

**PENARIKAN DAN PENEMPATAN KARYAWAN GUNA
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA
PADA PT. PERMATA HIJAU SAWIT
M E D A N**

Oleh :

Iwan Syahputra

No. Stb. : 96 830 0340



**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
M E D A N
2 0 0 1**

**PENARIKAN DAN PENEMPATAN KARYAWAN GUNA
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA
PADA PT. PERMATA HIJAU SAWIT
M E D A N**

SKRIPSI



Oleh :

Iwan Syahputra

No. Stb. : 96 830 0340

**Skripsi Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Menyelesaikan Studi Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Medan Area**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
M E D A N
2 0 0 1**

Judul skripsi : PENARIKAN DAN PENEMPATAN GUNA
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA
PT.PERMATA HIJAU SAWIT, MEDAN

Nama Mahasiswa : IWAN SYAHPUTRA

No. Stambuk : 96 830 0340

Jurusan : Manajemen



Menyetujui
Komisi Pembimbing,

Pembimbing I

Drs.H. Jhon Hardy, Msi

Pembimbing II

Drs. H. Syahriandy, Msi

Mengetahui,

Ketua Jurusan

Drs. Muslim Wijaya, Msi

Dekan

Drs. Rasdianto, Ms. AK

Tanggal Lulus : 08 September 2001



RINGKASAN

IWAN SYAHPUTRA, Penarikan dan Penempatan Karyawan Guna Meningkatkan Produktivitas Kerja Pada PT.Permata Hijau Sawit, Medan.

Dibawah bimbingan Bapak Drs.H.Jhon Hardy, Msi selaku Pembimbing I dan Bapak Drs.H.Syariandy, Msi selaku Pembimbing II.

PT. Permata Hijau Sawit, Medan adalah Perusahaan Swasta Nasional yang mulanya didirikan dan berkedudukan di Jakarta dengan Akta pendirian yang dibuat dihadap Notaris Samsul HadiSH, Notaris di Jakarta No.7 tanggal 7 Oktober 1984, dan mendapat pengesahan Menteri kehakiman Republik Indonesia pada tanggal 22 April 1985 dengan suratnya No. C2-2182, HT.01.01 Th. 85

Pada tanggal 8 dan 9 Februari 1990 berdasarkan jual beli saham No. 69, 70, 71 dan 72 dan Berita Acara No.74 Notaris Djaidir SH, Notaris di Medan, PT.Permata Hijau Sawit berkedudukan di Medan (Jalan Sultan Iskandar Muda No.107 Medan).

Adapun perumusan masalah didalam penulisan skripsi ini adalah Adanya karyawan yang menempati pekerjaan, tidak sesuai pada bidangnya, sehingga pelaksanaan tugas kurang efektif.

Adapun tujuan penulis dalam melakukan penelitian ini antara lain adalah :

1. Ingin mengetahui dan menambah wawasan penulis dalam pelaksanaan perekrutan dan penempatan karyawan yang dilakukan di perusahaan.
2. Untuk melihat sejauh mana perekrutan dan penempatan karyawan dapat meningkatkan produktivitas kerja.

Metode penelitian untuk memperoleh data dilakukan melalui riset kepustakaan dan riset lapangan dan teknik pengumpulan data melalui pengamatan, wawancara dan daftar pertanyaan yang ditujukan langsung kepada pejabat yang berwenang. Metode analisis yang digunakan yaitu metode deskriptif dan deduktif.

Adapun kesimpulan penulis antara lain adalah sebagai berikut :

1. PT. Permata Hijau Sawit adalah perusahaan yang bergerak dibidang Perkebunan Sawit dan Pabrik pengolahan Sawit yang terletak di Kecamatan Sosa, Kabupaten Tapanuli Selatan dan memiliki kantor pusat di Iskandar Muda No.107 Medam.
2. Dalam melaksanakan kegiatan usaha, perusahaan ini menggunakan struktur organisasi berbentuk fungsional. Dengan bentuk struktur organisasi ini, yaitu saluran kekuasaan dan tanggung jawab, pimpinan memberikan tanggung jawab dan wewenang kepada setiap bagian yang dibawahinya masing-masing, harus memberikan pertanggung jawaban atas tugas tersebut secara langsung.
3. Dalam melaksanakan kegiatan usahannya pimpinan perusahaan menghadapi masalah dimana produktivitas kerja karyawan belum mencapai hasil yang maksimal sesuai yang diharapkan.
4. Kebijakan dalam hal merekrut dan menempatkan karyawan sudah dilakukan akan tetapi dalam prakteknya masih mengutamakan sumber internal sehingga hal-hal yang telah ditetapkan oleh perusahaan belum dapat dilaksanakan sebagaimana mestinya.

5. Perekrutan tenaga kerja dilingkungan perusahaan ini dapat dikategorikan dua bagian : dari sumber-sumber penerimaan tenaga kerja internal perusahaan dan sumber eksternal perusahaan, akan tetapi jika ditemukan tenaga kerja yang dibutuhkan mendesak juga menerima tenaga harian lepas dan bulanan.
6. Penempatan tenaga kerja yang diterapkan dalam perusahaan ini umumnya mengutamakan masa kerja dan hubungan kerja. Sehingga penempatan yang terjadi tidak sesuai dengan pendidikan dan keterampilan karyawan. Oleh karena itu hipotesis yang diajukan dapat diterima sebagai jawaban permasalahan penempatan tenaga kerja.

Adapun saran-saran penulis yaitu :

1. Penarikan tenaga kerja sebaiknya ditinjau kembali dan dilakukan dengan ketetapan yang telah ditentukan dan sesuai prosedur yang berlaku.
2. Prioritas sumber tenaga kerja yang utama berasal dari intren perusahaan, sebaiknya tidak menjadi alternatif yang mutlak dalam hal perekrutan dan penempatan karyawan diperusahaan, tetapi lebih baik mengutamakan kualifikasi dengan memiliki kriteria kualitas kerja dan benar-benar bertanggung jawab.
3. Penempatan karyawan dengan mengutamakan kesenioran dan pendekatan pribadi, hendaknya tidak menjadi prioritas. Namun penempatan diterapkan sesuai dengan kemampuan "The Raight Man and The Right Place" menempatkan orang sesuai pada tempatnya.

4. Mengupayakan kesinambungan peningkatan seleksi dan penerimaan ini dikembangkan lebih baik lagi agar semua formasi jabatan dapat diisi oleh karyawan-karyawan yang telah memenuhi syarat-syarat sesuai harapan perusahaan.

KATA PENGANTAR

Kami mengucapkan puji syukur kehadiran Allah Subhanahu Wata'ala yang telah memberikan rahmat dan hidayatnya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi. Shalawat dan salam atas keharibaan junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang telah membawa ummat dari alam peradaban jahiliyah kealam yang penuh dengan rahmat lil alamiin.

Untuk menyelesaikan tugas-tugas dan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, maka penulis menyusun suatu karangan yang sifatnya ilmiah dengan judul **“Penarikan dan Penempatan Karyawan Guna Meningkatkan Produktivitas Kerja Pada PT.Permata Hijau Sawit, Medan“**

Dengan segala kerendahan hati, penulis menyadari bahwa tulisan ini masih jauh dari kesempurnaan baik material maupun cara penyusunannya dan ini tidak lain disebabkan kurangnya pengetahuan serta pengalaman penulis. Oleh karena itu penulis sangat senang hati apabila ada kritik dan saran yang bersifat konstruktif untuk perbaikan kearah yang lebih baik.

Penulis tidak menutup diri bahwa dalam penyusunan skripsi ini banyak menghadapi rintangan khususnya yang menyangkut masalah pribadi, berkat adanya bantuan dari berbagai pihak serta izin Allah SWT kiranya segala rintangan tersebut dapat diatasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.

Pada kesempatan yang mulia ini, penulis merasa terpanggil untuk mengucapkan terima kasih dari lubuk hati yang paling dalam kepada semua pihak yang turut berpartisipasi dalam penyelesaian skripsi ini, terutama kepada :

1. Bapak Drs. Rasdianto MS, AK, sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Bapak Drs. Muslim Wijaya, Msi, sebagai Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Drs. H. Jhon Hardy, Msi, sebagai Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaga dalam memberikan petunjuk dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
4. Bapak Drs. H. Syahriandy, Msi, sebagai Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu dan membimbing penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
5. Bapak/Ibu Staf Pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang telah banyak memberikan bantuan selama penulis mengikuti perkuliahan sehingga dapat menyelesaikan pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
6. Bapak Pimpinan, Staf dan seluruh karyawan/ti PT. Permata Hijau Sawit yang telah memberikan dukungan dan bantuan kepada penulis baik secara moril maupun material sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini .
7. Ayahanda Abd.Rahcman Ritonga dan Ibunda Abdiyah Dalimunthe yang telah mencurahkan perhatian dan mendukung penulis baik moril maupun

- material mulai dari masuk di bangku perkuliahan hingga selesai kuliah, sehingga penulis dapat menyelesaikan studi seperti yang diharapkan.
8. Kakak Nurlela Yanti Rtg SE, Nenni Marlina Rtg SE, dan Adik-adik Efi Melinda Rtg, Lenni Juliana Rtg, Emi Husni Rtg, Meilani Rtg dan Andian Syahputra Rtg dan tidak lupa kepada Abang ipar Mhd.Ridwan Sitepu SE dan Abdul Hakim Hts SE yang kusayangi yang telah memberikan dukungan dan doa hingga dapat menyelesaikan studi yang diharapkan.
 9. Rekan-rekan mahasiswa dan Alumni Universitas Medan Area yang telah memberikan dukungan kepada penulis hingga skripsi ini terselesaikan.
 10. Anak-anak kost di Jl.Kamboja No.39 yaitu Idris Andi, Anwar Saleh, Akbar, Armansyah Dly dan rekan-rekan lainnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Akhirnya penulis tidak dapat berbuat lebih banyak, hanya kepada Allah SWT jualah penulis bermohon dan berserah diri. Semoga ia memberkati dan memberikan rejeki yang berlimpah kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan dan bantuan baik moril maupun material dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis dan juga bagi pihak yang membutuhkannya.

Medan, September 2001

dto

IWAN SYAHPUTRA

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|----------|
| Ringkasan | i |
| Kata Pengantar | v |
| Daftar isi | viii |
| Daftar gambar | x |
| BAB I : PENDAHULUAN | 1 |
| A. Alasan Pemilihan Judul | 1 |
| B. Perumusan Masalah | 2 |
| C. Hipotesis..... | 3 |
| D. Luas dan Tujuan Penelitian..... | 3 |
| E. Metode Penelitian dan Tehnik Pengumpulan Data..... | 4 |
| F. Metode Analisis..... | 5 |
| BAB II : LANDASAN TEORITIS..... | 6 |
| A. Pengertian, Tujuan Perekrutan dan Penempatan Karyawan..... | 6 |
| B. Pengetian Analisa, Deskripsi dan Spesifikasi Jabatan..... | 10 |
| C. Pengetian Penempatan Karyawan | 19 |
| D. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penarikan dan Penempatan Karyawan..... | 23 |
| E. Pengertian Produktifitas dan Metode Pengukurannya.. | 28 |

| | |
|---|----|
| BAB III : PT. PERMATA HIJAU SAWIT, MEDAN | 31 |
| A. Gambaran Umum Perusahaan..... | 31 |
| B. Analisa, Deskripsi dan Spesifikasi Jabatan..... | 46 |
| C. Metode dan Prosedur Perekrutan dan Penempatan Karyawan..... | 48 |
| D. Produktifitas Kerja yang Dicapai..... | 50 |
| E. Hambatan-hambatan yang Dihadapi..... | 52 |
| BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI..... | 53 |
| BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN..... | 58 |
| A. Kesimpulan..... | 58 |
| B. Saran..... | 59 |

Daftar Pustaka.

DAFTAR GAMBAR

Halaman

| | |
|--|----|
| Gambar 1. Struktur Organisasi Kantor Direksi Medan | 35 |
|--|----|

BAB I

PEDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Pada umumnya setiap organisasi perusahaan dalam mencapai tujuan dan visi yang telah direncanakan secara optimal ditentukan oleh kemampuan para karyawannya, dan juga kemampuan para Manajerial. Sehingga menjadi tugas penting bagi para manajer untuk melakukan perekrutan dan penempatan karyawan yang cukup potensial dalam memenuhi kebutuhan organisasinya.

Kegiatan dalam menrekrut dan menempatkan karyawan dapat dilakukan berupa mencari, menemukan dan memenuhi kebutuhan akan tersedianya karyawan bagi organisasi perusahaan secara memadai dan berkualitas. Tidaklah semudah membalik kedua telapak tangan, disebabkan untuk tercapai keinginan akan karyawan yang bermutu untuk masuk ke organisasi dan ditempatkan pada posisi yang tepat, harus melampaui beberapa persyaratan dalam perekrutan karyawan berupa seleksi lowongan kerja, pendidikan dan keterampilan formal serta informal yang dimiliki oleh pelamar

Ketersediaan tempat bagi karyawan yang telah di rekrut juga merupakan hal terpenting yang harus diperhatikan oleh Pimpinan atau pihak Manajerial. Karena karyawan yang telah diterima nantinya dijamin

tersedianya pekerjaan sebagai tindak lanjut dari penerimaan karyawan. Jika hal ini tersedia maka akan menjadi dampak buruk terhadap kinerja organisasi, disebabkan orang-orang lama dalam organisasi yang telah ada akan bersifat hati-hati apabila posisinya diambil alih.

Oleh karena itu apabila organisasi tidak benar-benar menjalankan perekrutan dan penempatan karyawan, maka organisasi tersebut akan mengalami ketidak terpenuhinya persyaratan yang dibutuhkan akan karyawan dan juga penempatan karyawan harus sesuai dengan jumlah dan keterampilan yang diperlukan.

Dari uraian diatas maka jelaslah bahwa perekrutan karyawan sangat erat hubungannya dengan penempatan karyawan dalam menyusun kebutuhan organisasi sekarang dan yang akan datang, sehingga penempatan orang pada posisi yang tepat akan membantu tercapainya tujuan secara optimal.

Melihat pentingnya perekrutan dan penempatan karyawan dalam suatu organisasi perusahaan, maka penulis ingin membahas lebih lanjut dalam suatu karya ilmiah dalam bentuk skripsi. Sedangkan PT. PERMATA HIJAU SAWIT dipilih sebagai objek penelitian yang tepat, karena dianggap dapat memenuhi persyaratan dan mampu memberikan data yang diperlukan.

B. Perumusan Masalah

Dari hasil penelitian terdahulu yang dilakukan penulis pada PT. Permata Hijau Sawit Medan, ditemukan adanya masalah dibidang

DAFTAR PUSTAKA

- Alex. S Nitisemito, Manajemen Personalia, Edisi Revisi, Ghalia Indonesia, Jakarta, 1990
- AR. Artoyo, Pengadaan dan Pembinaan Tenaga Kerja Perusahaan, Edisi Revisi, Balai Pustaka, Jakarta, 1990.
- Held Jrahman Rahupandojo/Suad Husnan, Manajemen Personalia, Edisi ketiga, BPFE, Yogyakarta, 1991.
- Jiwanto, Gunawan, Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, PPM-FE, Atma Jaya, Jakarta, 1992
- J, Supranto, Metode Riset dan Aplikasi Dalam Pemasaran, Jakarta, 1991
- Moh. Agus Tulus, Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan ke-dua, PT.Gramedia Pustaka Utama, Jakarta, 1994.
- M. Manullang, Manajemen Personalia, Edisi ke-tiga, Cetakan ke-tiga, Ghalia Indonesia, Jakarta, 1990.
- Moekijat, Manajemen Kepegawaian, Cetak ke-lima Alumi Bandung, 1990
- Sondang P. Siagian, Manajemen Sumber Daya manusia, Edisi I, Cetakan ke-dua, Bumi Aksara, 1995.
- Storous Syailes, Personel The Human Problem Of Manajemen, Manajemen Segi Manusia Dalam Organisasi, diterjemahkan Ny.Grace Rochmauli, Buku ke-tiga, Binaman Presindo, LPPM, Jakarta, 1991
- T. Hani Handoko, Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi II, Cetakan Kesembilan, BPFE-Yogyakarta, 1995