yang diperoleh, bermanfaat bagi karyawan saat sudah memasuki masa pensiun.				
59.	Penghargaan yang diperoleh karyawan, bermanfaat bagi peningkatan jenjang karir karyawan.				
60.	Keterampilan yang diperoleh dari pelatihan berguna untuk meningkatkan mutu karyawan.				
61.	Karyawan tidak pernah memperoleh tunjangan hari raya				
62.	Saya merasa ingin mencari pekerjaan lain yang membuat hari tua saya terjamin.				
63.	Walaupun saya telah memberikan kontribusi bagi perusahaan, akan tetapi tidak ada penghargaan bagi saya.				
64.	Saya merasa tidak memperoleh pengakuan dari perusahaan atas hasil kerja saya yang memuaskan.				
65.	Karyawan yang memberukan jasa bagi				

	tujuan organisasi memperoleh pengakuan.				
66.	Perusahaan memberikan bantuan dan dukungan untuk karyawan yang sedang melanjutkan pendidikan.				
67.	Setiap karyawan memiliki kesempatan yang sama untuk maju.				
68.	Setiap karyawan yang melakukan kesalahan akan memperoleh sanksi, tanpa terkecuali/				
69.	Atasan pilih kasih dengan karyawan yang memiliki latar belakang yang berbeda dengan atasan.				
70.	Karyawan dengan latar belakang sosial tertentu akan lebih diprioritaskan.				
71.	Karyawan tidak diperbolehkan bekerja sambil kuliah.				
72.	Perusahaan kurang memperhatikan peningkatan keterampilan bagi karyawan.				





LAMPIRAN I

SKALA KEPUASAN KERJA

SKALA B

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya akrab dengan rekan-rekan kerja saya di kantor.				
2.	Ketika saya melakukan kesalahan saat bekerja, saya segera memperbaikinya.				
3.	Saya merasa seakan-akan pekerjaan saya merupakan bagian dari hidup saya.				
4.	Saya lebih suka fokus dengan pekerjaan saya agar lebih cepat selesai.				
5.	Menurut rekan kerja, mereka sering melihat saya cemberut di tempat kerja.				
6.	Jika saya malas bekerja, saya mencari alasan untuk tidak datang ke kantor.				
7.	Saya lebih suka mengerjakan tugas yang bersifat individual dari pada timwork.				
8.	Saya merasa malas bertukar pikiran dengan atasan karena tidak mendapat respon.				
9.	Karyawan dan atasan pergi bersama-sama untuk menjalin keakraban diluar jam kerja.				
10.	Saat bekerja sama dengan rekan kerja, pekerjaan terasa lebih mudah.				
11.	Saya menyapa atasan saat bertemu diluar kantor.				
12.	Saat jam istirahat kerja berakhir, saya segera kembali bekerja.				
13.	Apabila atasan memberikan tugas yang sulit, saya mencari alasan untuk menolaknya.				
14.	Saya membuka sosial media secara sembunbti-semunyi saat bekerja.				
15.	Saya merasa bahwa saya kurang menghayati pekerjaan saya.				
16.	Saya merasa tidak perlu meminta pendapat rekan kerja mengenai pekerjaan yang tidak dimengerti.				

17.	Saya memberikan inovasi untuk kemajuan perusahaan.				
18.	Saat jam kerja, saya tidak akan mengerjakan aktivitas lain.				
19.	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan sebaik mungkin agar tidak mengecewakan.				
20.	Saya berdiskusi dengan rekan kerja saya mengenai pekerjaan yang belum dimengerti.				
21.	Saya pergi keluar kantor saat jam kerja.				
22.	Saya merasa kurang cocok dengan tim kerja saya.				
23.	Diam-diam saya suka membicarakan atasan saya.				
24.	Saat jam istirahat saya lebih suka sendiri dari pada bergabung dengan rekan-rekan kerja saya.				
25.	Saya mengerjakan tugas yang menjadi tanggung jawab saya tanpa disuruh.				
26.	Saya mencari alternatif lain saat perusahaan menghadapi masalah.				
27.	Saya bekerja dengan maksimal agar hasil yang di dapat sesuai yanag diinginkan.				
28.	Saya datang dan pulang bekerja sesuai dengan waktu yang di tentukan.				
29.	Menurut rekan kerja, saat berada di kantor saya lebih banyak diam.				
30.	Saya akan mengerjakan tugas hanya jika diperintah oleh atasan.				
31.	Saya tidak tertarik memberikan pendapat untuk kepentingan perusahaan.				
32.	Ketika jam kerja saya suka mengobrol dengan teman saya.				
33.	Saya menyapa rekan-rekan kerja saat bertemu.				
34.	Saya memberikan solusi yang berkaitan dengan permasalahan dikantor.				
35.	Saya menyenangi pekerjaan saya.				
36.	Saya dan rekan kerja bertukar pikiran agar kualitas kerja kami lebih baik.				
37.	Saya mudah marah apa bila sedang				

	bekerja.				
38.	Saya menunggu keputusan yang sudah ditetapkan oleh atasan.				
39.	Saya merasa tidak perlu memikirkan cara untuk memajukan perusahaan.				
40.	Saya kurang tertarik dengan pekerjaan saya dan berfikir untuk mencari pekerjaan lain.				
41.	Saya sering tersenyum karena saya bahagia dalam pekerjaan saya.				
42.	Saat menghadapi masalah pekerjaan, saya mengambil keputusan untuk kepentingan bersama.				
43.	Saya bisa berkerja dengan kondisi perusahaan seperti apapun.				
44.	Saya tepat waktu menyerahkan laporan kerja.				

