

## ABSTRAK

### KORELASI KOMITMEN PROFESIONALISME DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI BAGIAN UMUM SEKRETARIAT DAERAH KOTA MEDAN

**Nama** : ILHAM MAULIZAR  
**N I M** : 131801045  
**Program** : Magister Administrasi Publik  
**Pembimbing I** : Dr. Heri Kusmanto, MA  
**Pembimbing II** : Drs. Usman Tarigan, MS

Penelitian mengenai komitmen baik itu profesional maupun organisasi dan kepuasan kerja Pegawai Negeri Sipil dianggap sebagai topik yang menarik untuk diteliti lebih lanjut karena adanya ketidakkonsistenan dalam hasil penelitian-penelitian sebelumnya yang diantaranya dilakukan oleh Aranya et.al pada tahun 2004 dan Sri Trisnaningih pada tahun 2003 dan 2004. Peneliti tertarik untuk mencoba menganalisis kembali hubungan antara komitmen profesional terhadap kepuasan kerja tetapi berbeda dengan penelitian sebelumnya, penelitian ini akan menggunakan pegawai negeri sipil di lingkungan Bagian Umum Sekretariat Daerah Kota Medan sebagai subjek penelitian.

Permasalahan yang diajukan dalam penelitian ini adalah apakah terdapat korelasi komitmen profesionalisme terhadap kepuasan kerja pegawai di Bagian Umum Sekretariat Kota Medan, apakah terdapat korelasi komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kota Medan.

Hasil penelitian dan pembahasan menjelaskan adanya korelasi antara komitmen profesionalisme terhadap kepuasan kerja pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kota Medan. Korelasi tersebut didasarkan hasil perhitungan diperoleh angka  $t$  penelitian sebesar  $5,138 > t$  tabel  $1,9934$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Artinya ada korelasi yang positif antara komitmen profesionalisme terhadap kepuasan kerja. Besarnya pengaruh komitmen profesionalisme terhadap kepuasan kerja sebesar  $0,518$  atau  $51,8\%$ . Bahwa komitmen organisasi menunjukkan korelasi terhadap kepuasan kerja pegawai Bagian Umum Sekretariat Kota Medan. Korelasi tersebut didasarkan hasil perhitungan diperoleh angka  $t$  penelitian sebesar  $0,518 > t$  tabel  $0,1710$  maka  $H_1$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Artinya adanya korelasi yang signifikan antara komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja. Besarnya korelasi komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja sebesar  $0,555$  atau  $55\%$ .

**Kata Kunci:** Komitmen Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja.