

**PENGARUH KOMPENSASI DALAM PENINGKATAN  
GAIRAH KERJA DALAM PELAKSANAAN TUGAS  
KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN  
NUSANTARA II (Persero).  
TANJUNG MORAWA  
MEDAN**

**OLEH**

**NAMA : Evi Rusmida  
NO.STAMBUK : 98 830 0158**



**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MEDAN AREA  
MEDAN  
2003**

**PENGARUH KOMPENSASI DALAM PENINGKATAN  
GAIRAH KERJA DALAM PELAKSANAAN TUGAS  
KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN  
NUSANTARA II (Persero)  
TANJUNG MORAWA  
MEDAN**

**SKRIPSI**



**No. Stambuk : 98 830 0158**

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MEDAN AREA  
MEDAN  
2003**

**Judul Skripsi** : **Pengaruh Kompensasi Dalam Peningkatan Gairah Kerja Dalam Pelaksanaan Tugas Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara II (Persero) Tanjung Morawa Medan**

**Nama Mahasiswa** : **EVI RUSMIDA**

**No. Stambuk** : **98 830 0158**

**Jurusan** : **Manajemen**

**Menyetujui :**  
**Komisi Pembimbing**

**Pembimbing I**



**(Drs. H. JHON HARDY, MSi)**

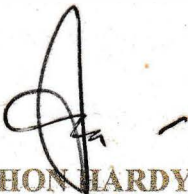
**Pembimbing II**



**(Drs. ISNANIAH, Lks)**

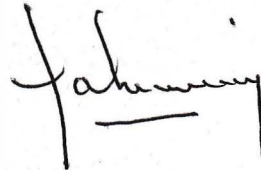
**Mengetahui :**

**Ketua Jurusan**



**(Drs. H. JHON HARDY, MSi)**

**Dekan**



**(H. SYAHRIANDY, SE, MSi)**

**Tanggal Lulus : 25 Agustus 2003**

**UNIVERSITAS MEDAN AREA**

## RINGKASAN

*Evi Rusmida “Pengaruh Kompensasi Dalam Meningkatkan Gairah Kerja Dalam Pelaksanaan Tugas Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara II (Persero) Tanjung Morawa Medan “ ( Drs. H.Jhon Hardy, MSi, Selaku Pembimbing I, Dra. Isnaniah Lks. , selaku Pembimbing II).*

Berdasarkan atas penelitian pendahuluan yang dilakukan pada PT. Perkebunan Nusantara II (Persero) Tanjung Morawa Medan maka ditemukan masalah yang dihadapi perusahaan yang dapat dirumuskan sebagai berikut :

*“ Apakah pemberian kompensasi yang dijalankan perusahaan dapat meningkatkan gairah kerja karyawan”.*

Adapun hipotesis penulis yaitu “Jika perusahaan memperhatikan masalah pengkompensasian seperti gaji, dan hak-hak karyawan lebih baik lagi, maka gairah kerja karyawan akan meningkat sehingga pelaksanaan tugas karyawan dapat dilaksanakan secara efisien sebagaimana yang diharapkan perusahaan.

Adapun kesimpulan penulis adalah sebagai berikut

1. Perusahaan ini bergerak dalam bidang perkebunan yang menghasilkan berbagai tanaman seperti, karet, kelapa sawit dan tembakau.
2. Kompensasi yang diterapkan di perusahaan ini masih belum memberikan kepuasan kepada karyawan.

3. Gaya kepemimpinan yang dipakai perusahaan ini dalam menjalankan tugasnya masih ditemukan bersifat otokratis dimana ia mempunyai wewenang yang sesuka hatinya dimana ia dapat mengambil keputusan untuk mengangkat dan memberhentikan karyawan yang ada di perusahaan yang dipimpinnya.
4. Dalam meningkatkan prestasi kerja karyawan, perusahaan ini menggunakan 2 cara yaitu : menggunakan metode motivasi positif dan metode negatif.

Penerapan metode positif antara lain dengan pemberian :

- Penghargaan terhadap pekerjaan.
  - Informasi
  - Pemberian perhatian yang tulus kepada karyawan sebagai seorang individu.
5. Dalam pemberian penghargaan sebagai upaya peningkatan motivasi belum diterapkan dengan baik dimana tidak dilakukan secara kontinu.

Sedangkan saran penulis adalah sebagai berikut

Adapun saran penulis dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Sebaiknya kepemimpinan yang diterapkan perusahaan ini dirobah dengan segera jika ingin mencapai tujuan yang telah ditetapkan.
2. Jumlah kompensasi yang diberikan perlu ditinjau kembali.



3. Pemberian motivasi secara negatif yaitudeg cara penekanan dan cara-cara negatif yang lainnya seperti ketakutan supaya dihilangkan.
4. Pemberian motivasi positif yang diterapkan selama ini perlu diperbaiki dan dikaji ulang oleh Direktur sehingga benar-benar dapat diterapkan secara konsisten misalnya mengenai penilaiannya secara kontinu.
5. Tingkat prestasi kerja sedapat mungkin harus ditingkatkan dengan melakukan pemberian kompensasi yang lebih memuaskan bagi setiap karyawan.



## KATA PENGANTAR

*Dengan mengucapkan rasa Syukur kehadiran Tuhan yang Maha Kuasa yang senantiasa memberikan berkat, Nikmat dan Karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.*

*Pada kesempatan ini juga penulis mengucapkan rasa terimakasih yang tak terhingga kepada :*

- 1. Bapak H. Syahriandy selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktunya dalam memberi bimbingan kepada penulis dalam penyusunan Skripsi ini. Dra Isnaniah I.ks*
- 2. Bapak Drs.H.Jhon Hardy, MSi, selaku ketua Jurusan Manajemen yang telah memberikan semangat dan dorongan kepda penulis dalam penyelesaian perkuliahan dan juga selaku pembimbing I serta selaku yang telah membimbing penulis dalam menyusun Skripsi ini..*
- 3. Bapak Drs. Zainal Abidin selaku ketua Meja Hijau yang telah memberikan bimbingan kepada penulis sehingga selesai Skripsi ini.*
- 4. Ibu Dra Yenni Rio Rita Siregar selaku sekretaris Meja Hijau yang telah memberikan bantuan dan bimbingan kepada penulis dalam penyelesaian Skripsi ini.*
- 5. Bapak Pimpinan beserta segenap karyawan Perusahaan PT. Perkebunan Nusantara II (Persero) Tanjung Morawa Medan yang turut membantu penulis dalam memperoleh data penelitian.*

6. *Seluruh Staf pengajar dan Pegawai tata usaha pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang telah membantu penulis dalam hal yang berhubungan dengan administrasi perkuliahan.*
7. *Orang tua yang selalu mendoakan anaknya agar dapat berhasil dengan baik dan juga kepada seluruh keluarga yang telah memberikan dorongan hingga selesainya skripsi ini.*
8. *Rekan – rekan mahasiswa yang telah membantu dan memberikan dorongan kepada penulis sehingga skripsi ini selesai.*

*Akhirnya penulis berharap, kiranya skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak yang memerlukan.*

Medan, 2003

Penulis,

**Evi Rusmida**



# DAFTAR ISI

Halaman

Ringkasan .....	
Kata Pengantar .....	
Daftar Isi .....	
Daftar Gambar .....	
Daftar Tabel .....	
<b>BAB I : PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Alasan Pemilihan Judul .....	1
B. Perumusan Masalah .....	3
C. Hipotesis .....	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian .....	4
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data .....	4
F. Metode Analisis .....	6
<b>BAB II : LANDASAN TEORITIS .....</b>	<b>7</b>
A. Pengertian Kompensasi .....	7
B. Jenis-jenis Kompensasi dan Manfaat Kompensasi .....	10
C. Metode Perhitungan Kompensasi .....	13
D. Motivasi dan Metode Peningkatan gairah Kerja Karyawan .....	19

<b>BAB III : PT. Perkebunan Nusantara II (Persero) Tanjung Morawa</b>	
<b>Medan</b> .....	24
A. Gambaran Umum Perusahaan .....	24
B. Jenis-Jenis Kompensasi Yang Diberikan .....	39
C. Metode Perhitungan Kompensasi .....	40
D. Metode Dan Motivasi Peningkatan Kerja Karyawan .....	45
E. Hambatan – Hambatan Yang Dihadapi .....	55
<b>BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI</b> .....	57
<b>BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	67
A. Kesimpulan .....	67
B. Saran .....	68
<b>Daftar Pustaka</b> .....	70

# BAB I

## P E N D A H U L U A N

### A. Alasan Pemilihan Judul

Faktor manusia adalah merupakan hal yang penting dalam melaksanakan tugas-tugas perusahaan. Tidak dapat dipungkiri bahwa para karyawan yang bekerja dalam perusahaan masih didapati yang kurang berinisiatif untuk bekerja lebih baik. Para karyawan yang kurang inisiatif dalam bekerja tentu tidak dapat mendorong produktivitas yang optimal sebagaimana yang diharapkan.

Para karyawan yang kurang inisiatif tersebut disebabkan oleh beberapa hal antara lain karena kurang memahami kompensasi yang diterima.

Oleh karena itu maka pihak manajemen perlu untuk memperhatikan upaya penanggulangannya. Antara lain dengan memberikan kompensasi yang layak dan adil. Kompensasi tersebut berupa upah yang diterima oleh karyawan sebagai pengganti jasa yang telah dikeluarkannya untuk kepentingan perusahaan.

Dengan demikian kompensasi sangat penting artinya bagi karyawan di dalam meningkatkan prestasi kerja serta kepuasan kerja, sehingga

mereka mau melakukan setiap tugas-tugas yang dibebankan kepadanya dengan sebaik-baiknya.

Apabila para karyawan memandang kompensasi mereka tidak memadai, maka prestasi kerja, motivasi maupun kepuasan kerja mereka dapat menurun secara dramatis.

Dan struktur pemberian jenis kompensasi yang diterapkan di perusahaan perlu diperhatikan dengan baik. Karena masih banyak perusahaan kurang berhasil dalam meningkatkan produktivitas karyawannya karena kurang tepat dalam kebijakan pemberian kompensasi. Pemberian kompensasi yang adil dan layak sangat menentukan keberhasilan suatu perusahaan, untuk itu perlu diperhatikan pembinaan dan pemberian kompensasi secara terus menerus untuk meningkatkan gairah kerja karyawan.

PT. Perkebunan Nusantara II (Persero) Tanjung Morawa Medan adalah salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang perkebunan dengan banyaknya jumlah karyawan yang ada pada perusahaan tersebut sangatlah wajar apabila kompensasi yang diberikan perlu diperhatikan.

Dari uraian di atas jelaslah bahwa Pengaruh kompensasi dalam meningkatkan prestasi kerja karyawan merupakan faktor yang dominan dalam suatu perusahaan sehingga penulis merasa tertarik untuk meneliti lebih lanjut dan menuangkannya dalam bentuk skripsi dengan judul :

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdulyani, Manajemen Organisasi, Edisi I, Cetakan I, PT. Bina Aksara, Jakarta, 1993.
- Bambang Kusariyanto, Meningkatkan Produktivitas Karyawan, Seri Manajemen No.95, Cetakan Kedua, Penerbit. PT. Binaman Presindo, Jakarta, 1996
- Heidjrachman Ranupandojo dan Suad Husnan, Manajemen Personalian Dan Sumber Daya Manusia, Edisi I, Cetakan keempat, 1995,
- Soesilo Martoyo, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi III, Cetakan I, BPFE-UGM, Yogyakarta, 1993,
- Muchdarsyah Sinungan, Prodktivitas Apa Dan Bagaimana, Bina Aksara, Jakarta, 1992,
- Moekijat, Azas-Azas Organisasi, Ediai I, Cetakan Ketiga, enerbit Mandar Maju, Bandung, 1995
- Miftah Toha, Perilaku Organisasi, Konsep Dasar Dan Aplikai, Cetakan II, CV. Rajawali, Jakrta, 1995.
- Sondang P.Siagian, Organisasi, Kepemimpinan dan Prilaku Administrasi, Edisi I, Penerbit CV. Masagung, Jakarta, 1996
- Rusli syarif, Peningkatan Produktivitas Terpadu, Edisi II, Penerbit Angkasa, Bandung, 1995,
- T. Hani Handoko, Manajemen, Edisi II, BPFE-UGM, Yogyakarta, 1995.
- Winarno Surakmad, Pengantar Penelitian Ilmiah, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta, 1995.
- S. Nasutioin dan M. Thomas, Buku Penuntun Membuat Skripsi, Disertasi, Paper dan Laporan, Penerbit Yenmarks, Bandung, 1996.