

DAFTAR PUSTAKA

- Ashar Sunyoto Munandar (2008). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Penerbit Universitas Indonesia (UI-Press).
- As'ad, M. 2004. *Psikologi Industri*. Edisi Keempat. Yogyakarta: Liberty Yogyakarta.
- Azwar, S. 1998. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Angelina, Nurza. 2013. Hubungan Antara Dukungan Sosial Rekan Kerja dengan Kepuasan Kerja pada karyawan Perusahaan Mutiara. *Jurnal Psikologi, Volume 2 Nomor 1*. Diakses Pada 29 Januari
- Gottlieb, B. H. 1983. *Social Support Strategies, Guidelines for Mental Health Practice*. London : Sage Publications.
- Harianja, M. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Grasindo.
- Jewell., L. N., & Siegall, M. 1998. Psikologi Industri/Organisasi Modern. Jakarta: Arcan.
- Jurnal Purwanto. 2008. *Metodologi Penelitian Kuantitatif Untuk Psikologi dan Pendidikan*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar. Diakses November 2016
- Kuntjoro, Z.S (2002). Jurnal Dukungan Sosial. Akses 28 November 2016.
- Nurlaila, Isfian (2007) Jurnal *Pengaruh Faktor Psikologi, Sosial, Fisik dan Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi pada PR. Adi Bungsu Malang*. Undergraduate thesis, University of Muhammadiyah Malang, diakses 28 November 2016
- Riduwan. (2010). *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Santrock, John W 2007. Psikologi Pendidikan. Jakarta : Prenada Media Group.
- Sopiah (2018), *Jurnal Psikologi Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja*, Volume 1 Nomor 1, diakses Januari 2017.
- Smet. (1994) Menurut Hause ada empat aspek dukungan sosial. Jakarta PT Grasindo
- Titis Melani Suhaji (2007) Jurnal faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Farmasi “YAYASAN

PHARMASI” Semarang).The Factors that Influence Job Satisfaction (Study On Employee of Pharmacy School “pharmaceutical FOUNDATION” Semarang), diakses 28 November 2016

Umur, Husein. (2001). Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis, (Edisi 2) Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

William M. Mercer, Inc. Pada tahun 1998 Jurnal *Kompensasi, finansial, rekan kerja mempengaruhi kepuasan kerja*. Diakses Januari 2017







LAMPIRAN A
SKALA DUKUNGAN SOSIAL
REKAN KERJA DENGAN
SKALA KEPUASAN KERJA

Skala Dukungan Sosial Rekan Kerja



Fakultas Psikologi
Universitas Medan Area

SKALA PSIKOLOGI

BAGIAN I PENGANTAR

Salam hormat,

Dalam rangka kegiatan penelitian dari mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Medan Area, kami memohon kesediaan bapak dan ibu untuk meluangkan waktu sejenak untuk mengisi skala ini.

Dalam pengisian skala ini **tidak ada jawaban yang salah**. Oleh karena itu mohon pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan diri ibu-ibu dengan **jujur dan apa adanya tanpa mendiskusikan dengan teman lain**. Kami menjaga kerahasiaan jawaban ibu-ibu dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian semata.

Cara mengisi skala tersebut akan dijelaskan dalam petunjuk pengisian. Jika telah selesai, mohon periksa kembali jawaban bapak dan ibu, jangan sampai ada pernyataan yang terlewati.

Bantuan bapak dan ibu dalam mengisi skala ini merupakan bantuan yang sangat besar artinya bagi keberhasilan penelitian ini. Untuk itu atas perhatian dan partisipasi yang bapak dan ibu berikan, kami ucapkan banyak terimakasih.

Hormat kami,

Peneliti

Kartika Pratiwi Simanjuntak

BAGIAN II DATA DIRI

Isilah data diri bapak dan ibu dengan benar pada kolom yang telah disediakan. Kami menjamin kerahasiaan identitas yang ibu berikan hanya untuk keperluan penelitian, tidak untuk keperluan lainnya.

Nama Inisial	
Usia Tahun
Jumlah Anak Orang
Usia Pernikahan Tahun
Masa Kerja Tahun
Status Pernikahan Tahun

BAGIAN III PETUNJUK PENGISIAN SKALA

Berikut ini saya sajikan dua skala psikologi. Jawablah semua pernyataan dalam skala tersebut dengan cara memilih salah satu pilihan jawaban yang tersedia di sebelah kanan pernyataan dengan cara memberikan tanda silang (X) pada jawaban yang ibu-ibu pilih. Pilihan jawabannya adalah:

- SS : jika pernyataan **SANGAT SETUJU** dengan yang ibu-ibu lakukan atau rasakan.
- S : jika pernyataan **SETUJU** dengan yang ibu-ibu lakukan atau rasakan.
- TS : jika pernyataan **TIDAK SETUJU** dengan yang ibu-ibu lakukan atau rasakan.
- STS : jika pernyataan **SANGAT TIDAK SETUJU** dengan yang ibu-ibu lakukan atau rasakan.

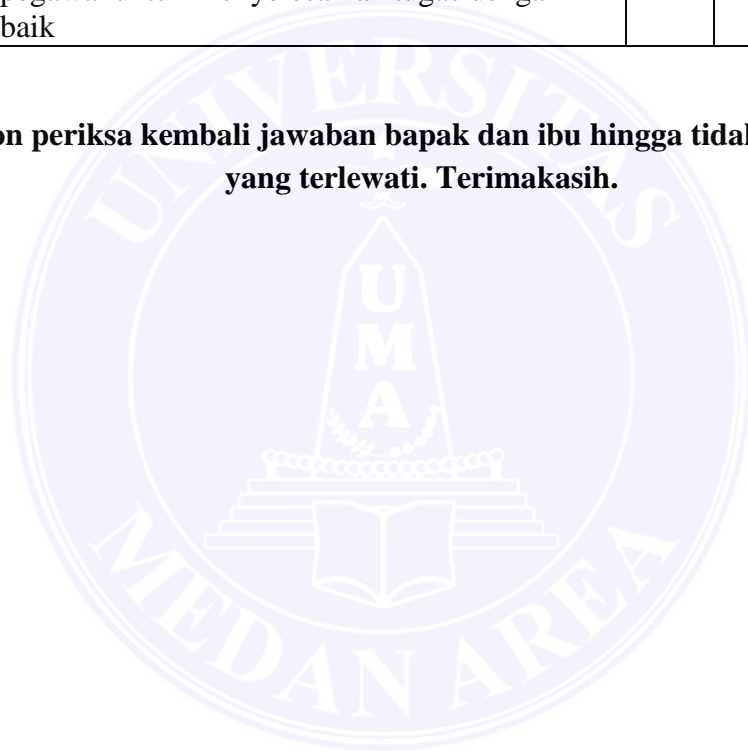
Setiap orang memiliki jawaban yang berbeda-beda. Tidak ada jawaban yang salah dalam setiap pernyataan, sehingga kami mohon untuk diisi secara jujur dan apa adanya sesuai dengan keadaan diri dari bapak dan ibu yang sesungguhnya. Kami akan menjaga kerahasiaan jawaban ibu. Selamat mengerjakan!

SKALA PSIKOLOGI

no	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1	Saya merasa dicintai oleh rekan kerja				
2	Rekan kerja saya menyemangati saya dalam bekerja				
3	Rekan kerja saya selalu mengingatkan saya untuk bekerja baik				
4	Rekan kerja memberi waktu untuk menanyakan mengenai kesulitan saya dalam bekerja				
5	Saya senang mendapat pinjaman alat-alat untuk bekerja dari rekan kerja				
6	Rekan kerja memberikan saran kepada saya				
7	Saya memiliki rekan kerja yang mendukung saya				
8	Rekan kerja bersedia membantu saya menyelesaikan tugas-tugas kantor yang tidak saya mengerti				
9	Rekan kerja selalu berbagi informasi-informasi terbaru mengenai pekerjaan				
10	Saya senang berkomunikasi dengan rekan kerja				
11	Rekan kerja tidak mau meluangkan waktu untuk mendengarkan keluhan saya				
12	Saya tidak mendapatkan dukungan dari rekan kerja				
13	Antar rekan kerja kurang dalam mengingatkan untuk bekerja baik				
14	Rekan kerja tidak memperhatikan kesulitan saya dalam bekerja				
15	Rekan kerja tidak bersedia meminjamkan alat-alat bekerja				
16	Rekan kerja tidak pernah memberikan nasehat apapun kepada saya				
17	Saya tidak memiliki rekan kerja yang sungguh-sungguh mendukung saya				
18	Antar rekan kerja lebih mementingkan dirinya sendiri				
19	Rekan kerja tidak pernah berbagi informasi mengenai pekerjaan				
20	Rekan kerja saya suka menceritakan saya dibelakang				
21	Saya senang memiliki atasan yang begitu peduli dengan pegawainya				

22	Atasan memberikan arahan agar apapun tugas kantor dapat terselesaikan dengan baik				
23	Saya berani mengemukakan keluhan mengenai pekerjaan kepada atasan				
24	Atasan saya kurang peduli dengan kondisi pegawainya				
25	Rekan kerja tidak bersedia membantu menyelesaikan tugas-tugas kantor				
26	Saya tidak berani mengemukakan keluhan saya kepada atasan				
27	Atasan tidak pernah mengarahkan para pegawai untuk menyelesaikan tugas dengan baik				

Mohon periksa kembali jawaban bapak dan ibu hingga tidak ada nomor yang terlewat. Terimakasih.



The image features a large, faint watermark of the Universitas Medan Area logo in the background. The logo is circular and contains the text 'UNIVERSITAS MEDAN AREA' around the perimeter. In the center, there is a stylized emblem with a star at the top, a book at the bottom, and the letters 'U', 'M', and 'A' arranged vertically in the middle.

SKALA KEPUASAN KERJA

Skala Kepuasan Kerja



Fakultas Psikologi
Universitas Medan Area

SKALA PSIKOLOGI

BAGIAN I **PENGANTAR**

Salam hormat,

Dalam rangka kegiatan penelitian dari mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Medan Area, kami memohon kesediaan bapak dan ibu untuk meluangkan waktu sejenak untuk mengisi skala ini.

Dalam pengisian skala ini **tidak ada jawaban yang salah**. Oleh karena itu mohon pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan diri bapak dan ibu dengan **jujur dan apa adanya tanpa mendiskusikan dengan teman lain**. Kami menjaga kerahasiaan jawaban bapak dan ibu dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian semata.

Cara mengisi skala tersebut akan dijelaskan dalam petunjuk pengisian. Jika telah selesai, mohon periksa kembali jawaban aibu-ibu, jangan sampai ada pernyataan yang terlewat.

Bantuan ibu-ibu dalam mengisi skala ini merupakan bantuan yang sangat besar artinya bagi keberhasilan penelitian ini. Untuk itu atas perhatian dan partisipasi yang bapak dan ibu berikan, kami ucapkan banyak terimakasih.

Hormat kami,

Peneliti

Kartika Pratiwi Simanjuntak

BAGIAN II DATA DIRI

Isilah data diri bapak dan ibu dengan benar pada kolom yang telah disediakan. Kami menjamin kerahasiaan identitas yang bapak ibu berikan hanya untuk keperluan penelitian, tidak untuk keperluan lainnya.

Nama Inisial	
Usia Tahun
Jumlah Anak Orang
Masa Kerja Tahun
Status Pernikahan Tahun

BAGIAN III PETUNJUK PENGISIAN SKALA

Berikut ini saya sajikan dua skala psikologi. Jawablah semua pernyataan dalam skala tersebut dengan cara memilih salah satu pilihan jawaban yang tersedia di sebelah kanan pernyataan dengan cara memberikan tanda silang (X) pada jawaban yang ibu-ibu pilih. Pilihan jawabannya adalah:

- SS : jika pernyataan **SANGAT SETUJU** dengan yang ibu-ibu lakukan atau rasakan.
- S : jika pernyataan **SETUJU** dengan yang ibu-ibu lakukan atau rasakan.
- TS : jika pernyataan **TIDAK SETUJU** dengan yang ibu-ibu lakukan atau rasakan.
- STS : jika pernyataan **SANGAT TIDAK SETUJU** dengan yang ibu-ibu lakukan atau rasakan.

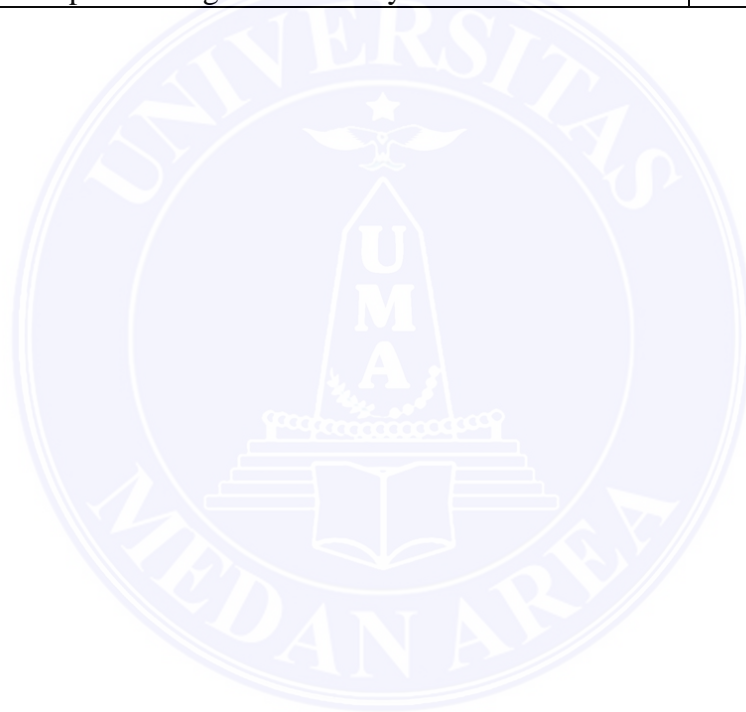
Setiap orang memiliki jawaban yang berbeda-beda. Tidak ada jawaban yang salah dalam setiap pernyataan, sehingga kami mohon untuk diisi secara jujur dan apa adanya sesuai dengan keadaan diri bapak dan ibu yang sesungguhnya. Kami akan menjaga kerahasiaan jawaban ibu. Selamat mengerjakan!

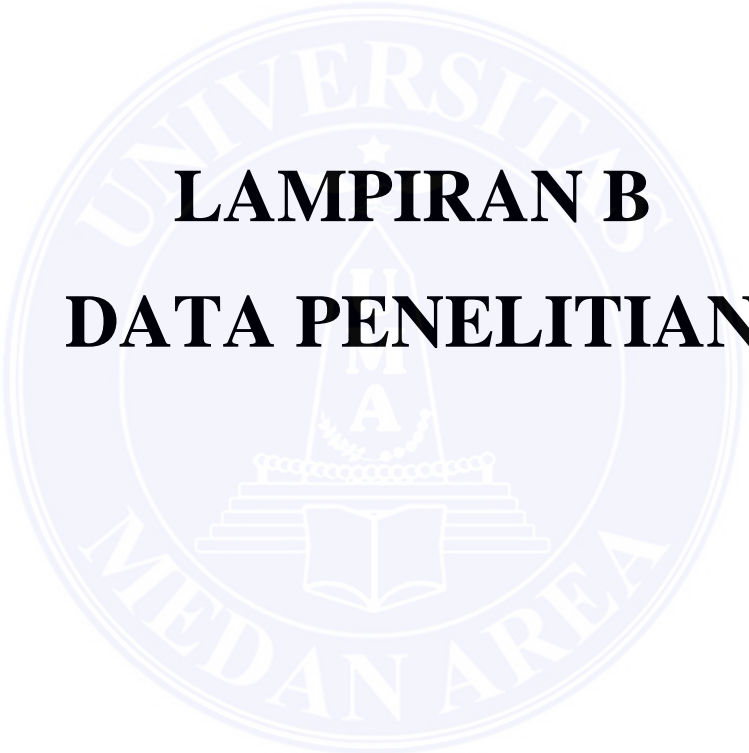
SKALA PSIKOLOGI

NO	PERNYATAAN	SL	SR	KD	TP
1	Saya mengerjakan tugas dengan perasaan senang				
2	Gaji yang diterima cukup memenuhi kebutuhan hidup saya				
3	Saya bangga bisa menyelesaikan pekerjaan dengan baik				
4	Saya merasa senang karena bisa dengan leluasa menyampaikan kesulitan yang saya alami pada atasan				
5	Saya senang berbagi cerita dengan rekan kerja saya				
6	Saya sangat menyukai pekerjaan saya				
7	Saya dapat membeli barang yang diinginkan dengan gaji yang saya terima				
8	Saya senang ketika atasan saya memberikan pujian atas hasil pekerjaan saya				
9	Sikap atasan yang ramah membuat saya nyaman dalam bekerja dengan beliau				
10	Saya merasa senang memiliki rekan kerja yang bisa diajak kerjasama menyelesaikan tugas				
11	Saya lebih menyukai pekerjaan orang lain dibandingkan pekerjaan saya				
12	Seringkali uang saya hanya cukup untuk kebutuhan makan sehari-hari				
13	Saya seringkali kesal jika usaha keras saya tidak dihargai				
14	Saya seringkali menghindar ketika bertemu dengan atasan				
15	Saya seringkali menyendiri karena merasa tidak nyaman				
16	Saya seringkali bosan dengan pekerjaan saya				
17	Saya seringkali harus menghemat uang untuk mencukupi kebutuhan hidup				
18	Saya malas bekerja karena seringkali usaha saya dicela rekan sekerja saya				
19	Saya merasa harus berpura-pura baik ketika berhadapan dengan atasan saya				
20	Saya kurang mau berbagi cerita dengan rekan kerja				
21	Saya merasa senang karena pekerjaan yang saya geluti sangat menantang				
22	Gaji yang saya terima sudah sesuai dengan tugas yang harus saya kerjakan				
23	Saya merasa senang saat kesempatan naik jabatan				

	ditawarkan oleh instansi				
24	Sistem pengawasan dikantor membuat saya merasa nyaman bekerja				
25	Jika saya dalam kesulitan, rekan kerja saya bersedia membantu				
26	Dalam pekerjaan ini saya mendapatkan kesempatan untuk belajar banyak hal yang bermanfaat				
27	Saya senang karena gaji diberikan tepat pada waktu yang ditentukan				
28	Saya mendapatkan bonus jika target pekerjaan tercapai				
29	Saya senang atas kepedulian pemimpin di instansi tempat saya bekerja				
30	Ketika saya minta tolong, rekan kerja saya segera membantu saya				
31	Saya merasa pekerjaan yang saya kerjakan tidak menantang				
32	Di dalam diri saya seringkali bertanya-tanya mengapa gaji yang diterima rekan saya lebih besar dari saya				
33	Saya tidak memiliki kesempatan untuk naik jabatan				
34	Saya takut membicarakan kesulitan dalam pekerjaan kepada atasan				
35	Rekan kerja saya kurang dalam kerjasama menyelesaikan tugas				
36	Pekerjaan yang saya kerjakan tidak menarik				
37	Saya merasa gaji saya masih pas-pasan				
38	Saya malas bekerja karena seringkali usaha saya dicela rekan sekerja saya				
39	Saya seringkali menahan amarah melihat atasan saya memarahi bahkan memaki pekerja lain, termasuk saya				
40	Saya kesal karena seringkali rekan kerja saya tidak peduli dengan kesulitan saya				
41	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan minat saya				
42	Sikap ramah atasan saya menambah semangat dalam bekerja				
43	Pekerjaan saya sekarang adalah pekerjaan yang saya minati sejak dulu				
44	Saya mengerjakan pekerjaan yang bertolak belakang dengan keinginan saya				
45	Saya merasa canggung di lingkungan kerja karena atasan selalu berprasangka buruk				

46	Saya seringkali kesal dengan pengawasan yang berlebihan dari atasan saya				
47	Saya merasa terpuruk karena tidak adanya dukungan dari rekan kerja				
48	Saya seringkali berpikir untuk mencari pekerjaan lain yang sesuai keinginan saya				
49	Seringkali saya kesal dengan pengawasan yang berlebihan dari atasan saya				
50	Saya seringkali menahan amarah melihat atasan saya memarahi bahkan memaki pekerja lain, termasuk saya				
51	Saya menganggap atasan saya adalah orang yang tidak peduli dengan bawahannya				

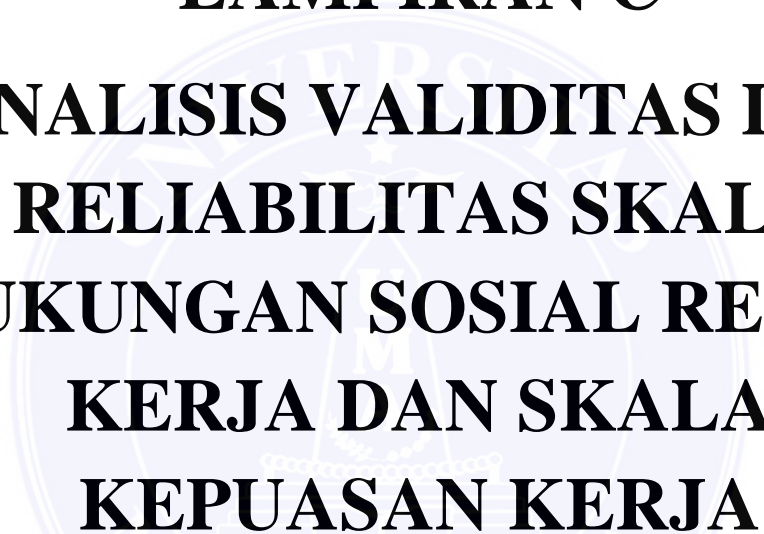




LAMPIRAN B
DATA PENELITIAN

LAMPIRAN C

**ANALISIS VALIDITAS DAN
RELIABILITAS SKALA
DUKUNGAN SOSIAL REKAN
KERJA DAN SKALA
KEPUASAN KERJA**

A large, faint watermark of the Universitas Medan Area logo is centered in the background. The logo is circular and contains the text 'UNIVERSITAS MEDAN AREA' around the perimeter. In the center of the logo, there is a stylized emblem featuring a book and a torch.

**UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS
KEPUASAN KERJA**

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	50	100,0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,912	51

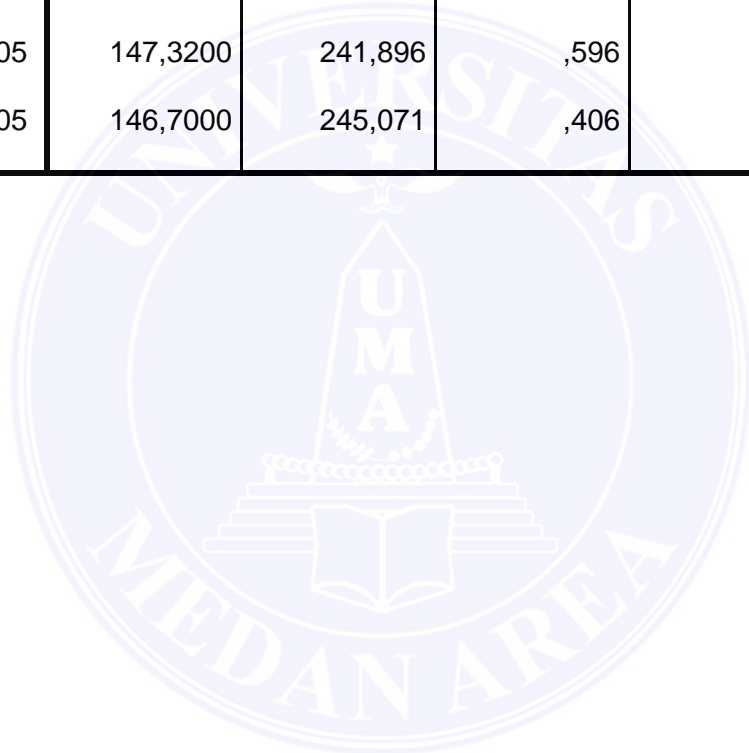
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	147,0800	256,320	-,058	,915
VAR00002	146,5200	246,540	,445	,910
VAR00003	146,7000	243,112	,582	,909
VAR00004	147,3200	254,263	,022	,915
VAR00005	146,6200	246,608	,401	,910
VAR00006	146,5400	245,274	,489	,910
VAR00007	146,7000	245,071	,406	,910
VAR00008	146,8200	239,783	,602	,908
VAR00009	147,2600	254,319	,027	,914
VAR00010	146,5200	245,316	,509	,910
VAR00011	146,8800	236,638	,660	,907
VAR00012	146,4600	242,049	,513	,909
VAR00013	146,5000	245,765	,510	,910
VAR00014	147,0200	242,102	,653	,908
VAR00015	146,7000	248,255	,368	,911
VAR00016	146,3200	246,100	,498	,910
VAR00017	146,2600	248,115	,451	,910

VAR0001	147,2000	252,000	,117	,913
8				
VAR0001	146,4800	240,826	,566	,909
9				
VAR0002	146,6000	244,898	,436	,910
0				
VAR0002	146,6200	243,016	,550	,909
1				
VAR0002	146,9600	249,958	,217	,912
2				
VAR0002	146,9400	243,976	,421	,910
3				
VAR0002	147,1200	251,944	,136	,913
4				
VAR0002	147,0400	242,121	,584	,909
5				
VAR0002	146,8600	239,756	,584	,908
6				
VAR0002	147,1000	250,051	,195	,913
7				
VAR0002	146,9800	237,449	,740	,907
8				
VAR0002	146,9800	248,265	,295	,912
9				
VAR0003	147,2600	247,502	,268	,912
0				
VAR0003	147,1800	259,375	-,210	,916
1				
VAR0003	147,1000	246,786	,342	,911
2				
VAR0003	146,6600	244,678	,511	,909
3				
VAR0003	146,9600	244,325	,448	,910
4				
VAR0003	147,3200	241,896	,596	,908
5				
VAR0003	147,2200	246,012	,362	,911
6				
VAR0003	146,9000	241,071	,594	,908
7				
VAR0003	147,0600	244,262	,426	,910
8				
VAR0003	146,9200	244,932	,476	,910
9				
VAR0004	147,0000	246,122	,431	,910
0				
VAR0004	147,2000	258,122	-,139	,915
1				
VAR0004	147,2200	250,747	,183	,913
2				

VAR0004 3	146,6800	243,242	,539	,909
VAR0004 4	146,5600	242,007	,497	,909
VAR0004 5	146,8200	239,783	,602	,908
VAR0004 6	147,2200	248,706	,293	,912
VAR0004 7	147,3200	249,406	,239	,912
VAR0004 8	146,6800	245,977	,377	,911
VAR0004 9	146,6000	244,612	,545	,909
VAR0005 0	147,3200	241,896	,596	,908
VAR0005 1	146,7000	245,071	,406	,910



UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS DUKUNGAN SOSIAL REKAN KERJA

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,885	27

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	50	100,0

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR0000 1	74,0200	86,306	,445	,881
VAR0000 2	73,5600	88,251	,378	,883
VAR0000 3	73,5800	87,963	,324	,884
VAR0000 4	74,0400	84,325	,631	,878
VAR0000 5	74,6000	86,286	,543	,880
VAR0000 6	74,1800	87,783	,316	,884
VAR0000 7	74,3000	84,582	,504	,880
VAR0000 8	74,2400	84,186	,535	,879
VAR0000 9	74,4000	88,816	,221	,886
VAR0001 0	74,6000	85,551	,404	,883
VAR0001 1	74,7000	87,153	,355	,883
VAR0001 2	74,3200	85,610	,404	,883
VAR0001 3	74,3400	83,984	,536	,879
VAR0001 4	74,2600	86,686	,357	,884

VAR0001 5	74,4400	85,802	,584	,879
VAR0001 6	74,5200	85,112	,555	,879
VAR0001 7	74,1400	86,653	,409	,882
VAR0001 8	74,4000	85,102	,501	,880
VAR0001 9	74,5000	84,786	,530	,879
VAR0002 0	74,3000	84,867	,463	,881
VAR0002 1	74,0800	87,218	,257	,887
VAR0002 2	74,3600	85,949	,443	,881
VAR0002 3	73,9400	85,690	,420	,882
VAR0002 4	74,3600	82,072	,605	,877
VAR0002 5	74,4400	85,598	,452	,881
VAR0002 6	74,2600	82,400	,556	,878
VAR0002 7	74,2400	86,513	,360	,884



LAMPIRAN D
UJI NORMALITAS SEBARAN

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
KEPUASAN KERJA	50	100,0%	0	,0%	50	100,0%

Descriptives

		Statistic	Std. Error
KEPUASAN KERJA	Mean	120,9200	2,14130
	95% Confidence Interval for Mean		
	Lower Bound	116,6169	
	Upper Bound	125,2231	
	5% Trimmed Mean	121,0111	
	Median	120,0000	
	Variance	229,259	
	Std. Deviation	15,14129	
	Minimum	91,00	
	Maximum	147,00	
	Range	56,00	
	Interquartile Range	24,25	
	Skewness	,099	,337
	Kurtosis	-,902	,662

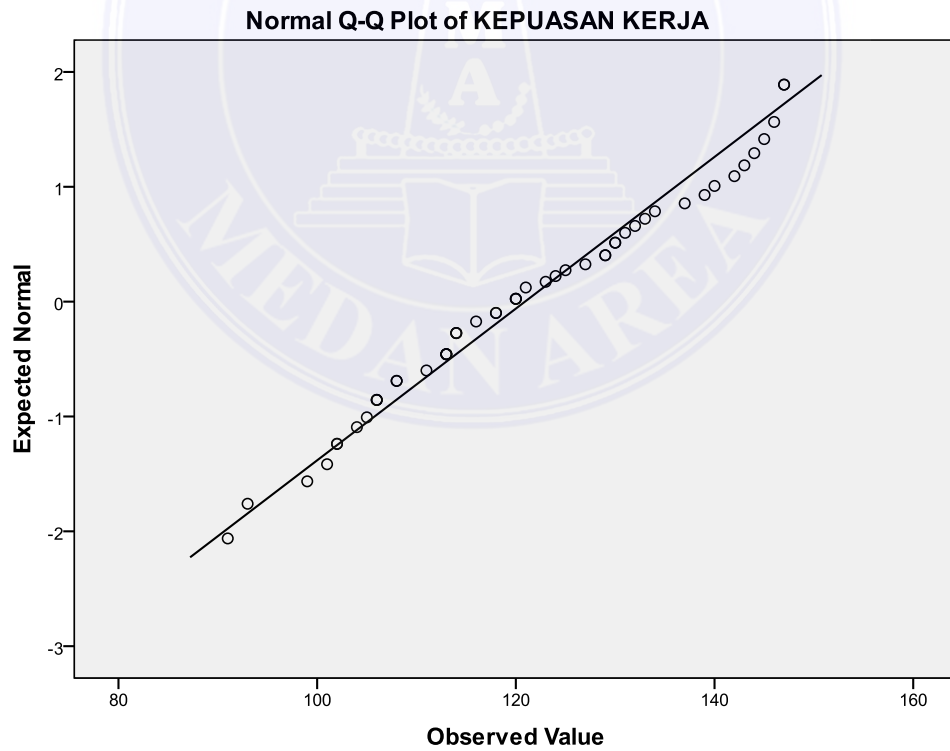
Tests of Normality

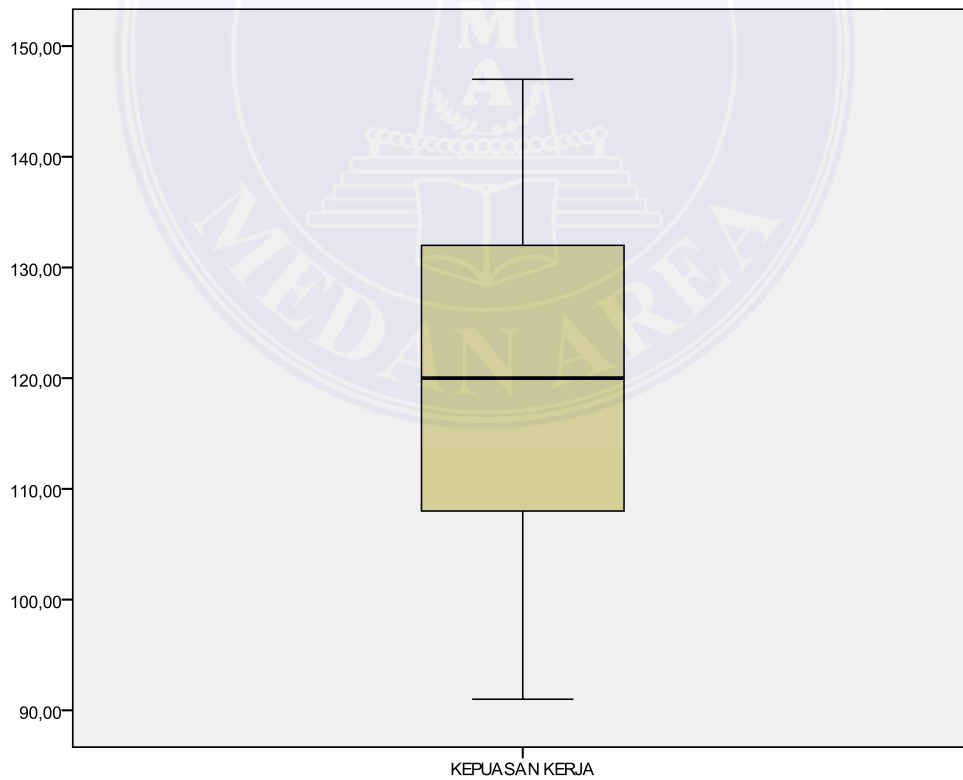
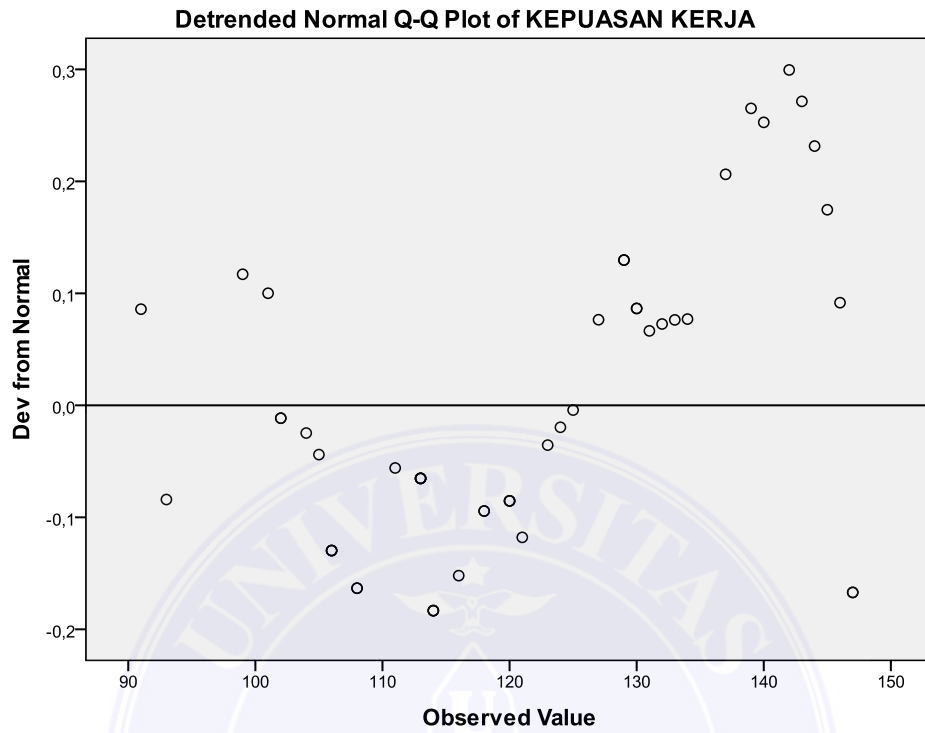
	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
KEPUASAN KERJA	,096	50	,200*	,968	50	,190

KEPUASAN KERJA Stem-and-Leaf Plot

Frequency	Stem & Leaf
2,00	9 . 13
1,00	9 . 9
4,00	10 . 1224
6,00	10 . 566688
8,00	11 . 13333444
3,00	11 . 688
6,00	12 . 000134
4,00	12 . 5799
6,00	13 . 001234
2,00	13 . 79
4,00	14 . 0234
4,00	14 . 5677

Stem width: 10,00
 Each leaf: 1 case(s)







LAMPIRAN E
UJI LINEARITAS

UJI LINEARITAS

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
KEPUASAN KERJA * DUKUNGAN SOSIA;	50	100,0%	0	,0%	50	100,0%

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KEPUASAN KERJA * DUKUNGA N SOSIA;	Between Groups	(Combined)	7375,463	24	307,311	1,991	,047
		Linearity	4680,174	1	4680,174	30,326	,000
		Deviation from Linearity	2695,290	23	117,187	,759	,745
	Within Groups		3858,217	25	154,329		
	Total		11233,680	49			



LAMPIRAN F
UJI KORELASI

UJI KORELASI

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
DUKUNGAN SOSIA;	71,3600	9,15348	50
KEPUASAN KERJA	120,9200	15,14129	50

Correlations

		DUKUNGAN SOSIA;	KEPUASAN KERJA
DUKUNGAN SOSIA;	Pearson Correlation	1	,645**
	Sig. (2-tailed)		,000
	N	50	50
KEPUASAN KERJA	Pearson Correlation	,645**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
KEPUASAN KERJA * DUKUNGAN SOSIA;	,645	,417	,810	,657



LAMPIRAN G
SURAT PENELITIAN

