

**ABSTRACT**  
**RELATIONSHIP BETWEEN WORK DISCIPLINE WITH WORK**  
**PRODUCTIVITY ON EMPLOYEES OF HEALTH FACILITIES**  
**SECURITY**  
**(BPFK) MEDAN**

**By:**

**Siska Mayang Sari**  
**No Strip: 13 860 0279**

This study aims to see the relationship between work discipline and work productivity, where as the subjects in this study are the employees who work at the Health Facilities Safety Hall (BPFK) Medan, especially in the field of Technical Calibration with the number of employees as many as 50 people.

Based on the theoretical study in Chapter II, the research hypothesis is proposed that read: there is a positive relationship between work discipline with work productivity. This means that the higher the work discipline the higher the productivity of work. Conversely, the lower the work discipline the lower the productivity of work. Data analysis method used in this research is product moment correlation, then obtained the following results: 1). There is a very significant positive relationship between work discipline with work productivity where  $r = 0.578$ ;  $P = 0.000 < 0,050$  atrinya the higher the work discipline the higher the productivity of work, then the hypothesis proposed otherwise accepted. 2) factors affecting the discipline of work also play a role in upholding the discipline of employees, such as goals and abilities, leadership examples, remuneration, justice, inherent control (waskat), legal sanctions and humanitarian relations. 3) work discipline contributes to work productivity of  $= 0.334$  this means 33.4% work discipline affect work productivity. From this percentage can be seen that there are many other factors equal to 66,6% which influence to work productivity in this research is not researched.4). In general the staff of Balai Pengamanan Kesehatan Kesehatan (BPFK) is assumed to have high work productivity. It is seen from the empirical mean of 370.50 as well as the well-defined work discipline, where the hypothetical mean is 107.5 while the empirical mean is 138.92.

Keywords: Work Discipline and Work Productivity

## ABSTRAK

### HUBUNGAN ANTARA DISIPLIN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA PEGAWAI BALAI PENGAMANAN FASILITAS KESEHATAN (BPFK) MEDAN

Oleh :

Siska Mayang Sari

No Stambuk: 13 860 0279

Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan antara disiplin kerja dan produktivitas kerja, dimana sebagai subjek dalam penelitian ini adalah para pegawai yang bekerja di Balai Pengamanan Fasilitas Kesehatan (BPFK) Medan khususnya bidang Teknis Kalibrasi dengan jumlah pegawai sebanyak 50 orang.

Berdasarkan kajian teoritis yang ada dalam Bab II, maka diajukan hipotesis penelitian yang berbunyi: terdapat hubungan positif antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja. Artinya semakin tinggi disiplin kerja maka semakin tinggi produktivitas kerja. Sebaliknya, semakin rendah disiplin kerja maka semakin rendah produktivitas kerja. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah korelasi product moment, maka diperoleh hasil-hasil sebagai berikut: 1). terdapat hubungan yang positif yang sangat signifikan antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja dimana  $r = 0,578$  ;  $p = 0.000 < 0,050$  artinya semakin tinggi disiplin kerja maka semakin tinggi produktivitas kerja, maka hipotesis yang diajukan dinyatakan diterima. 2). faktor- faktor yang mempengaruhi disiplin kerja juga turut berperan dalam menegakkan disiplin kerja para pegawai, seperti tujuan dan kemampuan, teladan pimpinan, balas jasa, keadilan, pengawasan yang melekat (waskat), sanksi hokum dan hubungan kemanusiaan. 3) disiplin kerja memberikan kontribusi terhadap produktivitas kerja sebesar  $=0,334$  ini berarti 33,4% disiplin kerja mempengaruhi produktivitas kerja. Dari persentase ini dapat diketahui bahwa masih banyak faktor lain sebesar 66,6% yang berpengaruh terhadap produktivitas kerja dalam penelitian ini tidak diteliti. 4). secara umum pegawai Balai Pengamanan Fasilitas Kesehatan (BPFK) Medan diasumsikan mempunyai produktivitas kerja yang tinggi. Dimana terlihat dari mean empiriknya 370.50 begitu juga dengan disiplin kerja dinyatakan baik, dimana mean hipotetiknya 107.5 sementara mean empiriknya 138.92.

Kata kunci: Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja