

## KATA PENGANTAR

Puji syukur Penulis sanjungkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul **"PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR SUB. DOLOG WIL. IV PADANGSIDIMPUAN"**. Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Magister Administrasi Publik pada Program Studi Magister Administrasi Publik, Program Pascasarjana Universitas Sumatera Medan Area .

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Rektor Universitas Medan Area, Prof.Dr.H.A. Ya'kup Matondang,MA selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Ibu Prof.Dr.Ir. Hj. Retna Astuti Kusmawardani,MS selaku Direktur Program Pasca sarjana (PPs) Universitas Medan area.
3. Bapak Dr. Warjio, MA selaku ketua Program Studi Magister Administrasi Publik Universitas Medan Area.
4. Bapak Dr. Warjio, MA dan Bapak Drs. Usman Tarigan selaku pembimbing yang dalam kesibukannya telah meluangkan waktu untuk membimbing , dan mengarahkan dan mengadakan koreksi sehingga tesis ini dapat diselesaikan.
5. Seluruh staf pengajar dan administrasi pada program pasca sarjana Megister Administrasi Publik, Universitas Medan Area.
6. Bapak Maidana Aulia Siregar,SH beserta seluruh jajaran Pegawai pada Kantor Sub. Dolog Wil.IV Padangsidimpuan.
7. Suami tercinta Erwin Sulaiman, anak anak tercinta Imo Anugrah Sulaiman dan Nazwa Damora Sulaiman serta Ayahanda dan Ibunda yang telah memberikan motivasi dan doanya kepada penulis selama penyusunan tesis ini.
8. Rekan rekan mahasiswa/mahasiswi kelas C Angkatan 2012 Program Pasca Sarjana Megister Administrasi Publik Universitas Medan Area.
9. Berbagai pihak yang telah banyak membantu yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa Tesis ini masih banyak kekurangannya, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis membuka diri untuk menerima saran maupun kritikan yang konstruktif, dari para pembaca demi penyempurnaannya dalam upaya menambah khasanah pengetahuan dan bobot dari Tesis ini. Semoga Tesis ini dapat bermanfaat, baik bagi perkembangan ilmu pengetahuan maupun bagi dunia usaha dan pemerintah.

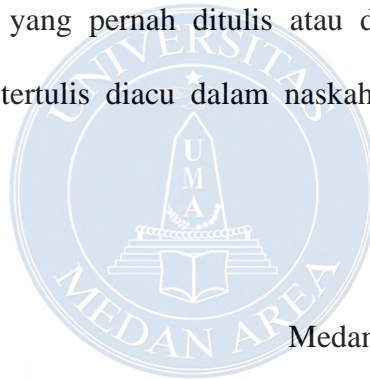
Medan, Maret 2014

*Tri Eva Juniasih Ritonga*



## **PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam tesis yang berjudul :  
**”PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PADA KANTOR SUB.DOLOG WIL.IV PADANGSIDIMPUAN”**. tidak  
terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di  
suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat  
karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain,  
kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam  
daftar pustaka.



Medan, .....

**( Tri Eva Juniasih )**

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR .....	vii
LAMPIRAN .....	viii
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Masalah .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	11
1.3 Tujuan Penelitian .....	11
1.4 Manfaat Penelitian .....	12
1.5 Kerangka Pemikiran .....	12
1.6 Hipotesis .....	13
<b>BAB II : TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Landasan Teori.....	14
2.1.1 Kepemimpinan.....	14
2.1.2 Teori Kepemimpinan .....	15
2.1.3 Tipologi Kepemimpinan .....	18
2.2 Kinerja .....	23
2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	27

### **BAB III : METODE PENELITIAN**

3.1 Bentuk Penelitian .....	31
3.2 Lokasi Penelitian.....	31
3.3 Defenisi Operasional.....	31
3.3.1 Kepemimpinan.....	32
3.3.2 Kinerja .....	32
3.4 Pengukuran Variabel.....	33
3.5 Sumber dan Jenis Data.....	35
3.6 Populasi dan Sampel .....	36
3.6.1 Populas .....	36
3.6.2 Sampel .....	36
3.7 Unit Analisis .....	38
3.8 Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.9 Teknik Analisis Data.....	38
3.9.1 Unit Validitas.....	39
3.9.2 Uji Hipotesis .....	40

### **BAB IV: Deskripsi Lokasi Penelitian**

4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	42
4.1.1 Profil Perum Bulog Padangsidimpuan .....	43
4.1.2 Visi dan Misi Perum Bulog Padangsidimpuan .....	45
4.1.3 Struktur Organisasi.....	48

### **BAB V : Hasil Penelitian dan Pembahasan**

5.1 Hasil Penelitian.....	53
5.1.1 Uji Validitas.....	53
5.1.2 Variabel Kepemimpinan ( X ).....	53
5.1.3 Variabel Kinerja Pegawai ( Y ).....	54
5.2 Pembahasan .....	55

5.2.1 Uji Hipotesis.....	55
--------------------------	----

**BAB VI : Kesimpulan dan Saran**

6.1 Kesimpulan .....	58
6.2 Saran-saran .....	59

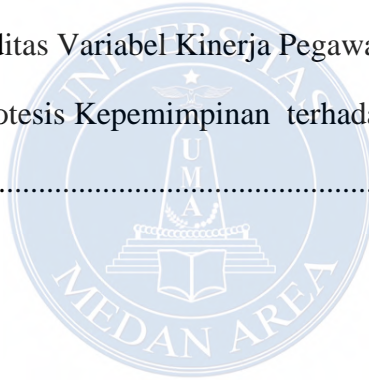
**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Skala Liker .....	34
Tabel 2	Kisi-kisi Kuisisioner .....	34
Tabel 3	Data Tenaga Kerja Pada Perum Bulog Padangsidempuan Tahun 2013 .....	35
Tabel 4	Tingkat Pendidikan berdasarkan jenis kelaminnya .....	44
Tabel 5	Pembagian Jam Kerja dan Istirahat Kerja Perum Bulog Padangsidempuan.....	45
Tabel 6	Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan ( X ) .....	53
Tabel 7	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai ( Y ) .....	54
Tabel 8	Pengujian Hipotesis Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai ( X – Y ) .....	54



## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Daftar Kuesioner

Lampiran 2. Data Penelitian Kepemimpinan

Lampiran 3. Data Penelitian Kinerja Pegawai

Lampiran 4. Pengujian Validitas Variabel ( X )

Lampiran 5. Pengujian Validitas Variabel ( Y )





## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran Penelitian .....	11
Gambar 2. Struktur Organisasi Perum Bulog Padangsidempuan .....	48

