

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEDISIPLINAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SINAR SOSRO TANJUNG  
MORAWA**

**SKRIPSI**

**Disusun Oleh :**

**REZEKI POHAN**

**NPM : 12.832.0193**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MEDAN AREA  
MEDAN  
2016**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEDISIPLINAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SINAR SOSRO TANJUNG  
MORAWA**

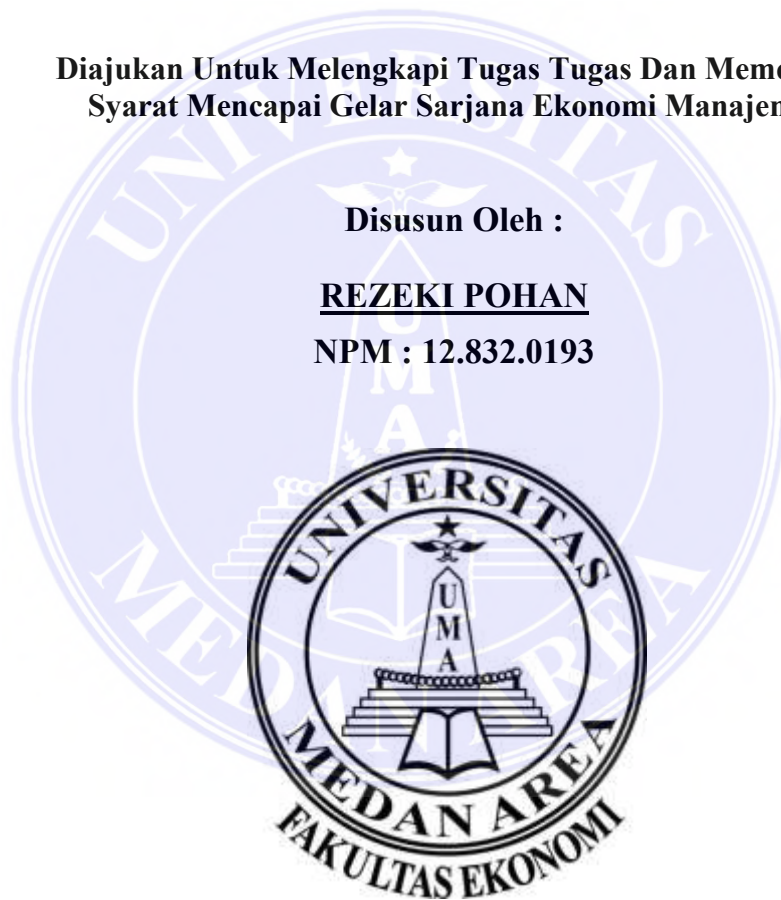
**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas Tugas Dan Memenuhi  
Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Manajemen**

**Disusun Oleh :**

**REZEKI POHAN**

**NPM : 12.832.0193**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MEDAN AREA  
MEDAN  
2016**

**Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. SINAR SOSRO TANJUNG MORAWA**

**Nama Mahasiswa : REZEKI POHAN**

**No. StambuK : 12.832.0193**

**Program Studi : Manajemen**

**Menyetujui :**

**Komisi Pembimbing**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**Amrin Mulia U. Nasution, SE, MM  
MMA**

**Isnaniah Laili KS, SE,**

**Mengetahui :**

**Ketua Jurusan**

**Dekan**

**Adelina Lubis, SE, M.Si**

**Dr. Ihsan Effendi, SE, M.Si**

**Tanggal Lulus :**

**2016**

## ABSTRAK

**Rezeki Pohan, 128320193, Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Sosro Tanjung Morawa, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Medan Area, Medan, 2016.**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Sosro Tanjung Morawa. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, kuesioner dan wawancara dengan menggunakan *Skala likert*. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh populasi yang ada yaitu 98 orang karyawan tetap dan staff PT. Sinar Sosro Tanjung Morawa. Penelitian ini dilakukan di PT. Sinar Sosro Tanjung Morawa. Sedangkan waktu penelitian bulan Juni 2016 s/d September 2016. Teknik pengolahan data pada penelitian ini dilakukan melalui SPSS.

Berdasarkan hasil pengujian dengan SPSS diperoleh persamaan regresi yaitu  $Y = 32,861 + 0,020X_1 - 0,78X_2$ . Pengujian secara simultan Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) dan Kedisiplinan ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) dengan SPSS adalah nilai  $F_{hitung}$  sebesar  $(3,90) < F_{tabel}(3,09)$  dengan nilai probabilitas ( $sig$ ) =  $0,035 < 0,10$  berarti terdapat pengaruh yang signifikan antara Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) dan Kedisiplinan ( $X_2$ ) secara simultan terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) dan sebaliknya.

Hasil uji  $t$  untuk variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) yaitu  $2,204 < 1,660$  dan variabel Kedisiplinan ( $X_2$ ) yaitu  $1,786 > 1,660$ . Artinya terdapat pengaruh yang signifikan secara parsial dari variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) dan variabel Kedisiplinan ( $X_2$ ) terhadap variabel Kinerja Karyawan ( $Y$ ). Hasil pengujian yang dilakukan dengan SPSS diketahui bahwa nilai  $R$  Square atau koefisien determinasi diperoleh adalah  $0,642$  ( $64,2\%$ ) artinya variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) dan Kedisiplinan ( $X_2$ ) memiliki pengaruh kontribusi sebesar  $64,2\%$  terhadap variabel Kinerja Karyawan ( $Y$ ) dan  $35,8\%$  lainnya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata Kunci :Lingkungan Kerja, Kedisiplinan, Kinerja Karyawan

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang senantiasa mencurahkan kasih dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Sosro Tanjung Morawa”** yang diajukan untuk melengkapi tugas dan syarat menyelesaikan pendidikan pada Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen Universitas Medan Area.

Terwujudnya skripsi ini tak lepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Teristimewa untuk Ayahanda HB Pohan dan Ibunda TM Simamora, yang telah mengasuh dan membesarkan penulis dengan rasa cinta dan kasih sayang yang tulus dan tak terhingga sampai akhir hayat serta telah memberikan dorongan, semangat, dan doa yang begitu dalam kepada penulis sehingga dapat mengikuti perkuliahan sampai dengan menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Prof. Dr. H. A. Yakub Matondang, MA selaku Rektor Universitas Medan Area.
3. Bapak Dr. Ihsan Efendi, SE, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area dan Ketua Sidang.
4. Bapak Hery Syahrial, SE, M.Si., selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
5. Ibu Adelina Lubis, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
6. Bapak Amrin Mulia U. Nasution, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan masukan dan bantuannya demi terselesaikannya skripsi ini.

7. Ibu Isnaniah Laili KS, SE, MMA, selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan masukan dan bantuannya demi terselesaikannya skripsi ini.
8. Bapak Harry Perdamean, SE, M.Si, selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
9. Bapak Indra Siregar selaku PGA Manajer PT. Sinar Sosro Tanjung Morawa yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian skripsi ini.
10. Seluruh dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, yang telah banyak memberikan masukan dan memberikan banyak ilmu yang sangat bermanfaat dari awal penulis kuliah hingga sekarang ini.
11. Kepada seluruh teman seperjuangan Manajemen angkatan 2012, terimakasih atas semangat, dukungan dan motivasinya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dalam hal ini penulis sangat mengharapkan saran, kritik serta masukan dari berbagai pihak guna kesempurnaan skripsi ini ke depannya. Dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Demikianlah skripsi ini penulis perbuat dengan kesungguhan dan semangat yang sangat luar biasa. Banyak pengalaman-pengalaman berguna yang didapat dalam penyusunan skripsi ini.

Medan, September 2016

Penulis

**Rezeki Pohan**

128320193



## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>ix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	4
D. Manfaat Penelitian .....	4
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Uraian Teoritis .....	6
1. Lingkungan Kerja .....	6
1.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	6
1.2 Jenis Lingkungan Kerja.....	6
1.3 Manfaat Lingkungan Kerja .....	10
1.4 Indikator Lingkungan Kerja.....	12
2. Kedisiplinan .....	14
2.1 Pengertian Kedisiplinan .....	14
2.2 Tujuan Kedisiplinan .....	17
2.3 Pendekatan Kedisiplinan.....	17
2.4 Pelaksanaan Sanksi Kedisiplinan.....	18
2.5 Teknik – Teknik Pelaksanaan Kedisiplinan .....	20

2.6 Indikator Kedisiplinan.....	21
3. Kinerja Karyawan .....	24
3.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	24
3.2 Manfaat dari Penilaian Kinerja Karyawan .....	24
3.3 Unsur-Unsur Penilaian Kinerja Karyawan.....	25
3.4 Indikator Kinerja Karyawan.....	26
B. Penelitian Terdahulu .....	27
C. Kerangka Konseptual.....	28
D. Hipotesis.....	30
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian.....	31
B. Tempat dan Waktu Penelitian .....	31
C. Populasi dan Sampel .....	32
1. Populasi.....	32
2. Sampel.....	32
D. Batasan Operasional.....	33
E. Operasional Variabel.....	33
F. Skala Pengukuran.....	35
G. Jenis Data dan Sumber Data .....	36
H. Teknik Pengumpulan Data.....	37
I. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	38
1. Uji Validitas .....	38
2. Uji Reliabilitas .....	39
J. Teknis Analisis.....	39
1. Analisis Regresi Linear Berganda.....	39



2. Pengujian Hipotesis.....	40
3. Uji Asumsi Klasik.....	42

## **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian .....	43
1. Deskripsi Daerah Penelitian.....	43
1.1 Kilas Sejarah PT Sinar Sosro Tanjung Morawa .....	43
1.2 Visi, Misi dan Tujuan PT. Sinar Sosro .....	47
1.3 Ruang Lingkup Bidang Usaha .....	48
1.4 Daerah Pemasaran.....	48
1.5 Filosofi PT. Sinar Sosro .....	48
1.6 Struktur Organisasi PT. Sinar Sosro .....	48
1.7 Uraian Tugas dan Tanggung Jawab .....	50
1.8 Jam Kerja .....	55
1.9 Jumlah Tenaga Kerja.....	56
2. Identitas Responden .....	58
2.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..	58
2.2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	58
2.3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	59
2.4 Distribusi Responden berdasarkan Masa Kerja .....	60
3. Deskripsi Data Penelitian.....	61
3.1 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ).....	61
3.2 Deskripsi Variabel Kedisiplinan ( $X_2$ ) .....	64
3.3 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan ( $Y$ ).....	68
4. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	71
4.1 Uji Validitas .....	71

4.2 Uji Reliabilitas .....	74
5. Analisis Regresi Linear Berganda.....	78
6. Uji Hipotesis .....	79
6.1 Uji Signifikan Stimulan (Uji-F) .....	79
6.2 Uji Signifikan Parsial (Uji-t).....	81
6.3 Koefisien Determinasi ( $R_2$ ).....	82
7. Uji Asumsi Klasik.....	83
7.1 Uji Normalitas.....	83
7.2 Uji Heteroskedastisitas.....	84
7.3 Uji Multikolinearitas .....	85
B. Pembahasan.....	85
1. Pengaruh Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	85
2. Pengaruh Disiplin Kerja ( $X_2$ ) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) .....	86
3. Pengaruh Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) dan Kedisiplinan ( $X_2$ ) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	87
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan .....	89
B. Saran .....	90
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>91</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Kerangka Konseptual.....	29
Gambar 4.1	Struktur Organisasi PT. Sinar Sosro.....	49
Gambar 4.2	Uji Normalitas .....	83



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	27
Tabel 3.1	Jadwal Penelitian .....	32
Tabel 3.2	Persebaran Karyawan Perusahaan .....	33
Tabel 3.3	Operasional Variabel .....	34
Tabel 3.4	Skala Likert.....	36
Tabel 4.1	Perincian Tenaga Kerja di PT. Sinar Sosoro Tanjung Morawa Medan..	57
Tabel 4.2	Distribusi Responden Menurut Jenis Kelamin .....	58
Tabel 4.3	Distribusi Responden Menurut Usia.....	58
Tabel 4.4	Distribusi Responden Menurut Pendidikan .....	59
Tabel 4.5	Distribusi Responden Menurut Masa Kerja.....	60
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja ( $X_1$ ).....	61
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Mengenai Kedisiplinan ( $X_2$ ).....	65
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan (Y).....	68
Tabel 4.9	Uji Validitas Pertanyaan Variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) .....	71
Tabel 4.10	Uji Validitas Pertanyaan Variabel Kedisiplinan ( $X_2$ ).....	72
Tabel 4.11	Uji Validitas Pertanyaan Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	73
Tabel 4.12	Uji Reliabilitas Pertanyaan Variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ).....	75
Tabel 4.13	Uji Reliabilitas Pertanyaan Variabel Kedisiplinan ( $X_2$ ) .....	76
Tabel 4.14	Uji Reliabilitas Pertanyaan Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	77
Tabel 4.15	Analisis Regresi Linear Berganda .....	78
Tabel 4.16	Uji Signifikan Stimulan (Uji-F).....	79
Tabel 4.17	Uji t .....	81
Tabel 4.18	Uji Koefisien Determinasi .....	83
Tabel 4.19	Uji Heteroskedastisitas .....	84
Tabel 4.20	Pengujian Multikolinearitas.....	85

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia merupakan tulang punggung kehidupan organisasi, keberhasilan organisasi secara keseluruhan sangat bergantung pada kualitas sumber daya manusia yang dimiliki. Dengan kata lain kelangsungan suatu perusahaan ditentukan oleh kinerja karyawannya. Setiap organisasi maupun perusahaan akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawan dengan harapan tujuan perusahaan dapat tercapai. Sumber daya manusia yang unggul dan berkualitas harus selalu dikelola dan ditekankan oleh organisasi untuk dapat mencapai kinerja yang diharapkan. Oleh karena itu, peningkatan kualitas sumber daya manusia sangat diperlukan agar karyawan memiliki sikap dan perilaku yang mampu memberikan pelayanan dan pengayoman serta dapat memberikan kesejahteraan lahir batin kepada masyarakat (Susilaningih, 2008: 3).

Semua potensi yang ada pada sumber daya manusia tersebut sangat berpengaruh terhadap pencapaian tujuan organisasi. Oleh karena itu, semua hal yang berhubungan dengan peningkatan sumber daya manusia harus menjadi perhatian penting bagi pihak manajemen, guna mendapatkan sumber daya manusia/pegawai yang mempunyai prestasi kerja yang tinggi sehingga tujuan organisasi dapat tercapai secara efektif. Menurut Rivai (2006:167) “Prestasi kerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok orang dalam suatu perusahaan sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam upaya pencapaian tujuan perusahaan secara legal, tidak melanggar hukum dan tidak bertentangan dengan

moral atau etika”. Banyak faktor yang dapat meningkatkan prestasi kerja pegawai diantaranya menciptakan disiplin kerja dan lingkungan kerja yang kondusif. Lingkungan kerja merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja.

Menurut Sedarmayanti (2010:21), lingkungan kerja merupakan segala sesuatu yang ada di sekitar karyawan pada saat bekerja, baik yang berbentuk fisik ataupun non fisik, langsung atau tidak langsung, yang dapat mempengaruhi dirinya dan pekerjaannya saat bekerja. Lingkungan kerja sebagai salah satu faktor utama yang menentukan karyawan untuk dapat bekerja secara optimal. Dengan lingkungan kerja yang aman, nyaman, dan tenang dapat meningkatkan kinerja perusahaan dalam pencapaian tujuan perusahaan ataupun organisasi.

Selain lingkungan kerja, disiplin kerja juga mempengaruhi kinerja karyawan. Penerapan disiplin bagi karyawan diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan. Menurut Hasibuan (2008: 195) faktor disiplin sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Disiplin berbanding lurus terhadap produktivitas karyawan di perusahaan, bila tingkat disiplin karyawan baik, maka tingkat produktivitas perusahaan juga akan baik. Penegakkan disiplin yang terlalu tinggi memicu stres kerja karyawan tapi bisa juga memotivasi karyawan karena beberapa karyawan cenderung malas bekerja bila tidak ada penegakkan disiplin yang tegas. Fenomena ini terjadi secara langsung maupun tidak langsung mempengaruhi perilaku karyawan. Menurut Mangkunegara (2006 : 67) kinerja karyawan atau disebut sebagai prestasi kerja merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Manfaat dari disiplin dalam bekerja



bukan hanya dirasakan oleh pihak perusahaan, melainkan karyawan, karena disiplin dalam pekerjaan juga mendidik individu menjadi orang yang lebih baik dan lebih bertanggungjawab.

Berhasil atau tidaknya suatu organisasi dalam mencapai tujuannya tergantung pada tingkat keberhasilan dari tiap individu organisasi itu sendiri dalam menjalankan tugas mereka (Wahyuddin, 2006: 1). Berbagai macam hambatan akan ditemui oleh para individu untuk dapat bekerja dengan baik sehingga kinerja mereka dapat diterima dengan baik oleh perusahaan dan masyarakat. Menurut Yasa (2007: 75) bahwa dalam rangka menerangkan persaingan tersebut, maka strategi pengelolaan sumber daya manusia selalu diarahkan untuk mencapai ketersediaan tenaga kerja dalam jumlah dan kualitas yang tepat, baik sekarang maupun di masa mendatang.

PT. Sinar Sosro merupakan perusahaan yang bergerak dibidang industri minuman kemasan dan pelopor produk teh siap minum dalam kemasan yang pertama di Indonesia dan di dunia. Perusahaan yang berdiri tahun 1974 ini telah menjadi mendominasi pangsa pasar untuk industri minuman kategori teh (Detiker, 2009). Keberhasilan perusahaan tersebut tidak terlepas dari keberhasilan Kantor Penjualan yang tersebar diseluruh Indonesia dalam mendistribusikan produk-produk yang dihasilkan perusahaan, salah satunya Kantor Penjualan Tanjung Morawa. Kantor Penjualan (KP) Tanjung Morawa merupakan pusat jalur pendistribusian produk PT. Sinar Sosro untuk daerah Sumatera Utara dan Aceh.

Berdasarkan hasil wawancara dengan pihak perusahaan atau bagian personalia, bahwa masih ada beberapa karyawan yang datang terlambat bekerja. Permasalahan diatas bisa terjadi karena karyawan jenuh bekerja, lingkungan kerja yang kurang kondusif dan kurangnya disiplin kerja

atau disebabkan oleh faktor lain. Hal tersebut yang membuat peneliti berminat meneliti di perusahaan tersebut.

## **B. Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah yang ada maka perumusan masalah dalam penelitian ini yaitu:

1. Apakah lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Sosro Tanjung Morawa?
2. Apakah kedisiplinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Sosro Tanjung Morawa?
3. Apakah lingkungan kerja dan kedisiplinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Sosro Tanjung Morawa?

## **C. Tujuan Penelitian**

Sesuai dengan pokok permasalahan yang telah diuraikan, tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Sosro Tanjung Morawa.
2. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kedisiplinan terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Sosro Tanjung Morawa.
3. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Sosro Tanjung Morawa.

## D. Manfaat Penelitian

### 1. Bagi PT. Sinar Sosro

- a. Sebagai saran dan bahan masukan untuk membuat kebijakan atau peraturan yang berkaitan dengan pengaruh lingkungan kerja dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Sosro Tanjung Morawa. Sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan PT. Sinar Sosro Tanjung Morawa.
- b. Hasil penelitian ini dapat menjadi bahan masukan maupun dasar pertimbangan oleh PT Sinar Sosro Tanjung Morawa dalam menciptakan lingkungan kerja yang baik dan meningkatkan kedisiplinan karyawan.

### 2. Bagi Peneliti Lainnya

Sebagai bahan perbandingan dan referensi dalam melakukan penelitian dengan objek atau masalah yang sama di masa yang akan datang maupun oleh peneliti lanjutan.

### 3. Bagi Penulis

- a. Memperluas wawasan dan pengetahuan penulis yang berkaitan dengan lingkungan kerja, kompetensi dan kedisiplinan yang mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Sosro Tanjung Morawa. Serta dapat memperdalam pengetahuan penulis dalam bidang sumber daya manusia.
- b. Untuk menerapkan dan mengaplikasikan teori sumber daya manusia yang diperoleh di bangku kuliah.

### 4. Bagi Akademisi

Penelitian ini diharapkan dapat memperdalam kajian teori yang berkaitan dengan pengaruh lingkungan kerja dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan.

## **BAB III**

### **METODOLOGI PENELITIAN**

#### **A. Jenis Penelitian**

Penelitian ini bersifat deskriptif kualitatif. Menurut Sugiyono (2012:21) model penelitian deskriptif adalah metode yang menggambarkan hasil penelitian tetapi tidak digunakan untuk membuat kesimpulan yang lebih luas atau dengan pengumpulan data, pengelompokan dan penyajian data sehingga memperoleh gambaran umum dengan jelas. Penelitian deskriptif merupakan penelitian yang bertujuan untuk memperoleh deskripsi tentang ciri-ciri variabel. Dan menurut Sugiyono, (2012:14) penelitian kuantitatif, adalah penelitian dengan memperoleh data berbentuk angka atau data kualitatif yang diangkakan, pengumpulan, pengelompokan, pengkajian dan analisis data untuk mendapatkan kesimpulan.

#### **B. Tempat dan Waktu Penelitian**

Penulis melakukan penelitian pada tanggal Juni 2016 s/d September 2016 di PT. Sinar Sosro Tanjung Morawa.

Tabel 3.1 Jadwal Penelitian

No	Proses Penelitian	Bulan															
		Juni				Juli				Agustus				September			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1.	Pengumpulan data awal			■	■												
2.	Pengajuan judul penelitian				■	■	■	■									
3.	Pengumpulan teori penelitian							■	■	■	■						
4.	Bimbingan penyusunan proposal									■	■	■	■				
5.	Bimbingan dan proses revisi											■	■	■			
6.	Seminar proposal manajemen													■	■		
7.	Mengelolah dan menganalisis data														■	■	■
8.	Membuat kesimpulan & saran															■	■

## C. Populasi dan Sampel

### 1. Populasi

Populasi menurut Sugiyono (2012:72) adalah: “Wilayah generalisasi yang terdiri atas objek/subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang diterapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulan”. Adapun populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Sinar Sosro Tanjung Morawa yang berjumlah 98 orang.

### 2. Sampel

Menurut Sugiyono (2012:90) sampel adalah bagian jumlah dan karakteristik yang diambil oleh populasi tersebut. Adapun yang menjadi sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap dan staff PT. Sinar Sosro Tanjung Morawa yang berjumlah 98 orang sebanyak populasi. Dan persebaran karyawan PT Sinar Sosro Tanjung Morawa yang menjadi populasi adalah:



Tabel 3.2 Persebaran Karyawan Perusahaan

No	Jabatan	Jumlah SDM	No	Jabatan	Jumlah SDM
1	Accounting & Finance	1	24	Kepala Gudang PI	1
2	Manager	1	25	Kepala Gudang PB	1
3	Asst. Accounting & Finance Manager	1	26	Administrasi Gudang PB	2
4	Asst. Accounting	4	27	Administrasi Gudang PI	1
5	Supervisor	1	28	Pengawas Muat PI	2
6	Administrasi Accounting	1	29	Petugas Sortir Botol PI	2
7	Kasir	1	30	Selektor PB	5
8	Manager Personalia	1	31	Asst. Supervisor Produksi TBS	3
9	Supervisor Personalia	2	32	Supervisor Trainee	1
10	Sekretaris	2	33	Administrasi Produksi	2
11	Pay Roll	1	34	Supervisor Logistik & Sp. Part	1
12	Administrasi Personalia	1	35	Administrasi Logistik	1
13	Receptionist	1	36	Administrasi Spare Part	1
14	Manager QC	1	37	Petugas Spare Part	3
15	Asst. Supervisor QC	4	38	Petugas Logistik	3
16	Administrasi QC	5	39	Selektor TBS	7
17	Analisis QC	1	40	Cleaner TBS	3
18	Inspector	2	41	PEM Elektrik	3
19	Incoming Material	1	42	Supervisor AMDK	1
20	Petugas BS	1	43	Selektor AMDK	5
21	Petugas Vermis Kompas	2	44	Supervisor TWA & Freso	1
22	Supervisor Purchasing	1	45	Selektor TWA	2
	Administrasi Purchasing		46	Cleaner TWA	3
23	Asst. Utilities & Workshops	1	47	Selektor Freso	2
	Supervisor		48	Cleaner Freso	5
	Supervisor PB/PI				
Jumlah A		37	Jumlah B		61
Jumlah A + B					98

#### D. Batasan Operasional

Batasan operasional dalam penelitian ini dilakukan guna menghindari penelitian yang simpang siur terhadap permasalahan, maka penelitian ini dibatasi pada faktor-faktor sebagai berikut:

1. Variabel bebas (*independent*) terdiri dari:
  - a. Lingkungan Kerja ( $X_1$ )
  - b. Kedisiplinan ( $X_2$ )
2. Variabel terikat (*dependent*) yaitu Kinerja Karyawan ( $Y$ )



### E.Operasional Variabel

Guna mengarahkan penelitian ini sesuai objek sasaran yang diharapkan maka dirasakan perlu untuk memberikan pengertian tentang konsep variabel, yaitu :

1. Lingkungan kerja ( $X_1$ )

Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para karyawan PT. Sinar Sosro Tanjung Morawa yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang diembankan.

2. Kedisiplinan( $X_2$ )

Kedisiplinanadalah sikap, tingkah laku dan perbuatan karyawan PT. Sinar Sosro Tanjung Morawa yang sesuai dengan peraturan dari organisasi baik tertulis maupun tidak tertulis.

3. Kinerja karyawan (Y)

Merupakan hasil atau tingkat keberhasilan seseorang secara keseluruhan untuk menyelesaikan tugas atau pekerjaan dengan derajat kesediaan dan tingkat kemampuan tertentu.

Tabel 3.3 Operasional Variabel

No.	Variabel	Defenisi Variabel	Indikator variabel	Skala
1	Lingkungan Kerja ( $X_1$ )	Segala sesuatu yang ada disekitar para pegawai yang dapat mempengaruhi pegawai dalam menjalankan tugas-tugas yang ada	1) Suasana kerja 2) Hubungan dengan rekan kerja 3) Tersedianya fasilitas kerja (Nitisemito, 2008:159) 1) Penerangan/cahaya tempat kerja 2) Sirkulasi udara di tempat kerja 3) Kebisingan di tempat kerja 4) Bau tidak sedap di tempat kerja 5) Keamanan di tempat kerja (Sedarmayanti, 2009:28)	Likert

No.	Variabel	Defenisi Variabel	Indikator variabel	Skala
2	Kedisiplinan (X <sub>2</sub> )	Kesediaan karyawan untuk taat terhadap aturan perusahaan	1) Tujuan dan kemampuan 2) Teladan pimpinan 3) Balas jasa 4) Keadilan 5) Waskat 6) Sanksi hukuman 7) Ketegasan 8) Hubungan kemanusiaan (Hasibuan, 2012:194)	Likert
3	Kinerja karyawan (Y)	Hasil yang dicapai melalui serangkaian kegiatan dan tata cara tertentu dengan menggunakan sumber daya perusahaan untuk mencapai sasaran perusahaan yang ditetapkan	1) Kuantitas 2) Kualitas 3) Keandalan 4) Kehadiran 5) Kemampuan bekerja sama (Robert L. Mathis dan John H. Jackson, 2006:378)	Likert

## F. Skala Pengukuran

Pengukuran indikator variabel penelitian ini menggunakan Skala Likert, yaitu dengan menyusun pertanyaan atau pernyataan yang masing-masing item diberi *range* skor dalam Skala Likert. Menurut Sugiyono (2010:93), Skala Likert digunakan untuk mengukur sikap, pendapat dan persepsi seseorang atau kelompok orang tentang fenomena sosial. Adapun alternatif jawaban menggunakan skala likert yaitu dengan memberikan skor pada tiap jawaban dari pertanyaan alternatif yaitu :

Tabel 3.4 Skala Likert

No.	Alternatif Jawaban	Skor
1	SS (Sangat Setuju)	4
2	S (Setuju)	3
3	TS (Tidak Setuju)	2
4	STS (Sangat Tidak Setuju)	1

Sumber : Sugiyono, 2010

Kemudian nilai hasil jawaban diproses dan diolah untuk digunakan sebagai alat ukur variabel yang diteliti dengan menggunakan perhitungan statistik. Dan untuk mempermudah perhitungan maka penulis menggunakan program SPSS versi 18.

#### G. Jenis Data dan Sumber Data

Sumber data yang digunakan peneliti pada penelitian ini adalah :

##### 1. Data Primer

Menurut Sugiyono (2012:193) data primer sumber data yang langsung memberikan data kepada pengumpul data baik dari pribadi (responden) maupun dari suatu instansi yang mengolah data untuk keperluan penelitian, seperti dengan cara melakukan wawancara secara langsung dengan pihak-pihak yang berhubungan ataupun dengan menyebarkan kuesioner.

##### 2. Data Sekunder

Data sekunder merupakan data yang diambil dan telah diolah perusahaan, referensi buku, makalah, materi perkuliahan yang berkaitan dengan objek data yang akan ditulis. Untuk memperoleh data sekunder, penulis menggunakan teknik pengumpulan data yaitu studi kepustakaan (*library research*) dengan cara mempelajari dan menelaah berbagai bacaan literatur, mengutip berbagai

pengertian teori-teori yang berkaitan dengan makalah yang sedang diteliti, jurnal dan penelitian yang terdahulu.

## H. Teknik Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data yang dilakukan pada penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*), dilakukan dengan cara mengadakan peninjauan langsung pada perusahaan yang menjadi objek untuk mendapatkan data primer data primer ini didapatkan melalui teknik – teknik berikut :

### 1. Observasi

Observasi menurut Arikunto (2010:199) meliputi kegiatan pemuatan perhatian terhadap sesuatu objek dengan menggunakan seluruh alat indra. Observasi disebut juga metode pengamatan, maksudnya teknik pengumpulan data dengan cara melakukan pencatatan secara cermat dan sistematis yaitu mengamati langsung kepada beberapa responden atau siswa dari sekolah yang sedang diteliti dengan maksud mengumpulkan data untuk diteliti.

### 2. Wawancara

Esterberg dalam Sugiyono (2010:317) mendefinisikan wawancara sebagai pertemuan dua orang untuk bertukar informasi dan ide melalui tanya jawab, sehingga dapat dikonstruksikan makna dalam topik tertentu. Dalam teknik ini, penulis mengadakan tanya jawab kepada sumber yang memberikan data tentang lingkungan kerja dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan.

### 3. Kuesioner

Menurut Sugiyono (2012:143), kuisisioner merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi sepeangkat pertanyaan atau pernyataan

tertyulis kepada responden untuk dijawab, jenis kuesioner yang digunakan adalah kuisisioner tertutup, dimana responden dapat memilih jawaban yang tersedia. Hasil dari kuesioner ini yaitu berupa data-data mengenai lingkungan kerja dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan.

## I. Uji Validitas dan Reliabilitas

### 1. Uji Validitas

Menurut Sugiyono (2010:3) valid adalah :

“Menunjukkan derajat ketepatan antara data yang sesungguhnya terjadi pada objek dengan data yang dapat dikumpulkan oleh peneliti.”

Berdasarkan definisi diatas, maka validitas diartikan sebagai karakteristik dari ukuran terkait dengan tingkat pengukuran sebuah alat test (kuesioner) dalam mengukur secara benar apa yang diinginkan peneliti untuk diukur. Suatu alat ukur disebut valid bila dia melakukan apa yang seharusnya dilakukan dengan mengukur apa yang seharusnya diukur. Uji validitas dilakukan untuk mengukur pernyataan yang ada dalam kuesioner. Validitas suatu data tercapai jika pernyataan tersebut mampu mengungkapkan apa yang akan diungkapkan. Uji validitas dilakukan dengan mengkorelasikan masing-masing pernyataan dengan jumlah skor untuk masing-masing variabel. Teknik korelasi yang digunakan adalah teknik korelasi pearson. Pengujian validitas dilakukan dengan menggunakan SPSS 18 dengan kriteria :

- a. Jika  $r_{hitung} > r_{tabel}$  maka dinyatakan valid
- b. Jika  $r_{hitung} < r_{tabel}$  maka dinyatakan tidak valid

Dengan korelasi ( $r$ ) tiap faktor positif dan  $\geq 0,30$ .



## 2. Uji Reliabilitas

Menurut Sugiyono (2010:3) reliabilitas adalah derajat konsistensi/keajegan data dalam interval waktu tertentu. Berdasarkan definisi ini, maka reliabilitas dapat diartikan sebagai suatu karakteristik terkait dengan keakuratan, ketelitian, dan kekonsistensian. Suatu alat disebut reliabel apabila dalam beberapa kali pelaksanaan pengukuran terhadap kelompok subjek sama sekali diperoleh hasil yang relatif sama, selama aspek yang diukur dalam diri subjek memang belum berubah. Dalam hal ini relatif sama berarti tetap ada toleransi perbedaan kecil diantara hasil beberapa kali pengukuran. Pengujian reliabilitas dilakukan dengan menggunakan program SPSS 18. Hasil uji reliabilitas dikatakan valid bila memenuhi kriteria koefisien cronbach alpha 0.8 dan menurut Ghazali pada taraf signifikan 0.6 kriteria tersebut adalah :

- a. Jika  $r_{hitung} > 0.8$  maka dikatakan kuesioner reliabel.
- b. Jika  $r_{hitung} < 0.8$  maka dikatakan kuesioner reliabel.

## J. Teknis Analisis

Metode yang digunakan dalam penelitian ini berkaitan dengan permasalahan yang di teliti maka digunakan:

### 1. Analisis Regresi Linier Berganda

Metode dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi liner berganda. Metode ini digunakan karena peneliti ingin mengetahui pengaruh hubungan variabel-variabel independen yaitu lingkungan kerja ( $X_1$ ), kedisiplinan ( $X_2$ ) dan kinerja ( $Y$ ). Adapun model dari persamaan yang digunakan menurut Sugiyono (2010:211):

$$Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + e$$



Dimana:

$Y$  = Kinerja pegawai

$X_1$  = Lingkungan Kerja

$X_2$  = Kedisiplinan

$B$  = Koefisien arah regresi

$A$  = Konstanta  $Y$

$e$  = Fungsi Kendala (*error of term*)

Suatu perhitungan statistik disebut signifikan secara statistik apabila nilai uji statistiknya berada dalam daerah kritis (daerah dimana  $H_0$  ditolak). Sebaliknya disebut tidak signifikan bila nilai uji statistiknya berada dalam daerah dimana  $H_0$  diterima (Sugiyono, 2010:210).

## 2. Pengujian Hipotesis

Suatu perhitungan statistik disebut signifikan apabila nilai uji statistiknya berbeda dalam daerah kritis dimana  $H_0$  ditolak. Sebaliknya tidak signifikan bila nilai uji statistiknya berada dalam daerah dimana  $H_0$  diterima.

### a. Uji Signifikan Stimulan (Uji-F)

Uji-f menunjukkan apakah semua variabel bebas yang dimasukkan dalam model berpengaruh bersama-sama terhadap variabel terikat, (Sugiyono, 2010:214)

$H_0 : b_1 = b_2 = 0$ , artinya secara bersama-sama tidak terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan berupa ( $X_1, X_2$ ) yaitu berupa variabel lingkungan kerja ( $X_1$ ) dan kedisiplinan ( $X_2$ ) terhadap kinerja karyawan yaitu variabel ( $Y$ ).

$H_0 : b_1 \neq b_2 \neq 0$ , artinya secara serempak terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari variabel ( $X_1, X_2$ ) yaitu berupa variabel bebas seperti lingkungan kerja ( $X_1$ ) dan kedisiplinan ( $X_2$ ) terhadap kinerja pegawai ( $Y$ ) sebagai variabel terikat.

Kriteria pengambilan keputusan:

$H_0$  diterima jika  $F$  hitung  $< F$  tabel pada  $\alpha = 5\%$

$H_a$  diterima jika  $F$  hitung  $> F$  tabel pada  $\alpha = 5\%$

### **b. Uji Signifikan Parsial ( Uji-t)**

Uji-t menunjukan seberapa besar pengaruh variabel bebas secara individual terhadap variabel terikat. (Sugiyono, 2010:211).

$H_0 : b_1 = 0$ , artinya secara parsial tidak ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel bebas ( $X_1, X_2$ ) yaitu berupa variabel lingkungan kerja ( $X_1$ ) dan variabel kedisiplinan ( $X_2$ ) serta kinerja pegawai ( $Y$ ) sebagai variabel terikat.

$H_0 : b_1 \neq 0$ , artinya secara parsial terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel bebas ( $X_1, X_2$ ) yaitu berupa variabel lingkungan kerja ( $X_1$ ) dan variabel kedisiplinan ( $X_2$ ) serta kinerja pegawai ( $Y$ ) sebagai variabel terikat.

Kriteria pengambilan keputusan:

$H_0$  diterima jika  $t$  hitung  $< t$  tabel pada  $\alpha = 5\%$

$H_a$  diterima jika  $t$  hitung  $> t$  tabel pada  $\alpha = 5\%$

### **c. Koefisien Determinasi ( $R_2$ )**

Digunakan untuk mengukur kemampuan variabel bebas yang dimasukkan kedalam model, dalam menjelaskan variabel terkait. Nilai koefisien determinasi diantara nol dan satu ( $0 < R_2 < 1$ ). Semakin mendekati nilai nol maka model artinya adalah model tidak baik atau variasi model dalam menjelaskan sangat terbatas, sebaliknya semakin mendekati satu maka model tersebut semakin baik.

### 3. Uji Asumsi Klasik

Uji asumsi klasik digunakan untuk menguji dan melihat model termasuk layak atau tidak digunakan dalam penelitian. Uji asumsi klasik dalam penelitian ini:

#### a. Uji Normalitas

Dalam uji normalitas bertujuan untuk mengetahui distribusi data mendekati dan mengikuti distribusi normal. Model yang paling terbaik adalah distribusi data normal atau mendekati normal. Uji ini dilakukan melalui analisis *Kolmogorov Smirnov*. Dengan menggunakan tingkat signifikan 5% (0,05) artinya variabel residual berdistribusi normal (Situmorang, *et.al*, 2008:62)

#### b. Uji Heteroskedastisitas

Uji Heteroskedastisitas bertujuan untuk menguji apakah seluruh model dalam regresi terdapat ketidaksamaan varians dari residual suatu pengamatan lainnya. Jika probabilitas signifikan diatas tingkat kepercayaan 5% (0,05), disimpulkan model regresi tidak mengarah adanya heteroskedastisitas (Situmorang, *et.al*, 2008:73)

#### c. Uji Multikolinearitas

Uji Multikolinearitas artinya variabel independen yang satu dengan yang lain dalam model regresi berganda tidak berhubungan secara sempurna. Untuk mengetahui ada atau tidaknya hubungan dan gejala multikoliniearitas dapat dilihat dari besarnya nilai dari *tolerance* dan *VIF (Variance Inflation Factor)* melalui program *SPSS*. *Tolerance* mengukur variabilitas variabel terpilih yang menjelaskan oleh variabel independen lainnya. Nilai umum yang dipakai adalah nilai *tolerance* > 0,1 atau nilai *VIF* < 5, maka tidak terjadi multikolinearitas (Situmorang, *et.al*, 2008 :73)

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) dan Kedisiplinan( $X_2$ ) terhadap Kinerja Karyawan (Y) dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil pengujian dengan SPSS diperoleh persamaan regresi yaitu  $Y = 32,861 + 0,020X_1 - 0,78X_2$ .
2. Pengujian secara simultan Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) dan Kedisiplinan( $X_2$ ) terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan SPSS adalah nilai  $F_{hitung}$  sebesar  $(3,90) < F_{tabel} (3,09)$  dengan nilai probabilitas ( $sig$ ) =  $0,035 < 0,10$  berarti terdapat pengaruh yang signifikan antara Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) dan Kedisiplinan( $X_2$ ) secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y) dan sebaliknya.
3. Hasil uji t untuk variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) yaitu  $2,204 < 1,660$  dan variabel Kedisiplinan( $X_2$ ) yaitu  $1,786 > 1,660$ . Artinya terdapat pengaruh yang signifikan secara parsial dari variabel Lingkungan Kerja( $X_1$ ) dan variabel Kedisiplinan ( $X_2$ ) terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y).
4. Hasil pengujian yang dilakukan dengan SPSS diketahui bahwa nilai R Square atau koefisien determinasi diperoleh adalah  $0,642 (64,2\%)$  artinya variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) dan Kedisiplinan( $X_2$ ) memiliki pengaruh kontribusi sebesar  $64,2\%$  terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) dan  $35,8\%$  lainnya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

## B. Saran

Setelah melakukan penelitian di PT. Sinar Sosro Tanjung Morawa mengenai pengaruh Lingkungan Kerja dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan, maka penulis mencoba memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Untuk menerapkan kedisiplinan karyawan hendaknya para pimpinan untuk lebih memperhatikan dan memberikan arahan kepada seluruh karyawan untuk mencegah jumlah karyawan yang tidak konsekuen menjadi lebih besar yang akhirnya akan merugikan perusahaan.
2. Hendaknya perusahaan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman agar seluruh karyawan dapat bekerja secara maksimal, seperti membuat tempat khusus untuk menaruh setiap peralatan/alat-alat kerja sehingga akan terlihat lebih rapih dan tidak berantakan. Selain itu perlu adanya penyediaan fasilitas kerja yang lengkap meskipun tidak baru. Karena hal tersebut merupakan salah satu faktor penunjang kelancaran dalam bekerja.
3. Diadakannya/membuka *breafing* seminggu sekali untuk memantau dan memberikan *feedback* bagi kinerja karyawan yang sudah dilakukan, agar kedepannya lebih baik, juga men-*sharring*-kan target-target perusahaan, agar karyawan mampu mencapai target tersebut dan bahkan dapat melebihi target yang telah ditetapkan.

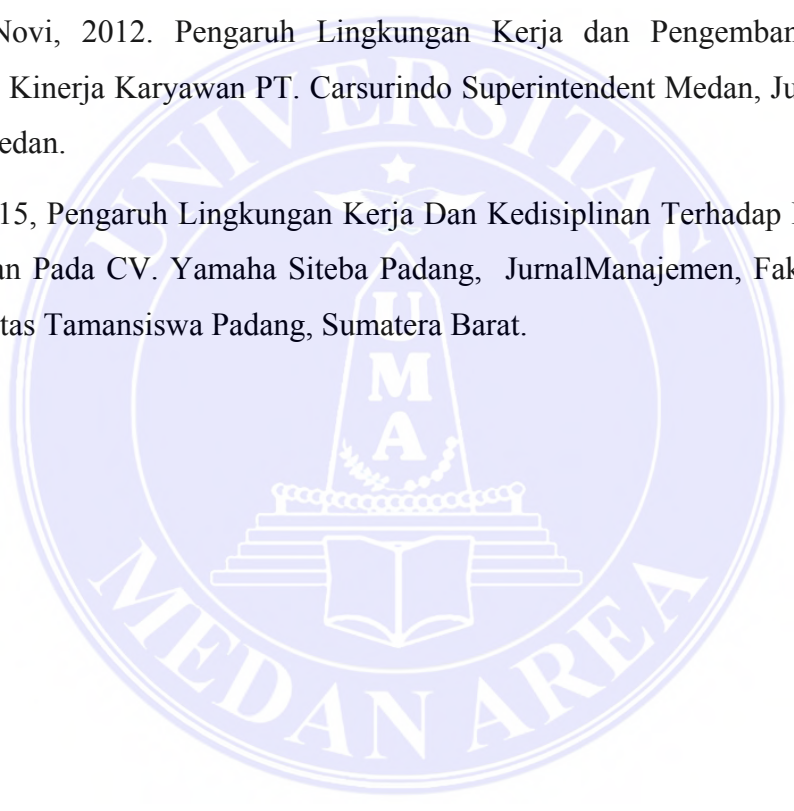


## DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahmat Fathoni, 2006, Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung : Rineka Cipta.
- Agung Setiawan, 2013, Pengaruh Kedisiplinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang, Jurnal Ilmu Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Surabaya, Jawa Timur.
- Alek S. Nitisemito, 2008, Manajemen Personalia, Edisi Kedua, Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Alwi, Hasan. 2006, Kamus Besar Bahasa Indonesia, Jakarta: Departemen Pendidikan. Nasional, Pusat Bahasa.
- Budiono, 2006. Hubungan Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional dengan Motivasi Bawahan di Militer. *Anima Indonesia Psychology Journal*. Vol.32 No.2, 112-127
- Iskandar. 2008. Metodologi Penelitian Pendidikan dan Sosial (Kualitatif dan Kuantitatif). Jakarta : Gaung Persada Press.
- Mathis, Robert L dan Jackson, John H, 2006. Human Resource Management, Alih Bahasa Diana Angelica, Jakarta : Salemba Empat.
- Parwanto dan Wahyudin. 2006. Pengaruh Faktor – Faktor Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi IMKA Surakarta. *Jurnal Daya Saing* : Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Prijodarminto, Soegeng. 2005. Disiplin Kiat Menuju Sukses. Pradnya Paramita : Jakarta
- S. Schuler, Randall. dan Susan E. Jackson, 2007, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : PT. Gelora Aksara Pratama.
- Santoso, Singgih. 2011. Analisis SPSS pada Statistik Parametrik. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Sedarmayanti. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung : PT Refka Aditama.
- Siagian, Sondang P, 2008, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : Penerbit Bumi Aksara.
- Sirait, Bistak, 2008, Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi, Jakarta: PT. Grasindo.



- Siswanto, Sastrohadiwiryono, 2006, Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional, Jakarta : Penerbit Bumi Aksara.
- Situmorang, Syafrizal Helmi. 2008. Analisis Data Penelitian. Medan: USU Press.
- Sudarmanto. 2009. Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM (Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi). Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Sugiyono. 2010, Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D, Bandung : Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2012. Metode Penelitian Bisnis. Bandung : Alfabeta.
- Sukadji, S. 2006. Psikologi Remaja Bagi Guru dan Kepala Sekolah. Jakarta: PUSDIKLAT
- Syahrifadilla, Novi, 2012. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT. Carsurindo Superintendent Medan, Jurnal Repository USU, Medan.
- Yona Arina, 2015, Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kedisiplinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV. Yamaha Siteba Padang, Jurnal Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Tamansiswa Padang, Sumatera Barat.



## IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Alamat :

---

### Petunjuk pengisian :

Berilah tanda checklist (✓) pada setiap jawaban yang sesuai dengan kriteria anda.

Jenis Kelamin :

- Laki-laki
- Perempuan

Usia (tahun) :

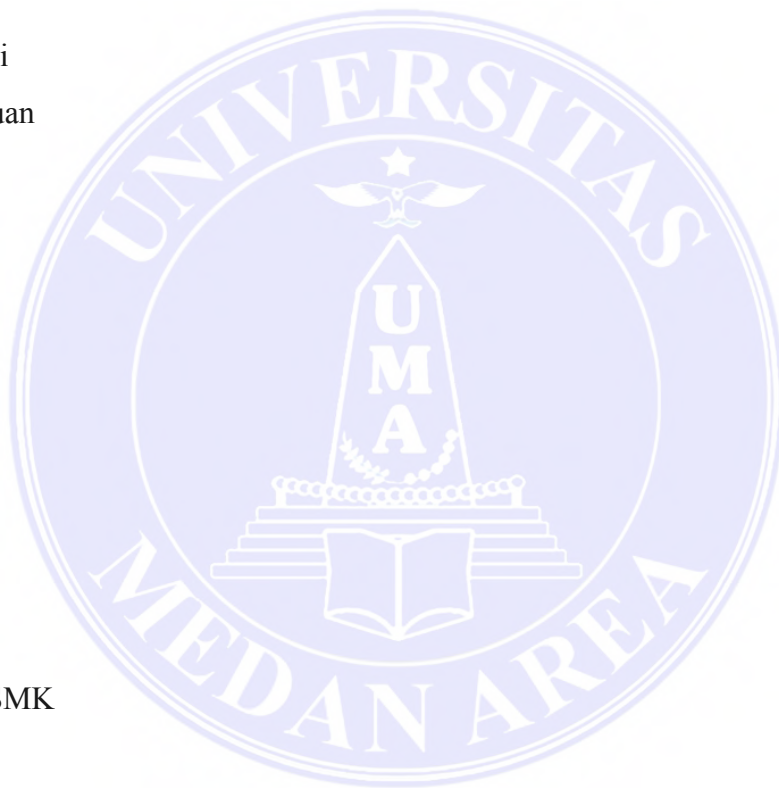
- 17-30
- 31-40
- 41-50
- 51-60

Pendidikan :

- SD
- SMP
- SMA / SMK
- D3
- S1
- S2

Masa Kerja :

- Dibawah 1 tahun
- 1 sampai 5 tahun
- 5 sampai 10 tahun
- 10 sampai 15 tahun
- 15 sampai 20 tahun
- Diatas 20 tahun



### Kuesioner Lingkungan Kerja (X<sub>1</sub>)

No.	Pernyataan	Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1.	Susana kerja dalam kantor nyaman dengan kondisi kebersihan yang ada				
2.	Penerangan dan sirkulasi udara dalam ruang kerja sudah baik				
3	Satuan keamanan di tempat kerja saya sudah bekerja dengan baik sehingga saya merasa aman.				
4	Kerjasama antar karyawan sudah terjalin sangat baik				
5	Terjalin komunikasi yang baik antar karyawan maupun dengan atasan				
6	Hubungan kekeluargaan yang baik sangat berpengaruh terhadap kinerja saya				
7	Fasilitas yang tersedia sudah mendukung kelancaran kinerja saya				
8	Saya sepakat dengan penggunaan sistem absen sidik jari				
9	Fasilitas yang lengkap walaupun tidak baru merupakan salah satu penunjang kelancaran kinerja karyawan				
10	Saya berpartisipasi dalam kegiatan kelompok untuk menyelesaikan pekerjaan yang belum terselesaikan.				

Keterangan :

SS (Sangat Setuju) = 4 poin

S (Setuju) = 3 poin

TS (Tidak Setuju) = 2 poin

STS (Sangat Tidak Setuju) = 1 poin

### Kuesioner Kedisiplinan (X<sub>2</sub>)

No.	Pernyataan	Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1.	Semua pekerjaan yang diberikan sudah diselesaikan dengan tertib dan teratur				
2.	Saya sudah menaati standar operasional prosedur yang ditentukan perusahaan				
3	Saya menggunakan perlengkapan kantor dan peralatan operasi dengan hati-hati				
4	Saya sudah berpakaian rapi dalam bekerja				
5	Saya memiliki tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan				
6	Saya harus mengenakan tanda pengenal selama di kantor				
7	Saya bersedia dikenakan sanksi sesuai dengan peraturan jika melanggar peraturan tersebut				
8	Saya hadir tepat waktu di kantor setiap hari jam kerja				
9	Absensi kehadiran menurut anda sangat penting dalam penegakan disiplin kerja				
10	Saya selalu mengenakan seragam kerja sesuai yang telah ditentukan				

Keterangan :

SS (Sangat Setuju) = 4 poin

S (Setuju) = 3 poin

TS (Tidak Setuju) = 2 poin

STS (Sangat Tidak Setuju) = 1 poin

### Kuesioner Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1.	Pekerjaan yang saya lakukan sudah mencapai target yang ditentukan perusahaan				
2.	Saya teliti dalam menyelesaikan pekerjaan				
3	Pekerjaan yang saya lakukan selalu diawasi dan dievaluasi				
4	Saya memiliki pengetahuan atas pekerjaan yang saya lakukan				
5	Saya menguasai pekerjaan yang sedang saya jalani atau dikerjakan				
6	Saya melakukan pekerjaan tanpa diperintah atasan				
7	Saya memperbaiki kesalahan dalam pekerjaan dengan sukarela				
8	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan prosedur kerja yang berlaku di perusahaan				
9	Saya berusaha dengan serius untuk menyelesaikan pekerjaan sampai dengan tuntas				
10	Saya tiba di tempat kerja selalu tepat waktu dan jarang absen				

Keterangan :

SS (Sangat Setuju) = 4 poin

S (Setuju) = 3 poin

TS (Tidak Setuju) = 2 poin

STS (Sangat Tidak Setuju) = 1 poin

**Nilai Jawaban Kuesioner Lingkungan Kerja (X<sub>1</sub>)**

Responden No.	Soal										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
2	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	36
3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	33
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	33
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
7	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	33
8	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
9	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	26
10	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	33
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
12	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	32
13	2	4	4	2	4	3	2	2	2	3	28
14	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	36
15	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	30
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
17	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
18	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
19	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	33
20	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	36
21	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	33
22	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	33
23	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
24	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	35
25	4	4	3	4	4	3	3	2	3	4	34
26	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	34
27	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	35
28	4	3	3	2	3	3	2	3	4	3	30
29	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	30
30	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	33
31	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	37
32	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
33	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
36	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	32
37	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
38	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	26
39	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	33
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
41	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	32



42	2	4	4	2	4	3	2	2	2	3	28
43	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	36
44	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	30
45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
46	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
47	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
48	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	33
49	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
Responden No.	Soal										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
50	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	32
51	2	4	4	2	4	3	2	2	2	3	28
52	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	36
53	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	30
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
55	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
57	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
58	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	32
59	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
60	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	26
61	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	33
62	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
63	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	32
64	2	4	4	2	4	3	2	2	2	3	28
65	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	36
66	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	30
67	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
68	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
69	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
70	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	33
71	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	32
72	2	4	4	2	4	3	2	2	2	3	28
73	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	36
74	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	30
75	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
76	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
77	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	26
78	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	33
79	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
81	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
82	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	32
83	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
84	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	26

85	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	33
86	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
87	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	32
88	2	4	4	2	4	3	2	2	2	3	28
89	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	36
90	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	30
91	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
92	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
93	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
94	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	33
95	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	26
96	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	33
97	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
98	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31

**Nilai Jawaban Kuesioner Kedisiplinan ( $X_2$ )**

Responden No.	Soal										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
2	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	36
3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	33
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	33
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
7	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	33
8	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
9	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	26
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
12	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	32
13	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
14	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	26
15	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	33
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
17	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	32
18	2	4	4	2	4	3	2	2	2	3	28
19	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	36
20	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	30
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
22	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
24	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	36
25	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	33

26	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	34
27	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	35
28	4	3	3	2	3	3	2	3	4	3	30
29	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	30
30	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	33
31	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	37
32	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
33	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
36	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	32
37	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
38	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	26
39	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	33
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
41	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	32
42	2	4	4	2	4	3	2	2	2	3	28
43	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	36
44	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	30
45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
46	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
47	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
48	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	33
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Responden No.	Soal										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
50	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	33
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
52	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	32
53	2	4	4	2	4	3	2	2	2	3	28
54	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	36
55	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	30
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
57	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
58	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
59	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	33
60	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	36
61	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	33
62	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	33
63	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
64	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	35
65	4	4	3	4	4	3	3	2	3	4	34
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
67	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
68	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	32

69	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
70	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	26
71	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	33
72	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
73	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	32
74	2	4	4	2	4	3	2	2	2	3	28
75	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	36
76	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	30
77	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
78	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
79	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	32
80	2	4	4	2	4	3	2	2	2	3	28
81	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	36
82	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	30
83	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
84	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
85	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
86	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	33
87	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	36
88	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	33
89	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	33
90	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
91	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	35
92	4	4	3	4	4	3	3	2	3	4	34
93	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	36
94	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	30
95	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
96	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
97	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	32
98	2	4	4	2	4	3	2	2	2	3	28

### Nilai Jawaban Kuesioner Kinerja Karyawan (Y)

Responden No.	Soal										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	35
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	27
5	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	34
6	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	29
7	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	33
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
9	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	35
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
12	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	32
13	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	35
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
16	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	28
17	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
21	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	35
22	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	35
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
25	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	27
26	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	34
27	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	29
28	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	33
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
30	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	35
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
33	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	32
34	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	35
35	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	26
36	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	26
37	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	32
38	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	36
39	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	27
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30



42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
45	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	35
46	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	35
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
49	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	32
<b>Responden</b>	<b>Soal</b>										<b>Jumlah</b>
<b>No.</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	
50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
52	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	28
53	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
55	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
56	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	38
57	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	28
58	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
59	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
60	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
61	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
62	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
63	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	28
64	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
65	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
66	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
67	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	32
68	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	36
69	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	27
70	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
71	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
72	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
73	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	35
74	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
75	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
76	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	27
77	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	34
78	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	29
79	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	33
80	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
81	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	35
82	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
83	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
84	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	32

<b>85</b>	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	35
<b>86</b>	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
<b>87</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
<b>88</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
<b>89</b>	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	28
<b>90</b>	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
<b>91</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
<b>92</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
<b>93</b>	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	32
<b>94</b>	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	36
<b>95</b>	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	27
<b>96</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
<b>97</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
<b>98</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30



TABEL R

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9991	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7345	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4783	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211



TABEL T

Tabel t untuk df = 1-50

df	α 0.1	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0025	0.001
1	3.077684	6.313752	12.706205	31.820516	63.656741	127.321336	319.308839
2	1.885618	2.919986	4.302653	6.964557	9.924843	14.089047	22.327125
3	1.637744	2.353363	3.182446	4.540703	5.840909	7.453319	10.214532
4	1.533206	2.131847	2.776445	3.746947	4.604095	5.597568	7.173182
5	1.475884	2.015048	2.570582	3.364930	4.032143	4.773341	5.893430
6	1.439756	1.943180	2.446912	3.142668	3.707428	4.316827	5.207626
7	1.414924	1.894579	2.364624	2.997952	3.499483	4.029337	4.785290
8	1.396815	1.859548	2.306004	2.896459	3.355387	3.832519	4.500791
9	1.383029	1.833113	2.262157	2.821438	3.249836	3.689662	4.296806
10	1.372184	1.812461	2.228139	2.763769	3.169273	3.581406	4.143700
11	1.363430	1.795885	2.200985	2.718079	3.105807	3.496614	4.024701
12	1.356217	1.782289	2.178813	2.680998	3.054540	3.428444	3.929633
13	1.350171	1.770933	2.160369	2.650309	3.012276	3.372468	3.851982
14	1.345030	1.761310	2.144787	2.624494	2.976843	3.325696	3.787390
15	1.340606	1.753050	2.131450	2.602480	2.946713	3.286039	3.732834
16	1.336757	1.745884	2.119905	2.583487	2.920782	3.251993	3.686155
17	1.333379	1.739607	2.109816	2.566934	2.898231	3.222450	3.645767
18	1.330391	1.734064	2.100922	2.552380	2.878440	3.196574	3.610485
19	1.327728	1.729133	2.093024	2.539483	2.860935	3.173725	3.579400
20	1.325341	1.724718	2.085963	2.527977	2.845340	3.153401	3.551808
21	1.323188	1.720743	2.079614	2.517648	2.831360	3.135206	3.527154
22	1.321237	1.717144	2.073873	2.508325	2.818756	3.118824	3.504992
23	1.319460	1.713872	2.068658	2.499867	2.807336	3.103997	3.484964
24	1.317836	1.710882	2.063899	2.492159	2.796940	3.090514	3.466777
25	1.316345	1.708141	2.059539	2.485107	2.787436	3.078199	3.450189
26	1.314972	1.705618	2.055529	2.478630	2.778715	3.066909	3.434997
27	1.313703	1.703288	2.051831	2.472660	2.770683	3.056520	3.421034
28	1.312527	1.701131	2.048407	2.467140	2.763262	3.046929	3.408155
29	1.311434	1.699127	2.045230	2.462021	2.756386	3.038047	3.396240
30	1.310415	1.697261	2.042272	2.457262	2.749996	3.029798	3.385185
31	1.309464	1.695519	2.039513	2.452824	2.744042	3.022118	3.374899
32	1.308573	1.693889	2.036933	2.448678	2.738481	3.014949	3.365306
33	1.307737	1.692360	2.034515	2.444794	2.733277	3.008242	3.356337
34	1.306952	1.690924	2.032245	2.441150	2.728394	3.001954	3.347934
35	1.306212	1.689572	2.030108	2.437723	2.723806	2.996047	3.340045
36	1.305514	1.688298	2.028094	2.434494	2.719485	2.990487	3.332624
37	1.304854	1.687094	2.026192	2.431447	2.715409	2.985244	3.325631
38	1.304230	1.685954	2.024394	2.428568	2.711558	2.980293	3.319030
39	1.303639	1.684875	2.022691	2.425841	2.707913	2.975609	3.312788
40	1.303077	1.683851	2.021075	2.423257	2.704459	2.971171	3.306878
41	1.302543	1.682878	2.019541	2.420803	2.701181	2.966961	3.301273
42	1.302035	1.681952	2.018082	2.418470	2.698066	2.962962	3.295951
43	1.301552	1.681071	2.016692	2.416250	2.695102	2.959157	3.290890
44	1.301090	1.680230	2.015368	2.414134	2.692278	2.955534	3.286072
45	1.300649	1.679427	2.014103	2.412116	2.689585	2.952079	3.281480
46	1.300228	1.678660	2.012896	2.410188	2.687013	2.948781	3.277098
47	1.299825	1.677927	2.011741	2.408345	2.684556	2.945630	3.272912
48	1.299439	1.677224	2.010635	2.406581	2.682204	2.942616	3.268910
49	1.299069	1.676551	2.009575	2.404892	2.679952	2.939730	3.265079
50	1.298714	1.675905	2.008559	2.403272	2.677793	2.936964	3.261409