

ABSTRAK

Pengaruh Komunikasi yang Efektif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Langkat Nusantara Kepong Kantor Kebun Gohor Lama

Oleh:

Nama : Nurul Azmi

NPM: 12.832.0054

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui :1) Pengaruh Komunikasi yang Efektif Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Langkat Nusantara Kepong Kantor Kebun Gohor Lama. 2) Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Langkat Nusantara Kepong Kantor Kebun Gohor Lama. 3) Pengaruh Komunikasi yang Efektif dan Motivasi Kerja secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Langkat Nusantara Kepong Kantor Kebun Gohor Lama. Populasi dan sampel pada penelitian ini adalah karyawan pada PT Langkat Nusantara Kepong Kantor Kebun Gohor Lama yang berjumlah 56 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Teknik analisis pada penelitian ini adalah teknik analisis regresi linier berganda. Data penelitian bersumber dari data primer dan proses pengumpulan data menggunakan kuisioner. Hasil penelitian yang diperoleh yaitu secara parsial variabel komunikasi yang efektif berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan dengan nilai variabel komunikasi yang efektif yaitu ($3,807 > 1,674$), sedangkan untuk variabel motivasi kerja mempunyai pengaruh yang positif dan tidak signifikan terhadap variabel kinerja karyawan dengan nilai variabel motivasi kerja yaitu ($1,082 < 1,674$). Secara simultan variabel komunikasi yang efektif dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai ($13,735 > 3,17$).

Kata kunci : Komunikasi yang Efektif, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to determine : 1)The effect of Effective Communication on Performance Employee in PT Langkat Nusantara Kepong Kantor Kebun Gohor Lama. 2) The effect of Motivation on Performance Employee in PT Langkat Nusantara Kepong Kantor Kebun Gohor Lama. 3) The effect of Effective Communication and Motivation on Performance Employee in PT Langkat Nusantara Kepong Kantor Kebun Gohor Lama. Population and sample of this research are the 56 employees at PT Langkat Nusantara Kepong Kantor Kebun Gohor Lama. The technique of sampling used boring sampling. Analysis technique of this research is multiple regression analysis. This research data sourced from primary data and process data collection using questionnaires. The result of this research are : As partially effective communication variable has positive effect and significant on performance employee variable, on the value of partial test is ($3.807 > 1.674$). Motivation variable has positive effect and not significant on performance employee variable, on the value of partial test is ($1.082 < 1,674$). And as simultantly effective communication and motivation have positive effect and significant on performance employee, on the value of simultantly test is ($13.735 > 3.17$).

Keyword : Effective Communication, Work Motivation, Performance Employee