

**PERANAN SISTEM MOTIVASI KERJA DALAM
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT. MORAWA INAWOOD
TANJUNG MORAWA**

Oleh

Herdiana Tampubolon

No Stb. 97 830 0085



**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
M E D A N
2 0 0 1**

**PERANAN SISTEM MOTIVASI KERJA DALAM
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT. MORAWA INAWOOD
TANJUNG MORAWA**

SKRIPSI

Oleh :

Herdiana Tampubolon

No. Stb. : 97 830 0085

**Skripsi Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Menyelesaikan Studi Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Medan Area**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
M E D A N
2 0 0 1**

Judul Skripsi : PERANAN SISTEM MOTIVASI KERJA DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. MORAWA INAWOOD TANJUNG MORAWA

Nama Mahasiswa : HERDIANA TAMPUBOLON

No. Stambuk : 97 830 0085

J u r u s a n : Manajemen

**Menyetujui :
Komisi Pembimbing**

Pembimbing I


(Drs. H. MIFTAHUDDIN, MBA)

Pembimbing II


(Dra. ISNANIAH LAILI, KS)

Mengetahui :

Ketua Jurusan


(Drs. MUSLIM WIJAYA, MSi)

D e k a n


(Drs. RASDIANTO, MS, Ak)

Tanggal Lulus : 15 September 2001

R I N G K A S A N

Herdiana Tampubolon, "Peranan Sistem Motivasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Morawa Inawood Tanjung Morawa".

(Drs.H.Miftahuddin, MBA, Selaku Pembimbing I, Dra. Isnaniah LKS Selaku Pembimbing II).

PT. Morawa Inawood Tanjung Morawa adalah suatu perusahaan swasta yang bergerak dibidang pabrik Moulding dan Solid Door.

Masalah yang dihadapi adalah Pemberian motivasi yang diteapkan oleh perusahaan belum cukup efektif untuk memotivasi para karyawan, sehingga kurang memberi pengaruh yang cukup berarti terhadap peningkatan produktivitas kerja mereka. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode diskriptif dan metode komparatif.

Adapun kesimpulan penulis dalah sebagai berikut :

1. Motivasi adalah pekerjaan yang dilakukan oleh seorang manajer atau pimpinan dalam memberikan inspirasi, semangat dan dorongan kepada karyawannya untuk melakukan suatu tindakan yang dapat meningkatkan prestasi kerja.
2. Produktivitas adalah perbandingan antara kemampuan untuk menghasilkan barang atau jasa dengan sumber yang dipergunakan selama proses produksi.

3. Pada dasarnya melaksanakan pekerjaan dalam suatu perusahaan dimaksudkan untuk mencapai tujuan. Pemberian motivasi merupakan salah satu alat bagi pimpinan untuk mendorong karyawan dalam bekerja semaksimal mungkin dengan menggunakan sumberdaya yang mudah dilakukan begitu saja.
4. Peranan motivasi kerja untuk meningkatkan efektifitas kerja pada PT. Morawa Inawood adalah dengan memberikan beberapa metode yakni :
 - a. Metode motivasi positif, yaitu dengan mempengaruhi karyawan dengan memberikan imbalan berupa uang/gaji dan perangsang lain.
 - b. Metode negatif yaitu mempengaruhi karyawan dengan ancaman agar karyawan mau melaksanakan pekerjaannya.
5. Organisasi PT. Morawa Inawood mempunyai struktur organisasi garis/staff dimana penempatan kepala bagian dilakukan menurut kebutuhan dari masing-masing bagian yang ada dalam organisasi perusahaan.
6. Pelaksanaan pemberian motivasi yang bersifat material telah disesuaikan dengan beratnya beban karyawan dengan perkataan lain motivasi telah sebanding dengan kondisi kerja lapangan.
7. Beberapa hambatan yang ditemui dalam memberikan motivasi bagi para karyawan telah dapat diatasi sedemikian rupa sehingga para karyawan merasa puas.

Adapun saran penulis adalah sebagai berikut :

1. Pimpinan perusahaan harus lebih mampu/mempunyai kemampuan untuk menggerakkan bawahan supaya mau bekerja dengan semaksimal mungkin untuk mencapai tujuan yang akan dicapai.
2. Agar karyawan bekerja dengan semangat yang tinggi hendaknya penilaian prestasi kerja dilakukan seobjektif mungkin sesuai dengan kriteria tentang penilaian prestasi kerja yang sudah ditentukan lebih dahulu.
3. Dalam kebijaksanaan pemberian motivasi sebaiknya perlu juga ditambahkan waktu untuk berekreasi bagi karyawan yang mana dana atau biayanya sebahagian atau seluruhnya ditanggung perusahaan
4. Pihak pimpinan perusahaan hendaknya dapat mengarahkan pihak bawahan dengan baik, bila menemukan karyawan yang tidak sesuai dengan keahliannya, misalnya dengan memberikan bimbingan kalau memungkinkan pimpinan memberikan kursus/sekolah dengan biaya dari perusahaan.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan rasa Syukur kehadiran Tuhan yang Kuasa yang senantiasa memberikan berkat, Nikmat dan Karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Pada kesempatan ini juga penulis mengucapkan rasa terimakasih yang tak terhingga kepada :

1. Bapak Drs. Rasdianto, MS,AK selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Bapak Drs.H.Miftahuddin, MBA selaku pembimbing I yang telah membimbing penulis dalam menyusun Skripsi ini.
3. Ibu Dra. Isnaniah.LKS, selaku selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktunya dalam memberi bimbingan kepada penulis dalam penyusunan Skripsi ini.
4. Bapak Drs.Zainal Abidin selaku ketua Meja Hijau yang telah memberikan bimbingan kepada penulis sehingga selesai Skripsi ini.
5. Ibu Dra. Yenni Rio Rita Siregar, selaku sekretaris Meja Hijau yang telah memberikan bantuan dan bimbingan kepada penulis dalam penyelesaian Skripsi ini.

6. Bapak Drs. Muslim Wijaya, Msi selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
7. Bapak Pimpinan beserta segenap karyawan Perusahaan PT. Morawa Inawood yang turut membantu penulis dalam memperoleh data penelitian.
8. Seluruh Staf pengajar dan Pegawai tata usaha pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang telah membantu penulis dalam hal yang berhubungan dengan administrasi perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
9. Orang tua yang selalu mendoakan anaknya agar dapat berhasil dengan baik dan juga kepada seluruh keluarga yang telah memberikan dorongan hingga selesainya skripsi ini.
10. Rekan – rekan mahasiswa yang telah membantu dan memberikan dorongan kepada penulis sehingga skripsi ini selesai.

Akhirnya penulis berharap, kiranya skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak yang memerlukan.

Medan, 2001
Penulis,

Herdiana Tampubolon

DAFTAR ISI

	Halaman
Ringkasan	i
Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	vi
Daftar Gambar dan Tabel	viii
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Hipotesis	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian	4
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	4
F. Metode Analisis	6
BAB II : LANDASAN TEORITIS.....	8
A. Pengertian, Arti Pentingnya dan Tujuan Motivasi	8
B. Prinsip-Prinsip Dan Jenis-Jenis Motivasi.....	9
C. Pengertian Produktivitas Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhinya	12
D. Metode Pengukuran Produktivitas Kerja	20
E. Hubungan Motivasi Dengan Produktivitas Kerja	23

BAB III : PT. MORAWA INAWOOD TANJUNG MORAWA	28
A. Gambaran Umum Perusahaan	28
B. Metode Dan Jenis Motivasi Yang Diterapkan	35
C. Proses Pemberian Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja	40
D. Pengaruh Pemberian Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	42
E. Hambatan-hambatan Dalam Pengimplementasian Pemberian Motivasi	46
 BAB IV : ANALISA DAN EVALUASI	 49
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	59
A. Kesimpulan	59
B. Saran	62
 DAFTAR PUSTAKA	 64

DAFTAR GAMBAR DAN TABEL

DAFTAR GAMBAR

**Gambar : 1. Struktur Organisasi Perusahaan PT. Morawa Inawood
Tanjung Morawa 31**

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Pada umumnya perusahaan mempunyai beberapa tujuan yang hendak dicapai. Tujuan tersebut dicapai melalui pelaksanaan kegiatan-kegiatan tertentu dengan menggunakan tenaga manusia sebagai sumber daya pokoknya, sebab pikiran manusia yang kreatif itulah yang dapat menghubungkan berbagai macam faktor produksi seperti modal, teknologi dan yang lainnya. Dalam upaya pencapaian tujuan perusahaan, para manajer harus berupaya menciptakan semangat kerja yang tinggi, agar produktivitas kerja sesuai dengan yang diinginkan. Produktivitas yang tinggi disertai dengan keinginan perusahaan yang efisien dan efektif akan mencapai keuntungan bagi perusahaan.

Ada 3 (tiga) faktor yang mempengaruhi manusia dalam bekerja :

1. Motivasi
2. Kemampuan
3. Persepsi peran

Ketiga faktor diatas akan mempengaruhi daya produktivitas kerja manusia sebagai sumber daya utama. Produktivitas dan daya kerja akan tinggi bila didukung oleh ketiga faktor tersebut, sebaliknya apabila salah satu faktor

rendah walaupun faktor yang lain tinggi, maka Produktivitas akan rendah. Untuk menghindari kondisi yang demikian maka pimpinan/manajer perlu memberikan motivasi yang tepat kepada para karyawannya untuk tercapainya target kerja yang direncanakan.

Beban kerja yang diberikan kepada karyawan sangat tergantung kepada besar kecilnya realisasi pemenuhan kebutuhan mereka, yang mana beban kerja yang diberikan pada akhirnya akan menunjukkan prestasi kerja karyawan. Karyawan akan termotivasi dan Produktivitas akan meningkat apabila perusahaan mampu memenuhi kebutuhan mereka.

Berdasarkan alasan tersebut diatas penulis menjadi tertarik melakukan pembahasan lebih lanjut secara ilmiah dalam bentuk skripsi dengan memilih **PT. MORAWA INAWOOD** menjadi objek penelitian karena dipandang mampu memasok (mensupplay) data yang dibutuhkan dengan memilih judul yang dapat dirumuskan sebagai berikut :

“ Peranan Sistem Motivasi Dalam Meningkatkan Efektivitas Kerja Karyawan Pada PT. Morawa Inawood ”

DAFTAR PUSTAKA

- A. F. Stoner , *Problem Solving For Management*, Terjemahan Lies Wahtuningrum, Edisi Enam, Erlangga, Jakarta, 1994
- Alex S. Nitisemito, *Manajemen Personalia*, Cetakan keempat, Ghalia Indonesia Jakarta, 1994.
- Edwin B. Flippo, *Persounal of Management (Manajemen Personalia)*, Terjemahan Alponus Sirait, Erlangga, Jakarta, 1993.
- Heidjrachman Ranupandojo dan Suad Husnan, *Manajemen Produksi*, BPFE, Yogyakarta, 1996.
- Kartini Kartono, *Psikologi Sosial Untuk Manajemen Perusahaan dan Iandustri*, Edisi Ketiga , CV. Rajawali Jakarta, 1994
- Moekijat, *Manajemen Kepegawaian*, Alumni Bandung, 1995.
- Muchdarsyah Sinungan, *Produktivitas Apa Dan Bagaiaman*, Bina Aksara, Jakarta, 1994
- Sarwoto, *Organisasi dan Manajemen*, Ghalia Indonesia, Jakarta, 1996
- Sondang P. Siagian , *Organisasi Kepemimpinan dan Perilaku Administrasi*, Hasaji Masagung , Jakarta, 1994
- Winarno, *Pengantar Penelitian Ilmiah*, Tarsito Bandung, 1992
- S. Nasution dan M. Thomas, *Buku Penuntun Membuat Skripsi, Disertasi, Paper dan Laporan*, Penerbit Yenmarks, Bandung, 1993.